

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ — ВАЖНЫЙ ФРОНТ

Из доклада Б. Н. Ельцина, первого секретаря обкома КПСС

ВЫСШЕЙ целью партии, Советского государства является совершенствование общественных отношений, воспитание нового человека, все более полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей советских людей, подчеркнул Б. Н. Ельцин, начиная доклад. Вся внутренняя и внешняя политика КПСС — яркое подтверждение активной борьбы партии за осуществление этой генеральной линии. Центральный Комитет КПСС, Политбюро ЦК, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Леонид Ильич Брежнев неуклонно осуществляют внешнеполитическую программу, определенную XXV съездом партии. В центре внимания мировой общественности сейчас находятся итоги переговоров в Вене товарища Л. И. Брежнева с президентом Соединенных Штатов Америки Картером, в ходе которых был подписан новый советско-американский договор об ограничении стратегических наступательных вооружений.

Когда мы говорим об успехах нашей страны, то чаще всего имеем виду мощь советской экономики, развитие науки и культуры, неуклонный рост жизненного уровня народа. Но вместе с тем мы всегда помним, что в Центре любого дела находится человек, что успех зависит от людей, от уровня их сознания. Эти мысли проходят красной нитью в недавно принятом постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Постановление — важный общепартийный документ, он носит всесторонний, основополагающий и перспективный характер. В постановлении подведены итоги деятельности нашей партии в области коммунистического воспитания, намечены меры по устранению имеющихся недостатков, определены новые задачи партийных организаций, органов массовой информации и пропаганды, всех идеологических учре-

ждений по повышению уровня и качества работы в массах. Она должна вестись с большей научной обоснованностью. Требуется усилить наступательность пропаганды и агитации, ее связь с жизнью, с решением политических и хозяйственных задач.

I.

ОДНА из программных целей нашей партии — воспитание каждого человека в духе высокой идейности. Это значит неустанно обогащать его духовный мир, совершенствовать политическую учебу, повышать научный уровень пропаганды.

Эта задача решается неуклонно. Массовыми тиражами издаются бессмертные произведения классиков марксизма-ленинизма, документы партии, Огромное значение играют труды Л. И. Брежнева, работы других руководителей партии и правительства. Активно развиваются и совершенствуются системы общего, специального и политического образования. Каждому трудящемуся предоставлен безграничный доступ к богатствам культуры.

Среди направлений идеологической работы партии важнейшее место принадлежит марксистско-ленинскому образованию. В прошедшем учебном году в нашей области во всех формах марксистско-ленинского образования обучалось более одного миллиона работающих, в том числе почти все коммунисты. Сотни тысяч человек охвачены массовой политической пропагандой, различными формами повышения квалификации.

За последние годы произошли качественные изменения в структуре марксистско-ленинского образования. Все больший удельный вес получает высшее звено. Возросло число теоретических семинаров. В них сейчас обучается около ста тысяч человек. Политическое и экономическое образование превратилось в один из существенных факторов влияния на улучшение всей хозяйственной деятельности. Две трети всех пропагандистов активно увязывают свою работу с решением производственных задач. Они помогли 225 тысячам слушателей обосновать встречные планы и социалистические обязательства, открыть 30 тысяч коллективных и более 100 тысяч индивидуальных счетов экономки.

Большая группа трудящихся (281 тысяч человек) изучала курс «Передовой опыт повышения эффективности производства и качества работы». Это на 35 процентов больше, чем в предыдущем учебном году. Анализ показал, что у этих слушателей более высокая трудовая активность: большинство, из них имеет экономически обоснованные социалистические обязательства и личные счета экономии

На Среднем Урале около 40 тысяч пропагандистов, 30 тысяч лекторов общества «Знание». Это огромная сила. Областной, городские и районные комитеты, партии последовательно осуществляют перспективные планы повышения квалификации пропагандистских кадров. В этом отношении заслуживает внимания опыт Нижнетагильского, Первоуральского, Каменск-Уральского, Асбестовского, Серовского, Североуральского, Полевского городских, Орджоникидзевского, Чкаловского, Ленинского (г. Свердловск), Сысертского, Талицкого районных комитетов партии.

Дзержинский райком КПСС г. Нижнего Тагила, например, системно ведет углубленный анализ обстановки в коллективах, учет особенностей различных групп населения, подбор, подготовку и повышение квалификации пропагандистов. В системе политического и экономического образования хорошо налажена методическая работа. Умело используются активные формы обучения: защита рефератов, проведение «деловых игр», обсуждение проблемных ситуаций и ряд других форм. Закономерен итог: предприятия района в целом успешно выполняют плановые задания. Укрепляется общественный порядок, растет трудовая и политическая активность трудящихся.

Но в целом по области проводимая работа не отвечает требованиям постановления ЦК КПСС. Не изжиты факты формального, абстрактно-просветительского и узковедомственного подхода к организации политического и экономического образования. Значительная часть населения области в такую учебу не вовлечена. Особенно низок процент охвата экономической учебой в малочисленных организациях, в коллективах с низким средним образовательным уровнем, среди лиц, преимущественно занятых ручным трудом. Лишь половина специалистов и руководителей промышленности и сельского хозяйства ежегодно проходит экономические курсы и изучает экономическую политику партии. Только 15 процентов из них являются пропагандистами.

Беспокоит и то, что за последние годы заметно уменьшилось число слушателей по некоторым мировоззренческим дисциплинам. Например, уменьшилось количество изучающих основы философских знаний по сравнению с 1976 годом. В среднем звене системы политического образования философию изучает практически только каждый сотый слушатель.

Успех в идеологической работе, в политической и экономической учебе зависит в решающей степени от теоретической и методической подготовки кадров. В целом состав пропагандистов удовлетворителен. Это опытные мастера своего сложного дела. У многих стаж пропагандистской деятельности измеряется не одним десят-

ком лет. В системе партийной учебы практически все пропагандисты имеют высшее или незаконченное высшее образование. В то же время нельзя не отметить, что в Ревде, Ирбите, Красноуральске, Сухом Логу, Ивделе партийная прослойка среди пропагандистов составляет лишь 30—40 процентов. Медленно проводится аттестация пропагандистов.

