

# СОРЕВНОВАНИЯ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Из доклада первого секретаря Свердловского обкома КПСС

**Б. Н. ЕЛЬЦИНА**

**В УСЛОВИЯХ** развитого социализма соревнование, являясь органическим составным элементом социалистических производственных отношений, превратилось в мощный фактор развития производительных сил, активно способствует соединению достижений научно-технической революции с преимуществами социализма.

Поскольку главной задачей текущей пятилетки и на более длительный период является повышение эффективности и качества работы, соревнование в современных условиях должно в первую очередь обеспечить решительное преобладание в экономике интенсивных методов ее развития. Однако этого невозможно достичь без всемерного использования научно-технического прогресса. Поэтому, как отмечал Л. И. Брежнев на XVI съезде профессиональных союзов СССР, «соревнование сегодня неотделимо от научно-технической революции. Оно все больше концентрируется вокруг проблем эффективности и качества. Оно направлено на достижение наилучших конечных народно-хозяйственных результатов».

Учитывая усложнение задач экономической жизни, связанных с высокими темпами развития науки, техники и масштабами производства, обком партии активно поддерживает и развивает специфические формы социалистического соревнования, которые непосредственно направлены на ускорение научно-технического прогресса.

К ним относятся: развитие массового соревнования за повышение эффективности труда на каждом рабочем месте, за увеличение вклада в научно-технический прогресс новаторов и передовиков производства, рационализаторов и изобретателей, соревнование инженеров за повышение вклада в совершенствование техники и технологии, развитие социалистического содружества рабочих, ИТР, научных учреждений и предприятий, соревнование за высокие темпы реконструкции и модернизации производства.

## **Активные творцы нового**

Подлинными энтузиастами технического прогресса по праву можно назвать

многих рабочих — новаторов производства. Они имеют большой опыт, хорошую общеобразовательную и профессиональную подготовку, владеют современной техникой, постоянно вносят новое в техническое совершенствование производства, помогают в ходе соревнования другим рабочим в качестве наставников.

Токарь завода «Уралэлектротяжмаш», Герой Социалистического Труда, заслуженный рационализатор РСФСР, член КПСС Л. Я. Мехонцев за многие годы работы на заводе внес и внедрил более 100 ценных рационализаторских предложений, обучил мастерству десятки молодых рабочих. Его режущие инструменты применяются на многих предприятиях и удостоены медалей ВДНХ СССР. Таких примеров можно привести множество.

Для повышения активности новаторов в социалистическом соревновании, улучшения обмена опытом у нас создан и с 1961 года работает областной совет новаторов машиностроения. Совместно с горкомами партии совет проводит выездные заседания, «дни новатора» на предприятиях Свердловска и других городов области с показом новой оснастки, демонстрацией передовых приемов труда непосредственно на станках. Областной совет координирует и помогает в работе более 100 заводским советам новаторов.

Обкомом КПСС одобрена инициатива «Уралхиммаша» и Уральского турбомоторного завода по организации социалистического соревнования за повышение эффективности труда на каждом рабочем месте. В условиях соревнования предусмотрен комплекс показателей технического совершенствования производства, экономии материалов, повышения производительности труда, качества изделий. Это соревнование способствовало успешному выполнению коллективами «Уралхиммаша» и турбомоторного завода заданий третьего года пятилетки по объему выпуска продукции, производительности труда, внедрению новой техники, выпуску изделий высшего качества.

Опыт работы наших предприятий убедительно показывает, что более весомые результаты в повышении эффективности и качества от внедрения технических новшеств, принципов научной организации труда достигаются при бригадной организации труда. В бригадах сокращаются простои за счет совмещения профессий и функций, товарищеской взаимопомощи. При этом производительность возрастает на 10—20 процентов.

Очень важным является и социальный эффект. В бригаде рабочие более сплочены в достижении общих целей, они заинтересованы в повышении квалификации своих товарищей, в передаче лучшего опыта. Бригады являются коллективными наставниками и воспитателями. Каждый случай нарушения дисциплины, отклонения от норм

коммунистической морали немедленно рассматривается, воздействие товарищей по работе на отстающих и нарушителей оказывается очень эффективным. Словом, создаются хорошие предпосылки для воспитания коллективизма, коммунистического отношения к труду.

Исходя из этого, обком КПСС, партийные, профсоюзные организации проводят большую работу по расширению бригадных форм организации труда. За три года пятилетки доля рабочих в промышленности, строительстве и на транспорте области, объединенных в бригады, увеличилась с 31 до 39 процентов.

Недавно Центральным Комитетом КПСС одобрена инициатива передовых бригад строителей и монтажников нашей области по выполнению их пятилетних заданий меньшим составом. Эта инициатива широко поддержана в области: менее чем за год высвобождено 5300 человек для работы в других коллективах и дополнительно выполнено строй-монтажных работ на сумму 16 миллионов рублей. В строительных организациях уже много лет идет соревнование за достижение высокой выработки в натуральных показателях; в нем участвуют 95 процентов рабочих-строителей.

