

# Юбилей как повод оглянуться на пройденное

**В этом году профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ отмечает 80 лет, а Первоуральский горком профсоюза - 40-летие.**

Истоки профсоюзного движения в России восходят к революции 1905-1907 годов. Именно тогда зародились профсоюзы служащих. Они начали объединяться, чтобы отстаивать такое естественное и вместе с тем такое великое право - на достойную человеческую жизнь. После Февральской революции впервые в истории России 12 апреля было узаконено право граждан объединяться в профессиональные союзы. А первый Всероссийский съезд профсоюзов служащих состоялся уже после Октябрьской революции. От Урала было 10 делегатов.

На съезде шел разговор не только что делать, но и как построить работу. Были определены организационные формы строения союзов, постановили, что в одном городе не должно быть более одной организации, установлен 1-процентный членский взнос в профкасса и сверх того полупроцентный взнос в стачечный комитет. На съезде был принят устав, который определил функции Всероссийского Совета и главные направления - заключение коллективных договоров, тарифную политику, борьбу с безработицей, охрану труда.

В 1920 году в профсоюз влились служащие финансовых и контрольных органов и было принято решение именовать его профсоюзом работников советских и общественных учреждений и предприятий. Уже тогда он включился в работу по совершенствованию госаппарата, борьбу с волокитой, бюрократизмом и сыграл важную роль в ликвидации безработицы, безграмотности, упорядочении тарифной политики. За долгие годы он пережил немало реорганизаций, пройдя вместе со страной все непростые этапы ее развития, менял формы и методы.

Городской комитет профсоюза госучреждений в своей нынешней форме существует с 1958 года и объединяет такие организации, как финансово-банковские, социальной защиты, адвокатуры, УВД, вневедомственной охраны и пожарного отряда, налоговой инспекции, администрации, горвоенкомата и автошколы, поселковых администраций и т.д. В свое время председателями этого профсоюза были Е. А. Рахманова (1958-1964), Л. П. Шляпина (1965-1969), В. И. Баева (1969-1976 годы). С октября 1976 года председателем избрана автор этих строк. По 25 и более лет в активе ГК профсоюза проработали ветераны труда Н. Д. Крашенинникова, З. Н. Грошева, Н. А. Емлевская, Р. Ф. Никитина, Г. М. Кытова и др.

В центре внимания нашего комитета всегда были производственно-экономическая и социально-трудовая деятельность, охрана труда, санаторно-курортное лечение работников и оздоровление их детей, организация досуга, культурно-массовая работа.

На III съезде нашего профсоюза (1995 г.) определено приоритетное направление деятельности - защита социально-экономических и трудовых прав и интересов своих членов, что нашло самое непосредственное выражение в деятельности всех профсоюзных организаций нашего горкома. Реальный механизм этой защиты все больше внедряется в практику. Где-то это делается лучше, а где-то хуже. Через практическую и методическую помощь проф-

союзным комитетам, а их у нас 41, мы добиваемся внедрения в жизнь новых направлений в работе, не забывая и хорошее старое. Четыре "З" (зарплата, занятость, защита и здоровье) стали стратегическими для нашего профсоюза.

Поднялся удельный вес коллективных договоров с 6 в 1995 году до 14 в 1997-м.

Конечно, это далеко не самые лучшие показатели, но все-таки движение вперед уже есть, хотя оно сдерживается отсутствием на сегодня у многих коллективов реальных возможностей устанавливать хотя бы минимальные социальные льготы, без которых коллективный договор теряет свое значение.

Защита трудовых прав и интересов работников находится под контролем как ГК профсоюза, так и профкомов. После проверок устраняются нарушения при неправильном начислении отпускных, отменяются некоторые приказы по отношению к членам профкома и их председателям и т.д. Когда рассматривали на президиуме вопросы соблюдения законодательства о труде в госучреждениях города, сделали вывод, что профактив все-таки у нас недостаточно грамотен в этих вопросах, и постановили ежемесячно проводить "Профсоюзную гостиную" по законодательству, а в коллективах объявили о правовом всеобуче. Мы хорошо понимаем, что от уровня активности и боевитости профкомов, инициативы их председателей, готовности вступить в противостояние с работодателем за интересы своих членов зависит успех профсоюзного движения в целом.

Юбилей, скорее, не праздник, но подходящий момент сконцентрировать внимание на тех сторонах нашей деятельности, где еще недостаточно использованных возможностей. Прежде всего не до конца отлажена система социального партнерства, не все члены профсоюза охвачены коллективными договорами - это плохо, учитывая, что колдоговор - единственный юридический документ для нормальных взаимоотношений профсоюзных организаций и администраций. Не можем быть довольны и ходом выполнения уже принятых колдоговоров, поскольку не выполняется их главный пункт - своевременная выплата заработной платы. Очень злободневна у нас и кадровая проблема, подготовка и формирование резерва.

В честь юбилейной даты горком объявил конкурс на лучшую профсоюзную организацию. Предварительные итоги показали, что 1-е место не получила ни одна организация, 2-е поделили налоговая инспекция (председатель профкома С. М. Устюгова) и финансовый отдел (председатель профкома Н. Е. Злоказова). Конкурс продолжается. Скоро будут подведены окончательные итоги.

Обновляется и дополняется летопись организации, вновь возрождаются, но с новой начинкой профсоюзные уголки, проводятся смотр-конкурсы на лучшего по профессии, вечера-чествования профактивистов с приглашением ветеранов. Активистам есть что вспомнить к юбилею и рассказать о сегодняшних делах и заботах.

**Л. ВАСИЧКИНА,  
председатель горкома  
профсоюза  
госучреждений.**