Многие преподаватели учебных заведений, пропагандисты, лекторы обстоятельно освещают и анализируют прошлое, что уже пережито, скользят по поверхности, когда нужно дать анализ важнейших проблем современности. Конечно, показывать прошлое надо, но главное — зажигать страстным словом в людях активность на осуществление сегодняшних дел, решения задач развития страны, области, городов и районов, предприятий и организаций, не обходя, разумеется, наших сложностей, трудностей и недостатков.

Развертывается подготовка к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В коммунистическом воспитании следует полней использовать великую силу ленинского примера, ленинские уроки и зачеты, ленинские чтения. Новый учебный год во всех формах партийной и комсомольской учебы, экономического образования начнется темой «Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи».

Система образования и воспитания должна помогать людям вырабатывать умение эффективно распоряжаться возрастающим объемом знаний, воплощать их в практику. Глубоко ошибаются те коммунисты, которые считают свое образование законченным если они закончили тот или иной политический курс. Надо настойчиво утверждать в жизни идею непрерывности образования. Это должно стать сознательно определяемой, систематической работой над собой каждого коммуниста, рабочего, особенно молодых людей.

В наш быт, в каждый дом широко вошли газеты, журналы, книги, телевидение и радиовещание. Исходя из этого факта, порой высказывается мнение, что лекции, доклады, политинформации утрачивают свою эффективность. Это конечно, не так. Ничто не может заменить доверительную беседу, личное общение, духовную связь с людьми. Эта форма работы особенно действенна в атеистическом воспитании.

Политическая агитация должна быть направлена на дальнейшее повышение эффективности идеологической работы. Следует добиваться, чтобы она была хорошо аргументирована, точно адресована, отвечала на вопросы, которые волнуют людей. Повсеместное распространение получили такие формы устной политической агитации, как вечера вопросов и ответов, устные журналы, беседы за «круглым столом», информационные конференции, клубы выходного дня, клубы по интересам, агитбри-

гады. Созданы информационно-пропагандистские группы.

Особое место в воспитании трудящихся занимают народные университеты. Их в области работало 319. По линии общества «Знание» открыты сотни лекториев по различным вопросам.

ВМЕСТЕ с тем, как отмечено в постановлении ЦК КПСС, в организации информационной, пропагандистской работы, у нас еще есть немало слабостей и недостатков. Главное — не всегда учитывается возросший образовательный и культурный уровень, запросы советских людей. Мы забываем, что при дефиците времени люди выбирают мероприятия по вкусу. К тому же агитаторы и политинформаторы часто уклоняются от обсуждения острых вопросов. Одна из причин этого — их неосведомленность. А партийные комитеты порой слабо и неоперативно информируют активистов идеологической работы. Редко еще перед ними выступают советские, профсоюзные и хозяйственные руководители. Все больший интерес у трудящихся вызывают вопросы культуры, нравственности. В то же время группы политинформаторов по этим проблемам малочисленны, Особенно это относится к Ирбитскому, Невьянскому, Режевскому, Сухоложскому горкомам КПСС.

В общем, партийным организациям хорошо известны формы и методы массовой-политической работы, но используются они, к сожалению, по-разному. Имеются факты, которые говорят о том, что кое-где вместо того, чтобы заняться решением сегодняшних горячих задач, например, поднять все силы на заготовку кормов, все еще продолжают обсуждать итоги прошлого года. В таких районах, как Алапаевский, Байкаловский, Невьянский, Белоярский, Артинский, Ирбитский и некоторых других, сейчас, когда практически надо работать круглосуточно на полях и лугах, спокойно проводят семинары, отрывают активистов от их первейших забот.

ДАЛЬНЕЙШЕГО повышения идейной закалки людей требует обострение идеологической борьбы на международной арене. Здесь важно сочетание высокой и неослабной бдительности с основательной информированностью, знанием политики и теории. Буржуазная пропаганда ведет яростное наступление на умы советских людей, стремится отравить их сознание клеветой на советскую действительность, очернить социализм, приукрасить империализм.

Нашим ученым и пропагандистам, лекторам и политинформаторам надо с аргументами в руках изобличать идеологических диверсантов, пачкунов и отравителей атмосферы международного сотрудничества, решительно вести наступление против открытых и скрытых врагов социализма, мира и социального прогресса, открыто разоблачать ревизионизм и оппортунизм, который сегодня представляют правые соци-

ал-демократы и **маоисты**. Ведь в тогу борцов за так называемые «права человека» рядятся самые отпетые глушители прав и свобод.

Наступательная борьба против враждебной идеологии — это не только разоблачение лживости буржуазной пропаганды. Надо еще ярче и убедительнее показывать всесторонний расцвет материальных и духовных сил нашего общества, величие коммунистического созидания, кристальную чистоту и благородство наших людей, нашу высокую культуру.

II.

Обеспечить материальное производство при социализме невозможно без постоянно развивающегося мировоззрения, роста профессионального мастерства и научно-технических знаний, совершенствования форм организации труда. Это ставит на первый план задачу улучшения трудового воспитания, повышения эффективности общественного производства. Курс на дальнейший рост объемов производства и производительности труда во все большей мере двигает в качестве решающих факторов успешной реализации планов экономического и социального развития образованность, социальную дисциплину, идейную зрелость, профессиональное мастерство рабочего класса.

И здесь особое место принадлежит трудовым коллективам. Конечно, они различны по структуре, по характеру и масштабам производства. Но есть и общее. Лучшие из них объединяют высокий и постоянно нарастающий образовательный, профессиональный и научно-технический уровень, успешное решение многих вопросов социального и культурного развития, улучшение бытовых условий, здоровый морально-политический климат.

Трудовой коллектив — это узел всей совокупности общественных отношений, требующий постоянного внимания со стороны многих организаций. Недооценка этого положения, игнорирование или безучастное отношение к жизни коллектива всегда оборачивается тяжелыми потерями.