Активными участниками и творцами технического прогресса являются изобретатели и рационализаторы. Организовано соревнование городов и районов области за лучшие достижения в изобретательстве и рационализации, за звание лучшего предприятия по этой работе, лучшего общественного конструкторского бюро, лучшей творческой бригады рационализаторов, лучшего рационализатора. Техническое творчество трудящихся все более приобретает коллективный характер.

### **Содружество ИТР и рабочих**

Ускорение научно-технического прогресса все более требует повышения творческого вклада специалистов в совершенствование техники, технологии, экономики и организации производства. Поэтому еще в девятой пятилетке обкомом КПСС была одобрена и широко распространена инициатива инженера Уралмашзавода, заслуженного изобретателя РСФСР, члена КПСС В. М. Нисковских по разработке личного творческого плана научно-технического прогресса. В результате организаторской работы партийных, профсоюзных, научно-технических организаций разработка и реализация личных и коллективных творческих планов ИТР стали одной из главных форм их участия в социалистическом соревновании. В настоящее время более 80 тысяч специалистов области работают по личным и коллективным творческим планам.

Например, в соревновании за выполнение личных творческих планов на

Уралмашзаводе участвуют 85 процентов ИТР. За три года пятилетки ими внедрено более 31 тысячи мероприятий с эффективностью в народном хозяйстве 125 миллионов рублей. В объединении «Уралхиммаш» в соревновании на основе личных творческих планов участвуют более 2000 человек, или 90 процентов ИТР.

Повышению эффективности производства, росту творческой активности трудящихся способствует творческое содружество ИТР и рабочих на основе договоров. Это содружество помогает быстрее внедрять новые конструкторские и технологические разработки, осваивать новые процессы, оборудование, инструменты и оснастку, применять прогрессивные формы организации труда. Кроме того, оно позволяет расширять кругозор рабочих, повышать деловую квалификацию ИТР. Практика заключения договоров о содружестве ИТР и рабочих получила широкое распространение на многих предприятиях области.

У нас имеется также определенный опыт выполнения совместных социалистических обязательств по договорам о содружестве с предприятиями братской Чехословакии. В соответствии с договорами о содружестве проводится обмен опытом с чехословацкими специалистами по различным вопросам технологии и конструирования, обмен технической документацией, стажировка специалистов на дружественных предприятиях. Намечена программа дальнейшего развития научно-технического содружества по широкому кругу проблем.

Большое внимание в области уделяется организации соревнования за ускорение реконструкции действующих предприятий с минимальными капитальными вложениями.

Всего за девятую и три года текущей пятилетки только за счет реконструкции и технического перевооружения в промышленности области увеличен выпуск продукции почти на 2 миллиарда рублей и сэкономлено 927 миллионов рублей капитальных вложений. Окупаемость затрат составила около двух лет.

### **Союз науки и производства**

Обком КПСС всемерно содействует развитию форм работы и соревнования, способствующих укреплению содружества науки и производства. Социалистическое соревнование в этой сфере развивается у нас часто только на отдельных стадиях цикла «исследование — разработка — внедрение». Поэтому особой нашей заботой является поиск форм содружества и соревнования, которые охватывали бы весь цикл разработки какой-либо научно-технической проблемы от исследования до внедрения.

Бюро обкома одобрило инициативу коллективов ряда предприятий и институтов по

разработке и выполнению целевой программы повышения качества и эффективности использования металлопроката и изделий для вагоностроения в десятой пятилетке. Работа организована по единому плану, регулярно подводятся ее итоги. Выполнение принятых взаимных обязательств в ходе социалистического соревнования этих предприятий и институтов позволит им получить в десятой пятилетке народнохозяйственный эффект более 20 миллионов рублей.

Эффективной формой соединения усилий науки и производства вот уже на протяжении трех пятилетий стала у нас разработка долгосрочных планов использования результатов научных работ на практике. Эти планы утверждаются на областных научно-практических конференциях по внедрению достижений науки и техники в народное хозяйство области. В 1965 году обкомом КПСС была созвана первая такая конференция, в 1970 году — вторая и в 1976 году, сразу после XXV съезда партии, — третья.

В период их подготовки с широким участием производителей, проектантов, ученых проводился анализ технического уровня продукции и технологических процессов на предприятиях, отбор имеющихся научно-технических разработок, оценивались их предполагаемая эффективность и реальные возможности использования в народном хозяйстве области. Утвержденные конференциями рекомендации по внедрению одобряются на бюро обкома КПСС. Партийные комитеты, руководители предприятий и институтов контролируют ход их выполнения. Наиболее важные из них по представлению областных организаций включались министерствами и ведомствами в государственные, отраслевые, заводские планы новой техники, научно-исследовательских работ, и, следовательно, их выполнение обеспечивалось необходимыми ресурсами.

