

## ВЫШЕ РОЛЬ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

*Из доклада Б. Н. Ельцина, первого секретаря обкома КПСС*

ВОЗРАСТАНИЕ роли КПСС на современном этапе строительства коммунизма неразрывно связано с повышением активности первичных партийных организации, составляющих основу партии, подчеркнул Б. Н. Ельцин, начиная доклад. Развивая марксистско-ленинское учение о партии, ЦК КПСС последовательно разрабатывает и осуществляет меры, направленные на совершенствование внутрипартийной жизни, усиление влияния первичных организаций, добивается, чтобы во всей их деятельности обеспечивались дух творчества и государственный подход к делу. Об этом убедительно говорят постановления Центрального Комитета КПСС по вопросам работы первичных парторганизаций, принятые после XXV съезда партии. В их числе и постановление ЦК КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» им. К. Е. Ворошилова по выполнению решений XXV съезда КПСС».

Это постановление воспринято в нашей областной партийной организации как документ огромного политического значения, как большое событие в жизни не только турбомоторного завода, но и всей области, всех партийных организаций и производственных коллективов.

В чем состоит положительный опыт работы партийной организации турбомоторостроителей?

Как отмечено в постановлении, суть его в высокой трудовой и политической активности подавляющего большинства коммунистов и трудящихся предприятия. На заводе все члены партии из числа рабочих-сдельщиков досрочно, к 60-летию Великого Октября, завершили задания двух лет пятилетки. Каждый коммунист имеет партийное поручение, четвертая часть состава партийной организации работает в выборных профсоюзных органах, почти треть — в группах и постах народного контроля, в полтора раза увеличилось партийное ядро в комсомоле. Коммунисты выступают инициаторами и активными участниками рационализаторской работы,

совершенствования производства. По их примеру более 90 процентов рабочих и служащих вносят свои предложения в ходе ежегодных смотров, направленных на лучшее использование внутренних резервов. За последние годы количество изобретателей и рационализаторов в коллективе возросло вдвое, в том числе среди рабочих — в 2,5 раза.

А отсюда успехи коллектива в выполнении заданий десятой пятилетки: объем производства за два с половиной года возрос на 27,0 процента при задании по контрольным цифрам 26,1 процента, по росту производительности труда — соответственно 25,2 и 24,9 процента. Обеспечен рост фондоотдачи за это время на 10,8 процента.

Постановление ЦК КПСС не только обобщает накопленный опыт. Оно учит, как с помощью глубокого партийного, критического анализа можно вскрыть резервы производства, как поставить их на службу государству, как еще выше поднять авангардную роль коммунистов на производстве, повысить трудовую и политическую активность всех трудящихся. Короче говоря, учит видеть даже на успешно работающем предприятии неиспользованные возможности и перспективу деятельности его коллектива.

ОБЛАСТНАЯ партийная организация объединяет сейчас более 230 тысяч коммунистов, Действует широко разветвленная сеть первичных парторганизаций (около пяти тысяч). Они охватывают все отрасли экономики и культуры. Это создает благоприятные условия для усиления партийного влияния на всех участках хозяйственной и культурной жизни.

На Среднем Урале несколько лет назад созданы первые производственные объединения. Сегодня их насчитывается 78. Они дают значительную долю всей валовой продукции промышленности области. Таким образом, объединения на практике становятся основным хозрасчетным звеном нашей промышленности, в решающей степени начинают определять результаты ее работы.

Крупные партийные организации объединений стали во многих отношениях лабораториями передового опыта организаторской и политической работы. Именно по их инициативе появились многие замечательные начинания, в том числе комплексные перспективные планы экономического и социального развития, широкое движение за ускорение научно-технического прогресса. В объединениях и комбинатах впервые были внедрены новые формы творческого содружества между производственными коллективами и научными учреждениями.

Повышению эффективности производства и качества работы способствуют комплексные планы научно-технического прогресса, научной организации труда, производства и управления, социального развития

коллективов. По таким планам сегодня работают около 850 предприятий и организаций области. Они играют большую организаторскую роль в партийной и хозяйственной работе.

К примеру, намеченный на десятую пятилетку перспективный комплексный план развития Нижнетагильского завода пластмасс на 1976—1980 годы насчитывает 290 экономически обоснованных мероприятий. За два с половиной года 144 из них внедрены в производство с экономической эффективностью почти четыре млн. рублей. Высвобождено 114 человек, уровень механизации основного производства достиг 77 процентов, 28 процентов продукции выпускается с государственным Знаком качества.

Важной формой распространения, научного обобщения опыта партийной работы, воспитания и учебы кадров стали научно-практические и научно-теоретические конференции. Проведение их широко практикуется не только городскими и районными комитетами КПСС, но и первичными парторганизациями.

Большой интерес у партийного актива вызвали, например, проведенные парткомом Богословского алюминиевого завода в течение последних трех лет научно-практические конференции, в том числе на такие темы, как «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», «Десятый пятилетний план — конкретное воплощение экономической стратегии партии, линии XXV съезда КПСС». Есть и результаты. В первом и втором кварталах нынешнего года завод признан победителем в отраслевом социалистическом соревновании. Содержательной была научно-практическая конференция, проведенная в этом году парткомом Свердловского завода транспортного машиностроения им. Я. М. Свердлова на тему «О путях повышения эффективности партийной, профсоюзной и комсомольской работы на предприятии в свете решений XXV съезда КПСС».

ОДНИМ из условий дальнейшего роста боевитости первичных, парторганизаций является укрепление их рядов, Наша область — крупный индустриальный центр. Естественно, особое внимание мы всегда придаем приему в партию передовых рабочих из числа ведущих профессий. За последние два с половиной года коммунистами стали 2466 горняков и металлургов, 2760 машиностроителей, 1704 строителя, 1248 рабочих совхозов и колхозников. В городских и районных партийных организациях, таких; как Карпинская, Кировградская, Березовская и другие, рабочих среди принятых кандидатами в члены КПСС насчитывается 72 процента.

Из года в год увеличивается число комсомольцев, принимаемых в партию. Среди принятых кандидатами в члены КПСС в этом году их насчитывается 72 процента, или на 8,3 процента больше, чем в 1975 году.

Особенно активно ведется эта работа в Свердловской, Нижнетагильской, Асбестовской, Ревдинской городских, Белоярской, Слободо-Туринской районных партийных организациях.

Женщины среди принятых в партию в годы десятой пятилетки составили третью часть.

Однако следует указать, что недостатки в вопросах роста и регулирования состава принимаемых в партию изжиты не везде. Мала, например, партийная прослойка среди рабочих ведущих профессий в парторганизациях городов Артемовского, Ирбита, Нижней Туры, Сухого Лога и Тугулымского района. Слабо организован прием в партию рабочих совхозов и колхозников в Пригородном, Ирбитском, Шалинском и Верхотурском районах. На практике это приводит к таким явлениям, когда сельские партийные организации не растут годами, они становятся малочисленными и слабо влияют на развитие экономики хозяйств и воспитание людей.