ГОВОРЯ о проблемах трудового воспитания, особо следует выделить роль коллективных форм организации труда, распространения инициативы передовых коллективов. Опыт производственного объединения «Уралмаш» по созданию комплексных бригад показал, что производительность труда в них возросла в среднем на 15 процентов, а в отдельных — на 23—25 процентов. Повысился коэффициент

сменности оборудования. В таких бригадах рабочие стали сплоченнее в достижении общих целей, они заинтересованы в повышении квалификации своих товарищей, в передаче передового опыта. В большинстве бригад на Уралмаше, Уралгидромаше, Уралхиммаше нарушения трудовой дисциплины практически ликвидированы, сокращается текучесть кадров, создаются предпосылки для воспитания коллективизма, чувства товарищества, коммунистического отношения к труду.

Но бюро обкома партии беспокоит, что наметилось замедление распространения коллективных форм организации труда. Значительно отстают такие отрасли промышленности, как химическая, нефтехимическая, легкая и текстильная, связь, автомобильный транспорт. Недостаточно организовано внедрение бригадных форм на многих средних и небольших предприятиях других отраслей народного хозяйства области. На это нужно обратить внимание областному совету профсоюзов. Его задача — довести в перспективе число работающих в бригадах до 70—80 процентов.

Или взять более чем десятилетний опыт работы Северского трубного завода по принципу коллективной моральной и материальной ответственности за состояние дисциплины труда и общественного порядка. Эффективность внедрения этого принципа очевидна. Количество прогулов со времени его применения на предприятии снизилось на 100 работающих с 5,5 до 2,2, а нарушений общественного порядка — в 5 раз (с 2,3 до 0,5).

Результаты исследований в 30 бригадах завода, работающих по принципу коллективной ответственности, показывают, что в них выросло чувство ответственности перед товарищами за свои дела. Изменилась и психология их членов; здесь в 5 раз больше людей, которым нравится работа. Практически все опрошенные (96 процентов) довольны отношениями с администрацией.

Почин северских трубников нашел широкое распространение в подразделениях Свердловской железной дороги, на предприятиях Нижнего Тагила, Карпинска, в племзаводе «Пионер» Талицкого района и др. Но в целом по области он распространяется пока медленно. Многие горкомы, райкомы КПСС, партийные организации, хозяйственные руководители просто не вникли в суть этого почина, не проводят должной разъяснительной работы по его внедрению. Причины, которые сдерживают развитие инициативы, конечно, есть. Надо решить некоторые организационные и юридические вопросы. Но тут-то и должна была проявиться настойчивость и заинтересованность партийных комитетов и организаций, областного совета профсоюзов, отделов обкома партии. О важности и ценности инициативы десяти

передовых бригад строителей и монтажников, решивших выполнить пятилетнее задание меньшим составом, а высвобождающихся рабочих использовать на других участках строительства, результатах ее распространения говорилось много раз. Однако и сегодня будет верным сказать, что консерватизм в работе оказывается часто сильнее способов убеждения. На комбинате «Ураласбест», к примеру, из 491 комплексной и специализированной бригады инициативу поддержали только 14, то есть 3 процента. Почин строителей не нашел поддержки на Среднеуральском заводе металлоконструкций, на Баранчинском электромеханическом, Среднеуральском медеплавильном, Полевском криолитовом заводах, комбинате «Сухоложскцемент». Робко внедряется он на селе.

МОГУЧЕЙ силой в наши дни является всенародное социалистическое соревнование. За последние годы в области появилось много новых форм соревнования: за внедрение научной организации труда, за ускорение реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями, за лицевые счета экономии, творческое содружество ученых и производственников, за экономию металла и других ресурс сов. Во многих городах и районах, на предприятиях утвердилась практика защиты социалистических обязательств в вышестоящих организациях и партийных органах.

И все же пока работа по развитию соревнования не дает того эффекта, который мы ожидаем. Об этом говорят серьезные недостатки в работе промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства. Если разобраться глубже, то можно обнаружить формальный подход к организации соревнования. Многие обязательства принимаются без экономического обоснования, учета возможностей и потребностей смежников, а индивидуальные обязательства, как правило, однотипные, неконкретные, напоминающие должностные инструкции.

Слабо еще ведется контроль за ходом соревнования, не всегда последовательно осуществляется гласность. Глубоко не анализируются причины невыполнения планов и обязательств. Часто при подведении итогов социалистического соревнования учитывают, главным образом, лишь производственные результаты, а о нравственных аспектах забывают.

Мы находим много форм поощрения и похвалы победителей соревнования. Надо и впредь умело поддерживать их творчество, использовать их авторитет, опыт. В основном верно ведется работа с невыполняющими нормы выработки, с отстающими коллективами. Но ведь подавляющая часть трудовых коллективов, отдельных

работников не значится ни в первой, ни во второй группе. А это большинство коллективов и трудящихся. Именно они, как часто бывает, завтра попадают в число отстающих. Какие же формы работы найдены именно с ними? Трудно и ответить. Выходит, огромная часть трудящихся оказывается как бы в «ничейной» зоне. Решение этой проблемы позволит привести в движение большие резервы.

По-прежнему требует усиленного внимания борьба с прогулами и целодневными простоями. Растет объем сверхурочных работ. Не на пользу воспитания играет и вредная практика корректировки планов.

Высоким остается уровень текучести кадров, причем даже на ведущих предприятиях. В отдельных коллективах он достигает до 32 процентов. Из уволившихся по собственному желанию одну треть составляют люди, которых не удовлетворяют производственные причины: плохая организация труда, неудобность смен, тяжелая ручная работа и т. п.

Один из важнейших путей решения данной проблемы — механизация вспомогательного и тяжелого ручного труда. Но, как правило, планы механизации именно этого труда не выполняются. Значит, надо действовать целеустремленнее и настойчивее. Вместе с тем, хозяйственные руководители, партийные комитеты, общественные организации обязаны больше заниматься участками, где еще остается нетворческий по характеру, маломеханизированный труд, больше заботиться о людях, работающих там.

