

НЕ ЧИСЛОМ — УМЕНИЕМ (Об опыте, одобренном ЦК КПСС)

Минул год — и выдал первую продукцию еще один гигант индустрии, прошел месяц — и вырос жилой массив, кончился день — и поднялись этажи новых зданий. Таковы ныне темпы строительства на Среднем Урале.

Недавно досрочно был сдан в эксплуатацию крупный прокатный стан на Нижнетагильском металлургическом комбинате, положивший начало производству широкополочных балок. Вошли в строй цехи на Первоуральском и Северском трубных заводах, обрели современный облик бывшие окраины многих городов... Объем капиталовложений в прошлом году увеличился и превысил 2 млрд. руб.

Высокие темпы. Но должны быть еще выше. Призыв партии «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня!» нашел горячий отклик в сердцах трудящихся Свердловской области. В ответ на него передовые бригады строителей и монтажников выступили с патриотическим почином, девиз которого «Пятилетнее задание — меньшим составом!». Иначе говоря, они решили меньшим числом рабочих сделать то же или больше того, что намечалось каждой бригадой прежде.

Путь к этой цели — резкое увеличение производительности труда. В коллективе монтажников треста Уралстальконструкция, возглавляемом Ю. Щекалевым, средняя выработка на каждого человека должна возрасти без малого на 84 проц., у маляров треста Свердловскгражданстрой, руководимых Е. Фоминовой, — на 72,6, у каменщиков бригады Н. Вахрушева из треста Тагилстрой — на 42 проц. Значительное повышение сменной выработки наметили все десять коллективов — инициаторов соревнования. В результате численность, например, бригады бетонщиков В. Хмурчикова из треста Уралалюминстрой сократится на четыре работника, бригады штукатуров Н. Ярушниковой из треста Свердловскгражданстрой и комплексной бригады А. Кренева из треста Свердловсксовхозстрой — на два. В среднем же состав коллективов уменьшится на десятую часть, а выработка поднимется на 10—35 проц. в сравнении с уров-

нем, который они определили для себя в начале пятилетки. Людей меньше, но темпы их труда выше, результат лучше.

Притом результат выражается не в освоенных средствах, а в натуральных измерителях: в кубометрах кирпичной кладки, в квадратных метрах оштукатуренной площади и т. п. Затраченные рубли мало что говорят о реализации коллективом своего задания, норма-часы безлики, а кубометр фундамента и квадратный метр стены — показатели зримые и весомые. По ним можно судить об истинных темпах и производительности работы. Так судим мы о труде, например, бригад В. Политикова из треста Уралтяжтрубстрой и Е. Палева из Свердловского домостроительного комбината, монтирующих за смену в расчете на одного человека по 7,5—7,7 кв. м жилья. Или бригад Н. Вахрушева из треста Тагилстрой и Н. Комара из треста Свердловскгражданстрой, производящих по 2,7—2,8 куб. м каменной кладки. Вот такие показатели нам и нужны.

Все принявшие высокие обязательства коллективы работают на основе бригадного хозрасчета. Это и позволяет им все взвесить и рассчитать, определить, где, на каких конкретно операциях и за счет чего следует сократить затраты сил и средств, Учитываются используемые уже и только еще вскрытые резервы. Каждая бригада ведет поиск таких возможностей и непременно находит их. У каждого коллектива — что-то свое. Но есть и общее, обязательное для всех, обеспечивающее наиболее полное использование рабочего времени, устранение его потерь, бесперебойное действие механизмов. Огромное значение для всех имеет повышение квалификации рабочих. Поэтому обязательной стала систематическая учеба. Налажены занятия в кружках и специальных школах, обобщается и распространяется опыт лучших.

Коллективы, стремящиеся к высоким рубежам, особое внимание уделяют укреплению трудовой дисциплины. Они ясно сознают, что без этого никакие, даже самые совершенные механизмы хорошего результата не дадут. Без строжайшего соблюдения производственного распорядка намеченных целей не достичь. А в отношении тех, кто этого не сознает, принимаются меры морального воздействия. Каждый, совершивший какой-либо проступок, держит ответ перед всеми работающими рядом. А все отвечают за него. Отсюда — характерная для передовых бригад обстановка дружеской взаимопомощи, взаимовыручки, готовность взять на себя ношу потяжелее, личная заинтересованность в успехе других, всего коллектива.

Движение набирает силу. Инициативу новаторов уже поддержали четыреста бригад. Думается, что их примеру последует большинство коллективов во всех управлениях и трестах. И если каждая из бригад, реализуя обязательства, сократит свою численность на одного-двух рабочих, персонал строительных организаций в Свердловской области как бы возрастает на 4—6 тыс. человек. Им по силам будет выполнить дополнительно строительно-монтажных работ на 50—70 млн. руб., иначе говоря, возвести около 10 тыс. благоустроенных квартир.

Подсчеты эти предварительные. Вполне вероятно, что эффект от широкого распространения патриотического почина будет выше. Появятся новые возможности для концентрации сил и средств на важнейших пусковых объектах, досрочного пуска их в эксплуатацию и, что особенно важно, повышения качества строительства.

