

ВЫШЕ РОЛЬ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Из доклада Б. Н. Ельцина, первого секретаря обкома КПСС

ВОЗРАСТАНИЕ роли КПСС на современном этапе строительства коммунизма неразрывно связано с повышением активности первичных партийных организации, составляющих основу партии, подчеркнул Б. Н. Ельцин, начиная доклад. Развивая марксистско-ленинское учение о партии, ЦК КПСС последовательно разрабатывает и осуществляет меры, направленные на совершенствование внутрипартийной жизни, усиление влияния первичных организаций, добивается, чтобы во всей их деятельности обеспечивались дух творчества и государственный подход к делу. Об этом убедительно говорят постановления Центрального Комитета КПСС по вопросам работы первичных парторганизаций, принятые после XXV съезда партии. В их числе и постановление ЦК КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» им. К. Е. Ворошилова по выполнению решений XXV съезда КПСС».

Это постановление воспринято в нашей областной партийной организации как документ огромного политического значения, как большое событие в жизни не только турбомоторного завода, но и всей области, всех партийных организаций и производственных коллективов.

В чем состоит положительный опыт работы партийной организации турбомоторостроителей?

Как отмечено в постановлении, суть его в высокой трудовой и политической активности подавляющего большинства коммунистов и трудящихся предприятия. На заводе все члены партии из числа рабочих-сдельщиков досрочно, к 60-летию Великого Октября, завершили задания двух лет пятилетки. Каждый коммунист имеет партийное поручение, четвертая часть состава партийной организации работает в выборных профсоюзных органах, почти треть — в группах и постах народного контроля, в полтора раза увеличилось партийное ядро в комсомоле. Коммунисты выступают инициаторами и активными участниками рационализаторской работы,

совершенствования производства. По их примеру более 90 процентов рабочих и служащих вносят свои предложения в ходе ежегодных смотров, направленных на лучшее использование внутренних резервов. За последние годы количество изобретателей и рационализаторов в коллективе возросло вдвое, в том числе среди рабочих — в 2,5 раза.

А отсюда успехи коллектива в выполнении заданий десятой пятилетки: объем производства за два с половиной года возрос на 27,0 процента при задании по контрольным цифрам 26,1 процента, по росту производительности труда — соответственно 25,2 и 24,9 процента. Обеспечен рост фондоотдачи за это время на 10,8 процента.

Постановление ЦК КПСС не только обобщает накопленный опыт. Оно учит, как с помощью глубокого партийного, критического анализа можно вскрыть резервы производства, как поставить их на службу государству, как еще выше поднять авангардную роль коммунистов на производстве, повысить трудовую и политическую активность всех трудящихся. Короче говоря, учит видеть даже на успешно работающем предприятии неиспользованные возможности и перспективу деятельности его коллектива.

ОБЛАСТНАЯ партийная организация объединяет сейчас более 230 тысяч коммунистов, Действует широко разветвленная сеть первичных парторганизаций (около пяти тысяч). Они охватывают все отрасли экономики и культуры. Это создает благоприятные условия для усиления партийного влияния на всех участках хозяйственной и культурной жизни.

На Среднем Урале несколько лет назад созданы первые производственные объединения. Сегодня их насчитывается 78. Они дают значительную долю всей валовой продукции промышленности области. Таким образом, объединения на практике становятся основным хозрасчетным звеном нашей промышленности, в решающей степени начинают определять результаты ее работы.

Крупные партийные организации объединений стали во многих отношениях лабораториями передового опыта организаторской и политической работы. Именно по их инициативе появились многие замечательные начинания, в том числе комплексные перспективные планы экономического и социального развития, широкое движение за ускорение научно-технического прогресса. В объединениях и комбинатах впервые были внедрены новые формы творческого содружества между производственными коллективами и научными учреждениями.

Повышению эффективности производства и качества работы способствуют комплексные планы научно-технического прогресса, научной организации труда, производства и управления, социального развития

коллективов. По таким планам сегодня работают около 850 предприятий и организаций области. Они играют большую организаторскую роль в партийной и хозяйственной работе.

К примеру, намеченный на десятую пятилетку перспективный комплексный план развития Нижнетагильского завода пластмасс на 1976—1980 годы насчитывает 290 экономически обоснованных мероприятий. За два с половиной года 144 из них внедрены в производство с экономической эффективностью почти четыре млн. рублей. Высвобождено 114 человек, уровень механизации основного производства достиг 77 процентов, 28 процентов продукции выпускается с государственным Знаком качества.

