

С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

Женский день - 8 Марта - давно прошел. Конфеты съедены, цветы засохли. Нет, все-таки мало, мало уделяют внимания мужчины нам, женщинам!

Женщины ОАО "ПЗГО" могут чувствовать себя королевами. Еще бы! У них в году пять женских дней. Помимо 8 Марта они могут один раз в квартал взять себе такой женский день - и отдохнуть. Акционерное общество оплачивает этот день в размере 50 процентов.

Генеральный директор, с таким вниманием относящийся к своим работницам, - явно человек необычный. Вернее сказать, старомодный. Но в хорошем смысле этого слова. И если бы среди руководителей предприятий города проводился конкурс "Джентльмен-руководитель-98", то все лавры, бесспорно, были бы отданы Солодовникову.

Уважение к женщине - это всего лишь один штрих к портрету юбиляра. Да, да, Владимир Васильевич Солодовников - юбиляр.

Пятьдесят лет. Возраст, когда можно оглянуться назад и посмотреть на свой путь. Сделано немало. В следующем году будет двадцать лет директорской деятельности Владимира Васильевича.

Но это еще и такой возраст, когда впереди - уйма дел. На благо родного завода, родного города. Расслабляться некогда. Несладко приходится заводчанам. Те же проблемы, что у всех россиян - отсутствие "живых" денег, в отноше-

ях с заказчиками - сплошные взаимозачеты. Несвоевременное получение зарплаты. И генеральный директор, как человек порядочный, несет с достоинством свой тяжкий крест - бремя ответственности за коллектив.

Пир во время чумы не устраивает. Иным директорам лишь бы побольше урвать да хапнуть за счет рабочего человека. А Солодовников - он просто не из того теста. Иномарки не меняет. На работу пешком ходит. Принципиальный.

По заграницам не рассказывает. Ни один, ни с женой, ни с коллегами. Как только лишний рубль появляется, предпочитает его на зарплату людям пустить. И если изредка появляются жалкие гроши, то и делятся они по-братски - всем помаленьку, начиная с директора и кончая техничкой.

ОАО "ПЗГО" - это маленький островок доброго отношения к работнику на фоне повального пренебрежительного отношения к человеку труда.

Интересно, у нас в городе на каком-нибудь предприятии еще сохранилась стенная печать? Думаю, вряд ли. В акционерном обществе "ПЗГО" выпускается стенгазета "Наше дело". В ней с любовью, с симпатией, с глубоким уважением рассуждается о работниках завода.

На заводе сохранилось соревнование. Подразделения соревнуются, да еще как! И итоги подводятся, и премии по итогам выплачи-



ваются. А уж "Молнии" в цехах да в столовой - на самом видном месте, с поздравлениями победителям - святое дело. Вроде бы мелочь, а как приятно!

И еще один штрих к портрету юбиляра. Головная боль любого директора - нарушители трудовой дисциплины. Сейчас с такими не церемонятся, не воспитывают, как раньше. Провинился - пошел вон за ворота предприятия.

Солодовников подходит к этому делу очень тактично. И церемониться будет, и воспитывать. Особенно если у нарушителя дети, жена не работает и сам он - единственный кормилец в семье. Куда пойти человеку, как сохранить человеческое достоинство, если будет уволен, а работу сейчас найти очень трудно? И это тоже забота генерального из длинной очереди его дел и забот.

Вот так и живет предприятие своей жизнью. И руководит им Владимир Солодовников. Переплелась его судьба с судьбой родного завода. И красной нитью через весь нелегкий директорский путь Солодовникова проходит забота о человеке.

О. КАГИНА.