

И СТОРИЮ ЛЮБОГО трудового коллектива можно узнать, листая пожелтевшие страницы многотомных книг приема на работу. Из скудных сведений о принятом работнике складывается портрет поколения динасовцев 30-х, военных лет и уже более отчетливо представляемь большинством из нас последних десятилетий.

В 30-е годы людям приходили на строительство нового завода из близлежащих деревень. В графе «образование» сплошь записи: «неграмотный», «малограмотный». Даже руководители и специалисты имели в то время только среднее образование. В июне

КТО МЫ, ДИНАСОВЦЫ?

1941 года с 22-го числа до конца месяца на фронт было уволено 180 мужчин. На смену им приезжали эвакуированные с Украины. Десятки листов испещрены узбекскими, татарскими фамилиями. В цехи приходили подростки, домохозяйки, домработницы. И полностью отсутствуют сведения об увольнении работников в связи с арестом в 30-е, 40-е годы. Возможно, были даны указания отделу кадров не оставлять никаких следов. Поэтому сейчас на обращения репрессированных и членов их семей мы можем дать ответ только о дате при-

ема на работу. В архивах встречается много известных на заводе фамилий. В 1942 году с Украины приехал начальник рудника Сталинского рудоуправления М. Л. Гришпун — отец нашего нынешнего директора. 13 летним пареньком появился на заводе из Чернушкинской МТС тоже покойный ныне, но, наверное, не забытый читателями «Подзнаменки» А. И. Кобяков. Всю жизнь на передовой нашего завода — в прессформовочном отделении цеха № 2 М. С. Федотов, в трудовой книжке более 40 поощрений. Он и сейчас в цехе. Интерес

к своей профессии электрослесаря привил двоим сыновьям Михаилу и Юрию Болеслав Петрович Черний.

Эти люди прожили свою жизнь достойно и очень трудно. А будут ли чувствовать тех, чьи фамилии появились в книгах приема на работу в последние годы? Трудно предугадать, слишком быстро меняются ценности. Но человека труда ценят и отмечают во всех странах. Сколько все слышаны! Но нам до уровня производственных отношений цивилизованного государства и их производительных сил

еще далеко. Впереди этапы развития рыночной экономики, безработица. Снижение объемов производства из-за отсутствия спроса коснулось и двух наших участников — поликристаллического волокна и известкового теста. Появились и у нас первые сокращенные — 14 женщин. Все они трудоустроены, некоторые пройдут переподготовку, думаю, что не останутся в обиде на завод. Но все же душевные переживания пришлось испытать всем. Равнодушно и формально относиться к этому процессу нельзя.

Л. ЖАВОРОНКОВА,
начальник
отдела кадров.