ПОВЫШЕНИЕ боевитости и роли первичных парторганизаций невозможно без укрепления партийной дисциплины. Многие партийные комитеты и организации не всегда глубоко анализируют ее, не сосредотачивают усилия на устранении недостатков, которые создают благоприятную почву для всевозможных нарушений.

Благодаря работе областного, городских и районных комитетов партии, проведенной после XXV съезда КПСС роль первичных парторганизаций как политических организаторов трудовых коллективов в борьбе за выполнение планов десятой пятилетки, безусловно, возросла.

Свердловский горком КПСС, например, проводит ежегодные совещания секретарей первичных парторганизаций предприятий всех отраслей народного хозяйства. Здесь идет большой разговор о путях решения задач, стоящих перед городской партийной организацией в текущем году и в перспективе, определяется вклад каждой парторганизации. Это поднимает ответственность секретарей и всего выборного актива.

Положительный опыт многих партийных организаций становится достоянием других. На наш взгляд, правильно поступают партком Северского трубного завода и Полевской горком КПСС, широко распространяя опыт работы партийной группы участка подъемно-транспортного оборудования одного из цехов этого завода, которую возглавляет член обкома КПСС С. Г. Кошкарова.

Работу по дальнейшему совершенствованию руководства первичными парторганизациями следует продолжать и дальше, тем более, что некоторые

горкомы и райкомы партии ведут ее слабо. Недавно бюро обкома КПСС рассмотрело деятельность Тагилстроевского райкома партии по развитию инициативы передовых бригад области «Пятилетнее задание — меньшим составом». Было признано, что организаторская работа этого райкома не отвечает требованиям широкого распространения ценного движения. Примеры подобного руководства первичными парторганизациями вскрыты в деятельности Дзержинского, Сысертского районных, Качканарского и ряда других городских комитетов КПСС.

Одно из крупных предприятий Сухого Лога — завод «Вторцветмет» — в течение двух с половиной лет девять раз не выполнял государственный план. Сухоложский горком КПСС неоднократно интересовался деятельностью партийной организации этого предприятия, принял специальное постановление. Но практическими делами это не подкрепил. В результате положение на заводе изменилось мало. Анализ показывает, что одна из причин отставания завода — крупные недостатки в расстановке коммунистов. За последние пять лет в числе принятых в партию рабочие ведущих профессий составили менее одной трети. В основных цехах партийная прослойка не превышает шести-восьми процентов. Высока текучесть руководящих кадров. Слабо решаются вопросы привлечения трудящихся к управлению производством, развития их инициативы. Неудивительно, что предприятие работает неритмично.

Требуют совершенствования стиль работы некоторых партийных комитетов, их методы руководства. Вот, например, какой факт был приведен в докладе партбюро Красногвардейского кранового завода на отчетно-выборном собрании коммунистов предприятия. В феврале нынешнего года за 20 рабочих дней секретаря партбюро 16 раз приглашали в Артемовский горком КПСС по различным вопросам.

В дальнейшем совершенствовании нуждаются контроль и проверка выполнения принимаемых решений. Следует добиваться, чтобы сами решения были более конкретными и научно обоснованными. Необходимо улучшить учебу выборного партийного актива, подбор, воспитание и расстановку кадров.

ОДНОЙ из главных задач, определенных постановлением ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод», является мобилизация коммунистов, всех трудящихся на выполнение планов пятилетки, принятых социалистических обязательств. Первичные парторганизации нашей области немало сделали для того, чтобы обеспечить выполнение трудящимися повышенных обязательств по завершению заданий трех лет пятилетки к первой годовщине новой

Конституции СССР. В результате трехлетний план досрочно реализовали 48 промышленных предприятий, 120 цехов, 440 смен и участков, 4120 бригад, более 100 тысяч рабочих. Делегат XXV съезда КПСС, член Центральной ревизионной комиссии КПСС и областного комитета партии токарь Уралвагонзавода А. П. Додор к первой годовщине новой Конституции СССР завершил четыре годовых задания. Работница производственного объединения «Уралобувь», член обкома партии, делегат XXV съезда КПСС Л. П. Корсукова уже завершила свою пятилетку.

Большого успеха добились сельские труженики Талицкого района. Несмотря на невероятно трудные условия работы в нынешнем году, они сдержали свое слово — досрочно выполнили план трех лет по продаже государству скота, молока, яиц, шерсти, а по продаже картофеля и, главное, зерна — пятилетний план.

Высоких производственных показателей добился коллектив треста «Бокситстрой». Сегодня шахтостроители трудятся в счет марта 1979 года.

Благодаря развернувшемуся социалистическому соревнованию за досрочное выполнение планов третьего года пятилетки в целом достигнуты некоторые положительные результаты в развитии всей экономики области. Сверх плана добыто 968 тыс. тонн угля, 540 тыс. тонн железной руды, выработано 993 млн. киловатт-часов электроэнергии, на десятки миллионов рублей продукции машиностроения, легкой и пищевой промышленности. Освоено производство более 900 новых видов оборудования, приборов, материалов. Сегодня на предприятиях области выпускается с государственным Знаком качества свыше 1100 изделий. Нынче ежемесячно выполняется план по реализации продукции и росту производительности труда. Среднегодовое производство валовой продукции сельского хозяйства возросло в сравнении с прошлой пятилеткой на 14 процентов. Существенный шаг вперед сделан в капитальном строительстве. С начала пятилетки введено в эксплуатацию более 300 объектов и мощностей. В целом основные производственные фонды возросли на 14 процентов.

Осуществляется социальная программа. За 2 года 9 месяцев новоселье справили около 100 тыс. семей, вошли в строй общеобразовательные школы на 44 тыс. мест, детские дошкольные учреждения на 29 тыс. мест, десятки предприятий торговли и общественного питания.

Развивается творческая активность трудящихся. Инициативу строителей и монтажников области по выполнению пятилетнего задания бригады меньшим составом подхватили 3 тыс. бригад, в том числе в строительстве — 840, черной и цветной металлургии—365, лесной и

деревообрабатывающей промышленности — 287, в сельском хозяйстве — 650. В результате высвобожденными рабочими выполнен объем работ на 6 млн. рублей. В 1978 году активизировалось соревнование за богатые лицевые счета экономии. В комплексных индивидуальных и коллективных лицевых счетах учитывается экономия сырья, материалов, электроэнергии и топлива, показатели улучшения качества продукции, экономия от рационализаторских предложений и т. д. Более 130 тыс. трудящихся области записали на свои лицевые счета 50 млн. рублей.

