



### ДВА "СВЯТЫХ" ДНЯ В МЕСЯЦ

Ефим Моисеевич Гришпун родился 4 октября 1935 года в городе Донецке. Закончил Уральский политехнический институт. Трудовую биографию начал разнорабочим на Первоуральском динасовом заводе в 1953 году. В 1968 году был назначен на-

## ЗЕМЛЯКИ

# ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

чальником цеха № 1, в 1979 - начальником производственного отдела, в 1983 - главным инженером.

С 1986 года - генеральный директор АО "Первоуральский динасовый завод". Председатель городского совета директоров. Член редколлегии журнала "Огнеупоры", заслуженный металлург РФ, почетный гражданин города Первоуральска.

В финансовом отделе завода сотрудники имели хмурый вид. В отделе экономического планирования нервно взглядывали на "прямой" телефон, в главной бухгалтерии разговаривали с тревогой. Все ясно: генеральный директор сам ночами не спит и помощников своих загонял по причине малого количества денег на расчетном счете.

- Аванс выдавать через неделю, а необходимой суммы пока не собрали, - поясняют финансисты и так вполне понятную для всех заводчан ситуацию: ведь обычно сдержанного и доброжелательного Ефима Моисеевича раздраженным можно увидеть только вот в такие минуты.

Можете себе представить, что в стране чуть не поголовных задержек заработной платы до сих пор в самом сердце Урала существует завод, где вовремя, два раза в месяц, выплачивают заработную плату?

- Для руководства завода есть два святых пункта - зарплата и налоговые платежи, а что остается - на развитие завода. Для чего же

еще работает любое предприятие? - просто говорит директор.

Кстати, именно деятельность АО "Динур" и его генерального директора лично во мне воспитала стойкое "противоядие" от всяческих искренних объяснений других директоров о невозможности в таких "диких рыночных условиях" выдавать людям сполна заработанные деньги и отчислять полагающуюся часть государству. Динасовый завод, обычное огнеупорное предприятие, существует в том же экономическом пространстве, играет по тем же государственным правилам игры (о них можно много спорить, но не в этом суть), а платить людям за работу все-таки умудряется, причем Ефим Моисеевич даже почти извиняется:

- Конечно, для достойной жизни этих денег полноценной семье из 4-х человек не хватает (средняя зарплата на заводе в сентябре 1997 года составила 980 тысяч рублей), но жить можно.

### ВЗГЛЯД ИЗ ПРОШЛОГО В БУДУЩЕЕ

В 1997 году Первоуральскому динасовому исполнилось 65 лет. Создавать его начали из-за горы Караульной, на которой обнаружили в конце двадцатых кварцит для производства огнеупорных изделий, необходимых металлургической промышленности. С 1929 по 1932 год буквально голыми руками "рвали" непроходимую тайгу, безо всякого рынка услуг и рабочих рук поднимали заводские корпуса. В

1932 году завод дал первый динас (огнеупорный кирпич). Ничего вокруг не было, но из-за завода появился рабочий поселок. Этот экскурс в историю необходим, чтобы понять, почему при спаде традиционного производства на три четверти с 1991 года (осталось лишь 25 процентов былых объемов) на предприятии всеми силами удерживают все то же количество работающих - три с небольшим тысячи человек.

- Экономически выгодно, оправдано, всей налоговой политикой страны вызываемо сокращение, или оптимизация, трудовых ресурсов. Но мы этого сделать не имеем права! Поселок и завод срослись всеми ветвями корнями, деды и отцы нынешних рабочих приехали на Урал, в Первоуральск, специально на динасовый завод, поэтому как же думать только об экономической выгоде акционерного общества?

Но "сухим быть и рыбку съесть" можно только в сказке: на предприятии развернута широкая программа по поиску новых технологий, обеспечивающих рынки сбыта изменившейся металлургии. Наряду с поездками по странам Запада и Востока за заказами на традиционный обожженный динас администрация сотрудничает со всемирно известными фирмами по организации совместных производств так называемых неформованных огнеупоров, привлекает к работе лучших специалистов в этой области отечественных

## Из почты "ВП"

# МЫ ВАС ЛЮБИМ

Сегодня День учителя. Именно в этот день я хотела бы выразить благодарность и любовь педагогическому коллективу школы № 28. Наша школа очень дорога мне. Почему я ее люблю? Чем она так дорога?

Школа наша небольшая. И в ней все друг друга хорошо знает. Отношения учителя к ученику очень доброжелательные. Подход к каждому ребенку строится индивидуальный, при этом учитывается все: особенности характера, способности, моральное и физическое состоя-

ние, что его ждут, что он нужен. И казалось бы, совсем безнадежный ученик, который давно потерял желание учиться, но педагог не сдаются. Они проводят личные беседы с ребятами, с их родителями, дают советы и внушают надежду. В общем, бьются до последнего, не выставляя никого из школы. Особо хотелось бы отметить Наталью Николаевну Деткову. Она очень хороший педагог и классный руководитель. Благодаря ее труду и усилиям на городской олимпиаде по математике я в течение двух лет зани-

мая Елена Адильма на городской олимпиаде по немецкому языку заняла призовое, а в областной олимпиаде - IV место. А благодаря работе нашего организатора Галины Ивановны Заболотских наши ребята на городской встрече КВН заняли II место. Внеклассная жизнь в школе интересна, содержательна.

Добрые слова хотелось бы сказать и о нашем школьном враче Марине Николаевне Галановой. Под ее руководством санпосты школы № 28 в течение шести лет на городских соревно-