Важной формой распространения, научного обобщения опыта партийной работы, воспитания и учебы кадров стали научно-практические и научно-теоретические конференции. Проведение их широко практикуется не только городскими и районными комитетами КПСС, но и первичными парторганизациями.

Большой интерес у партийного актива вызвали, например, проведенные парткомом Богословского алюминиевого завода в течение последних трех лет научно-практические конференции, в том числе на такие темы, как «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», «Десятый пятилетний план — конкретное воплощение экономической стратегии партии, линии XXV съезда КПСС». Есть и результаты. В первом и втором кварталах нынешнего года завод признан победителем в отраслевом социалистическом соревновании. Содержательной была научно-практическая конференция, проведенная в этом году парткомом Свердловского завода транспортного машиностроения им. Я. М. Свердлова на тему «О путях повышения эффективности партийной, профсоюзной и комсомольской работы на предприятии в свете решений XXV съезда КПСС».

ОДНИМ из условий дальнейшего роста боевитости первичных, парторганизаций является укрепление их рядов, Наша область — крупный индустриальный центр. Естественно, особое внимание мы всегда придаем приему в партию передовых рабочих из числа ведущих профессий. За последние два с половиной года коммунистами стали 2466 горняков и металлургов, 2760 машиностроителей, 1704 строителя, 1248 рабочих совхозов и колхозников. В городских и районных партийных организациях, таких; как Карпинская, Кировградская, Березовская и другие, рабочих среди принятых кандидатами в члены КПСС насчитывается 72 процента.

Из года в год увеличивается число комсомольцев, принимаемых в партию. Среди принятых кандидатами в члены КПСС в этом году их насчитывается 72 процента, или на 8,3 процента больше, чем в 1975 году.

Особенно активно ведется эта работа в Свердловской, Нижнетагильской, Асбестовской, Ревдинской городских, Белоярской, Слободо-Туринской районных партийных организациях.

Женщины среди принятых в партию в годы десятой пятилетки составили третью часть.

Однако следует указать, что недостатки в вопросах роста и регулирования состава принимаемых в партию изжиты не везде. Мала, например, партийная прослойка среди рабочих ведущих профессий в парторганизациях городов Ар-темовского, Ирбита, Нижней Туры, Сухого Лога и Тугулымского района. Слабо организован прием в партию рабочих совхозов и колхозников в Пригородном, Ирбитском, Шалинском и Верхотурском районах. На практике это приводит к таким явлениям, когда сельские партийные организации не растут годами, они становятся малочисленными и слабо влияют на развитие экономики хозяйств и воспитание людей.

ПОВЫШЕНИЕ боевитости и роли первичных парторганизаций невозможно без укрепления партийной дисциплины. Многие партийные комитеты и организации не всегда глубоко анализируют ее, не сосредотачивают усилия на устранении недостатков, которые создают благоприятную почву для всевозможных нарушений.

Благодаря работе областного, городских и районных комитетов партии, проведенной после XXV съезда КПСС роль первичных парторганизаций как политических организаторов трудовых коллективов в борьбе за выполнение планов десятой пятилетки, безусловно, возросла.

Свердловский горком КПСС, например, проводит ежегодные совещания секретарей первичных парторганизаций предприятий всех отраслей народного хозяйства. Здесь идет большой разговор о путях решения задач, стоящих перед городской партийной организацией в текущем году и в перспективе, определяется вклад каждой парторганизации. Это поднимает ответственность секретарей и всего выборного актива.

Положительный опыт многих партийных организаций становится достоянием других. На наш взгляд, правильно поступают партком Северского трубного завода и Полевской горком КПСС, широко распространяя опыт работы партийной группы участка подъемно-транспортного оборудования одного из цехов этого завода, которую возглавляет член обкома КПСС С. Г. Кошкарова.

Работу по дальнейшему совершенствованию руководства первичными парторганизациями следует продолжать и дальше, тем более, что некоторые

горкомы и райкомы партии ведут ее слабо. Недавно бюро обкома КПСС рассмотрело деятельность Тагилстроевского райкома партии по развитию инициативы передовых бригад области «Пятилетнее задание — меньшим составом». Было признано, что организаторская работа этого райкома не отвечает требованиям широкого распространения ценного движения. Примеры подобного руководства первичными парторганизациями вскрыты в деятельности Дзержинского, Сысертского районных, Качканарского и ряда других городских комитетов КПСС.

