

# БУДЕМ ВЕРНЫ ЗАВЕТАМ ВОЖДЯ

**С докладом на открытом Ленинском партийном собрании «Уралэлектротяжмаша» выступил первый секретарь областного комитета КПСС Б. Н. Ельцин.**

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», подчеркнул тов. Ельцин, дается полная и всеобъемлющая характеристика роли и значения Ленина, его учения. В документах нашей партии, выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища П. И. Брежнева, в воспоминаниях тех, кто встречался с Лениным, ярко раскрыто величие его образа и дел, стиль работы и жизни, значение его теоретического наследия и революционного подвига.

Соратники Ленина отмечали такие его черты, как скромность и простоту, подлинную человечность и уважение, доверие к людям, личное участие во многих судьбах, твердую принципиальность и деловитость, непреклонную волю, мудрость и высокую требовательность к себе, искреннюю любовь к жизни, ее подлинным ценностям и радостям. Они подчеркивали, что Ленин был необычайно самоотверженным человеком, работоспособным и деятельным. Будучи беспощадно требователен к себе, он добивался полной самоотдачи от каждого человека, с кем работал, проявляя в то же время максимум внимания и заботы, товарищескую помощь и участие.

ДАЛЕЕ докладчик рассказал о том, как борются трудящиеся Среднего Урала за осуществление планов партии, о некоторых итогах их работы за четыре года десятой пятилетки.

Переходя к анализу состояния дел на «Уралэлектротяжмаше», тов. Ельцин сообщил, что с начала пятилетки объем промышленного производства на предприятии увеличился на 13 процентов, производительность труда выросла на 12,3 процента. Коллектив завода успешно справился с поставкой таких особо важных заказов, как оборудование первого в стране универсального балочного стана Нижнетагильского металлургического комбината, гидрогенераторы для Усть-Илимской и Нурекской ГЭС, мощные электродвигатели для Чернобыльской, Ленинградской, Белоярской атомных электростанций, воздушные выключатели для сверхдальних линий электропередач, трансформаторы для алюминиевых заводов. Более половины всей выпускаемой продукции имеет государственный Знак качества.

Широкий размах получило на заводе социалистическое соревнование. Достаточно сказать, что за звание «Коллектив коммунистического труда» соревнуются 300 цехов, участков, отделов и 400 бригад. Более 5 тысяч работающих носят высокое звание ударника, коммунистического труда. Повышается боевитость заводской партийной организации. Непосредственно в сфере производства занято 87 процентов коммунистов. Многие из них служат примером того, как надо работать, жить и бороться по-ленински, по-коммунистически. Их забота о досрочном и качественном выполнении важнейших заказов вызвала к жизни замечательную инициативу — социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». В 1971 году был заключен первый договор между бригадами монтажников Нурекской ГЭС и токарей-карусельщиков во главе с С. А. Топорковым. Эта бригада, но уже во главе с В. П. Брезгуновым, продолжила традицию. По ее инициативе на заводе действует своя «Рабочая эстафета». Многие бригады заключили договоры о социалистическом соревновании по принципу «От взаимных претензий — к взаимной помощи».

Пример действительно коммунистического отношения к труду показывает бригада слесарей-сборщиков под руководством члена КПСС Г. Ф. Рябова. В январе нынешнего года этот коллектив, наполовину состоящий из молодежи, выполнил пятилетнее задание, вся продукция сдается ею с первого предъявления, здесь не знают, что такое нарушение трудовой дисциплины. И таких рабочих — коммунистов и беспартийных — на заводе немало.

НО СКОЛЬКО бы ни были значительными и впечатляющими наши свершения, продолжал докладчик, все советские люди твердо, помнят ленинский завет — не обольщаться достигнутыми успехами, не успокаиваться, а двигаться дальше, добиваться большего. Этого требуют и решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС.

Партия обратилась к советским людям с призывом превратить 1980 год в год ударного труда, достойно встретить Ленинский юбилей, создать хорошую основу для успешного старта одиннадцатой пятилетки. В центре внимания должны стоять вопросы повышения эффективности производства и качества работы.

Следует помнить, что гигантски возросли масштабы хозяйствования, усложнилась экономическая взаимосвязь отраслей, объединений, предприятий. Все это требует строгой согласованности в действиях. Неорганизованность, бесхозяйственность на одном предприятии отражаются на деятельности десятков, а то и сотен других заводов, фабрик, строек. В связи с этим тов. Ельцин отметил, что на «Уралэлектротяжмаше» сделано далеко не все для того, чтобы эффективность производства и качество работы стали первейшей задачей каждого руководителя, специалиста, каждого коммуниста, каждого

трудящегося. И действительно. В 1979 году недопоставка продукции по договорам составила на 4,5 млн. рублей. Не выполнен план по товарной продукции и номенклатуре, за два месяца текущего года — по этим же показателям, а также по прибыли и снижению себестоимости. В ряде цехов рост заработной платы опережает рост производительности труда. Не выполняется программа капитального строительства. Более года на заводе не устанавливается оборудование на сумму свыше 4 миллионов рублей. Вместе с тем не полностью используются имеющиеся производственные мощности. Есть и другие упущения

В то же время дирекция и партком предприятия не предъявляют достаточных требований к руководителям за выполнение планов. Вопросы укрепления трудовой дисциплины, развития социалистического Соревнования, повышения качества работы, редко обсуждаются на цеховых партийных и рабочих собраниях.