Но партия, декабрьский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС требуют оценивать выполнение пятилетнего плана не по сумме годовых планов, а исходя из контрольных цифр, полученных в начале пятилетнего периода. При таком подходе к делу мы вынуждены сегодня говорить о серьезном отставании. С начала пятилетки объем промышленного производства в области увеличился на 10,1 проц. при задании 14,3 проц., производительность труда возросла на 8,6 проц. вместо 12,4 процента по плану. До сих пор значительное число промышленных предприятий не справляется не только с социалистическими обязательствами, но и с плановыми заданиями по основным показателям. Если по итогам 1977 года с планом реализации продукции не правились 28 предприятий, то за 9 месяцев текущего года — два раза больше.

В числе отстающих предприятий — Нижнетагильский металлургический комбинат. С начала пятилетки предприятие не выполнило план по реализации продукции. Долг по чугуну составил 418 тыс. тонн, прокату — 716 тыс. тонн. Неудовлетворительная работа доменного цеха целиком на совести руководителей комбината. Многочисленные обещания поставить на ноги доменный цех остаются невыполненными. На предприятии в запущенном состоянии железнодорожное хозяйство, другие вспомогательные службы. Значит, требуются неотложные, эффективные меры.

В области проведена большая работа по составлению комплексных программ ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов до конца текущей пятилетки. Нужен следующий этап — установка более напряженных плановых заданий. Нельзя больше мириться с практикой корректировки планов в сторону их уменьшения, с участием в этом некоторых партийных комитетов.

Значительное отставание от пятилетнего плана наблюдается в капитальном строительстве. Не выполняет программу подрядных работ большинство строительных трестов, что привело к срыву ввода в действие 50

предприятий и мощностей. В этом году не выполняется план по строительству школ, больниц, детских учреждений.

В сельском хозяйстве, нынче снизились средний удой на корову, яйценоскость кур, привесы скота на откорме. Прирост поголовья скота ниже, чем по обязательствам. Имеются и другие недостатки. Тяжелая уборка урожая этого года выявила многие упущения в руководстве сельским хозяйством.

В постановлении ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» ставится задача; руководствуясь указаниями тов. Л. И. Брежнева о том, что план — это главный инструмент реализации экономической политики партии, направить усилия на безусловное выполнение заданий 1978 года и пятилетки в целом по всем показателям. Там, где первичные парторганизации осуществляют свое влияние на производство не путем прямого вмешательства в распорядительную деятельность администрации предприятий, а присущими им методами организаторской и воспитательной работы, концентрируют свое внимание на узловых вопросах производства, там есть и результаты. Это, в частности, можно сказать о парткоме и хозяйственном руководстве объединения «Уралхиммаш». Энергия партийного комитета, цеховых парторганизаций и партгрупп, грамотная техническая политика вдохнули в коллектив предприятия новые силы. Выполнение намеченных мероприятий позволит объединению уже в текущем году ликвидировать отставание по выпуску валовой продукции и росту производительности труда, допущенное за два года.

Есть, конечно, и другие примеры, когда партийные организации пользуются правом контроля хозяйственной деятельности не формально, а творчески, во имя решения главных задач. Однако так не везде. Многие первичные парторганизации не представляют себе отчетливо существо контроля, который прежде всего означает полную ответственность за положение дел в коллективе.

Взять, к примеру, трест «Свердловскпромстрой». В текущей пятилетке здесь ежегодно падает производительность труда. Из 41 пускового объекта по плану введено в эксплуатацию только 30. Из треста уходят кадровые специалисты и рабочие. Партком треста слабо занимается вопросами подбора и расстановки кадров, принизил требовательность к руководителям, пустил на самотек важнейший участок партийной работы — прием в партию и воспитание коммунистов. Пассивность парткома, его примиренческая позиция привели к снижению активности партийных организаций, а в конечном счете — к отставанию коллектива.



Подобные факты требуют еще настойчивее утверждать во всех звеньях управления и производства обстановку высокой слаженности, организованности и дисциплины.

В РЕШЕНИИ больших и сложных задач, стоящих перед первичными парторганизациями, велика роль профсоюзных, комсомольских организаций, органов народного контроля. Профсоюзные органы призваны настойчивее решать вопросы социального развития коллективов, улучшения условий труда и быта людей, принимать меры по развитию сети и улучшению работы столовых, буфетов, расширению на предприятиях бытовых помещений. Им следует обратить особое внимание на выполнение повышенного задания по вводу в эксплуатацию жилой площади, всемерно способствовать ускорению строительства общежитий, профессионально-технических училищ, детских дошкольных учреждений.

Задача профсоюзных организаций — уделять еще больше внимания движению за коммунистическое отношение к труду, наполнять его новым содержанием.

От первичных партийных организаций требуется более конкретное руководство органами народного контроля, направлять их усилия на проверку выполнения решений Центрального Комитета КПСС и Советского правительства, на укрепление государственной дисциплины. Особая роль принадлежит органам народного контроля в борьбе за экономию топливных и энергетических ресурсов.

Отдельные партийные комитеты и бюро в текучке дел упускают вопросы, связанные с повышением активности комсомольских организаций. Недостатки особенно видны сейчас, когда там проходят отчеты и выборы. Эта важная кампания не в полной мере используется для дальнейшего улучшения качественного состава выборных органов комсомола, В ряде случаев неоправданно сокращается партийная прослойка среди секретарей комсомольских организаций, группкомсоргов.

УСПЕШНОЕ выполнение заданий десятой пятилетки и напряженных социалистических обязательств требует мобилизации всех имеющихся возможностей на основе повышения уровня не только организаторской, но и воспитательной, политической работы в массах. Большое значение воспитательной работы, роль пропаганды и агитации в решении хозяйственных задач широко и убедительно раскрыты Леонидом Ильичом Брежневым в книге «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС».

Многие партийные организации области ищут и находят верные пути повышения эффективности массово-политической работы. Примером может служить Каменск-Уральский металлургический завод. Здесь накоплен

интересный опыт работы с людьми, организации социалистического соревнования за высокие показатели в труде, привлечения трудящихся к непосредственному участию в управлении производством, решения вопросов экономического и социального развития. Общественное мнение все полнее учитывается при комплектовании бригад, смен, приеме и увольнении работников, распределении жилья, поощрительных фондов. Две трети трудящихся охвачено различными видами учебы, каждый молодой рабочий имеет наставника. Все трудящиеся участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. Отсюда и результат: темпы роста объема производства на заводе выше уровня, установленного пятилетним и текущими планами. Успехи коллектива отмечены в этом году орденом Трудового Красного Знамени.