Одно из крупных предприятий Сухого Лога — завод «Вторцветмет» — в течение двух с половиной лет девять раз не выполнял государственный план. Сухоложский горком КПСС неоднократно интересовался деятельностью партийной организации этого предприятия, принял специальное постановление. Но практическими делами это не подкрепил. В результате положение на заводе изменилось мало. Анализ показывает, что одна из причин отставания завода — крупные недостатки в расстановке коммунистов. За последние пять лет в числе принятых в партию рабочие ведущих профессий составили менее одной трети. В основных цехах партийная прослойка не превышает шести-восьми процентов. Высока текучесть руководящих кадров. Слабо решаются вопросы привлечения трудящихся к управлению производством, развития их инициативы. Неудивительно, что предприятие работает неритмично.

Требуют совершенствования стиль работы некоторых партийных комитетов, их методы руководства. Вот, например, какой факт был приведен в докладе партбюро Красногвардейского кранового завода на отчетно-выборном собрании коммунистов предприятия. В феврале нынешнего года за 20 рабочих дней секретаря партбюро 16 раз приглашали в Артемовский горком КПСС по различным вопросам.

В дальнейшем совершенствовании нуждаются контроль и проверка выполнения принимаемых решений. Следует добиваться, чтобы сами решения были более конкретными и научно обоснованными. Необходимо улучшить учебу выборного партийного актива, подбор, воспитание и расстановку кадров.

ОДНОЙ из главных задач, определенных постановлением ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод», является мобилизация коммунистов, всех трудящихся на выполнение планов пятилетки, принятых социалистических обязательств. Первичные парторганизации нашей области немало сделали для того, чтобы обеспечить выполнение трудящимися повышенных обязательств по завершению заданий трех лет пятилетки к первой годовщине новой

Конституции СССР. В результате трехлетний план досрочно реализовали 48 промышленных предприятий, 120 цехов, 440 смен и участков, 4120 бригад, более 100 тысяч рабочих. Делегат XXV съезда КПСС, член Центральной ревизионной комиссии КПСС и областного комитета партии токарь Уралвагонзавода А. П. Додор к первой годовщине новой Конституции СССР завершил четыре годовых задания. Работница производственного объединения «Уралобувь», член обкома партии, делегат XXV съезда КПСС Л. П. Корсукова уже завершила свою пятилетку.

Большого успеха добились сельские труженики Талицкого района. Несмотря на невероятно трудные условия работы в нынешнем году, они сдержали свое слово — досрочно выполнили план трех лет по продаже государству скота, молока, яиц, шерсти, а по продаже картофеля и, главное, зерна — пятилетний план.

Высоких производственных показателей добился коллектив треста «Бокситстрой». Сегодня шахтостроители трудятся в счет марта 1979 года.

Благодаря развернувшемуся социалистическому соревнованию за досрочное выполнение планов третьего года пятилетки в целом достигнуты некоторые положительные результаты в развитии всей экономики области. Сверх плана добыто 968 тыс. тонн угля, 540 тыс. тонн железной руды, выработано 993 млн. киловатт-часов электроэнергии, на десятки миллионов рублей продукции машиностроения, легкой и пищевой промышленности. Освоено производство более 900 новых видов оборудования, приборов, материалов. Сегодня на предприятиях области выпускается с государственным Знаком качества свыше 1100 изделий. Нынче ежемесячно выполняется план по реализации продукции и росту производительности труда. Среднегодовое производство валовой продукции сельского хозяйства возросло в сравнении с прошлой пятилеткой на 14 процентов. Существенный шаг вперед сделан в капитальном строительстве. С начала пятилетки введено в эксплуатацию более 300 объектов и мощностей. В целом основные производственные фонды возросли на 14 процентов.

Осуществляется социальная программа. За 2 года 9 месяцев новоселье справили около 100 тыс. семей, вошли в строй общеобразовательные школы на 44 тыс. мест, детские дошкольные учреждения на 29 тыс. мест, десятки предприятий торговли и общественного питания.

Развивается творческая активность трудящихся. Инициативу строителей и монтажников области по выполнению пятилетнего задания бригады меньшим составом подхватили 3 тыс. бригад, в том числе в строительстве — 840, черной и цветной металлургии—365, лесной и

деревобработывающей промышленности — 287, в сельском хозяйстве — 650. В результате высвобожденными рабочими выполнен объем работ на 6 млн. рублей. В 1978 году активизировалось соревнование за богатые лицевые счета экономии. В комплексных индивидуальных и коллективных лицевых счетах учитывается экономия сырья, материалов, электроэнергии и топлива, показатели улучшения качества продукции, экономия от рационализаторских предложений и т. д. Более 130 тыс. трудящихся области записали на свои лицевые счета 50 млн. рублей.

