

ПОПОЛНЕНИЮ ПАРТИИ — КРЕПКУЮ ЗАКАЛКУ

Из доклада Б. Н. Ельцина, первого секретаря обкома КПСС

ВОЗРАСТАНИЕ руководящей роли Коммунистической партии в жизни нашей страны, подчеркнул тов. Ельцин в начале доклада, во многом зависит от тех усилий, которые прилагает сама партия, совершенствуя свои ряды, укрепляя их организованность, повышая идейно-политическую закалку коммунистов, их творческую активность и авангардную роль в коммунистическом строительстве. КПСС постоянно и настойчиво проводит в жизнь курс на дальнейшее совершенствование качественного состава своих рядов, последовательное осуществление ленинских норм партийной жизни и принципов руководства.

Осуществление ленинских принципов членства в партии и на современном этапе развития КПСС остается делом первостепенной политической важности, более того, становится еще актуальнее. Ярким проявлением дальнейшей заботы Центрального Комитета КПСС о повышении боеспособности партийных организаций и сплоченности их рядов служит принятое им в сентябре 1976 года постановление «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС».

Изменения, процессы, происходящие в партии, можно видеть и на примере Свердловской областной парторганизации. С 1938 года (года установления ныне существующих границ области) ее состав увеличился в шесть раз, в том числе рабочих — в 8,5 раза. Резко повысился общеобразовательный уровень коммунистов: количество их с высшим, незаконченным высшим и средним образованием выросло с 17 до 62 проц. А главное, одновременно с этим нынешнее поколение коммунистов Среднего Урала полностью сохраняет в себе традиции большевиков-ленинцев старших

поколений, которых всегда отличали революционный дух, беззаветная преданность идеалам коммунизма, четкость идейных позиций и непримиримость к недостаткам.

ОБЛАСТНАЯ партийная организация, исходя из требований XXV съезда КПСС, постоянно обращает внимание на то, чтобы осуществлялся тщательный, индивидуальный отбор в партию передовых, наиболее сознательных трудящихся, совершенствовалось воспитание нового пополнения. Результатом этого является улучшение качественного состава принимаемых в партию. В первую очередь, это характеризуется числом принимаемых в партию рабочих. В 1956 году они составляли 53 процента всех принятых в КПСС, в 1966 году — 61 и в 1976 году — 65 процентов. За последние пять лет кандидатами в члены партии принято 38 800 человек, из которых 85 процентов занято в сфере материального производства. Это позволило усилить партийное влияние на многих участках хозяйственного и культурного строительства. Вновь создано 115 первичных и 309 цеховых парторганизаций, 490 партийных групп.

Немало сделано по укреплению и усилению боевитости первичных парторганизаций. Проанализированы и рассмотрены такие важные вопросы, как повышение эффективности партийной работы, дальнейшее совершенствование стиля и методов в деятельности партийных органов. Повышение авангардной роли коммунистов на производстве и в общественной жизни стало решающим фактором в обеспечении досрочного выполнения заданий девятой пятилетки и 1976 года.

Проводимая работа по укреплению партийных рядов позволила добиться такого положения, что в настоящее время на Среднем Урале на каждом участке народного хозяйства действуют крепкие парторганизации. Сейчас у нас насчитывается 4576 первичных партийных организаций, около 12 тысяч цеховых и партийных групп. Для многих из них характерна активная целеустремленная, творческая работа.

Но у нас на этом участке имеются и недостатки. В частности, процент числа коммунистов — рабочих и колхозников в составе областной парторганизации ниже, чем в целом по партии. Это проявилось в процентном соотношении принятых в партию и в прошлом году. Такое же соотношение не в пользу областной парторганизации среди принятых в партию через комсомол.

У нас есть ряд городских и районных партийных организаций, которые постоянно и конкретно занимаются вопросами приема в КПСС. Это парторганизации городов Нижнего Тагила, Каменска-Уральского, Асбеста, Красноуральска, районов Орджоникидзевского и Чкаловского г. Свердловска, Каменского, Белоярского. В числе принятых ими в партию около 70 процентов составляют рабочие и комсомольцы, 36 процентов — женщины. Большую заботу о пополнении рядов партии и улучшении их качественного состава проявляют парткомы Уральского турбомоторного и Уральского вагоностроительного заводов, Уралэлектротяжмаша, Синарского и Северского трубных, Свердловского машиностроительного завода имени М. И. Калинина.

ЗАСЛУЖИВАЕТ внимания опыт Богдановичской городской партийной организации. Обсуждение на заседаниях бюро горкома отчетов первичных парторганизаций о пополнении своих рядов, рассмотрение этих вопросов на собраниях, проведение семинаров и совещаний с глубоким анализом положения дел по приему в партию в каждой организации — все это прочно вошло в практику работы городского комитета КПСС. Секретари и ответственные работники горкома постоянно бывают в первичных организациях, оказывают им практическую помощь, на месте изучают расстановку партийных сил, беседуют с беспартийным активом. На протяжении последних лет среди принятых в партию городской парторганизацией свыше 90 процентов рабочие ведущих профессий, около 70 процентов — члены ВЛКСМ. Партийная прослойка в коллективах колхозов и совхозов составляет 12,5 проц., т. е. в 1,5 раза выше, чем по области, а рост ее в основном идет за счет трактористов, комбайнеров и других механизаторов.