В деятельности партийных организаций все ярственнее проявляется комплексный подход к идеологической работе. Но при этом, конечно, важны прежде всего конкретные результаты. В частности, в укреплении дисциплины труда, общественного порядка и социалистической законности.

Обком КПСС в свое время высоко оценил и рекомендовал для широкого распространения опыт работы партийной организации Северского трубного завода по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, созданию здорового морально-психологического климата в коллективе. Заслуживают внимания формы и методы работы в этом направлении партийных организаций Свердловского машиностроительного завода им. М. И. Калинина, Верх-Исетского металлургического завода, некоторых других предприятий.

Но так пока не везде. В решении воспитательных задач следует активнее использовать возможности трудовых коллективов. Нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка, пьяницы не всегда держат ответ перед товарищами по работе. Во многих коллективах товарищеские суды, советы профилактики, советы наставников и другие массовые организации действуют формально. При обсуждении различных проблем жизни коллективов в ряде случаев не оказывают должного влияния проводимые рабочие собрания. Как показала проверка, на многих предприятиях промышленности Дзержинского района г. Нижнего Тагила эти собрания проводятся только по итогам работы. Выполнение их решений не контролируется, замечания и предложения рабочих не реализуются.

ОСОБОЕ значение приобретает работа с кадрами и прежде всего с руководящими. Сейчас задача их подбора, расстановки и воспитания дополняется подготовкой и созданием резерва на выдвижение, планомерной работой по повышению квалификации кадров всех рангов.

В нашей областной парторганизации из года в год улучшается качественный состав ответственных и руководящих работников горкомов и райкомов КПСС, секретарей первичных партийных организаций. Сложилась определенная система повышения деловой квалификации партийного актива: семинары и школы партгруппов, секретарей цеховых и первичных парторганизаций при горкомах и райкомах КПСС, областные семинары партгруппов и секретарей первичных парторганизаций по отраслям народного хозяйства, научно-практические конференции. С 1977 года при обкоме КПСС работает общественный институт управления производством, в пяти филиалах которого обучаются 800 человек. Заметное место в подготовке и переподготовке партийных кадров принадлежит Свердловской Высшей партийной школе.

Но, вместе с тем, мы не избавились еще от недостатков, в частности, от недооценки некоторыми городскими и районными комитетами КПСС качественного состава секретарей первичных парторганизаций. Для улучшения положения необходимо, использовать отчетно-выборную, кампанию, проходящую в партийных организациях.

Одновременно следует улучшать работу с кадрами хозяйственных руководителей, совершенствовать их деловую и политическую подготовку. Центральное место при этом должно, занимать оказанием им помощи, в овладении ленинским стилем руководства, ленинской наукой управления. И тут в полной мере требуется использовать произведения тов. Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение».

В постановлении Центрального Комитета КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» с новой силой подчеркивается необходимость дальнейшего укрепления партийной и государственной дисциплины, более полного использования критики и самокритики в воспитании кадров, устранении имеющихся недостатков. В речи на торжественном собрании в Баку тов. Л. И. Брежнев вновь подчеркнул, что «нет ничего более вредного для интересов партии и народа, чем попытки замазать недостатки, увернуться от справедливой критики, замолчать ее...».

При анализе результатов хозяйственной деятельности предприятий нередко преувеличиваются достижения и положительные стороны и мало обращается внимания на недостатки, теневые стороны и узкие места. Оценка коммунистам, в том числе руководителям, дается, как правило, по результатам выполнения планов. А их морально-этические качества нередко игнорируются. По-прежнему встречаются факты, когда некоторые

коммунисты перестают критически оценивать результаты работы, встают на путь нарушений дисциплины и норм коммунистической морали, проявляют зазнайство и высокомерие, не прислушиваются к нуждам и запросам трудящихся, пытаются зажимать справедливую критику.

Конечно, за свои действия несет ответственность сам коммунист, руководитель. Но долг партийных организаций — предупреждать нарушения, воспитывать коммунистов, вовремя пресекать даже малейшие ошибки и нарушения.

ДАЛЬНЕЙШЕМУ повышению активности первичных парторганизаций в борьбе за осуществление планов десятой пятилетки в свете постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» им. К. Е. Ворошилова по выполнению решений XXV съезда КПСС», несомненно, дадут действенный импульс проходящие сейчас отчетно-выборные партийные собрания и конференции. В центре внимания должны быть вопросы деятельности парторганизаций по мобилизации коммунистов, всех трудящихся на повышение эффективности производства и качества работы.

Первые итоги отчетно-выборных собраний говорят о том, что они проходят на хорошем политическом и организационном уровне. На собраниях присутствует в среднем около 93 процентов коммунистов, в обсуждении отчетных докладов принимает участие каждый четвертый. В составе уже избранных партийных органов 24,5 процента — рабочие и колхозники.

Вместе с тем есть и недоработки. Это характерно, к примеру, для некоторых партийных организаций города Артемовского. На допущенные ими недостатки недавно указало бюро обкома КПСС. Изложение постановления бюро было опубликовано в газете «Уральский рабочий».

Или взять отчетно-выборное собрание партийной организации заводоуправления алапаевского завода «Стройдормаш», в которой состоит почти одна треть коммунистов предприятия, в том числе ведущие специалисты. Казалось бы, на собрании должен был состояться принципиальный разговор об имеющихся недостатках в деятельности цехов, служб, всего предприятия, о повышении роли и ответственности коммунистов управления и отделов за обеспечение государственных планов и социалистических обязательств, о совершенствовании стиля работы. Однако этого не получилось. В докладе секретаря партбюро А. Г. Пинягина, в выступлениях коммунистов были затронуты лишь некоторые вопросы внутрипартийной и идеологической работы, причем в отрыве от положения

дел на предприятии. А они, нужно сказать, неважные.

Для всех партийных организаций сейчас, как никогда, актуальна задача учета и реализации критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на отчетно-выборных собраниях партгрупп, цеховых и первичных парторганизаций.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ доклада Б. Н. Ельцин еще раз подчеркнул, особую важность дальнейшего улучшения работ низовых партийных звеньев. Он выразил уверенность в том что коммунисты, Среднего Урала не пожалеют своих сил и энергии для успешного выполнения исторических решений XXV съезда КПСС.

## В ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА ПАРТИИ

*Прения по докладу тов. Б. Н. Ельцина*

ПЕРВЫМ в прениях по докладу выступил секретарь Свердловского горкома партии **О. Л. Подберезин**.

— Постановление ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» по выполнению решений XXV съезда КПСС, — сказал он, — является примером внимательного, всестороннего изучения деятельности первичной партийной организации. Постановление ЦК КПСС получило полную поддержку и одобрение коммунистов городской партийной организации. Обсуждая его, многие члены партии вносят предложения по улучшению дел на предприятиях, совершенствованию партийной работы, по повышению роли коммунистов на производстве и в быту.