ОСОБОЙ взыскательностью и глубиной должна отличаться идейно-воспитательная работа на предприятиях торговли, общественного питания, службы быта. В этой сфере у нас в области трудится более 230 тысяч человек. Понятно, что от их оперативности, общей профессиональной культуры, честности и внимания к посетителям во многом зависит настроение людей. Несмотря на многие положительные изменения, которые здесь произошли, все еще не изжиты существенные недостатки. Так, при постоянном увеличении выпуска и улучшении качества изделий массового потребления нередко допускаются перебои в обеспечении населения товарами первой необходимости. Немало еще жалоб на невнимательность и грубость работников прилавка и сферы обслуживания. Нам нужно по примеру Уралвагонзавода и Дзержинского треста столовых шире развивать шефство промышленных предприятий над сферой обслуживания. Безусловно, у коллективов предприятий легкой промышленности, сферы бытового обслуживания, торговли, коммунальных служб есть свои трудности. На развитие этих предприятий необходимо об-

ратить самое пристальное внимание. Горкомам и райкомам партии, руководителям Главсредуралстроя, треста «Уралэнергострой» нужно во многом изменить отношение к ним. Кстати, большинство работающих там — женщины.

III.

ПИСЬМА трудящихся в партийные и советские органы, редакции газет, телевидения и радиовещания — бесценный источник информации. Они убедительно свидетельствуют о том, что в большинстве трудовых коллективов, в сфере труда и быта нравственный микроклимат в целом здоров. Но в части писем высказывается озабоченность тем, что еще немало встречается фактов грубости, равнодушия, иждивенчества, цинизма и других проявлений безнравственности. Это не значит, что этих явлений стало больше. Но люди в силу большей воспитанности, образованности сейчас не могут уже терпеть подобные уродливые явления, они справедливо требуют создания на производстве нравственного комфорта. Мы должны во сто крат обострить партийное, общественное отношение к тому, что омрачает настроение, не укрепляет, а подтачивает нравственное здоровье людей и даже коллективов.

Воспитание в коллективах, системность, уровень этой работы, наконец, эффект зависят в большей степени от руководителя — его личного морального уровня, способностей, партийности. Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» с новой силой поставило вопрос о повышении ответственности руководящих кадров за воспитательные последствия хозяйственной деятельности.

Совсем недавно бюро обкома партии рассмотрело вопрос «О роли администрации Верх-Исетского металлургического завода в коммунистическом воспитании трудящихся». Впервые на бюро по вопросам воспитательной работы докладывал не секретарь парткома, а директор завода. Коллектив трудящихся ВИЗа по всем технико-экономическим показателям успешно выполняет государственный план и социалистические обязательства. За три года почти в два раза сократилось число прогулов, уменьшились текучесть кадров и количество правонарушений. На заводе тщательно продумана вся система взаимодействия звеньев управления и контроля за развитием общественных процессов. Регулярно на всех уровнях проводятся идеологические оперативки. Все это — на основе хорошо продуманного комплексного пятилетнего плана социально-экономического развития коллектива.

У нас в области немало опытных, политически зрелых, инициативных руководителей, мыслящих не только в рамках своего предприятия, а по-государственному, с высоких партийных позиций. Некоторое время назад генеральный директор комбината «Уралэлектромедь» Б. А. Кривоусов обратился, в обком КПСС с аргументированной запиской о возможности и целесообразности строительства на селе жилья и культурно-бытовых учреждений силами промышленных предприятий. Комбинат взялся подстроить центральную усадьбу совхоза «Верхнепышмиинский».

Село пока не может обеспечить трудящихся продуктами питания в потребном объеме. Какой выход? На примере предложений и последовавших дел директоров комбината «Ураласбест» А. А. Королева и Верхнесалдинского металлообрабатывающего завода Г. Д. Агаркова, руководителей трестов Главсредуралстроя и других организаций, сооружающих крупные подсобные хозяйства, принято решение бюро обкома партии о создании сети подсобных хозяйств промышленных предприятий, которые будут создаваться на базе высокой механизации, на современном технологическом уровне и производить двадцать восемь тысяч тонн мяса. Хорошая добавка к имеющимся возможностям. Уверены, что, опираясь на высокую сознательность рабочего класса, крестьянства, наших руководителей, эту задачу нам удастся решить.

Можно отметить, что большинство руководителей глубоко понимает всю полноту ответственности перед партией за оказанное, им доверие. Но, к сожалению, о некоторых этого не скажешь, Отдельные коммунисты-руководители допускают зазнайство и высокомерие, отрыв от масс, не прислушиваются к мнению подчиненных и критическим замечаниям, а порой игнорируют их. Есть в аналогичной «рубрике» и советские работники.

Некоторые горкомы и крайкомы КПСС, первичные партийные организации еще недостаточно работают с руководящими кадрами, слабо осуществляют контроль за их работой, за соблюдением ими партийной и государственной дисциплины, норм коммунистической морали, не всегда дают принципиальную партийную оценку допускаемым нарушениям, Поэтому приходится встречаться с должностными злоупотреблениями, в том числе в корыстных целях — приписками, очковтирательством, незаконным получением премий и вознаграждений, покупкой и перепродажей автомашин, нарушением правил при строительстве гаражей и садовых домиков, совместительством, соавторством изобретениях и рационализации.

Недавно бюро обкома КПСС исключило из партии бывшего генерального ди-

ректора фирмы «Талица» М. Г. Кузина. Выдача незаконных премий, фиктивные наряды, взяточничество, круговая порука — вот далеко не полный круг его «деяний». В результате государству нанесен большой материальный ущерб. Он подсчитан. Но никто не может подсчитать ущерб моральный, который нанесен сотням людей порочным стилем руководства.

О многих из этих безобразий знал Талицкий райком КПСС. Но, к сожалению, принципиальной оценки не давал. Все это говорит о том; чтобы мы строже подходили к каждому руководителю. В борьбе с нарушениями, а также негативными явлениями необходимо повысить роль партийных комиссий при городских, районных и областном комитетах КПСС.