Но партия, декабрьский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС требуют оценивать выполнение пятилетнего плана не по сумме годовых планов, а исходя из контрольных цифр, полученных в начале пятилетнего периода. При таком подходе к делу мы вынуждены сегодня говорить о серьезном отставании. С начала пятилетки объем промышленного производства в области увеличился на 10,1 проц. при задании 14,3 проц., производительность труда возросла на 8,6 проц. вместо 12,4 процента по плану. До сих пор значительное число промышленных предприятий не справляется не только с социалистическими обязательствами, но и с плановыми заданиями по основным показателям. Если по итогам 1977 года с планом реализации продукции не правились 28 предприятий, то за 9 месяцев текущего года — два раза больше.

В числе отстающих предприятий — Нижнетагильский металлургический комбинат. С начала пятилетки предприятие не выполнило план по реализации продукции. Долг по чугуно составил 418 тыс. тонн, прокату — 716 тыс. тонн. Неудовлетворительная работа доменного цеха целиком на совести руководителей комбината. Многочисленные обещания поставить на ноги доменный цех остаются невыполненными. На предприятии в запущенном состоянии железнодорожное хозяйство, другие вспомогательные службы. Значит, требуются неотложные, эффективные меры.

В области проведена большая работа по составлению комплексных программ ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов до конца текущей пятилетки. Нужен следующий этап — установка более напряженных плановых заданий. Нельзя больше мириться с практикой корректировки планов в сторону их уменьшения, с участием в этом некоторых партийных комитетов.

Значительное отставание от пятилетнего плана наблюдается в капитальном строительстве. Не выполняет программу подрядных работ большинство строительных трестов, что привело к срыву ввода в действие 50

предприятий и мощностей. В этом году не выполняется план по строительству школ, больниц, детских учреждений.

В сельском хозяйстве, нынче снизились средний удой на корову, яйценоскость кур, привесы скота на откорме. Прирост поголовья скота ниже, чем по обязательствам. Имеются и другие недостатки. Тяжелая уборка урожая этого года выявила многие упущения в руководстве сельским хозяйством.

В постановлении ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» ставится задача; руководствуясь указаниями тов. Л. И. Брежнева о том, что план — это главный инструмент реализации экономической политики партии, направить усилия на безусловное выполнение заданий 1978 года и пятилетки в целом по всем показателям. Там, где первичные парторганизации осуществляют свое влияние на производство не путем прямого вмешательства в распорядительную деятельность администрации предприятий, а присущими им методами организаторской и воспитательной работы, концентрируют свое внимание на узловых вопросах производства, там есть и результаты. Это, в частности, можно сказать о парткоме и хозяйственном руководстве объединения «Уралхиммаш». Энергия партийного комитета, цеховых парторганизаций и партгрупп, грамотная техническая политика вдохнули в коллектив предприятия новые силы. Выполнение намеченных мероприятий позволит объединению уже в текущем году ликвидировать отставание по выпуску валовой продукции и росту производительности труда, допущенное за два года.

Есть, конечно, и другие примеры, когда партийные организации пользуются правом контроля хозяйственной деятельности не формально, а творчески, во имя решения главных задач. Однако так не везде. Многие первичные парторганизации не представляют себе отчетливо существо контроля, который прежде всего означает полную ответственность за положение дел в коллективе.

Взять, к примеру, трест «Свердловскпромстрой». В текущей пятилетке здесь ежегодно падает производительность труда. Из 41 пускового объекта по плану введено в эксплуатацию только 30. Из треста уходят кадровые специалисты и рабочие. Партком треста слабо занимается вопросами подбора и расстановки кадров, принизил требовательность к руководителям, пустил на самотек важнейший участок партийной работы — прием в партию и воспитание коммунистов. Пассивность парткома, его примиренческая позиция привели к снижению активности партийных организаций, а в конечном счете — к отставанию коллектива.

Подобные факты требуют еще настойчивее утверждать во всех звеньях управления и производства обстановку высокой слаженности, организованности и дисциплины.

В РЕШЕНИИ больших и сложных задач, стоящих перед первичными парторганизациями, велика роль профсоюзных, комсомольских организаций, органов народного контроля. Профсоюзные органы призваны настойчивее решать вопросы социального развития коллективов, улучшения условий труда и быта людей, принимать меры по развитию сети и улучшению работы столовых, буфетов, расширению на предприятиях бытовых помещений. Им следует обратить особое внимание на выполнение повышенного задания по вводу в эксплуатацию жилой площади, всемерно способствовать ускорению строительства общежитий, профессионально-технических училищ, детских дошкольных учреждений.

Задача профсоюзных организаций — уделять еще больше внимания движению за коммунистическое отношение к труду, наполнять его новым содержанием.

От первичных партийных организаций требуется более конкретное руководство органами народного контроля, направлять их усилия на проверку выполнения решений Центрального Комитета КПСС и Советского правительства, на укрепление государственной дисциплины. Особая роль принадлежит органам народного контроля в борьбе за экономию топливных и энергетических ресурсов.

Отдельные партийные комитеты и бюро в текучке дел упускают вопросы, связанные с повышением активности комсомольских организаций. Недостатки особенно видны сейчас, когда там проходят отчеты и выборы. Эта важная кампания не в полной мере используется для дальнейшего улучшения качественного состава выборных органов комсомола, В ряде случаев неоправданно сокращается партийная прослойка среди секретарей комсомольских организаций, группкомсоргов.

УСПЕШНОЕ выполнение заданий десятой пятилетки и напряженных социалистических обязательств требует мобилизации всех имеющихся возможностей на основе повышения уровня не только организаторской, но и воспитательной, политической работы в массах. Большое значение воспитательной работы, роль пропаганды и агитации в решении хозяйственных задач широко и убедительно раскрыты Леонидом Ильичом Брежневым в книге «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС».

Многие партийные организации области ищут и находят верные пути повышения эффективности массово-политической работы. Примером может служить Каменск-Уральский металлургический завод. Здесь накоплен

интересный опыт работы с людьми, организации социалистического соревнования за высокие показатели в труде, привлечения трудящихся к непосредственному участию в управлении производством, решения вопросов экономического и социального развития. Общественное мнение все полнее учитывается при комплектовании бригад, смен, приеме и увольнении работников, распределении жилья, поощрительных фондов. Две трети трудящихся охвачено различными видами учебы, каждый молодой рабочий имеет наставника. Все трудящиеся участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. Отсюда и результат: темпы роста объема производства на заводе выше уровня, установленного пятилетним и текущими планами. Успехи коллектива отмечены в этом году орденом Трудового Красного Знамени.

В деятельности партийных организаций все ярственнее проявляется комплексный подход к идеологической работе. Но при этом, конечно, важны прежде всего конкретные результаты. В частности, в укреплении дисциплины труда, общественного порядка и социалистической законности.

Обком КПСС в свое время высоко оценил и рекомендовал для широкого распространения опыт работы партийной организации Северского трубного завода по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, созданию здорового морально-психологического климата в коллективе. Заслуживают внимания формы и методы работы в этом направлении партийных организаций Свердловского машиностроительного завода им. М. И. Калинина, Верх-Исетского металлургического завода, некоторых других предприятий.

Но так пока не везде. В решении воспитательных задач следует активнее использовать возможности трудовых коллективов. Нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка, пьяницы не всегда держат ответ перед товарищами по работе. Во многих коллективах товарищеские суды, советы профилактики, советы наставников и другие массовые организации действуют формально. При обсуждении различных проблем жизни коллективов в ряде случаев не оказывают должного влияния проводимые рабочие собрания. Как показала проверка, на многих предприятиях промышленности Дзержинского района г. Нижнего Тагила эти собрания проводятся только по итогам работы. Выполнение их решений не контролируется, замечания и предложения рабочих не реализуются.

ОСОБОЕ значение приобретает работа с кадрами и прежде всего с руководящими. Сейчас задача их подбора, расстановки и воспитания дополняется подготовкой и созданием резерва на выдвижение, планомерной работой по повышению квалификации кадров всех рангов.

В нашей областной парторганизации из года в год улучшается качественный состав ответственных и руководящих работников горкомов и райкомов КПСС, секретарей первичных партийных организаций. Сложилась определенная система повышения деловой квалификации партийного актива: семинары и школы партгруппов, секретарей цеховых и первичных парторганизаций при горкомах и райкомах КПСС, областные семинары партгруппов и секретарей первичных парторганизаций по отраслям народного хозяйства, научно-практические конференции. С 1977 года при обкоме КПСС работает общественный институт управления производством, в пяти филиалах которого обучаются 800 человек. Заметное место в подготовке и переподготовке партийных кадров принадлежит Свердловской Высшей партийной школе.

Но, вместе с тем, мы не избавились еще от недостатков, в частности, от недооценки некоторыми городскими и районными комитетами КПСС качественного состава секретарей первичных парторганизаций. Для улучшения положения необходимо, использовать отчетно-выборную, кампанию, проходящую в партийных организациях.

Одновременно следует улучшать работу с кадрами хозяйственных руководителей, совершенствовать их деловую и политическую подготовку. Центральное место при этом должно, занимать оказанием им помощи, в овладении ленинским стилем руководства, ленинской наукой управления. И тут в полной мере требуется использовать произведения тов. Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение».

В постановлении Центрального Комитета КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» с новой силой подчеркивается необходимость дальнейшего укрепления партийной и государственной дисциплины, более полного использования критики и самокритики в воспитании кадров, устранении имеющихся недостатков. В речи на торжественном собрании в Баку тов. Л. И. Брежнев вновь подчеркнул, что «нет ничего более вредного для интересов партии и народа, чем попытки замазать недостатки, увернуться от справедливой критики, замолчать ее...».

При анализе результатов хозяйственной деятельности предприятий нередко преувеличиваются достижения и положительные стороны и мало обращается внимания на недостатки, теневые стороны и узкие места. Оценка коммунистам, в том числе руководителям, дается, как правило, по результатам выполнения планов. А их морально-этические качества нередко игнорируются. По-прежнему встречаются факты, когда некоторые

коммунисты перестают критически оценивать результаты работы, встают на путь нарушений дисциплины и норм коммунистической морали, проявляют зазнайство и высокомерие, не прислушиваются к нуждам и запросам трудящихся, пытаются зажимать справедливую критику.

Конечно, за свои действия несет ответственность сам коммунист, руководитель. Но долг партийных организаций — предупреждать нарушения, воспитывать коммунистов, вовремя пресекать даже малейшие ошибки и нарушения.

ДАЛЬНЕЙШЕМУ повышению активности первичных парторганизаций в борьбе за осуществление планов десятой пятилетки в свете постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» им. К. Е. Ворошилова по выполнению решений XXV съезда КПСС», несомненно, дадут действенный импульс проходящие сейчас отчетно-выборные партийные собрания и конференции. В центре внимания должны быть вопросы деятельности парторганизаций по мобилизации коммунистов, всех трудящихся на повышение эффективности производства и качества работы.

Первые итоги отчетно-выборных собраний говорят о том, что они проходят на хорошем политическом и организационном уровне. На собраниях присутствует в среднем около 93 процентов коммунистов, в обсуждении отчетных докладов принимает участие каждый четвертый. В составе уже избранных партийных органов 24,5 процента — рабочие и колхозники.

Вместе с тем есть и недоработки. Это характерно, к примеру, для некоторых партийных организаций города Артемовского. На допущенные ими недостатки недавно указало бюро обкома КПСС. Изложение постановления бюро было опубликовано в газете «Уральский рабочий».

Или взять отчетно-выборное собрание партийной организации заводоуправления алапаевского завода «Стройдормаш», в которой состоит почти одна треть коммунистов предприятия, в том числе ведущие специалисты. Казалось бы, на собрании должен был состояться принципиальный разговор об имеющихся недостатках в деятельности цехов, служб, всего предприятия, о повышении роли и ответственности коммунистов управления и отделов за обеспечение государственных планов и социалистических обязательств, о совершенствовании стиля работы. Однако этого не получилось. В докладе секретаря партбюро А. Г. Пинягина, в выступлениях коммунистов были затронуты лишь некоторые вопросы внутрипартийной и идеологической работы, причем в отрыве от положения

дел на предприятии. А они, нужно сказать, неважные.

Для всех партийных организаций сейчас, как никогда, актуальна задача учета и реализации критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на отчетно-выборных собраниях партгрупп, цеховых и первичных парторганизаций.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ доклада Б. Н. Ельцин еще раз подчеркнул, особую важность дальнейшего улучшения работ низовых партийных звеньев. Он выразил уверенность в том что коммунисты, Среднего Урала не пожалеют своих сил и энергии для успешного выполнения исторических решений XXV съезда КПСС.