

В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

● ЭКСПЕДИЦИЯ "ОКРАИНА"

Коуровский леспромхоз уже давно привлекает пристальное внимание журналистов: экономическая напряженность, усиливающаяся год от года, невыплата зарплат, недовольство рабочих, не желающих мириться с создавшимся положением, вылившиеся не так давно в очередную забастовку, заставляют представителей прессы постоянно держать руку на пульсе ЛПХ. И вот новый поворот в судьбе леспромхоза: часть площадей и производственных мощностей взято в аренду ООО "Брель" и, набрав рабочих из бывших леспромхозовцев, начало хозяйствовать уже на коммерческой основе. По прошествии нескольких месяцев "ВП" решил поинтересоваться: что принесла новая форма организации работы, каковы первые итоги, как оценивают перемены сами рабочие?

Гуся К ВОСЬМОМУ МАРТА

ДОЗ встретил тишиной и полусумраком в производственных помещениях. Как выяснилось из беседы с рабочими, вторую неделю нет освещения. Из-за этого стоит и работа. Есть сырье, есть заказы, есть желание работать. Нет только света. Рабочие собираются ежедневно: вдруг что-то изменится, появится свет и можно будет работать. Тем более что оплата труда у них сдельная, грубо говоря - как потопашь... А поскольку света все равно нет, то они охотно согласились побеседовать о житье-бытье.

- Традиционный вопрос: как вы живете?

- Да как живем... Денег нет, из-за отсутствия света не работаем.

- Когда леспромхоз обещает рассчитаться с долгами по зарплате?

- Ходили мы к начальству, говорят - в течение восемнадцати месяцев. Расплатятся, поodi, уж когда ЛПХ банкротом станет.

- А новое руководство ООО "Брель" - что вам обещает?

- В течение первых трех месяцев - 50% заработной платы, затем полностью. Живыми деньгами мы пока увидели только по сто рублей аванса. Остальное дают продуктами: возят хлеб, муку привозили, мясо - конину. По гусям выдавали к Восьмому марта. Так и живем: за счет того, что скотину держим, огород помогает - у тех, у кого все это есть.

- Есть ли какие-либо надежды на будущее?

- Ох, да никаких у нас надежд нет, совсем духом упали. Другую работу искать - где нас возьмут? Деваться некуда. Хоть пенсию зарабатываем. И все хуже и хуже... Вот, весна подошла, у людей ни денег, ни одежды, ни обуви, ни посадочного материала, ни семян. И работать толком невозможно: за одно, то другое.

- Что же по поводу освещения собирается предпринять руководство?

- Сегодня встреча по этому поводу назначена. Будет ли результат?

ШЕСТЬ ДОСОК

Разговор с рабочими оптимизма не внушил, и, направившись в контору ЛПХ для беседы с руководством, я тревожно раздумывала о судьбе поселка и его жителей; все-таки невыплата зарплат с 1995 года - дело не просто печальное. Третий год без денег. К сожалению, директор ЛПХ Ю. В. Могильницкого

на месте заставить не удалось - уехал в Первоуральск решать вопрос с электроэнергией. Зато удалось побеседовать с его заместителем Н. Г. Андрюковой.

- Леспромхоз в настоящий момент в счет погашения долга по зарплате взял на себя квартплату рабочих, производим выплаты по больничным листам, исполнительным листам, выплачиваем алименты. Даем рабочим возможность приобретать под зарплату некоторые товары, которые приходят на центральный склад.

- К примеру?

- Недавно привозили обои, их охотно брали, было много желающих.

- Можете быть, продуктами даете?

- Раньше давали, сейчас не получают.

- А не возникло такой мысли: рассчитаться с рабочими продукцией, досками, к примеру?

- В крайних случаях мы выписываем доски, горбыль, входим в положение.

- Каковы же у рабочих перспективы получить свои кровные за три года?

- За два, третий пошел...

- Некоторые за это время умереть успели, а зарплата все еще не выплачена...

- Да вроде всем, кто умер, дали, умершим выплачиваем. То есть родственникам, конечно, семьям помогаем.

- То есть, чтобы сполна получить долг по зарплате, леспромхозовцу необходимо умереть?

- Положение у нас трудное. Необходимы вложения, спонсоры, которые бы вдохнули новую жизнь в наше предприятие.

- Желющие есть?

- Я считаю, что самое главное - мы сумели сохранить мощности, производственную базу, не дали все это растащить, разграбить, содержим все в порядке. Пока есть транспорт, есть линия разделки, пилорама, лесозавод, все это мы охраняем. Расположены мы недалеко от города, свой тупик есть. Осенью прошлого года к нам из Челябинска приезжали заинтересованные люди, все смотрели, цифры мы им все давали. Поехали они дальше - по Шалинскому району, может, и нашли что получше. Сейчас тоже есть претенденты, но все представ

ители негосударственных структур, прежде чем во что-то деньги вложить, семь раз отмерят. Ходят, присматриваются, с рабочими разговаривают, документы изучают, анализируют. Было бы обидно, если бы пропала такая производственная база - нам ведь не хватает лишь оборотных средств.