Партийный комитет совхоза «Ленский» Туринского района систематически работает с резервом по приему в партию, проверяет беспартийный актив на практической работе, дает ему конкретные поручения, организует учебу и беседы по разъяснению Программы и Устава КПСС. Создание резерва, из числа передовых рабочих, комсомольского, профсоюзного актива и планомерная работа с ним помогают вести отбор в партию лучших людей при самых высоких требованиях. Это позволило укрепить коммунистами основные, ведущие участки сельскохозяйственного производства. А итог — совхоз успешно справился в 1976 году с производством и продажей государству всех видов сельскохозяйственной

продукции.

Так же действовать могут все городские, районные и первичные парторганизации. Но, надо признать, многие горкомы и райкомы КПСС глубоко не анализируют положение дел на этом важном участке партийного строительства, при регулировании роста рядов парторганизаций недостаточно учитывают задачи и перспективы развития городов и районов, изменения в социальном составе населения.

В НАРОДНОМ хозяйстве Среднего Урала работают 183 тысячи коммунистов, или 82 процента состава областной парторганизации. Вместе с тем не может не беспокоить снижение партийной прослойки в некоторых важных отраслях, таких, как черная металлургия, энергетика, Электротехническая промышленность, промышленность строительных материалов, железнодорожный транспорт, сельское хозяйство. В партийных организациях Тавды, Алапаевска, Туринского, Шалинского районов сокращается число коммунистов среди рабочих лесной и деревообрабатывающей промышленности.

Состояние дел в капитальном строительстве в городе Нижнем Тагиле выдвигает как первоочередную задачу усиление партийного влияния в этой отрасли народного хозяйства. Однако партийная прослойка среди рабочих строительных организаций остается на уровне 1971 года. В трех ведущих трестах — «Тагилстрой», № 88 и крупнопанельного домостроения— коммунисты возглавляют лишь 50 бригад из 250 имеющихся.

Ослабление внимания к укреплению партийных рядов отрицательно сказывается на результатах производственной деятельности строительных организаций города. В 1976 году комбинат «Тагилтяжстрой» не справился с планом строительства, уменьшил объем выполненных работ по генподряду. Снизилась и производительность труда.

А ведь в Нижнем Тагиле есть положительный опыт работы партийных организаций, в частности, в металлургии и машиностроении. Опыт этот изучается и распространяется в областной организации. Задача городского и районных комитетов КПСС принять действенные меры по повышению боевитости партийных организаций строительства.

Тревожит положение дел во многих партийных организациях сельскохозяйственного производства. Партийная прослойка среди

животноводов области составляет только 4,9 процента. За последние шесть лет парторганизациями 286 колхозов и совхозов принято кандидатами в члены КПСС всего лишь 343 работника животноводства.

На фермах трудятся более 35 тысяч человек, из них около 3 тысяч комсомольцев. Разве это не база роста? В животноводстве происходят коренные изменения в характере труда: он все более механизмуется, появляются новые профессии, связанные с работой на механизмах или их обслуживанием. Все это создает благоприятные условия для отбора в партию молодых, грамотных работников, любящих свое дело и готовых отдать ему свои силы и энергию.

Характерные недостатки в работе по укреплению сельских партийных организаций можно показать на примере Ирбитской районной парторганизации. В этом районе в числе 2700 человек, занятых в животноводстве, только 83 коммуниста. В то же время из 165 человек, принятых кандидатами в члены партии за последние пять лет, животноводов всего 19. Райком КПСС всю работу по улучшению качества отбора и приема в партию свел к проведению совещаний и семинаров.

Городские и районные комитеты КПСС должны, не ослабляя внимания к приему в партию механизаторов, внимательно проанализировать расстановку партийных сил среди работников животноводства и принять практические меры по усилению партийного влияния в этой важной отрасли сельскохозяйственного производства.

ОСОБО следует остановиться на росте партийных рядов за счет молодежи. Прием ее представителей в ряды КПСС — вопрос большой политической важности, заслуживающий самого серьезного внимания. При этом следует иметь в виду, что средний возраст коммунистов областной парторганизации по сравнению с 1956 годом повысился на четыре года. Между тем, на протяжении длительного времени прием комсомольцев в КПСС продолжает оставаться неудовлетворительным. В том же 1956 году в числе принятых в партию члены ВЛКСМ составляли 54 процента. И хотя с тех пор областная комсомольская организация выросла в три раза (сейчас в ней насчитывается свыше полумиллиона человек), однако среди принятых, в партию в прошлом году комсомольцев было только 64 процента. Особенно ослаблена работа по приему молодежи в ряды КПСС в парторганизациях городов Невьянска, Красноуфимска, Серова, Ирбита, Североуральска, Верх-

Исетского и Железнодорожного районов г. Свердловска, Красногорского (г. Каменск-Уральский), Байкаловского и Пышминского районов, Уралмаша, Уралхиммаша, Первоуральского новотрубного завода.