На прошедших отчетно-выборных собраниях в цеховых парторганизациях и партгруппах в адрес парткома, партбюро, хозяйственных руководителей было высказано более 300 предложений и замечаний. Реализация многих из них взята под контроль. Но есть вопросы, которые долгое время не решаются. Так, на заводской партийной конференции указывалось на необходимость усилить борьбу за экономию металла. Однако заготовки по-прежнему поступают с большими пропусками, недостаточно ведется борьба за снижение трудоемкости изделий, бережное расходование металла.

Заслуживает внимания развитие коллективных форм организации труда. Хорошо налажена эта работа на Нижнетагильском металлургическом комбинате, Уралмаше, Уралхиммаше и ряде других предприятий. А вот «Уралэлектротяжмаш» пока отстает. На предприятии в комплексно-сквозные бригады входят только 40 процентов рабочих.

Партийные и профсоюзные органы, хозяйственные руководители предприятия порой проходят мимо формализма в соревновании. Например, в инструментальном цехе победители трудового соперничества определяются без учета индивидуальных социалистических обязательств, только на основе выполнения производственных заданий. В текущей пятилетке неоднократно бывало и так, что годовыми обязательствами завода намечалось сэкономить электроэнергию в два раза меньше, чем это предусмотрено плановым заданием.

ПАРТИЙНАЯ организация «Уралэлектротяжмаша» выступает как ведущая сила трудового коллектива. Повышается авангардная роль коммунистов на производстве и в общественной жизни. Совершенствуется практика распределения и контроля партийных поручений, в настоящее время их имеют 98 процентов членов и кандидатов в члены КПСС. Улучшается состав секретарей парторганизаций — 84 процента из них имеют

высшее, и среднее образование. Партком стал регулярно информировать коммунистов о своей деятельности, усилил контроль за выполнением принятых постановлений.

Вместе с тем возможности повышения эффективности партийной работы и партийного влияния на дела коллектива используются не полностью. Партком пока не добился активного участия коммунистов в деятельности общественных организаций. В результате в числе 488 председателей цеховых комитетов профсоюза и профгруппоргов только 126 коммунистов. Нужно улучшать также партийное руководство группами и постами народного контроля. Неравномерна прослойка коммунистов среди различных категорий трудящихся, особенно среди рабочих. Анализ показывает, что отдельные парторганизации завода недостаточно занимаются вопросами роста партийных рядов.

Несмотря на требование парткома, некоторые цеховые парторганизации цехов пока мало используют такую эффективную форму воспитания коммунистов, как заслушивание их сообщений, отчетов о выполнении уставных требований. Порой эта работа проводится формально. Неудивительно, что среди коммунистов имеются нарушители партийной дисциплины.

Особое внимание тов. Ельцин обратил на утверждение ленинского стиля работы. Он, в частности, подчеркнул:

— Ленинский стиль работы коммуниста, — это, принципиальность всегда и во всем, это повышение ответственности, развитие инициативы, деловитости, социалистической предприимчивости, воспитание сознательной дисциплины, верности слову и нетерпимости к недостаткам, критика и самокритика, контроль за выполнением решений, непримиримость к заседательской суетне, бумаготворчеству.

НА ЗАВОДЕ немало делается для; выполнения постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Разработан и осуществляется комплексный план идейно-воспитательной работы в коллективе предприятия и по месту жительства населения. Однако заметных результатов в улучшении воспитания пока не достигнуто. Об этом говорят большие потери рабочего времени, прогулы, факты пьянства, низкой ответственности за порученное дело.

Следует глубже изучать и использовать опыт других партийных организаций нашей области. Уже много лет доказывает свою жизненность и действенность опыт металлургов Северского трубного завода по использованию коллективной моральной и материальной ответственности за состояние дисциплины труда. Этот почин до сего времени не нашел широкого распространения на «Уралэлектротяжмаше».

Парткому, партийным и профсоюзным организациям цехов и отделов, всем хозяйственным руководителям от мастера до директора, всем коммунистам надо более

вдумчиво проанализировать действенность различных форм воспитания, определить более эффективные из них, уделить особое внимание тем работникам, которые допускают нарушения дисциплины и нашей морали. Конечно, много хорошего на счету комсомольской организации завода. И все же явно недостаточно комсомольские активисты интересуются такими, например, вопросами, как моральный облик молодых рабочих, что они читают, какую ведут общественную работу.

Сердцевиной всей идейно-воспитательной работы партии является формирование у каждого человека коммунистического мировоззрения, воспитание людей на идеях марксизма-ленинизма. Воистину бесценный источник марксизма, знаний, опыта политической борьбы — труды Владимира Ильича. Всю свою кипучую натуру, всю стремительность революционера, всю огромную духовную силу и величайший научный потенциал он вложил в свои произведения. Его труды — сокровищница революционной науки. Надо читать и перечитывать Ленина. Не с целью заучивать отдельные положения или цитаты, а для того, чтобы впитать в себя глубочайший смысл его трудов, его заветов, повседневно руководствоваться ими.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ доклада Б. Н. Ельцин выразил уверенность в том, что открытое Ленинское партийное собрание будет способствовать дальнейшему совершенствованию партийной, хозяйственной и общественной работы, станет важным шагом в подготовке к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, даст труженикам завода новый заряд творческой энергии для успешного выполнения плановых заданий и социалистических обязательств.