ДЕЛОМ первостепенной важности, особой заботой всех партийных комитетов и организаций является воспитание молодежи. Многие городские и районные комитеты КПСС, первичные парторганизации умело направляют деятельность комсомольских организаций на нравственное воспитание молодежи. Воспитание молодого человека. Это непрерывный процесс: семья, дошкольные учреждения, школа, профтехучилище, техникум или вуз, трудовой коллектив.

В работе с молодежью нас еще многое не удовлетворяет. Мало внимания уделяем созданию молодежных бригад на предприятиях. Недостаточно доверяем им крупные самостоятельные работы. Не на всех предприятиях соблюдаются законодательные акты и положения о льготах для несовершеннолетних, не осуществляется дифференцированный подход при подборе наставников. Эти и другие вопросы не находят глубокого отражения в условиях социалистического соревнования между цехами и участками. Нуждается в серьезном, улучшении индивидуальная воспитательная работа среди педагогически запущенных подростков.

Роль школы, учителя в нашей жизни, хорошо, известна. Мы высоко ценим успехи школ, профтехучилищ. Но здесь много и упущений. Мало и робко школы учат ребят самостоятельности, уважению к труду, обществу, старшим. Слабо используются возможности школьного самоуправления, трудового и общественно-политического воспитания. Не может нас удовлетворить сегодняшнее качество трудового воспитания учащихся. Порой происходит игра в труд, а не трудовое воспитание. Требуется значительного улучшения содержания работы учебно-производственных комбинатов. Мала сеть стационарных лагерей труда и отдыха для старших школьников и учащихся профтехучилищ. Лишь четвертая часть учителей труда имеет высшее специальное образование. Высока сменяемость мастеров производствен-

ного обучения в профтехучилищах.

Многие председатели колхозов, директора совхозов отмечают, что после 7—8 класса у школьников резко сокращается интерес к простейшим формам труда, к которым они привлекаются. В этом возрасте молодые люди хотели бы выполнять более ответственную, результативную работу. Но для этого в хозяйствах не создано необходимых условий, не подготовлены кадры. Следует серьезно отнестись к этой проблеме и разработать соответствующие мероприятия, связанные с привлечением старшеклассников к активной трудовой деятельности.

В области накоплен определенный опыт организации взаимодействия воспитательных усилий школы, семьи и производственного коллектива. Недавно бюро обкома КПСС отметило положительную работу, Асбестовского городского комитета партии по коммунистическому воспитанию учащихся и подготовке их к производительному труду в народном хозяйстве. Это направление работы — в центре внимания общественности. Ведется продуманная работа с семьями учащихся. Укрепляется материальная база учебных заведений. Проявляется партийная забота о кадрах учителей.

Эти вопросы широко отражены в планах социального экономического развития города и предприятий. Во всех школах созданы органы детского самоуправления. Содержательна работа комсомольских организаций. Созданы условия для занятий научно-техническим, художественным творчеством физической культурой и спортом.

Октябрьский район г. Свердловска — один из первых инициаторов организации социально-педагогических комплексов. Деятельностью этих комплексов руководит районный координационный совет по нравственному воспитанию возглавляемый первым секретарем райкома КПСС М. П. Репенко. В его состав входят руководители райисполкома, партийные, профсоюзные, комсомольские работники, хозяйственные руководители. На основе глубокого изучения составлены диагностические карты и комплексные планы воспитательной работы в микрорайонах с учетом возможностей каждого ведомства. К этой работе привлечены все трудовые коллективы, Средства предприятий кооперируются для дальнейшего укрепления и развития материальной базы. Вновь организованные кружки и секции посещают дополнительно тысячи школьников.

Результаты хорошие. Вдвое увеличился охват школьников общественно полезным трудом, сократился отсев из школ и ГПТУ, уменьшилось количество право-

нарушений несовершеннолетними.

Требует постоянного пристального партийного влияния студенчество. Уже не первый год работают по перспективным планам коммунистического воспитания на весь период обучения высшие и средние специальные учебные заведения. Жизнь показала — это эффективная форма работы, позволяющая тесно соединять учебный и воспитательный процесс. Ректораты, парткомы и комитеты ВЛКСМ уделяют внимание эстетическому воспитанию студентов.

И все же в работе вузовских коллективов по идеологическому воспитанию студентов еще много серьезных недостатков. Часть молодых специалистов вступает в самостоятельную жизнь без достаточно прочных идейных убеждений, опыта, с субъективным преувеличением трудностей с которыми на первых порах приходится сталкиваться. В этих вопросах нам необходимо поднять роль не только преподавателей общественных наук, но и отраслевых кафедр. Необходимо значительно улучшить идейно-воспитательную работу непосредственно среди профессорско-преподавательского состава. Эти и другие задачи вытекают из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии высшей школы и повышении качества подготовки специалистов».

Наше общество сильно единством и преемственностью поколений. Революционные, боевые и трудовые традиции — это огромный идейный и нравственный потенциал. Сила этих традиций ярко раскрывается на примерах подготовки молодежи к службе в армии, на образцах мужества и доблести наших Вооруженных Сил. Советская Армия — школа нравственного воспитания. Она дает прекрасные уроки дружбы, товарищества, закалки. Партийные комитеты должны и впредь обогащать шефские связи трудящихся с воинами Вооруженных Сил, нашего Краснознаменного Уральского военного округа.

В **НРАВСТВЕННОМ** совершенствовании личности важное место, занимает семья. Самокритично оценивая нашу работу, можно сказать, что пока партийные организации не нашли богатых по содержанию форм влияния на эту первичную ячейку социалистического общества.

Неудовлетворительно занимаемся мы укреплением семьи, повышением ее воспитательной роли. За последние три года зарегистрировано около 150 тысяч браков и распалось 54 тысячи семей, 45 тысяч лишилось одного из родителей.

