

# Мужчина нам не помешает

Как уже повелось исстари, на женские плечи мы взваливаем самую трудную работу. В войну женщины давали не одну норму на садке и сортировке, ворочая за смену тонны кирпичей. В годы восстановления разрушенного хозяйства, забывая о семье и детях, женские бригады выходили в ударники "физического труда".

В наши дни процент бизнесменш и богачек на душу населения ничтожно мал, зато все социальные проблемы имеют "женское лицо": безработица, обездоленность, неустроенность... Да мало ли у нас "узких мест", где требу-

ют эту командировку не исключение - жизнь начальника ЦЗЛ до краев полна производственными проблемами. Каждая новая технология, каждый вид нетрадиционной продукции сначала "прописывается" здесь - в умах и руках инженеров-исследователей, лаборантов. Взять хотя бы одно из приоритетных направлений развития завода - кварцевую керамику. Это сейчас уже говорится о третьей очереди, а первый ролик из кварцевой керамики своими руками сделала инженер ЦЗЛ Т. Н. Конюкова:



ются женщины? Взять хотя бы чисто "рыночную" проблему - конкурентоспособность предприятия, освоение новых видов продукции. Для ее успешного решения предприятию необходима сильная инженерная мысль, развитие своей научной базы. А главным звеном в заводской науке была и остается центральная лаборатория - единственный, пожалуй, чисто женский коллектив в акционерном обществе "Динур".

Цели и задачи у ЦЗЛ многообразны, телефон не умолкает с утра до вечера: мастерам необходимы результаты анализов, чтобы поскорее грузить продукцию потребителям, начальники участков и цехов советуются о тех или иных технологических нюансах. Начальник лаборатории, Е. В. Назарова, строга и ответственна, рабочий день у нее начинается с 7.15 утра, все чаще случаются командировки. Вот и накануне нашей встречи Елена Васильевна вернулась из Оскола, где проходили сравнительные испытания нашей кварцевой керамики.

- Елена Васильевна, понравился ли Оскол, какая там природа?

- Не увидели ничего: с шести утра до девяти вечера проводили на меткомбинате.

- Не знали тогда, ни в каком виде будем эту продукцию делать, ни в каких количествах. Получили технологию в "институтской упаковке", то есть почти чистую теорию, а до практики было далеко! Сотни опытов провели, прежде чем доказали себе, что шликер никаких добавок не терпит, искали песок, содержащий как можно меньше примесей. Пробовали с четырех месторождений, остановились на Ташлинском из Ульяновской области. "Барактались" со всякими включениями, мучились с глупыми включениями, мучились с глупыми включениями: придумывали резьбу, керамобетон подбирали, различные пропитки-промазки.

Татьяна Николаевна рассказывает эпопею с пробками для глухонемых стаканов, как будто о своей личной жизни. Точно также относится к работе и руководитель исследовательской группы Л. В. Панова.

- За последние годы много участков открыли: внедрили технологию мертелей, сейчас уже цех работает стабильно. По кварцеглинистым смесям получили недавно положительный отзыв из Серова. Для каждого потребителя стараемся учесть индивидуальные особенности их производства. В марте Серов должен поставить у себя на печи нашу партию шамотных блоков - ждем результатов, чтобы закрепить за собой их

заказы. Занимаемся обработкой других видов безобжиговых изделий. Качество блоков волнует - опять поступила жалоба от потребителей на нестойкость этих изделий. А вот смеси на ортофосфорной кислоте лучше итальянских: 258 плавок выдерживают против 249 - это радует всех.

- За прошлый год нашим коллективом проведено 35 исследовательских работ, - рассказывает зам. начальника ЦЗЛ Е. П. Рожкова, - прежде чем предлагать новое дело цеховикам, наши инженеры сами отработывают технологию, все делают своими руками.

- Елена Павловна, а какие преимущества женщины-инженера перед мужчиной?

- Женщины более аккуратные, собранные, терпеливые. Наука строится чаще не на озарении, а на многократном повторении опытов. Ряд анализов провели скрупулезно по зерновому составу шликера кварцевой керамики - и сделали интересный, точный вывод, который позволил нашей керамике быть пока лучше, чем в петербургской компании "Ситерм". А в ней лучшие умы огнеупорного института сейчас работают! Мужчина бы не стал эти "граммулечки" так высматривать, ему нужен сразу результат.

- Без нашего труда не поднять изделия диносового завода до мирового уровня, - уверена Л. А. Карпец. - И мы стараемся изо всех сил!

В коллективе ЦЗЛ 55 женщин. Конечно, у каждой свой характер и своя судьба. Но объединяет всех умение понять и простить, в беде приходят на помощь, помогают с похоронами близких, не забывают навещать в больнице, обязательно поздравят с рождением ребенка. Знают и об увлечениях друг друга: Л. А. Речнева прекрасно шьет, а Л. А. Карпец - вяжет, у Т. Ф. Зыковой самое страстное увлечение - восьмимесячный внук Никита.

- Славный ребенок, - смеется Е. П. Рожкова, - и вообще, у нас много молодых бабушек. И своих ветеранов мы обязательно навещаем и помним: А. П. Желтышевой недавно исполнилось 80 лет, вместе с Н. И. Губко мы все пережили смерть мужа, Ивана Тимофеевича. Жизнь разная, но главное - не оставить человека без внимания.

- Какие планы на этот год?  
- Надо серьезно подумать о современном оснащении лаборатории, чтобы европейским стандартам соответствовать, - говорит Е. В. Назарова, - на 95-й нам выделено 120 млн. рублей, надо с толком их потратить. Надо повышать стойкость керамики, улучшать качество диносовых изделий, требовать ежедневного строгого соблюдения технологических инструкций. Создание опытного экспериментального участка - тоже ближайшая задача. Выявить и обучить специалистов-петрографов и много еще планов.

- Ваши пожелания?  
- Всем крепкого здоровья, благополучия и труда с полной отдачей сил!

На снимке: Т. Н. Дуракова и Л. В. Тюлева, лаборанты термоотдела, члены профкома и женсовета.