Задачи, вытекающие из этого документа, обсуждены на семинарах секретарей партийных организаций, пропагандистов, политинформаторов. Об этом шла речь на первых занятиях в системе политического и экономического образования.

Учитывая возрастание роли первичных партийных организаций в выполнении решений XXV съезда КПСС, как это отмечено в постановлении ЦК партии, горком и райкомы КПСС стали глубже анализировать их деятельность. Горком КПСС в августе и сентябре подробно изучил работу 20 партийных комитетов, в том числе Уралхиммаша, завода транспортного машиностроения им. Свердлова, компрессорного, треста «Свердловскхимстрой», грузового автотранспортного предприятия № 2, станции Свердловск-Пассажирский и других. На основе проведенного анализа были высказаны практические рекомендации по повышению эффективности партийной работы. Недавно горком партии внимательно изучил стиль и методы работы Ленинского райкома КПСС по руководству первичными партийными организациями. На пленуме горкома рассмотрен вопрос «О задачах первичных партийных организаций города по совершенствованию форм и методов организационно-партийной работы в свете требований XXV съезда КПСС».

Развивая соревнование за работу без отстающих коллективов, партийные

организации города добились того, что все промышленные предприятия в сентябре и в третьем квартале текущего года выполнили план по реализации продукции и выпуску важнейших видов изделий. Сократилось количество цехов, участков, смен и бригад, не выполняющих задания.

И все-таки следует признать, что ряд партийных организаций города оказывает слабое воздействие на ликвидацию узких мест, не проявляет необходимой требовательности к кадрам в вопросах ускорения технического прогресса и повышения эффективности производства. За 9 месяцев этого года заводы резиновых технических изделий, минеральной ваты, льнопрядильная фабрика не выполнили планы по реализации продукции, семнадцать предприятий не справились с заданиями по росту производительности труда, все общестроительные тресты не выполняют планы по освоению капитальных вложений.

Парткомы и партбюро, хозяйственные руководители отдельных предприятий проводят недостаточную работу по реализации мероприятий комплексных планов экономического и социального развития, ускорению технического прогресса, улучшению использования основных фондов.

По предварительным данным, на 47 предприятиях города проект плана 1979 года по валовому выпуску продукции и росту производительности труда намечается ниже комплексной программы. Из-за отсутствия сырья и материалов не используются имеющиеся мощности на заводах инструментальном, ювелирном, жиркомбинате, мяскокомбинате и ряде других предприятий, текущие планы которых подвергаются многократной корректировке.

Анализ показывает, что за первое полугодие 1978 года с промышленных предприятий города уволилось 18,5 тысячи человек, допущено 12,4 тысячи случаев прогулов. Это во многом объясняется недостаточной воспитательной работой в трудовых коллективах. Значительная часть молодых рабочих не охватывается повседневным влиянием партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, многие из них не имеют наставников, только на половине промышленных предприятий города проводится посвящение молодого пополнения в рабочий класс.

В заключение О. Л. Подберезин заверил, что коммунисты и все трудящиеся Свердловска примут, необходимые меры для успешного выполнения задач, поставленных XXV съездом партии.

**ВЫСТУПАЕТ** машинист крана Северского трубного завода, партгрупторг **С. Г. Кошкарлова.**

— Проанализировав деятельность партийной организации трубоэлектросварочного цеха № 2, — говорит она, — мы сделали вывод о своевременности и важности постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» им. К. Е. Ворошилова (г. Свердловск) по выполнению решений XXV съезда КПСС». Те недостатки, которые отмечены в постановлении ЦК КПСС, имеют место и в нашей партийной организации.

Особо я хочу остановиться на вопросах трудовой дисциплины и теку-

чести кадров. Партийная организация цеха проводит определенную работу по сокращению прогулов, текучести кадров, укреплению общественного порядка. Это можно показать на примере нашей партгруппы. Все 12 коммунистов показывают личный пример в труде и общественно-политической жизни. Авангардная роль коммунистов, их авторитет позволили партгруппе сплотить коллектив участка. Индивидуальная работа с людьми, изучение быта семей дает хорошие результаты. Заметен рост сознательности коллектива, за последние три года у нас нет прогулов, текучести кадров, чего, к сожалению, нельзя сказать в целом о цехе. Здесь остается высокой текучесть кадров, она составляет по цеху 9,5 процента.

Одной из основных причин увольнения трудящихся из цеха является неудовлетворенность жильем и недостаток мест в яслях и детских садах. Если в начале 70-х годов у нас публиковались объявления о наличии свободных мест в детских дошкольных учреждениях, то сейчас только в нашем цехе возникла очередь более чем в 100 человек. Нуждаются труженики завода и в жилье, И в этих условиях трест «Северкстрой» в 1977 году не освоил 435 тысяч рублей на задел, что создало крайне напряженное положение со сдачей жилья в этом году. Из двух домов, которые должны быть заселены, ни в одном еще не приступили к отделочным работам, подаче тепла.

Вызывает серьезную тревогу у коммунистов и дальнейшая реконструкция нашего цеха. Руководители Главсредуралстроя считают, что в 1979 году они не в состоянии ввести в строй действующих стан «102-220». С этим никак нельзя согласиться, потому что перераспределение сортамента труб на действующих станах и ввод стана «102-220» даст дополнительно прирост 156 тысяч тонн электросварных труб, так необходимых народному хозяйству страны.

НА ТРИБУНЕ — секретарь парткома производственного объединения «Турбомоторный завод» **А. Ф. Корнеев**.

— Постановление ЦК КПСС о работе партийной организации нашего объединения, — сказал он, — воспринято коммунистами как документ огромного политического значения и рассматривается нами как проявление заботы Центрального Комитета о повышении ее боеспособности и авангардной роли в борьбе за успешное выполнение задач, стоящих перед коллективом в десятой пятилетке.

ЦК КПСС с огромной заинтересованностью, глубоко и всесторонне проанализировал работу нашей партийной организации. Положительно оценив ее, вскрыл недостатки и указал пути их устранения.

Постановление ЦК КПСС получило широкий отклик в коллективе, вызвало новый подъем творческой активности коммунистов, всех трудящихся. В ходе его обсуждения на партийных, профсоюзных, комсомольских и рабочих собраниях в цехах и отделах более тысячи человек внесли предложения, направленные на выполнение и перевыполнение производственных заданий, ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности производства, сокращение потерь рабочего времени, улучшение воспитательной и организационно-партийной



работы. Венцом обсуждения постановления ЦК КПСС стало общее партийное собрание с повесткой дня: «О задачах партийной организации объединения по выполнению постановления ЦК КПСС». На собрании были утверждены мероприятия, направленные на безусловное выполнение постановления ЦК КПСС, в которые составной частью вошли многие предложения, высказанные турбомоторостроителями в ходе обсуждения постановления.

