

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И НОТ

ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Борьба за эффективность и качество означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции.

Борьба за эффективность и качество означает, что каждый руководитель и специалист обязан овладевать ленинским стилем в работе, ленинской наукой управления, утверждать современные методы планирования и организации производства, быть активным проводником научно-технического прогресса.

Борьба за эффективность и качество означает, что каждый коммунист, каждая партийная организация должны всячески поощрять и распространять действительно деловые и полезные почину, решительно устранять все то, что мешает биению творческой мысли, новаторству, мешают нашему движению вперед.

Л. И. БРЕЖНЕВ.

Из речи на октябрьском [1976 г.] Пленуме ЦК КПСС.

Первый секретарь Свердловского обкома КПСС **Б. Н. ЕЛЬЦИН**

С огромным подъемом трудящиеся Среднего Урала, как и весь советский народ, отметили 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции. В канун юбилея трудящиеся Свердловской области рапортовали о выполнении обязательств. Досрочно, 28 октября, завершен план десяти месяцев 1977 года по реализации промышленной продукции, производительности труда и выпуску многих важнейших видов изделий.

В значительной мере это явилось результатом массового движения, развернувшегося с начала пятилетки в Свердловской области за повышение эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого коллектива, которое было одобрено ЦК КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». Обком, горкомы и райкомы партии, парткомы и бюро на местах настойчиво поддерживают и развивают это патристическое движение, начатое передовыми коллективами Уральского завода химического машиностроения и производственного объединения «Турбомоторный завод».

Это движение впитало в себя все лучшее, что было накоплено в развитии социалистического соревнования и у нас, и в других промышленных центрах страны. Как известно, еще в восьмой пятилетке свердловчане вместе с рыббинцами одними из первых в стране активизировали работу по научной организации труда. Затем обрела большую размах реконструкция предприятий с наименьшими капитальными затратами, распространились лицевые счета экономии материальных ресурсов. Но если раньше эти важные факторы повышения эффективности производства использовались, как правило, разрозненно, то сейчас, в десятой пятилетке, они образовали прочный сплав; позволяющий осуществлять комплексный подход к развитию соревнования за повышение эффективности на каждом рабочем месте, в каждом трудовом коллективе.

Так, планы НОТ на рабочих местах ныне входят неотъемлемой составной частью в перспективные и годовые комплексные планы технического прогресса, научной организации труда, производства, управления и социального развития коллективов. Окрепли взаимные связи таких планов с реконструкцией, которая становится все более планомерной в рамках предприятий и объединений. Лицевые счета также преобразованы. Они теперь отражают эффективность работы в комплексе.

Таким образом, ценность начинания коллективов «Уралхиммаша» и объединения «Турбомоторный завод», поддержанного многими трудовыми коллективами Среднего Урала, заключается прежде всего в том, что оно обеспечивает комплексный подход к организации социалистического соревнования и всестороннюю мобилизацию личных и коллективных резервов. Понятно, что эта система экономической работы на предприятиях, ориентированная на неуклонное повышение эффективности производства, сложилась не без влияния опыта предприятий Москвы, Ленинграда, других районов страны. Многим мы обязаны, например, саратовскому и львовскому опыту борьбы за высокое качество продукции, а также инициативе москвичей по выполнению планов трех лет пятилетки ко дню первой годовщины новой Конституции СССР. У нас этот почин поддержали уже сотни бригад, тысячи передовиков производства.

Партийные органы области видят свою первоочередную задачу в том, чтобы все коллективы взяли на вооружение систему организации социалистического соревнования, обеспечивающую повышение эффективности и качества на каждом рабочем месте. Действенность этого соревнования повышается благодаря разработке и реализации комплексной программы укороенного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов. Цель этой программы — обеспечение всего прироста производства за счет повышения производительности труда.