

ПЕРВЫМИ ПРЕДСТА-
ЛИ директора ведущих культурных учреждений. Руководить коллективом — значит отвечать за него и общую работу. Предметом разговора стала управленческая технология, психологический климат в коллективе, отношения с коллегами и с другими руководителями, профессиональная компетентность — знание «кухни» своего дела. Этим заводилам не до спокойной жизни. Они склонны к риску, способны рождать новые идеи, быть проводниками нововведений в коллективе. На соответствующем уровне своих мест оказались руководители театра «Вариант» С. И. Губарь, директор музыкальной школы № 2 Н. М. Глазырина, директора художественных школ, городских библиотек и многие другие.

Три дня проходила аттестация сотрудников библиотек. Огромен спектр поднимаемых вопросов — личность библиотекаря, изменение психологии читателя, повествования в библиотечном деле, перспективные новации, структурные прогнозы, динамика движения фондов, инструментарий, социология, взгляд библиотеки, их место в сфере культуры города...

Собеседование показало, что в последние три года настоящим лидером в общении жителей города к книге, организации досуга стала городская библиотека № 3, что находится в Коробельной роще. Здесь работает дружный, профессионально грамотный и крепкий коллектив под руководством Т. А. Толстовой. Постепенно идет рост читательского движения, создаются комфортные условия для работы разнообразных клубов по интересам, проводятся нестандартные дискуссионные мероприятия, встречи с самобытными людьми. Особое внимание — юным читателям, удовлетворению их достойных запросов. И на «завтра» есть интригующая идея создания «Библиотеки семейного чтения», своеобразного духовного центра микрорайона, где каждому от малышня до старичка будет чем заинтересоваться и на что обратить внима-

Немало волнений и переживаний пришлось выдержать работникам бюджетных учреждений культуры в последние январские недели. Связаны они были с введением единой тарифной сетки в соответствии с постановлением правительства России. Аттестационные комиссии, городская и непосредственно в учреждениях, приняли «экзамен» у сотен сотрудников. Необходимо было установить квалификационный уровень каждого, подвести итог сделанному, увидеть позитивный опыт, выявить творческий потенциал и способность мыслить нестандартно. Узнать личную устремленность, заинтересованность человека. Именно через диалог, а не формальную говорильню, не через вызов на ковер для директивной накации шло собеседование. Оно показало реаль-

ную перспективу завтрашнего дня культуры в городе, развитие направлений духовной сферы. Принципиально честно выяснили, как, какими силами и возможностями начать осуществление задуманного в соответствии с новым российским законом о культуре. Он впервые в истории провозгласил исключительную роль творческой интеллигенции и ее ответственность перед обществом.

Члены комиссии были максимально доброжелательны, но справедливо требовательны по отношению к каждому. Форма общения во время аттестации была непринужденной, демократичной, способствующей неформальной дискуссии. Не делали никаких заключений, не давали сотруднику полностью высказаться, отреагировать на замечания.

БЕЗ ДИРЕКТИВНОЙ НАКАЧКИ

ние. И не случайно руководитель Татьяна Даниловна среди своих коллег по филиалам библиотечной системы получила самый высокий разряд по тарифной сетке и представлена к очень престижной награде — грамоте Министерства культуры России.

Многие черты, свойственные хозяйке библиотеки, присущи и ее сотрудникам. Галина Алексеевна Усольцева — высококвалифицированный, прогрессивно мыслящий специалист, она своих читателей знает не только по имени, но и по пристрастиям, увлечениям. Вера Александровна Москалева — душа доброта, внимательность, деликатность. Настоящий педагог — в лучшем понимании этого слова.

КРУПНЫМ ЦЕНТРОМ стала и новая библиотека на площади. По дизайну она лучшая в области. И работа соответствует этому. Здесь целая плеяда опытных сотрудников во главе с требовательной Ниной Александровной Саламаевой. Это «головное» учреждение в системе, занимающиеся комплектованием кадров, укреплением материальной базы, оказанием всесторонней методической помощи. В коллективе более двух десятков человек. Старательные зав. отделом комплектования И. П. Луткова, зав. методотделом

И. М. Демина, Алевтина Алягольевна Миропова — главная в отделе обслуживания. И не случайно именно ей дан социальный заказ на подготовку научного реферата «Эволюция приоритетов и психология читателя» — прогноз будущего. Она обладает чувством нового и прекрасно ориентируется в психологических особенностях посетителей библиотеки.

Одной из новых форм работы библиотеки стало ваше систематическое знакомство с ранее недоступными фондами «Белинки», и всему коллективу огромное спасибо за это.

СРЕДИ СЕЛЬСКИХ и поселковых библиотек очень хорошее впечатление оставляет Крыловская, в поселке Решеты и Вересковская на АРЗ.

71 год Марии Филипповне Яковлевой, много лет бесценной хозяйки библиотеки поселка Крыловское. Активная энергия, жизнелюбие бьют из нее каскадом. Ее библиотека стала центром поселка. Сюда идут с самыми разными вопросами, находя ответы на них. В специально оформленном уголке с игрушками постоянно толпятся дети. Праздники, утренники, собрания, посиделки — все проходит там. А живет Мария Филипповна одна, в своем доме, ведет хлопотливое хозяйство. Ее дочь тоже ста-

ла библиотекарем и сейчас работает далеко от родного дома. Яковлева — депутат сельсовета. Сельская библиотека для Марии Филипповны не только дело, кусок хлеба, но главный ДОМ, двери которого всегда открыты для всех.

В результате аттестации было высказано много нелицеприятных замечаний в адрес детских библиотек и их заведующих. Они все еще в далеком вчерашнем дне.

БИБЛИОТЕКИ сегодня самые стабильные учреждения культуры, приобретающие статус общественно-досуговых центров. Резко возросла информационная необходимость. Большим спросом пользуется специалистка по маркетингу, бизнесу, истории, философии, религии, домоводству, садоводству... Нужна литература на татарском, немецком, башкирском языках. Специализированные отделы технико-экономической направленности и «национальных литератур» на языке оригинала.

— Не отвечает сегодняшним задачам и техническое оснащение библиотек. Крайне необходимы компьютер, ксерокс для сотен тысяч книг в фондах, которые с каждым днем увеличиваются благодаря активной финансовой поддержке администрации города.

Л. ГАЛАКТИОНОВА.