Конечно, семейное воспитание — дело тонкое, требующее особой вдумчивости, глубины и такта. Трудно, но нужно находить формы влияния на родителей,

Прежде всего для того, чтобы они не создавали тепличные условия для детей, выполняя любой их каприз и невольно способствуя формированию у них потребительских замашек. Надо продолжать и обогащать новыми формами работу среди женщин, трудовых династий, трудовых семей. В этом призваны активнее участвовать комсомольские и профсоюзные органы. Заслуживает поддержки предложение с педагогическом всеобуче отцов и матерей при школах, предприятиях или учреждениях культуры.

Не должны стоять в стороне медицинские работники и наши ученые. Следует составить целевую программу содействия развитию молодой семьи, создания для нее необходимых условий жизни, труда, быта и культурного отдыха.

УТВЕРЖДЕНИЕ норм и принципов коммунистической морали невозможно без постоянной и настойчивой борьбы с антиобщественными проявлениями — пьянством, хулиганством, нарушением трудовой дисциплины. Для этого следует в полной мере использовать и мнение трудовых коллективов, и критическое слово печати, и методы убеждения, и силу закона.

О проблемах искоренения пьянства написано и сказано немало. Но они остаются. Причины этого явления коренятся, глубоко. Известно, что создана развернутая сеть борьбы общественности с пьянством. Это — советы профилактики, наркологические кабинеты, товарищеские суды, административные общественные комиссии и т. д. Приняты необходимые правовые нормативные акты, предусматривающие административные меры к пьяницам. Но возникает вопрос: функционирует ли эта стройная система эффективно? Пока нет. Все сводится к тому, что мы больше увещиваем пьяниц, а врачи в передачах и статьях расписывают муки алкоголика.

Пора переходить к более решительным мерам. Начать хотя бы с того, чтобы не допускать случаев пьянок, устраиваемых в коллективах с участием некоторых руководителей по поводу подведения итогов соревнования и т. п. Нередки факты, когда пьяницу и тунеядца совершенно справедливо привлекают к уголовной ответственности, а сердобольные, беспринципные коллеги готовы взять его ид поруки. Так, коллектив заготовительного участка завода «Ураяэлектроугли» направил в суд общественного защитника по делу человека, занимающегося браговарением, ведущего аморальный образ жизни. Ходатайство подписали старший мастер Ю. Н. Васильев и другие руководящие работники. Пьянство продолжает оставаться главной причиной нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Особенно оно проявляется в быту, в частности, при праздновании дней рождения, проведения свадеб и т. п.

Значит, нужно повышать культуру быта. Пример скромности, пример в культуре быта должны подавать прежде всего коммунисты. Городским, районным комитетам партии, исполкомам местных Советов следует без ложной стеснительности осуждать пьяное мотовство, по какому бы случаю оно ни организовывалось.

ОДНИМ из основных направлений в нравственном воспитании является борьба с такими уродливыми пережитками прошлого, как стяжательство и взяточничество, стремление урвать побольше от общества, ничего не давая ему, бесхозяйственность, расточительство, хулиганство. Немало делают для их искоренения городские и районные комитеты партии, советские, профсоюзные, комсомольские организации. Постоянно стремятся повышать эффективность своей работы органы внутренних дел, прокуратуры, суда. Но положение дел с соблюдением правопорядка остается пока неудовлетворительным. Уровень преступности в области остается высоким. Одна из причин этого — слабое использование силы общественного мнения. Мы должны не только следить за снижением числа преступных, антиобщественных действий, но и уметь глубоко вскрывать их природу, использовать всю сложившуюся систему борьбы с преступностью и правонарушениями, поставить ее на базис научных рекомендаций.

В последнее время мы много говорим о рациональном использовании свободного времени. Хотелось бы привести некоторые цифры, которые наглядно показывают, что эти проблемы имеют огромное значение для повышения эффективности общественного производства и культурного уровня трудящихся. Так, на Свердловском машиностроительном заводе им. Воровского и Артемовском машиностроительном заводе после выдачи зарплаты прогулы в течение последующих двух дней возрастают в два раза, почти на 10 процентов ниже выработка по понедельникам. Эти примеры настораживают. Значит, не все сделано для того, чтобы праздничные и выходные дни служили восстановлению сил, затраченных трудящимися в течение недели, дальнейшему росту людей. А уж об организации досуга в дни зарплаты и говорить нечего.

Свободного времени стало больше. Это огромный бесценный капитал. Но нет времени, свободного от нравственного воспитания. Поэтому партийные организации области призваны постоянно совершенствовать работу по месту жительства населения, деятельность учреждений культуры и искусства, принимать меры для развития физкультуры и спорта.

ПО ИНИЦИАТИВЕ партийных организаций, при активной поддержке тру-

дящихся в Свердловске, Нижнем Тагиле, Качканаре, Асбесте, Полевском, Богдановиче развивается движение «За город высокой культуры и общественного порядка», проводятся праздники «День города». Это в значительной мере способствует росту культуры наших городов, районов, повышению трудовой и общественно-политической активности трудящихся.

Культурные комплексы, созданные в области, значительно улучшили воспитательную работу и культурное обслуживание сельского населения. Посещаемость клубных учреждений в комплексах в 2—4 раза выше, чем в среднем по области.

В постановлении ЦК КПСС справедливо отмечено, что среди проживающих в общежитиях слабо ведется политико-воспитательная работа. К сожалению, это в полной мере относится и ко многим нашим общежитиям.

АКТИВНЫМ фактором идеологического воздействия на человека являются литература и искусство. С ростом общеобразовательного и культурного уровня советских людей проблема нравственной ценности искусства приобретает все возрастающее значение. В творчестве писателей, художников, композиторов, деятелей театра и кино области произошел заметный поворот к теме современности, к теме труда. За последнее время свердловскими писателями издано более 100 книг. Художниками организовано 136 коллективных и персональных выставок. Особой популярностью пользовались выставки, посвященные П. П. Бажову, и выставки на Уралмашзаводе. С успехом сейчас экспонируются произведения свердловских художников в Москве.

Театры области в своих спектаклях стали уделять большое внимание художественному исследованию нравственных основ поведения человека, формированию его активной жизненной позиции и духовного мира. Спектакль «Остановите Малахова» в театрах Свердловска и Нижнего Тагила наполнен силой эмоционального воздействия, бичует серьезные недостатки в работе по воспитанию подростков.

