

Как говорили прежде, эти люди — золотой фонд предприятия. И хотя теперь такое пафосное выражение произносится реже, суть его не меняется. Это их трудом, тогда еще молодых, строились новые цехи завода, реконструировались старые, они внедряли и осваивали новую технику, поднимали качество выпускаемой продукции, улучшали экономические показатели. Это они недосыпали в горячие дни и месяцы, забывали об отдыхе, учили молодых мастерству и ответственному отношению к делу.

Среди заводчан есть те, кто проработал на Северском металлургическом, а потом трубном, полвека и даже более. Такой стаж применить на себя трудно даже зрелым людям. А ветераны по-прежнему в строю, их огромный опыт и мудрость нужны, может быть, теперь особенно, когда заводу приходится непросто. Эти люди — как знак стабильности и надежды на лучшее.

21 июня 1999 года старший мастер печей Ю.А. Смирнов отметил 55 лет работы на предприятии. В военный 1944 год он прошел через заводскую проходную, получил в ФЗО специальную сталеваара.

Эти полвека — целая эпоха в 70-летней истории мартевского цеха. Юрий Александрович «мартен» — они были всегда вместе. Вместе росли, развивались, мужали, шли вперед, плавили сталь обычных марок и осваивали новые, проводили реконструкцию, внедряли новые технологии, оборудование.

Успех цеха — это зачастую был успех и Юрия Александровича.

Ему присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой медали «Серп и молот». Он награжден орденами Трудового Красного знамени, «Знак Почета», множеством других знаков признания заслуг.

Такие заслуги не отменит никто — ни время, ни люди. И теперь, когда Юрию Александровичу уже семьдесят, он ровесник мартевского цеха, даже чуть-чуть старше, но в коллективе он по-прежнему нужен, его уважают, к его мнению прислушиваются.

Имя Н.Г.Заворохиной звучит не так громко. Многие скажут, что профессия у нее скромная и тихая. И будут не правы. Нина Григорьевна избрала, пожалуй, самый нервный участок работы. Она с 1975 года возглавляет бюро организации труда в ТЭСЦ-2.

ВОТ — это передовая: здесь зарплата, к которой не может быть безразличен никто — ни начальство, ни подчиненные. Но зарплата — это выраженные в определенной сумме затраты труда. А как их оценить, сопоставить, как организовать труд, — над этим Нина Григорьевна работает всю жизнь, почти 52 года.

Начинала учеником хронометражиста в отделе организации труда, была старшим учетчиком в первом листопркатном, оператором машинносчетной станции, старшим учетчиком новосутуночного цеха, нормировщиком листопркатного и других цехов. Окончила школу рабочей молодежи, потом заочно — экономический факультет Нижнетагильского металлургического техникума. Сплав теории и практики, знаний и опыта.

Её отмечают как отличного организатора производства, она много сделала для развития бригадных форм труда, внедрения нормативных заданий, оценки качества труда.



Орден ей не вручали — бухгалтеров, нормировщиков не часто баловали наградами и раньше. А вот медали есть — «За доблестный труд», «Ветеран труда», есть знаки «Победитель соревнований», «Ударник 9 и 11 пятилетки», немало почетных грамот и благодарностей.

Но Нина Григорьевна не любит говорить ни о стаже, ни о наградах. Стаж — это возраст, а какая женщина стремится считать годы? Главное, чтобы людям жить лучше, чтобы забот чуть-чуть поубавилось. Пока не все получается, приходится решать множество

вопросов, и в том числе, один из самых сложных — оптимизации численности персонала цеха. Каких только слов не наслушалась. Но это часть ее работы.

...Идут дни, месяцы, годы. И начинаешь замечать, как тает «золотой фонд» нашего завода — тех, кто отдал родному предприятию 30, 40, а то и 50 лет. Почему бы не учредить для таких людей специальное звание «Ветеран завода»?

Л.КРАШЕНИННИКОВА.
На снимках: Ю.А.Смирнов и Н.Г.Заворохина.