

● 70 лет отделу обучения  
и развития персонала

# МАСТЕРА РАСШИРЯЮТ КРУГОЗОР

## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В 1936 году открыты курсы мастеров Соцтруда. Только 1949-1952 годы школы мастеров, которая тогда приравнялась к техникуму, окончили 222 человека.



Сегодня мастера могут повысить квалификацию не только на курсах общего назначения, но и по отдельным специальностям. В частности, мастера-механики изучают принципы работы гидравлического оборудования. Преподает механик цеха № 4 Александр Маврошин Коротыко.

В коридорах тишина. Мастера и бригадиры после трехнедельного учебного курса сдают экзамены. Средний возраст учащихся за 40 лет, а волнуются все, как школьники. И не мудрено. В билетах четыре теоретических вопроса, связанных с экономикой, маркетингом, заработной платой, энергосбережением. И кроме того, юридическая задача. Комиссия под председательством начальника управления по персоналу и социальным вопросам Л.П.Халдина со всей строгостью оценива-

ет пройденный материал. И с удовольствием отмечает, что в глазах учащихся живой интерес, понимание темы. Вообще это сильная группа – все сдают на "4" и "5".

Общее мнение слушателей курса по поводу занятий выразила староста группы – старший контролер цеха № 4 Людмила Алексеевна Луткова, которая при необходимости подмывает на производстве бригадир:

- Одиннадцать лет назад уже была на подобной учебе, так что есть с чем сравнивать. На этот раз просто

поражена, насколько сильный преподавательский состав. Приятно слушать грамотных специалистов, которые дают обширные, фундаментальные знания и отвечают на любой вопрос по теме.

Обучение началось с истории завода и заканчивалось наиболее важными проблемами сегодняшнего дня. Так что теперь обо всем имеем представление. Очень полезным был юридический курс. Теперь мы лучше узнали свои права и обязанности, познакомились с трудовым кодексом. И, думаю, не растере-

емся в сложной конфликтной ситуации. Хотя, все темы программы были интересными и полезными. У нас расширился кругозор, прибавилось компетенции. Заметим, основной преподавательский состав это высококвалифицированные специалисты – сегодняшние и бывшие руководители Новотрубного.

Уже пять лет основы рыночной экономики преподает Михаил Егорович Морозов, имеющий богатый опыт руководителя и глубокие знания. Курс экономики, конечно же, сложный для восприятия, но доступ-

ность изложения материала позволяет каждому его усвоить.

По психологии, которая включена в программу обучения (причем в большом объеме), отчетности нет. Но, в принципе, экзамен по этому предмету всем приходится сдавать дополнительно. Мастера и бригадиры отмечают, что, благодаря преподавателю Галине Евгеньевне Петровой, все сдружились, научились общаться.

Служба психолога в отделе обучения и развития персонала создана совсем недавно, в феврале этого

года. Преподаватели работают по программам, сориентированным на заводскую специфику. Они постоянно обновляют знания, а самые передовые методы берут на вооружение. Например, видеотренинг. Психолог снимает на кинокамеру мастера, решающего сложную проблему, и затем предлагает посмотреть на себя со стороны, проанализировать поведение, найти и исправить ошибки.

Далеко не на каждом предприятии мастера и бригадиры имеют возможность повышать свою квалификацию с отрывом от производства в течение трех недель с сохранением среднего заработка по основному месту работы. На Новотрубном всегда заботились (и продолжают это традицию) о поддержании высокого уровня подготовки руководителей среднего звена. Специалист отдела Ольга Рафаэлевна Наумова, курирующая соответствующие курсы, сообщила, что учеба проходит ежемесячно, а за год повышает квалификацию 200 человек.

Ольга МАВЕСКАЯ.