Нельзя допускать, ослабления внимания по приему в партию женщин. В Верхнесалдинской, Артемовской и некоторых других парторганизациях процент женщин, в числе принятых в КПСС в истекшем году, был намного ниже, чем в среднем по области. Нужно проявлять всяческую заботу о пополнении партии за счет женщин и прежде всего в отраслях, где они занимают значительное место. Это расширит базу для выдвижения их на руководящую работу.

Одним из главных условий улучшения качественного состава принимаемых в партию и укрепления первичных парторганизаций является строжайшее соблюдение уставных требований об индивидуальном отборе. К сожалению, приходится еще сталкиваться с фактами, когда процесс приема в КПСС некоторым образом упрощается. Порою проявляется и формализм. Прочтет секретарь партбюро заявление, и сразу реплики: «Знаем товарища!» Ни критических замечаний, ни добрых напутствий в адрес того, кто связывает свою судьбу с партией. И уходит человек с собрания, не ощутив всю важность этого акта в своей судьбе.

Слабо используется практика приема в ряды КПСС на открытых партийных собраниях. Это можно сказать о Кировградской, Режевской и Нижнетуринской городских, Тагилстроевской, Кировской районных и некоторых других парторганизациях.

Усиливая требовательность к вступающим в партию, следует повышать и ответственность тех, кто дает им рекомендации. Надо сказать, что об этом у нас порой забывают. Некоторые коммунисты, давая рекомендацию, намеренно умалчивают о недостатках рекомендуемого.

Определенные недостатки в выдаче рекомендаций допускают отдельные горкомы и райкомы ВЛКСМ, первичные комсомольские организации. Они порой не раскрывают участия комсомольцев в общественной жизни, производственной деятельности, зачастую выдают рекомендации в обход цеховых организаций и комсомольских групп. В некоторых случаях рекомендации даются лицам, не проверенным на практической работе, утратившим живую связь с комсомолом.

Важнейший резерв пополнения партийных рядов — инженеры, экономисты, специалисты сельского хозяйства, юристы, врачи, учителя и студенты, прежде всего состоящие в комсомоле, ведущие активную общественную работу. Только за прошлый год из этой категории людей принято кандидатами в члены КПСС 2330 человек. Вместе с тем надо повышать требования к служащим, вступающим в партию, дифференцированно подходить к различным категориям интеллигенции.

Регулируя отбор людей в свои ряды, партия одновременно ведет большую повседневную работу по идейному воспитанию и политической закалке молодых коммунистов. В областной парторганизации кандидаты в члены КПСС и коммунисты со стажем до трех лет составляют около 15 процентов.

ВОСПИТАНИЕ членов и кандидатов в члены партии, формирование их как активных политических бойцов осуществляется различными путями и средствами. Наиболее эффективно этот процесс идет в производственной деятельности. И здесь у нас много прекрасных примеров. Вот один только из них.

Сборщица мотоцинов Свердловского шинного завода Н. П. Сапожникова трудовой путь начала после окончания технического училища. Она быстро изучила сложное оборудование и технологический процесс, приступила к самостоятельной работе, а уже через три года была признана лучшей рабочей завода по своей профессии. Трижды в течение прошедшей пятилетки тов. Сапожникова выходила победительницей среди лучших рабочих отрасли.

Став коммунистом, Надежда Павловна выступила с призывом выполнить задание девятой пятилетки за четыре года и успешно справилась с поставленной задачей. Десятую пятилетку она также обязалась выполнить за четыре года. Всю продукцию тов. Сапожникова сдает с первого предъявления. Молодая коммунистка щедро делится своим опытом с товарищами по работе, ведет школу передового опыта, ежегодно обучает своей профессии по 5—6 человек.

Напряженный труд Надежда Павловна гармонично сочетает с общественной работой. Она член бюро цеховой парторганизации, член ревизионной комиссии областной партийной организации. Ее трудовая и

общественная работа получила высокую оценку коммунистов области: они избрали ее делегатом XXV съезда КПСС.

Партийным организациям в работе по воспитанию молодых коммунистов следует еще активнее использовать развернувшееся соревнование за успешное выполнение заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств, их участие в движении за коммунистическое отношение к труду, стремление быть в первых рядах, показывать пример мастерства, высокопроизводительного труда, организованности и дисциплины.

ВАЖНЫМ средством воспитания являются партийные поручения. Прочную закалку получают коммунисты, работая в выборных партийных, советских и профсоюзных органах. В Карпинской городской партийной организации, к примеру, постоянные поручения имеют все молодые коммунисты. 35 человек избраны секретарями партийных организаций, членами парткомов, партбюро и партгруппами, 116 — секретарями первичных и цеховых комсомольских организаций, 55 — председателями и членами комитетов профсоюза, 11 — депутатами городского Совета. Многие работают агитаторами, политинформаторами, пропагандистами.

Серьезную роль в идейной закалке молодых коммунистов играет система марксистско-ленинского образования. В нашей области более 28 тысяч человек изучают «Актуальные вопросы политики КПСС» в начальном звене, свыше 23 тысяч — курс «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии» в среднем звене партийной учебы. Около 27 тысяч коммунистов работают над проблемами, выдвинутыми XXV съездом КПСС. Значительная часть членов партии учится в системе экономического образования.