Положительно оценивая результаты деятельности художественной интеллигенции, следует отметить, что еще нередко появляются произведения идейно незрелые и художественно слабые. В работе некоторых художественных советов не изжиты элементы нетребовательности, замалчивание недостатков.

В СИСТЕМЕ мер, направленных на воспитание активной жизненной позиции у советских людей, важное место принадлежит физической культуре и спорту. Исследования проведенные на Первоуральском хромпиковом заводе, показали, что производительность труда у спортсменов и физкультурников на 10—15 процентов

выше, чем у тех, кто не занимается спортом. Они в семь раз больше подают рационализаторских предложений, 85 процентов их являются ударниками коммунистического труда.

Физическая культура и спорт являются эффективным средством в работе с детьми и подростками. Примером в этом может служить свердловская детская хоккейная спортивная школа «Спартаковец», которую возглавляет заслуженный тренер РСФСР Л. П. Мишин. В нее не отбирают, а принимают всех желающих, в том числе и тех, кто плохо учится, нарушает общественный порядок. Под руководством тренеров-воспитателей ребята не только осваивают спортивные приемы, но и познают первые трудовые навыки. За 20 лет в этой школе прошли воспитание две тысячи ребят, и не было ни одного сигнала из школы или милиции о неправильном их поведении. Опыт работы этой спортивной школы заслуживает широкого распространения.

Вместе с тем, следует отметить, что в области почти две трети взрослого населения не занимаются регулярно физической культурой и спортом. В серьезном улучшении нуждается физическое воспитание в школах и учебных заведениях. Во многих из них преданы забвению ранее проводимые «дни здоровья», физкультпаузы и другие формы. Только 40 процентов школьников привлечено к внеклассной спортивно-массовой и оздоровительной работе. Серьезные недостатки имеются в подборе тренерских кадров. Не удовлетворяет нас и материальная база спорта. Нет, к примеру, стадионов в Краснотурьинске, Артях, Ачите, Байкалово, Верхотурье, Пышме, Туринской Слободе и Тугулыме.

НА XXV СЪЕЗДЕ КПСС указывалось, что осуществляемый в нашей стране рост материального благосостояния должен постоянно сопровождаться повышением идейно-нравственного и культурного уровня людей. Ведь бытовые потребности людей отнюдь не нейтральны в идейно-нравственном отношении. Рост уровня жизни, увеличение свободного времени, модернизация быта могут привести, а в некоторых случаях и приводят к развитию потребительской психологии, индивидуализма и эгоизма.

Существуют определенные лица, для которых обладание модным гарнитуром, набором хрусталя или «Жигулями» становится чуть ли не смыслом жизни. Но дело не в том, что некоторые хотят приобрести эти ценные вещи. Важно, чтобы все эти дорогие вещи не стали для человека единственным «светом в окошке», идолом для поклонения. Предметами спекуляции становятся книги, грампластинки. Накопление книг у некоторых граждан стало своего рода украшением интерьера, а не духовной

пищей. Необходимо широко и умело разъяснять, что марксистско-ленинское понимание потребностей личности в условиях социализма, ее нравственные идеалы в корне противоположны буржуазной морали так называемого потребительского общества.

Очень важно формировать оптимальную структуру материальных и духовных потребностей человека. Без этого трудно основательно высвечивать и вытряхивать на свалки старого быта такие проявления безнравственности, как иждивенчество, цинизм, подхалимство, претензии получать больше, чем даешь обществу.

IV.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ Центрального Комитета КПСС большое внимание уделяется дальнейшему усилению партийного руководства сферой идеологической деятельности. После XXV съезда КПСС областной, городские и районные комитеты партии, первичные парторганизации на основе комплексного подхода несколько подняли внимание к проблемам коммунистического воспитания трудящихся. Положительный опыт идейно-воспитательной работы накоплен многими партийными комитетами, в том числе Свердловским, Нижнетагильским, Серовским, Первоуральским, Красноуфимским горкомами, Слободо-Туринским, Сысертским райкомами КПСС. В деятельности парторганизаций стало больше конкретности и деловитости, центр тяжести всей политико-воспитательной работы все заметнее переносится в низовые партийные звенья.

И все же сделано еще недостаточно. Слишком большая пестрота в уровне партийного руководства воспитательной работой в различных коллективах.

Сейчас в области широко обсуждаются задачи партийных комитетов и организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Но не обходится без казенщины и формализма. Так, на партийном собрании Свердловского шинного завода присутствовало немногим более 60 процентов заводской парторганизации. Директор завода Г. А. Иголкин, не считаясь с мнением коммунистов, на собрании не присутствовал, причем сделано это было с ведома второго секретаря Чкаловского райкома КПСС Б. К. Молокова, также проявившего тем самым неуважение к мнению партийной организации повел себя в данной ситуации главный инженер предприятия коммунист Ю. А. Колесников, который ушел с партсобрания под благовидным предлогом. Во всем

этом, как в фокусе, сошлись все недостатки идеологической работы на заводе.

УСПЕХИ в коммунистическом воспитании, как известно, в решающей степени зависят от уровня идеологических кадров. В области большой отряд компетентных идеологических работников, обладающих достаточно высоким уровнем теоретической, профессиональной и методической подготовки. Но многое еще не удовлетворяет. Недостаточна, в частности, стабильность идеологических кадров. Несмотря на принимаемые меры, медленно улучшается стиль работы партийных органов. Чрезмерно много проводится различного рода заседаний и совещаний. Поэтому у актива остается мало времени для работы с людьми. А ведь влажно доходить до каждого человека. Нам нужно энергичнее перемещать центр тяжести организаторской и идеологической работы туда, где люди трудятся, учатся, отдыхают.