- На базе леспромхоза сейчас действует частное предприятие...

- Да, ООО "Брель" начало работать в январе этого года, взяв в аренду производственные площади и оборудование, набирают рабочих из бывших работников ЛПХ.

- Какова судьба остальных?

- Приходится проводить сокращения. Вот и сегодня (первого апреля - авт.) мы сократили порядка 90 человек. Они, как положено, были об этом предупреждены за два месяца. Неделю назад на встречу с ними приезжали представители центра занятости населения - директор, начальник юридического отдела, проводили консультацию.

- Кто в основном попал под сокращение?

- Сегодняшнее сокращение в основном коснулось управленческого аппарата - ИТР, сократили главного механика, главного энергетика, работников бухгалтерии, сбыта, планового отдела.

- Какова сумма задолженности по зарплате?

- Порядка двух с половиной миллионов старых рублей. ЛПХ как градообразующее предприятие содержит практически весь социально-бытовой комплекс поселка, до последнего времени у нас, допустим, не было даже отдельных счетчиков на производственную и бытовую электроэнергию. В результате мы были вынуждены заплатить 53 млн. старых рублей, чтобы разделить счетчики. В настоящий момент стоит вопрос о передаче жилого сектора в ведение Электросетей - именно эту проблему сегодня и поехал решать наш директор ЛПХ, к сожалению, необходимо снять с себя груз социально-бытовых проблем.

- Но все-таки, возвращаясь к вопросу о перспективах...

- Необходимы вложения, оборотные средства, если их не будет, то прогнозировать будущее леспромхоза крайне сложно.

- Следует ожидать худшего?

- Не хотелось бы.

- Подниматься с нуля

Директор ООО "Брель" Виктор Александрович Соколов сам леспромхозовец - всю жизнь в ЛПХ. "Брель" организовал около двух лет назад, а работать предприятие начало только в январе - когда потребовались решительные меры для оздоровления производства.

- Виктор Александрович, рабочие жалуются: неделю

работают, две стоят...

- Немного не так. В марте, допустим, работали без одной недели полный месяц.

- Вы работаете на условиях аренды?

- Да, арендуем площади и оборудование, примерно процентов сорок от имущества ЛПХ. На сегодняшний день в "Бреле" уже 172 бывших леспромхозовца. После сегодняшнего сокращения в леспромхозе их количество, я думаю, увеличится до двухсот.

- Как обстоят дела с зарплатой?

- Те, кто уже работает в "Бреле", обещанное по договору получают. А договор та-



кой: первые три месяца по 50% заработной платы, за последующие три месяца - полный расчет, включая и недоплаченные за первые три месяца 50%. На сегодняшний день они уже выбрали все.

- Каким образом?

- Возим хлеб, муку, мясо, гусей давали. В принципе, густь и натуральным пока покрытием, мы все свои обещания перед рабочими выполняем и даже перевыполняем.

- А в дальнейшем?

- И в дальнейшем, я считаю, будет так же.

- Разговаривая с рабочими, я не заметила особого вдохновения перспективами, скорее они относятся к переменам в судьбе предприятия, да и своей собственной с изрядной долей скепсиса...

- Подниматься с нуля довольно тяжело. Люди разуверились во всем. Поэтому и реагируют на перемены сдержанно. Хотелось бы отметить, что с переходом в "Брель" люди стали работать лучше, качественней.

- Вы считаете, что есть повод смотреть в будущее с оптимизмом?

- Я считаю, что да. Люди два года не получали ничего. Сейчас их труд начал оплачиваться. Выписывали мы и денежный аванс в размере ста рублей. Кстати, то, что мы постоянно возим хлеб, большинство одобряют. У каждого, конечно, своя голова на плечах, но хотелось бы

привести такой факт: два лучших леспромхозовских лесовозника, А. П. Ступницкий и М. С. Тютин - высококлассные специалисты, вначале отказались работать в "Бреле", когда попали под сокращение. Два месяца присматривались, думали. Сегодня они вернулись. Уже в "Брель".

Выводы делать, конечно, рано: как-то пойдут дела? Но надежда у лесозготовителей, кажется, появилась - хотя бы на то, что их труд начнет оплачиваться. Как будет со старым долгом - вопрос намного более сложный. Уже прощаясь с руководством ЛПХ и "Бреля", мы узнали, что освещение разрешено включить. Значит, работа начнется.

Т. КУРГАНОВА.

На снимках: 1. В поселке Прогресс. 2. В. А. Соколов. 3. Рабочие ДОЗа. 4. С работы домой с хлебом. 5. Это у них обед - чай да хлеб.

Фото С. БАТАЛОВА.