Жизнь подтвердила высокую эффективность этой формы работы.

Расчеты показали, что от реализации рекомендаций третьей научно-практической конференции в текущей пятилетке можно получить экономический эффект порядка 1,4 миллиарда рублей и обеспечить экономию труда 100 тысяч человек. За 1976—1978 годы в народном хозяйстве области от внедрения достижений науки и техники, предусмотренных в рекомендациях конференции, уже получен экономический эффект свыше 800 миллионов рублей.

Одним из примеров плодотворного содружества рабочих, специалистов, ученых по ускорению научно-технического прогресса является разработка комплексной программы роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов в народном хозяйстве области на 1978—1980 годы.

В апреле прошлого года комплексная программа была всесторонне обсуждена на областной научно-практической конференции, решения которой одобрены обкомом

партии.

Сейчас идет реализация намеченных мероприятий. Главным средством здесь является социалистическое соревнование. В социалистических обязательствах любого производственного коллектива, всех городов и районов непременно указывается, что дает реализация мероприятий комплексной программы. Другими словами, проделанная работа не прошла даром.

Разработка комплексной программы явилась также хорошей школой экономического образования и воспитания кадров, позволила более глубоко и умело анализировать процессы, которые происходят в экономике и социальной сфере выявлять неиспользованные резервы.

Важным направляющим документом для дальнейшего развития соревнования творческой инициативы рабочих и специалистов служит для нас постановление ЦК КПСС о работе партийной организации производственного объединения «Турбомоторный завод» имени К. Е. Ворошилова (г. Свердловск) по выполнению решений XXV съезда КПСС. В постановлении отмечен положительный опыт организации соревнования за повышение эффективности и качества работы. Вместе с тем указано на то, что при подведении итогов соревнования мало раскрывается опыт, слабо используется сила примера кадровых рабочих, требует более широкого распространения движение специалистов за оказание инженерной помощи рабочим в выполнении принятых обязательств.

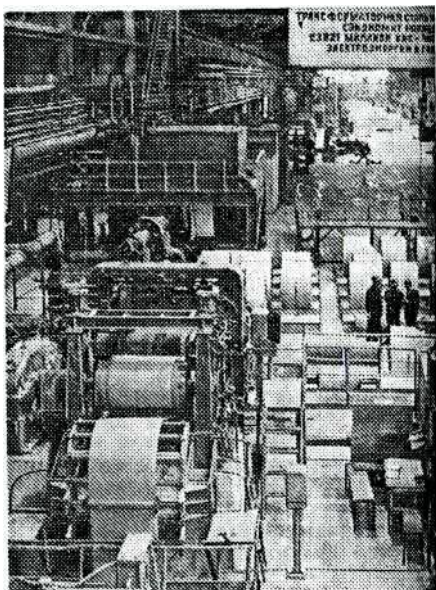
Еще многие руководители, партийные и профсоюзные комитеты часто запаздывают с подготовкой годовых обязательств, в результате чего они принимаются наспех, без достаточного экономического и технического их обоснования. Это связано также с поздним поступлением показателей годовых планов от министерств.

Известно, что с ростом общеобразовательного и профессионального уровня работников должны возрастать значение и престиж моральных факторов поощрения участников соревнования. Между тем здесь у нас много однообразия формализма и других недостатков, частности, мы еще не нашли форму морального поощрения отдельных членов бригад. Обычно при подведении итогов соревнования называется лишь фамилия бригадира. Нередко это вызывает нежелательные ситуации во взаимоотношениях внутри бригад.

Имеются случаи включения в личные творческие планы ИТР мероприятий, которые являются служебной обязанностью специалистов. Требуется совершенствования система подведения итогов соревнования за эффективность реализации личных планов ускорения научно-технического прогресса.

Надо также практиковать проведен всесоюзных конкурсов рабочих и специалистов по разработке наиболее эффективных и применимых на предприятиях многих отраслей производства средств механизации, инструментов, приспособлений, методов и приемов труда, технологических процессов. При этом конкурсы завершать не рекомендациями, а соответствующими решениями центральных органов об использовании передового опыта.

Можно также высказать пожелание, чтобы в центральных газетах, по телевидению и радио больше показывались опыт работы по выполнению принять социалистических обязательств, эффективные формы соревнования, а также недостатки в этом деле: формализм и его причины, недостаточный контроль.



*На Верх-Исетском металлургическом заводе широко развернулось соревнование за перевыполнение заданий четвертого года пятилетки. Высоких результатов добивается бригада цеха холодной прокатки трансформаторной стали, которую возглавляет коммунист Е. Евстехин. Этот коллектив с начала года дополнительно к заданию выдал десять тонн стального листа.*

Фото Э. Котлякова. (ТАСС)