Многие городские и районные комитеты партии уделяют пристальное внимание идейной закалке кандидатов в члены КПСС и молодых коммунистов. Так, в г. Березовском из 327 молодых коммунистов 260 обучаются в школах и семинарах системы политического и экономического образования, а остальные занимаются в школах молодого коммуниста. Использование этих и других форм индивидуальной работы во многом способствовало успешному прохождению вступившими в партию кандидатского стажа.

Важной формой учебы стали школы молодого коммуниста. 46 этих школ создано при горкомах и райкомах КПСС, 94 — при первичных

парторганизациях. В них занимаются 7700 человек. Положительный опыт работы таких школ накоплен в Ревдинской городской парторганизации. В программах занятий здесь предусмотрены такие темы, как членство в партии и обязанности коммунистов, партийная дисциплина, авангардная роль коммунистов в производственной и общественной жизни, организационное строение партии, порядок приема в КПСС и прохождения кандидатского стажа и ряд других. Сейчас в школах глубоко изучаются материалы XXV съезда и октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС.

Организационный отдел горкома партии и руководители школ задумались над тем, как побудить каждого слушателя не просто усваивать изучаемое, а соизмерять с ним свое практическое участие в партийной работе, производственных и общественных делах. В итоге было высказано предложение: предварительно изучить на местах, где работают слушатели, а затем обсудить на городской конференции вопрос о выполнении молодыми коммунистами уставных обязанностей. Конференция состоялась в январе текущего года.

Вместе с тем имеется еще немало промахов и упущений в воспитании кандидатов в члены партии и молодых коммунистов. Не все первичные парторганизации используют такую испытанную форму развития их активности и воспитания, как партийные поручения. Встречаются и такие факты, когда парторганизации не интересуются жизнью и работой кандидатов в члены КПСС, равнодушно относятся к их судьбе и поведению. Недостаточно привлекаются молодые коммунисты к работе в комсомольских организациях. Это, к примеру, наблюдается на «Уралобуви», Кировградском медеплавильном комбинате, Серовском механическом заводе, Свердловском камвольном комбинате и ряде других предприятий.

Необходимо отметить, что многие парторганизации неоправданно стали предавать забвению зарекомендовавшие себя во время обмена партийных документов индивидуальные собеседования и отчеты коммунистов о выполнении требований Устава партии, о прохождении кандидатского стажа. Не используются, в частности, эти формы работы в Нижней Туре, Реже, Тагилстроевском районе.

В работе отдельных партийных комитетов, первичных организаций не обеспечивается тесного, органического единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, не проявляется необходимой заботы

о политической закалке молодого пополнения. В ряде школ и семинаров занятия зачастую проводятся на низком теоретическом уровне, неорганизованно. Следовало бы выработать единую программу занятий школ молодого коммуниста, активнее привлекать к воспитанию молодого пополнения партии ветеранов КПСС, Героев Социалистического Труда, участников Великой Отечественной войны, стахановцев первых пятилеток.

ПОПОЛНЕНИЕ партии активными, идейно убежденными бойцами во многом зависит от того, как высоко несут коммунисты звание членов КПСС, как соблюдают партийную дисциплину, как выполняют уставные обязанности, как они ведут себя в быту. Говоря об укреплении партийной дисциплины, необходимо отметить, что порой недооцениваются предупредительные, профилактические меры. И это ведет к тому, что в партийном коллективе складывается такая обстановка, когда начинают снисходительно относиться к неверным шагам отдельных коммунистов. Незначительные промахи их оставляют без внимания, но используют как повод для воспитания. Не явился коммунист на собрание — никто этого не заметил, опоздал на работу, прогулял — тоже сошло с рук. Дальше — больше: коммунист утрачивает облик политического бойца партии, теряет моральный авторитет, а потом допускает и серьезные проступки.

Надо уметь использовать воспитательную силу партийных взысканий, добиваться, чтобы любой проступок коммуниста не остался незамеченным. А то, что это приносит пользу, можно убедиться по интересной работе, проводимой Орджоникидзевской парторганизацией г. Свердловска. Недавно в районе проведено широкое изучение дисциплинарной практики партийных организаций и ее действенности в деле воспитания коммунистов. На Уралмаше, Уралэлектротяжмаше, Свердловском машиностроительном заводе им. М. И. Калинина нарушения, как правило, обсуждаются на партсобраниях. Практикуются отчеты коммунистов о выполнении уставных требований, в поле зрения находятся лица, имеющие взыскания. Многие из коммунистов района повышают свой идейно-политический уровень, все подписались на партийные издания, имеют поручения, участвуют в общественной работе.

В то же время в ряде городских и районных организаций такого внимания не уделяется. В результате количество коммунистов, имеющих взыскания, не сокращается, растет. С другой стороны, переоценивается роль взысканий. В результате некоторые коммунисты «носят» их годами. Многие

из них добросовестно трудятся, не нарушают партийную дисциплину, ведут общественную работу и заслужили того, чтобы снять с них взыскания. Однако ни первичные парторганизации, ни партийные комитеты не проявляют в этом инициативы.

Партийные комитеты нашей области делают немало для улучшения приема в ряды КПСС и воспитания молодых коммунистов. Некоторые из них систематически и всесторонне анализируют и проверяют состояние работы первичных парторганизаций по приему в КПСС, обобщают и распространяют положительный опыт, оказывают большую помощь в работе по отбору в ряды партии достойных представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции. 57 горкомов и райкомов КПСС разработали и утвердили мероприятия, обеспечивающие выполнение постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС».

ВОПРОС о приеме в КПСС не только организационный, но и политический. Он требует к себе самого пристального внимания. Отбор в партию людей из числа активистов с высокой принципиальностью и требовательностью к себе и другим, грамотных — это не только повышение качественного состава рядов КПСС, но и создание реального резерва по выдвижению на руководящую работу.

В решении всех вопросов улучшения качественного состава парторганизаций, регулирования приема в КПСС необходимо поднять роль бюро и первых секретарей городских и районных комитетов партии, парткомов с правами райкома и их секретарей, организационных отделов. Требуется совершенствование деятельности партийных комиссий. Многие из них ограничивают свои функции только заседаниями, не связаны с первичными парторганизациями, не обобщают опыт отбора в партию и дисциплинарную практику. Кое-где их состав не удовлетворяет требованиям времени, нуждается в укреплении.

УКРЕПЛЕНИЕ партийных рядов неотделимо от решения проблемы дальнейшего совершенствования стиля и методов партийной работы, повышения требовательности к кадрам за порученное дело. Важнейшим качеством члена КПСС является ответственный, критический подход ко всем делам, высокая требовательность к себе и своим товарищам. В сознание каждого коммуниста должна глубоко войти та истина, что и от его труда

зависят темпы развития народного хозяйства, повышения уровня жизни народа. Коммунист, особенно если он руководитель, становится на голову выше, когда он являет собой образец деловитости, аккуратности и культуры, всей своей деятельностью создает в трудовом коллективе хорошую морально-психологическую атмосферу.

Особого внимания требуют подбор и воспитание руководящих кадров. При этом следует учесть, что морально-нравственный аспект в кадровой работе приобретает все большее значение.

Как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, ленинский стиль работы предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма. К сожалению, в деятельности отдельных партийных комитетов нашей области подлинная организаторская работа нередко подменяется заседательской суетней бумаготворчеством. Вместо предъявления строгой требовательности к хозяйственным руководителям, повышения ответственности за порученное дело некоторые партийные органы, например Верхнепышминский горком КПСС берут на себя решение вопросов, входящих в компетенцию советских и хозяйственных органов, лишая себя возможности глубоко и вдумчиво заниматься перспективой развития экономики, расстановкой и воспитанием кадров, идейно-политической работой в массах.

Страдают пороками и деятельность некоторых профсоюзных, советских органов, крупных хозяйственных организаций. Несколько принижена у нас роль сельскохозяйственных органов. Проведенная в мае 1975 года реорганизация управления сельским хозяйством имела целью приблизить руководство к хозяйствам, сделать его конкретным и эффективным. Однако оно пока не улучшилось. Виною тому проявления канцелярско-бюрократического стиля в работе областного производственного управления сельского хозяйства.

ВАЖНЫЙ резерв повышения результативности работы партийных комитетов всех уровней — более научный подход к работе. В этом большую помощь призваны оказать кафедры общественных наук вузов, институтов Уральского научного центра АН СССР. От них мы ждем изучения и обобщения опыта партийной работы и широкого распространения наиболее эффективных методов решения вопросов хозяйственного и культурного

строительства.

В заключение доклада тов. Ельцин остановился на вопросах подготовки к 60-летию Великого Октября. Он сказал:

— В исключительном по силе и аргументации документе — постановлении ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» ярко показаны исторические достижения нашего народа за шесть десятилетий существования Советской власти, вновь подчеркнуто, что современный период характеризуется дальнейшим возрастанием руководящей роли партии в обществе. Документ имеет огромную мобилизующую и организующую силу. В нем программа действий по успешному выполнению заданий десятой пятилетки, по обеспечению дальнейшего роста промышленного и сельскохозяйственного производства, ускорению технического прогресса, повышению эффективности и качества работы, неуклонному подъему материального благосостояния и культурного уровня жизни народа.



Неоднократно присваивалось звание «Лучший рабочий своей профессии» слесарю-сборщику цеха сборки буровых машин и экскаваторов Уралмашзавода Сергею Ивановичу Несмелову. Он и сейчас держит это звание. Сергей Несмелое — победитель соревнования 1976 года, в совершенстве освоил сборку буровых лебедок, может работать на любой операции.

На снимке: слесарь-сборщик С. И. НЕСМЕЛОВ.

Фото Ю. Подкидышева

VI пленум областного комитета КПСС

ПОПОЛНЕНИЮ ПАРТИИ — КРЕПКУЮ ЗАКАЛКУ

КАК УЖЕ сообщалось, 15 февраля состоялся VI пленум обкома КПСС. С докладом по первому вопросу повестки дня — «О задачах областной парторганизации по улучшению качественного состава партийных рядов и воспитанию молодых коммунистов в свете требований XXV съезда КПСС» — выступил первый секретарь обкома КПСС Б. Н. Ельцин. Изложение доклада тов. Ельцина опубликовано во вчерашнем номере «Уральского рабочего».

Сегодня публикуется изложение прений по этому докладу.

В ПАРТИЙНОЙ организации нашего города принимается в члены КПСС в среднем по 120 человек в год, сообщил первый секретарь Ревдинского горкома КПСС **Н. А. Матвеевко**, открывший прения по докладу первого секретаря обкома КПСС Б. Н. Ельцина. Если в 1971 году среди принятых в партию рабочие составляли 67 процентов, то в 1976 году уже — 70,2. Более половины их — рабочие ведущих профессий: сталевары, плавильщики, вальцовщики, прессовщики, забойщики и т. п. В числе принятых в партию вожак комсомольско-молодежной бригады А. И. Матюшин, Коллектив, возглавляемый им, выполнил план девятой пятилетки на полгода раньше. Сверх задания было выдано 1500 тонн руды. Бригада тов. Матюшина взяла обязательство достойно встретить 60-летие Октября: повысить производительность труда на 10 процентов, сэкономить материалов на 1,5 тыс. рублей.

В Ревдинской городской партийной организации сложилась определенная система работы с молодыми коммунистами. Она ведется по следующим направлениям: укрепление связи с беспартийным активом путем привлечения его к общественной работе, вовлечение активистов в общеобразовательную и политическую учебу, изучение политических, деловых и моральных качеств вступающих в партию, беседы о партии в комсомольских организациях.

Работа по отбору людей в партию начинается в партийных группах.

Мнение их всегда учитывается.

ВОПРОСЫ приема в партию рассматриваются почти на каждом заседании бюро горкома, сказал бригадир стройуправления № 4 треста «Уралтяжтрубстрой», член бюро Первоуральского городского комитета КПСС **В. В. Политиков**. Мне воочию видно, что в ряды нашей партии идет достойное пополнение. Но, к сожалению, еще имеются факты, когда первичные партийные организации не всегда заблаговременно проверяют людей на конкретном деле. Не всегда полно они учитывают мнение товарищей, которые трудятся рядом с принимаемым в партию и хорошо знают его в повседневной жизни. Часто в обсуждении на собрании при приеме в кандидаты и в члены КПСС недостаточно взвешиваются деловые, политические и моральные качества вступающих. Выступления на собраниях при приеме и рекомендации выглядят, как правило, чересчур хвалебно, хотя некоторые вступающие заслуживают замечаний, причем даже серьезных. Практика показывает, что иной коммунист, рекомендуя товарища в партию, бывает недостаточно принципиален, знает его односторонне, скажем, только по производственным делам, а характеризует и политические, и моральные качества человека. Настораживает и то, что партийные организации порой нетребовательно относятся к кандидатам в члены КПСС, не следят, как они учатся в системе политпросвещения.

Постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС» требует учитывать задачи и перспективы развития города, изменения в социальном составе трудящихся. О том, что в этом направлении нам следует еще много работать, можно проследить на примере коллектива и партийной организации строительного управления, где я работаю. Так, у нас более 700 человек рабочих ведущих профессий, а коммунистов среди них — только 22. В нашем коллективе половина работающих — женщины, но среди них только 9 членов КПСС. В коллективе 147 комсомольцев, а из их числа в 1976 году принято в партию только 3 человека. Такое же положение и в других строительных управлениях треста.

ПЕРВЫЙ секретарь Свердловского горкома КПСС **В. М. Манюхин** в своем выступлении отметил, что городская парторганизация сейчас насчитывает в своих рядах почти 77 тысяч коммунистов — на 8 тысяч больше, чем пять лет назад. Значительно улучшился качественный состав самой

организации. За последние годы в ее деятельности все более активно внедряется комплексный научный подход к решению народнохозяйственных задач. Налажено перспективное планирование партийной работы и социальных процессов в городе.

Тем не менее, имеются и недостатки. Медленно, например, увеличивается количество коммунистов в строительстве, торговле и общественном питании, здравоохранении, в сфере жилищного и коммунального хозяйства, бытового обслуживания. Мала партийная прослойка среди ряда категорий работников. Так, в домостроительном комбинате в числе рабочих коммунисты составляют всего 4,5 процента.

Озабоченность вызывает работа райкомов КПСС и первичных парторганизаций города по отбору в партию комсомольцев. Несмотря на то, что по сравнению с 1971 годом прием комсомольцев в ряды партии увеличился более чем в 1,5 раза, Свердловск пока отстает от среднеобластного показателя.

Путь к решению задач улучшения качественного состава партийных рядов и воспитания молодых коммунистов горком КПСС видит прежде всего в дальнейшем совершенствовании стиля и методов руководства первичными партийными организациями, сообщил тов. Манюхин. В связи с этим усиливается оказание практической помощи секретарям парторганизаций непосредственно на местах, улучшается практика проведения семинаров, обмена опытом по вопросам внутрипартийной работы. Шире используется практика отчетов парторганизаций по вопросам приема в КПСС и воспитанию молодых коммунистов на пленумах и заседаниях бюро горкома и райкомов партии. Создается городской кабинет передового опыта партийной работы.

Принимаются меры по укреплению первичных парторганизаций, работающих в условиях производственных объединений, где на учете более 17 тысяч членов и кандидатов в члены КПСС. С учетом особенностей каждого объединения будет продолжена работа по созданию советов секретарей парторганизаций. По мнению тов. Манюхина, есть смысл организационно узаконить такие советы, разработать специальное положение, в котором определить их функции, права и обязанности. Большую помощь в этом мог бы оказать областной центр по обобщению опыта работы партийных организаций, создание которого предусматривается обкомом КПСС.

НА ТРИБУНЕ — машинист экскаватора производственного

объединения «Вахрушевуголь», партгруппорг **В. И. Лукьянчик**. Он рассказал об опыте работы партийной организации разреза «Волчанский» и партгруппы, возглавляемой им, по воспитанию молодых рабочих — кандидатов в члены КПСС.

Вступающий в кандидаты или в члены КПСС здесь тщательно и всесторонне обсуждается сначала в партийной группе, где его хорошо знают по производственным и общественным делам. Затем вопрос о приеме рассматривается, на заседании цехового партийного бюро, партийном собрании и только потом на заседании партийного комитета. Прием проводится на открытых партсобраниях. Как правило, вступающему в партию высказываются замечания, напутствия, пожелания. Высказывают их и беспартийные, которые трудятся рядом с ним и хорошо знают его по работе, в повседневной жизни.

Гов. Лукьянчик поставил ряд вопросов улучшения учебы партгруппоргов. Он считает, что в масштабах города или района семинары партгруппоргов надо проводить не только в горкоме или райкоме КПСС, но и на предприятиях, где хорошо налажена работа партийных групп. Это позволит нагляднее увидеть лучший опыт. Следует также почаще собирать партгруппоргов в областном масштабе.

СЛОВО предоставляется первому секретарю Каменского райкома КПСС **М. С. Беляеву**. Результаты проведенного в районе анализа качественного состава партийных рядов и воспитания молодых коммунистов за последние 10 лет, сказал он, показали что партийные организации совхозов и сельскохозяйственных предприятий, их подразделений пополняют свои ряды одинаковых возможностях резко противоречиво: одни организации принимали в партии по 10—12 человек в год, другие по 1—2 человека, а некоторые партийные организации вообще не пополняли свои ряды. Это приводило к тому, что некоторые организации, уделяя больше внимания количественному росту, упускали вопросы качественного состава своих рядов, другие же, замедлив свой рост, начали «стареть» и тем самым создавали возможность утраты своей боеспособности и влияния.

В партийных организациях Каменского района придается важное значение воспитанию молодых коммунистов. В этом году для кандидатов в члены КПСС вводится «Дневник трудовых достижений и общественных дел». Бланк такого дневника будет вручаться им вместе с кандидатской карточкой.

Учитывая, что новое пополнение идет в основном за счет комсомольцев, райком КПСС старается, чтобы они не утрачивали своей связи с организациями, рекомендует многих из них на руководящую комсомольскую работу.

— Я ПРИНАДЛЕЖУ к числу людей старшего поколения, и для меня связь времен — это моя жизнь, которая неразрывно связана с партией, — с волнением начал свое выступление Герой Социалистического Труда, директор Верхнесалдинского металлообрабатывающего завода **Г. Д. Агарков**. — Так что нетрудно понять, почему меня волнует качество пополнения рядов нашей партии.

Товарищ Агарков рассказал о том, как ведется работа по улучшению состава партийных рядов и воспитанию молодых коммунистов на заводе, директором которого он является уже 25 лет. На предприятии имеется прекрасная база для роста партийной организации — комсомольская организация в своих рядах насчитывает более четырех с половиной тысяч человек. Она используется неплохо.

В заводской парторганизации сложилась определенная система воспитания и идейной закалки молодых коммунистов. Важную роль в этом играет школа молодого коммуниста, организованная при парткоме. Ее возглавляет заместитель главного инженера с большим опытом партийной работы. В школе занимаются все кандидаты в члены КПСС. Первостепенное внимание уделяется изучению материалов XXV съезда КПСС, основ партийного строительства, воспитанию у слушателей навыков организаторской и политической работы с людьми.

Это не проходит бесследно. Так, будучи кандидатом в члены КПСС, бригадир плавильщиков Владимир Дудин с возглавляемым им коллективом выступили инициаторами соревнования за самый богатый лицевой счет экономии. За девятую пятилетку бригада сберегла металла на сумму более полутора тысяч рублей. Ее почин подхватили все плавильщики предприятия.

Вместе с тем, в работе парторганизации с молодыми коммунистами, имеются и недостатки. В отдельных цеховых парторганизациях низок уровень внутрипартийной работы, слабое внимание уделяется прохождению кандидатского стажа.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя колхоза имени XXII партсъезда Байкаловского района, секретарь колхозной партийной организации **Е. Е.**

Собко рассказала на пленуме о работе сельских коммунистов по улучшению качественного состава своих рядов. За последние шесть лет в ряды членов КПСС в колхозе принято 30 человек. Концентрируя внимание трудовых коллективов на росте эффективности производства, партбюро постоянно работает над повышением авангардной роли каждого коммуниста, заботится об укреплении авторитета парторганизации. В периоды полевых работ в бригадах создаются временные партийные группы, руководители посевных агрегатов и уборочных отрядов назначаются из числа членов. КПСС.

Но было бы неправильным думать, что у нас в вопросах расстановки членов КПСС все решено до конца и работать здесь нам больше не над чем. У нас еще очень низка партийная прослойка среди руководителей ферм, мало специалистов-коммунистов среди руководителей среднего звена, поэтому партбюро в последние годы ведет направленную работу по созданию резерва кадров руководителей среднего звена.

Тов. Собко выразила также пожелание, чтобы выпускники средних и высших учебных заведений, готовящих специалистов сельского хозяйства, были вооружены не только максимумом знаний, необходимых для работы по профессии, но были бы и более умелыми помощниками партийных организаций в идейно-политической и воспитательной работе.

ВЫСТУПАЕТ секретарь парткома Свердловского машиностроительного завода имени М. И. Калинина **А. А. Леонов**. Партийный комитет, сообщил он, в своей работе придает особое значение воспитанию молодых коммунистов на славных революционных и трудовых традициях завода и его партийной организации. Знакомство с заводом любого работника, поступающего в коллектив, начинается с музея, где богатые экспозиции отражают как историю предприятия, так и историю его партийной организации.

В ежегодно проводимых турнирах рабочего мастерства участвуют по 500 и более человек. В торжественной обстановке во Дворце культуры победителям турниров вручаются памятные подарки, рассказывается о их достижениях всем присутствующим, а затем на страницах многотиражки и в передачах заводского радио.

Большую работу с молодежью проводят члены бюро парткома Герой Социалистического Труда бригадир слесарей-лекальщиков Иван Васильевич Травников и кавалер ордена Ленина новатор-фрезеровщик Леонид

Степанович Дедюхин. Они отвечают в парткоме за работу с молодыми коммунистами, постоянно выступают в школе молодого коммуниста. Почетным наставником 1976 года в социалистическом соревновании наставников признан член КПСС с октября 1976 года, слесарь механического цеха С. Мосейкин. В течение 12 месяцев подряд он во время кандидатского стажа являлся наставником подростка, стоявшего на учете в детской комнате милиции, и перевоспитал его.

Таких примеров на заводе немало.

СЛОВО предоставляется секретарю цеховой парторганизации, аппаратчице Нижнетагильского завода пластмасс **О. Т. Сычевой**.

Одну из главных форм повышения активности молодых коммунистов, говорит она, мы видим в выполнении ими партийных поручений. Сегодня их имеют все наши почти сто молодых коммунистов. Важнейшим партийным поручением для тех из них, которые приняты через комсомол, мы считаем работу в комсомольских организациях. Молодые коммунисты привлекаются к подготовке партийных собраний, заседаний бюро, принимают активное участие в обсуждении рассматриваемых вопросов.

Повышению их активности и ответственности способствует регулярная информация перед товарищами о своей производственной и общественной работе, о подготовке к вступлению в члены КПСС. За последние три года только на заседаниях парткома и партийных собраниях заслушаны отчеты более 40 молодых коммунистов. Важной формой воспитания будущих членов КПСС мы считаем проведение индивидуальных собеседований с ними секретарей парторганизаций, членов бюро.

Мы хорошо понимаем, что повышение авторитета и боевитости первичных организаций во многом зависит от уровня работы по отбору в партию. Та критика, которой были подвергнуты в докладе некоторые парторганизации, вполне относится и к нам. Постараемся изжить недостатки.

СЕКРЕТАРЬ парткома Серовского металлургического завода **В. С. Кириллов** рассказал о том, как партийный комитет наладил постоянный контроль за перспективой роста рядов партии, анализирует деятельность комсомольских организаций. Для повышения роли комсомола в подготовке пополнения партийных рядов два раза в год в парткоме проводятся собрания молодых коммунистов, работающих в комсомоле. На таких собраниях, помимо обсуждения общих задач и обмена опытом лучших коммунистов, с

отчетами выступают и молодые коммунисты. Партком стремится постоянно повышать роль и ответственность партийных групп в воспитании молодых коммунистов. Богатый опыт в этом деле накопили партгруппы железнодорожного и доменного цехов завода. В январе с. г. бюро Серовского городского комитета КПСС одобрило опыт работы по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов в партгруппе бригады № 1 мартеновского цеха, которую возглавляет Н. С. Ермолин. Только за последнее время эта группа приняла в партию шесть рабочих ведущих профессий, пятерым из них были даны комсомольские рекомендации. Большинству из принятых в кандидаты партии рекомендации дал знатный сталевар, Герой Социалистического Труда М. С. Утко. Михаил Семенович постоянно следит за деловым и политическим ростом своих подопечных, успешно сочетает обязанности рекомендующего и наставника, оказывает влияние на формирование молодого коммуниста.