В области сложилась определенная система повышения квалификации партийного актива, руководителей предприятия и организаций, производственных подразделений и служб, инженерно-технических и научных работников. Заметное место в деле подготовки идеологических кадров занимает Свердловская Высшая партийная школа. При обкоме КПСС уже ряд лет функционирует постоянно действующий семинар руководящих работников области, общественный университет управления. Но было бы верным, чтобы на конференциях, семинарах, политинформациях, диспутах чаще выступали руководящие работники, в том числе хозяйственные. Каждый горком и райком КПСС в этих целях должен установить единый политдень.

Огромное значение для улучшения деятельности областной парторганизации имеет постановление Центрального Комитета КПСС «О работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» имени К. Е. Ворошилова (г. Свердловск) по выполнению решений XXV съезда КПСС». Следует еще выше поднять роль выборного актива.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС исключительное значение придается средствам массовой информации и пропаганды. Газеты, журналы, телевидение и радио нашей области, Средне-Уральское книжное издательство стремятся глубже осмыслить процессы, происходящие в экономике, в соревновании, в деятельности партийных организаций. Больше стало появляться принципиальных материалов, затрагивающих ключевые вопросы нашей партии. Укрепилась связь с читателями, больше публикуется писем трудящихся. Авторитетна газета «Уральский рабочий».

Удалось найти ряд интересных форм подачи материала телевидению и радиовещанию. Это передачи — «Стоп-кадр», «Откровенный разговор», цикл «Репорта-

жей из вашего дома». Но, к сожалению, их немного. А некоторые из передач относятся просто к числу незрелых, идеологически ущербных (в том числе ряд передач из «Теледискотеки» и др.).

Еще мало публикуется материалов о коммунистическом воспитании человека, совершенствовании идейно-воспитательной работы. Слабо разрабатываются проблемы усиления борьбы с бесхозяйственностью, незаконным расходованием средств и материалов, прогулами, нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Подавляющая часть корреспонденции в прессе о людях пестрит беглым перечислением их трудовых достижений, перечнем сухих цифр, технологических деталей, сдобренных краткими анкетными данными.

Существенны недостатки в публикациях по вопросам воспитания. Это прежде всего относится к материалам рубрик «На моральные темы», отчасти «На темы воспитания» в «Уральском рабочем», «Вечернем Свердловске». Они привлекают внимание в основном к отрицательным явлениям, нарушениям морали. Но ведь важно привлекать внимание и к положительным примерам, к лучшему опыту воспитания людей. В «Уральском рабочем» крайне редко выступают писатели, а ведь именно их выступления могли придать материалам этой тематики, необходимую глубину, высокий профессиональный уровень.

К руководителям органов печати всегда предъявляется особая требовательность. Поэтому вызывает серьезную озабоченность частая сменяемость редакторов городских и районных газет. С другой стороны, требуется повысить внимание партийных комитетов к деятельности средств массовой информации и пропаганды в коммунистическом воспитании. В целях эффективного комплексного использования средств массовой информации было бы правильным ориентировать каждое из них на решение группы конкретных вопросов.

В постановлении ЦК КПСС критикуется «тенденция сглаживать, обходить нерешенные проблемы, острые вопросы, замалчивать недостатки реальной жизни». Нельзя вспомнить высказывание В. И. Ленина: «Если мы не будем бояться говорить даже горькую и тяжелую правду напрямик, мы научимся, непременно и безусловно научимся побеждать все и всякие трудности». Он также подчеркивал, что «нет ничего пошлее самодовольного оптимизма». Пресса призвана остро ставить вопросы именно в духе этих указаний.

Постановление ЦК КПСС предусматривает разработку закона об уголовной ответственности за зажим критики. Есть ли основание так остро ставить вопрос?

Жизнь показывает, что, к сожалению, есть. В декабре на Тавдинской городской отчетно-выборной партийной конференции в ряду других прозвучали два критических выступления. Делегат В. М. Садовский, тогда секретарь цеховой парторганизации Тавдинского лесокombината, критиковал за недостатки в работе директора комбината А. Д. Вихрева. Делегат конференции П. З. Владимирова критиковала заместителя председателя горисполкома Г. И. Рубцову. После этого события развивались стремительно. В. М. Садовский через месяц был освобожден от занимаемой должности секретаря парторганизации и исключен из рядов КПСС. П. З. Владимирова решением Тавдинского городского народного суда под давлением Г. И. Рубцовой была оштрафована за допущенную якобы клевету на 50 рублей. Обком партии проверил указанные факты. С коммунистов гг. Садовского и Владимировой обвинения сняты, решение об исключении из партии и постановление нарсуда отменены. Директору комбината А. Д. Вихреву за допущенные ошибки и недостатки в работе объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку, бывший заместитель председателя горисполкома Г. И. Рубцова за факты личного неправильного поведения, зажим критики и недостатки в работе исключена из рядов КПСС.

Вот что получается, когда принципиальная требовательность подменяется гнилым либерализмом. Примиренчество всегда было повивальной бабкой недостатков. Бюро Тавдинского горкома КПСС не сумело правильно разобраться в сложившейся ситуации и не воспрепятствовало нарушениям норм партийной жизни. Такие случаи у нас, конечно, единичны, но тем острее не них нужно реагировать.

ВСЮ свою многогранную деятельность наша партия строит на научной основе, в том числе и по идеологической работе. Областная партийная организация в этом направлении проводит некоторую работу, в том числе коллектив ученых-обществоведов. Это большая квалифицированная сила — 600 человек. В последние годы с их участием разработаны и приняты важные областные, городские и районные программные документы. Необходимо с их помощью и дальше значительно расширить круг изучаемых проблем.

Важная роль в реализации выдвинутых в постановлении ЦК КПСС требований принадлежит Советам народных депутатов, профсоюзным, комсомольским организациям, которые обязаны наметить меры по улучшению воспитательной работы, дальнейшему развитию и повышению эффективности воспитательной роли соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ доклада Б. Н. Ельцин подчеркнул, что в постановлении ЦК

КПСС определены конкретные задачи совершенствования идеологической работы. Их реализация — это не кратковременная кампания, а рассчитанная на перспективу программа действий областных, городских и районных комитетов КПСС, всех партийных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся.