

Есть у меня в архиве книжечка "Завод "Искра", выпущенная в 1973 году. Более четверти века назад принято было рассказывать о трудовых династиях, шагах пятилетки, славной истории предприятий. На титульном листе есть трогательная надпись: "Гал! Знай историю завода, продолжай традиции отцов".

Я не знаю, кто это написал. Но пожелание искреннее, доброе, нужное и сегодня. В прошедшие выходные новоутицкий завод "Искра" отмечал сразу два события - свое 250-летие и профессиональный праздник - День машиностроителя.

Павел Плотников проработал на электросварочном сорок два года начиная с четырнадцати лет. В годы войны, без выходных и отпусков, был подменным кочегаром. Позднее - слесарем-монтажником. С гордостью сказал:

- В одной бригаде, одном цехе и поселке. Никуда не бегал! Династия Плотниковых 660 лет. Как считали? Да очень просто. Сложили общий трудовой семейный стаж, годы, проработанные на заводе самим Павлом Николаевичем, его отцом, дочерью, внуками. А если посчитать еще и деда, прадеда? Ведь неспроста отмечали новоутикинцы 250-летие "Искры", прародителем которой по праву считают еще тот старый чугунолитейный и железоделательный заводик, который в сентябре 1749 года выдал первую продукцию.

А уже в годы войны на имевшейся в поселке металлургической базе в считанные дни развернуто эвакуированный из Ленинграда "Электрик". Завод стал единственным в стране по своему профилю. И остается таковым.

Аркадий Устюгов трудился в первом цехе завода до самой пенсии. Токарил тридцать пять лет с "хвостиком". И сегодня тянет его в родной цех.

С ветеранами я встретился и разговорился в цехе N 26, где проходил юбилейный праздник. Как оценивают они сегодняшний настрой заводчан? Ответили так:

- На душе полегче становится, когда узнаем, что завод стал на ноги подниматься.

Последний раз свой профессиональный праздник новоутикинцы отмечали в девяностом шестом, когда завод, по словам ветеранов, еще "в галоше был". А тут вспомнили о них, людях труда, приглашали из переполненного и красочно оформленного зала на сце-



Живет поселок заводом

ну, вручали почетные грамоты, премии, цветы.

Основной своей задачей директор "Искры" Сергей Боровлев назвал завоевание рынка. Но и моральный дух в коллективе, уверен он, важно поддерживать и укреплять. А для этого и нужны такие поводы, такие праздники, чтобы собраться всем вместе.

Когда-то рабочие "Искры" И. Струков и Н.Кобяков вместе сочинили о родном предприятии, ставшем вторым домом для многих в поселке, бесхитростную патристическую песню. В ней были такие слова: "Мы в сорок стран, за океаны даем продукцию свою".

Сегодня, увы, далеко не в сорок. Завоевать бы "Искре" весь российский рынок и территорию бывших союзных республик. Например, из Абхазии директор только что "привез" выгодную для заводчан сделку - миллиона на два.

Продолжается работа по модернизации оборудования.

- Пока, конечно, денег на реконструкцию у завода нет. Необходимо где-то миллионов двадцать "живых" денег, чтобы закупить новое оборудование, сделать сертификацию всех изделий и начать производство нового поколения сварочных агрегатов. Поэтому сегодня у нас главная задача - снизить себестоимость, повысить качество, - объясняет генеральный.

Выразительная деталь. Сегодня на свалку, кроме бумаги, заводчане ничего не вывозят. Все уходит в переработку. Это раньше катушки, кабель, болты, можно сказать, валялись под ногами. Ныне установлены счетчики тепла, воды, пара. Жесткая экономия материалов и энергоносителей, дисциплина. Даже видеокамеры наблюдения есть на проходной. Сегодня спасение утопающих предпри-

ятий - дело рук самих коллективов и руководства, если оно с умной и дальновидной головой.

Вот корпорация "Ява" реально помогла. "Искра" получила от нее инвестиции порядка 11 миллионов, которые ушли на погашение задолженностей всех уровней, повышение оборотных средств. В тот же Пенсионный фонд завод впервые стал процентов на пятьдесят платить "живьем", чего не было раньше.

Новоутикинцы запустили недавно в серию новый генератор меньшей материалоемкости. Серийно выпускают то, что раньше закупали за границей. Те же блоки, шасси для агрегатов. Готовы к плазменной резке и сварке. Освоили выпуск горелок. Словом, за последний год предыдущие десять лет в производственном отношении они перегнали.

Купили, например, техническую документацию на прокатный стан. Стан этот я видел во время испытаний. Они прошли успешно. Где-то через полгода искровцы рассчитывают с его помощью перейти на свой профиль. Экономически очень выгодно. Такого пока на других отечественных машиностроительных заводах нет. Это новоутикинское "ноу-хау".

Еще новость. Будут изготавливать метизы так называемым методом высадки. Пока закупает метизы опять-таки за свои кровные на стороне.

- Это будет прорыв. Потому что сегодня диктат других заводов часто ставит нас на колени, грозит остановкой производства, - заключает С.Боровлев.

- Хорошо, Сергей Иванович. Дополнительные деньги, дополнительные рабочие места. Ведь так? Я слышал, вы сегодня приглашаете на свой завод специалистов. Требуются рабочие...

- Мы набираем людей. Средний возраст работающих на "Искре" - сорок пять лет. Это очень много. Вот уйдут эти "могиканы"... Молодежь с нежеланием идет учиться, многие не признают работу у станка, работу сборщика. И сегодня мы просто задыхаемся: нет хороших инструментальщиков, фрезеровщиков, монтажников, станочников-универсалов. А ведь промышленность страны просыпается, мы это чувствуем!

Речь сегодня идет уже о выпуске машин, которые "Искра" не делала лет пять. Например, сейчас закончили партию электрошвовых. Стояли на заводском складе, а нынче ушли в дело машины контактной сварки - их стали тоже покупать.

Виктор ГУБАЧЕВ
(Окончание следует)