Росту качественных показателей способствует, во-первых, дальнейшее распространение бригадного хозрасчета; во-вторых, повышение квалификации работников, увеличение количества коллективов, по-научному организующих свой труд, освоивших уже или осваивающих опыт лучших. Дело в том, что те самые 4—6 тыс. человек, — не «подсобники», а хорошо подготовленные каменщики, монтажники, штукатуры, маляры. Коллективы, справляясь с заданиями меньшим составом, выделяют в помощь другим лучшим своим товарищам. Им устраиваются торжественные проводы и дается напутствие: строго следовать традициям передовиков, показывать пример во всем, учить молодежь. И они учат. Во многих вновь сформированных бригадах, как правило, быстро находят применение наиболее эффективные методы организации труда, развивается наставничество, создается обстановка высокой взаимной требовательности.

Повышается и материальная заинтересованность членов бригад в больших количественных и лучших качественных результатах своего труда. По расчетам экономистов, зарплата у людей благодаря сокращению числа работающих увеличивается до трех месячных тарифных ставок в год. Значительнее становится и вознаграждение за перевыполнение планов.

Почин одобрен и получил признание. Высокая оценка, данная ему Центральным Комитетом партии, вдохновляет и вместе с тем обязывает сделать гораздо больше того, что уже сделано, предоставить движению новаторов «зеленую улицу», открыть все пути, ведущие к дальнейшему росту эффективности соревнования, к конкретным, зримым и весомым его результатам. Мы ставим задачу создать каждому коллективу условия для выполнения им высоких обязательств, прежде всего обеспечить необходимым для высокопроизводительного труда, ликвидировать сбои в материально-техническом снабжении.

Серьезного внимания требуют проблемы механизации труда, обеспечения строителей высококачественным инструментом. Такого инструмента, к сожалению, ни один трест, ни одно стройуправление не получает в достатке. Не хватает благоустроенных передвижных «бытовок», не отвечает требованиям спецодежда... Впрочем, не буду перечислять все подобные «не». Они хорошо известны. Остановлюсь на главном — на том, что особо подчеркнуто в решениях декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, — на необходимости высочайшей организованности и дисциплины на всех участках хозяйственной деятельности. Именно в этом надежная гарантия успешного выполнения пятилетки, планов капитального строительства, в том числе и обязательств, принятых инициаторами соревнования под девизом «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!».

А всегда ли и везде дисциплина и организованность на должной высоте! Нет, далеко не всегда и не везде. Примеров тому достаточ-

но и в нашей области. В значительной степени поэтому ценные почин новаторов не всегда дают должный результат в широких масштабах.

По нашему мнению, необходимо, чтобы конечными показателями итогов соревнования всюду стали не только освоенные рубли или кубометры фундамента и квадратные метры оштукатуренной площади, но и сданные без всяких недоделок жилые дома, полностью готовые цехи и предприятия. Причем важно, чтобы строительные организации и ведомства, каждый коллектив выполняли свои планы и обязательства по принципу «Не числом, а умением». Как раз на это и направлен почин передовых бригад. Мы стремимся к тому, чтобы ему последовали в своих делах все 160 тыс. строителей Свердловской области.

Думается, что значение инициативы уральцев выходит далеко за отраслевые рамки. Она будет играть большую роль в реализации разрабатываемой сейчас по инициативе обкома КПСС комплексной программы ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов в народном хозяйстве области до 1935 г. Программа, касающаяся каждого коллектива, каждого района и города, ставит задачу — за счет увеличения производительности труда обеспечить на действующих предприятиях весь прирост выпуска продукции, установить жесткий контроль местных партийных и советских органов за экономным использованием труда людей, за механизацией и автоматизацией производственных процессов.

Задача сложная. Как она будет решена, зависит прежде всего от организаторской работы партийных организаций, коммунистов по повышению эффективности производства, чему обком уделяет особое внимание. Множество средств идейного влияния используется для пропаганды инициативы передовиков, для того, чтобы разъяснить ее значение, доказать каждому: и в твоих силах достичь высокого рубежа, дерзай — и победа придет. Обком, горкомы и райкомы КПСС нацеливают коммунистов на усиление своего влияния непосредственно там, где решается успех выполнения планов и обязательств, — в бригадах. Постоянное внимание к этим первичным звеньям производственных коллективов, забота о совершенствовании их структуры, постановка учебы становятся системой в деятельности партийных органов.

Не случайно инициатива строителей нашла горячую поддержку именно в бригадах: у горняков шахты «Северопесчанская», среди рабочих Первоуральском динасового. Уральского алюминиевого заводов, объединения «Алапаевсклес» и других предприятий. Дальнейшее развитие получило начатое новаторами Уралмашзавода соревнование комплексных и сквозных бригад, успешно выполняющих напряженные задания с меньшим числом рабочих, повышающих производительность труда в среднем на 15 проц. Свои рубежи в росте производительности труда наметили работники транспорта, связи, сферы услуг. Формы соревнования, измерители его результатов у всех разные, но суть, цель одна — сделать больше, лучше, с меньшими затратами, с меньшим числом работающих!

Следуя призыву партии, руководствуясь выводами, вытекающими из выступления товарища Л. И. Брежнева на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС, уральцы, организованно наращивая темпы в труде, приступили к выполнению планов третьего года пятилетия,, Увеличивать этот темп и впредь, с каждым месяцем и с каждым днем добиваться непременно большего — таково единодушное стремление трудящихся области.

Газета «Правда» за 28 января 1978 г.