Выполняя указания ЦК КПСС по укреплению рабочего ядра, качественного состава партийных рядов, расстановке коммунистов и организации партгрупп на решающих участках производства, только за последнее время мы создали 22 новых партийных группы. Общий охват коммунистов партгруппами увеличился на 13 процентов. Работа по созданию партгрупп продолжается. Из 50 принятых в текущем году кандидатов в члены КПСС 80 процентов составляют рабочие основных профессий. Однако мы не можем считать положение нормальным, когда партийная прослойка в среднем по объединению составляет одиннадцать процентов, а среди рабочих — всего лишь 6,4 процента. Повысить партийную прослойку среди рабочих основных профессий — вот важная задача, поставленная перед нами ЦК КПСС, которую мы обязаны решить.

Нельзя считать, что у нас все вопросы решены и нет сложных проблем. Нам нужно и дальше развивать соревнование за работу без отстающих цехов, участков, бригад, за повышение качества выпускаемой продукции, резкое снижение потерь рабочего времени, форсировать строительство филиала в городе Красноуфимске, корпуса по выпуску дизелей для большегрузных автосамосвалов, Дворца культуры.

В заключение А. Ф. Корнеев заверил, что коммунисты, трудящиеся объединения в ответ на проявленное внимание к работе партийной организации объединения приложат все силы, знания и опыт, чтобы безусловно выполнить задачи, намеченные XXV съездом КПСС.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» по выполнению решений XXV съезда КПСС, — сказал первый секретарь Березовского горкома КПСС **А. А. Кузьминых**, — вызвало у березовских коммунистов много раздумий о стиле и методах нашей работы, о партийном руководстве хозяйственной деятельностью. Мы стремимся подойти к изучению проблем, стоящих перед коллективами и городом, комплексно, используя при этом элементы научного подхода.

Одним из таких элементов является перспективное планирование, прочно вошедшее в практику всех подразделений городской партийной организации. В планах намечаются главные задачи, определяются пути и средства их решения, что позволяет разгрузиться от второстепенных вопросов, дальше заглядывать вперед, держать в поле зрения коренные проблемы хозяйственного и культурного строительства.

Реализация комплексны задач экономического и социального развития по-

требовала от городского комитета партии повышения уровня руководства первичными партийными организациями, совершенствования их структуры. За последние три года у нас расширена сеть первичных цеховых партийных организаций, возросло число партийных групп. Системой в работе городской партийной организации стало проведение отчетов первичных и цеховых партийных организаций, партгрупп, отдельных коммунистов о выполнении решений XXV съезда КПСС, об участии в общественно-политической жизни города, выполнении уставных требований, что позволило глубоко и всесторонне проанализировать деятельность многих коллективов. Больше внимания стало уделяться практике подготовки и проведения партийных, профсоюзных, рабочих собраний.

Все это способствовало успешному выполнению плана социально-экономического развития города. Объем промышленного производства за минувший период пятилетки возрос на 21,4 при задании 18,5 процента, а производительность труда — на 18 вместо 10,7 процента по пятилетнему плану. Строителями города построены более 88 тыс. квадратных метров жилья, детские дошкольные учреждения на 84 мест, общеобразовательные и музыкальная школы на 127 учащихся, что дало возможность перевести практически все школы на односменную работу.

В связи с подготовкой настоящего пленума, говорит А. А. Кузьминых, мне с группой товарищей довелось познакомиться с работой городской партийной организации Качканара. Концентрированными итогами деятельности всех звеньев Качканарской партийной организации являются результаты, достигнутые за минувшие 2 года и 9 месяцев текущей пятилетки. Объем промышленного производства за этот период возрос на 16, процента при пятилетнем задании 13,2, а производительность труда — на 12,1 вместо 6,7 процента по плану.

Вместе с тем следует сказать что недостатки, отмеченные в постановлении ЦК КПСС, целиком относятся и к партийным организациям нашего города и города Качканара. Промышленность Березовского в текущем году, несмотря на значительный прирост объема производства, работает неустойчиво. Ежемесячно 1—2 предприятия срывают выполнение государственного плана. В Качканаре значительно медленнее, чем предусмотрено пятилетним планом, решаются вопросы социального развития. За 2 года и 9 месяцев пятилетки не выполнен государственный план по вводу жилья.

В наших городах не всегда оперативно поддерживают передовые почины. Так, например, в Березовском из 603 бригад поддержали почин строителей «Пятилетку — меньшим составом» 130, а в Качканаре из 712 — лишь 38 бригад.

В ряде парторганизаций отсутствует четко продуманная расстановка коммунистов по переделам производства, на многих из них вообще нет членов КПСС. Так на Качканарском заводе ремонта горного оборудования 72 процента руководителей среднего звена — беспартийные. Примерно такая же обстановка в Монетном строительном-монтажном управлении нашего го-

рода.

В работе городских комитетов КПСС с секретарями партийных организаций, на наш взгляд, не хватает целеустремленности, вдумчивого подхода. Эти недостатки просматриваются в практике подготовки и проведения партийных собраний, в умении партийных организаций влиять политическими методами на решение хозяйственных вопросов.

ВЫСТУПАЯ в прениях, первый секретарь Ленинского райкома партии г. Нижнего Тагила **Е. Н. Сушилов** сказал:

— Умение видеть даже на хорошо работающем предприятии неиспользованные возможности и перспективу улучшения деятельности коллектива — один из основных выводов постановления ЦК КПСС, которым мы должны руководствоваться. И еще один вывод — необходимо повышать роль и влияние первичной партийной организации на все стороны жизни коллектива, уделять больше внимания решению вопросов средствами организаторской и политической работы.

Необходимо, отметил Е. Н. Сушилов, повышать авангардную роль членов партии, авторитет и боевитость всей партийной организации. Возьмем, к примеру, шахту «Эксплуатационная» горного управления Нижнетагильского металлургического комбината. Почти все коммунисты шахты — ударники коммунистического труда, активные участники общественных смотров, большинство коммунистов — рационализаторы. Одним словом, буквально по всем показателям коммунисты этого коллектива действительно впереди. И, конечно же, не случайно эта шахта имеет и хорошие производственные результаты: к 60-летию Октября был выполнен план двух лет, а к ноябрю этого года будет завершен план трех лет пятилетки. За 8 последних лет на шахте в 1,6 раза возросла производительность труда.

В заключение Е. Н. Сушилов поднял вопросы дальнейшего повышения ответственности первичных партийных организаций за безусловное выполнение заданий пятилетки.

РЕШЕНИЯМИ XXV съезда партии определены главные направления по развитию лесной промышленности, — сказал вальщик леса производственного объединения «Алапаевсклес» **Г. А. Болотов**. — Это механизация и рациональное использование древесины, Претворение решений съезда в жизнь мы ощущаем в своей работе. За последние два года наша бригада получила две сучкорезные машины, два хлыстоподборщика, валочно-пакетирующую машину и пачкоподборщик хлыстов. Но успех дела решают люди, овладевшие техникой. И мы успешно справились с этой задачей.

Каждый член бригады владеет несколькими профессиями. Мы взяли обязательство работать меньшим составом. Если раньше в бригаде было 14 человек, то сейчас 12. Меньшим составом мы выполняем такое же задание. В итоге нам удалось повысить производительность труда с начала пятилетки на 45 процентов, выполнить трехлетний план к 20 августа текущего года. Мы уже заготовили сверх

плана 5 тысяч кубометров древесины. И так работаем не только мы, но и многие другие передовики и новаторы производства объединения «Алапаевсклес». В объединении 40 бригад выполнили трехлетние планы.

Подтверждена практикой целесообразность создания производственных объединений. Это видно на примере нашего объединения «Алапаевсклес». Создание единой партийной организации положительно сказалось на всех делах коллектива. Улучшилась организаторская и массово-политическая работа. В результате в объединении потери рабочего времени сократились на 30 процентов. Повысилась ответственность каждого работника за выполнение своих должностных обязанностей. И как результат — коллектив объединения успешно выполняет задания десятой пятилетки по основным показателям.

РАЙКОМ партии, — сказал в своем выступлении первый секретарь Талицкого райкома КПСС **В. В. Малышкин**, — постоянно заботится о повышении роли и ответственности первичных парторганизаций, укрепляет их состав передовиками промышленного и сельскохозяйственного производства. Укреплен состав секретарей первичных организаций. Это дает возможность более конкретно решать вопросы развития сельского хозяйства района, увеличивать из года в год производство сельскохозяйственной продукции, проводить специализацию и концентрацию сельского хозяйства на базе межхозяйственной кооперации. Район досрочно выполнил трехлетние планы заготовок мяса, молока, яиц и шерсти и к первой годовщине принятия Конституции СССР сдал сверх трехлетнего плана свыше 400 тонн мяса, 5900 тонн молока, свыше 3 млн. штук яиц.

Большую организаторскую работу первичные партийные организации колхозов и совхозов провели в этом году по выращиванию урожая. Особенно трудной оказалась уборка из-за плохих погодных условий. Но, несмотря на капризы природы, партийные организации провели большую работу по мобилизации рабочих совхозов и колхозников на спасение урожая. Созданы 44 временных партийных группы, направлено 48 комиссаров в уборочно-транспортные отряды, на трудные участки пошли 516 коммунистов и 426 комсомольцев. Большую организаторскую работу на уборке урожая провели парторганизации племзавода «Пионер», колхозов имени XXII партсъезда и 8-е Марта, совхозов «Талицкий», «Южный». Эти хозяйства первыми в области завершили или завершают уборку урожая.

Скот переведен на зимнее содержание. Обеспечена сытая зимовка. Будет выделено на переводную голову по 29 центнеров кормовых единиц. План заготовок сенажа выполнен на 160 процентов, силоса — на 130, зернофуража — на 130 процентов.

Создано и успешно работает Талицкое межрайонное объединение по выращиванию и откорму крупного рогатого скота трех районов. Работает районное рыбообъединение по производству прудовой рыбы, создаются два спецхоза по выращиванию племенных телок всех хозяйств района.

Назрела необходимость создать свиноводческое племенное объединение на базе пяти свиноводческих совхозов, но управляющий трестом «Свинопром» тов. Дедиков вопрос этот решает уже более года, а дальше расчетов дело не движется, Кстати, тов. Дедиков слабо руководит хозяйствами треста, специалисты которого редко бывают на местах, указания дают телеграммами. В хозяйствах треста плохо решаются вопросы финансирования строительных работ.

ШТУКАТУР — маляр треста «Базстрой» **Т. Я Ситько** сообщила, что задание трех лет пятилетки бригада, в которой она работает, завершила к первой годовщине Конституции СССР. Выработка в натуральных показателях на малярных работах составила 26 квадратных метров, на штукатурных — почти 15. В то же время известно, что в бригаде тов. Десятова из Свердловска эти показатели значительно выше. В чем же причина нашего отставания? — говорит оратор. В неудовлетворительной организации труда, несвоевременной подготовке объектов под отделку и в недостаточной обеспеченности механизмами. От этого зависит и производительность и ритмичность работы. Об этом в бригадах много ведется разговоров, причины устраняются, но недостаточно оперативно.

5 октября у нас состоялось общетрестовское партийное собрание по обсуждению постановления ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод», которое воспринято в нашей партийной организации как документ огромного значения. При обсуждении этого постановления коммунисты отмечали, что трест утрачивает некоторые позиции, достигнутые в соревновании за досрочное завершение десятой пятилетки. Снижаются темпы роста производительности труда, растет незавершенное производство, допущено серьезное отставание на пусковых объектах и в жилищном строительстве.

Критически рассматривая создавшееся положение, партийная организация наметила ряд мер, претворение в жизнь которых должно улучшить ход строительства. На возведении очистных сооружений и жилья созданы штабы, в составе которых имеются группы пусковых комплексов, разработаны дополнительные условия социалистического соревнования, где предусмотрена особая ответственность каждого коммуниста и каждого члена бригады за состояние дел на пусковых объектах.

На собраниях шел обстоятельный разговор о путях повышения эффективности партийной, комсомольской, и профсоюзной работы и о роли бригадира, как организатора производства, воспитателя-наставника. В то же время в нашем стройуправлении, из 18 бригадиров только 2 — члены партий. Это говорит о том, что недостаточно проводится работа по приему в партию строителей из числа ведущих профессий. А из-за малочисленности партийных организаций в строительных управлениях порой бывает невелика их роль на производстве. И я считаю, для того, чтобы повысить активность каждой первичной организации и поднять их роль, было бы неплохо иметь партийные группы в каждой бригаде.

В настоящее время по всей стране проходят отчеты и выборы в пар-

тийных организациях. Прошло отчетно-выборное собрание и в нашей партийной организации треста «Базстрой». Коммунисты самокритично, по-деловому обсуждали результаты работы и обращали особое внимание на повышение роли и боевитости первичных организаций и партийных групп.

В выступлениях многих звучала особая ответственность за выполнение контрольных цифр десятой пятилетки и принятых социалистических обязательств. Подводя итоги за 2 года и 9 месяцев, можно отметить, что строители треста «Базстрой» работали удовлетворительно. Объем строительно-монтажных работ выполнен на 100,4 процента. В городах Красноурьинске, Карпинске, а Новой Ляле и других своевременно введены в эксплуатацию предусмотренные планом промышленные объекты.

ПАРТИЙНЫЕ организации и руководители предприятий объединения «Уралчермет», — сказал генеральный директор объединения **В. Г. Вершинин**, — изучая обсуждаемое постановление ЦК КПСС, анализируют свою работу и намечают пути дальнейшего повышения эффективности производства и качества работы, пути выполнения контрольных заданий десятой пятилетки.

В состав объединения входят в основном старые металлургические заводы. За последние годы они подвергаются определенной реконструкции как за счет модернизации действующего оборудования, так и за счет строительства новых цехов. Уделяется внимание механизации трудоемких процессов. За 2 года пятилетки в результате механизации высвобождено на другие работы 1300 человек.

Руководство объединения в своей практической работе опирается на партийные организации заводов, имея с ними постоянную связь. Например, разработка всех комплексных планов технического прогресса и социального развития проводится при конкретной помощи и под руководством партийных организаций,

Экономическая учеба развивает творческую активность трудящихся. На заводах заведено свыше 1000 лицевых счетов экономии, на которые занесено в 1978 году 3,9 млн. рублей. За 2 года и 9 месяцев пятилетки сэкономлено 48 тысяч тонн кокса, 42 тысячи тонн чугуна, 163 тысячи тонн топлива, 93 млн. киловатт-часов электроэнергии.

Однако, анализируя работу заводов в свете постановления ЦК КПСС, мы отчетливо понимаем, что далеко не все сделано. Не все агрегаты и участки выполняют план, имеют место сверхплановые простои и аварии на отдельных агрегатах. На заводах Нижнесалдинском и Нижнесергинском не выпускается продукция со Знаком качества. Высок еще уровень работающих вручную, велика текучесть кадров.

В. Г. Вершинин остановился в своем выступлении на необходимости решения вопросов улучшения материально-технического снабжения, увеличения мощности цеха холодного проката трансформаторной стали Верх-Исетского металлургического завода и ускорения реконструкции Алапаевского металлургического за-

вода.

В НАШЕМ городе, говорит первый секретарь Первоуральского горкома КПСС **М. Е. Морозов**, — есть ряд партийных организаций, успешно мобилизующих трудовые коллективы на выполнение заданий десятой пятилетки. Для этого используются различные формы партийного воздействия на людей, в том числе многие из тех, которые находятся в арсенале парторганизации объединения «Турбомоторный завод» и одобрены ЦК КПСС.

Для примера можно сослаться на практику парторганизации хромпикового завода, Коммунисты этого предприятия умело контролируют и организуют решение важнейших производственных проблем. На партийных собраниях, заседаниях парткома и бюро своевременно обсуждаются актуальные вопросы увеличения выпуска продукции, повышения ее качества, внедрения достижений науки и техники, опыта передовиков. Профсоюзная организация немало делает по развитию социалистического соревнования, в том числе за работу без отстающих коллективов. Конкретность принимаемых постановлений в сочетании с высокой требовательностью, прежде всего к коммунистам, позволяет успешно выполнять принятые обязательства.

Вместе с тем промышленность города пока отстает от контрольных цифр пятилетки, нам не удастся ежемесячно работать без отстающих коллективов. Из 24 промышленных предприятий города Первоуральска, отметил **М. Е. Морозов**, 16 подчинены различным объединениям, расположенным в Свердловске. Казалось бы, такое положение должно способствовать лучшему руководству производственной деятельностью предприятий. Но на самом деле это далеко не так. Из этих 16 предприятий шесть не выполняют заданий пятилетки по валовому выпуску, три — по производительности труда, два не выполнили планы реализации продукции за сентябрь и третий квартал текущего года. Это результат явно невысокого уровня руководства предприятиями со стороны Главсредуралстроя, объединений «Уралруда» и «Промстрой-материалы».

Повышение активности первичных партийных организаций неразрывно связано с деятельностью городского комитета партии, который призван осуществлять непосредственное руководство низовыми звеньями. Деятельность Первоуральского горкома КПСС в этом отношении далеко не безупречна.

**ТРУЖЕНИКИ** Свердловской энергосистемы за 2 года и 9 месяцев пятилетки выполнили основные показатели государственного плана и социалистические обязательства, — сообщил управляющий «Свердловэнерго» **В. Т. Казачков**.

Успешно реализуется план выработки электрической и тепловой энергии при значительном снижении удельных расходов топлива. Досрочно введены новые электрические мощности на Сургутской и Рефтинской ГРЭС.

Они успешно несут полную нагрузку.

Производительность труда за 2 года и 9 месяцев возросла в 2,2 раза к уровню 1975 года. За счет автоматизации и механизации производства, совершенствования структуры управления, внедрения научной организации труда для новых объектов энергосистемы высвобождено 1160 рабочих и инженерно-технических работников.

Наши коллективы включились в областной общественный смотр экономии и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. Подано свыше 5 тысяч предложений, более 4 тысяч принято к внедрению и около 2,5 тысячи внедрено. Экономическая эффективность от их осуществления составила свыше 1,7 млн. рублей.

В энергосистеме широкое распространение получил почин «Пятилетку бригады — меньшим составом».

Вместе с тем, говорит В. Т. Казачков, те недостатки, которые отмечены в постановлении ЦК КПСС о работе партийной организации объединения «Турбомоторный завод», имеют место и в нашей энергосистеме. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации еще слабо развивают движение за работу без отстающих звеньев. Факты невыполнения отдельных показателей плана или социалистических обязательств не являются предметом широкого обсуждения на заседаниях партбюро, на партийных собраниях. Имеются резервы экономии энергетических ресурсов, металла, улучшения использования железнодорожных вагонов, допускаются случаи сверхнормативного простоя основного оборудования в ремонте.

Большие недоработки имеются у партийных, профсоюзных, комсомольских организаций в профилактической деятельности по снижению потерь рабочего времени из-за прогулов, пьянства. Как показал анализ, не везде достаточно активно работают такие общественные организации, как товарищеские суды, общественные отделы кадров.

Постановление ЦК КПСС. «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» имени К. Е. Ворошилова по выполнению решений XXV съезда КПСС побудило наши партийные организации заострить внимание всех коммунистов на коренных вопросах организационно-партийной и идеологической работы по безусловному выполнению решений XXV съезда партии.

ПЛЕНУМ выразил уверенность в том, что коммунисты нашей области сделают все для дальнейшего укрепления своих рядов, для повышения активности и боевитости первичных партийных организаций, мобилизации трудящихся на досрочное выполнение планов и обязательств 1978 года и пятилетки в целом в свете требований постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» имени К. Б. Ворошилова (г. Свердловск) по выполнению решений XXV Съезда КПСС».