

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К ЗВЕЗДАМ...

За четвертьвековой стаж работы ПЭТСК сложилось так, что несколько руководителей стояли у руля. Один приводил на смену другому. Если на каком-то этапе они и смотрели по-разному, то в одном были единодушны: работать автономно, не вкладываясь в долги, результаты не достигая. Каждый из них заложил особо, каждый этап небольшой эпохой в жизни и становлении ПЭТСК. Каждый директор был личностно, портретно временем, при котором ему довелось руководить предприятием.

Первый директор - Дмитрий Иванович Юрьев. Работники, строящие завод вместе с ним, утверждают, что лучшего директора для предприятия, которого только возводился, не найти. Благодаря его терпению и настойчивости многие вопросы решались очень быстро, завод рос на глазах.

В 1976 году Юрьев на директорском посту сменил Александр Серафимович Трунин, новоструйник. Провоздвигая со стажем, он понимал, что знание деталей в работе каждого участка, сложившаяся работа каждого механизма - это составляющие одного процесса, это элементы, обеспечивающие бесперебойную работу всего завода в целом. Именно поэтому Александр Серафимович большое внимание уделял созданию организации технологическим источникам. При этом директора завод уже в полную силу пус-

тил вторую очередь мощностью 11 тысяч тонн.

В апреле 1982 года у завода трубящих строительных конструкций появился новый руководитель - Николай Устинович Чурин. Этот руководитель сделал ставку на профессионально подготовленные кадры, на завод позволило много выпускать выданных учебных заведениях, техникумах. Число инженерно-технических работников на предприятии значительно выросло. Серьезное внимание к решению всех вопросов, Николай Устинович требовал от каждого работника коллективе компетентности во многих направлениях работы. Директор Чурин не пренебрегал значимым конфликту - все оперативно решалось прямо в цехе. Знал, что директор может задать самый неожиданный вопрос, люди следили его примеру, старались знать и уметь как можно больше.

Задумав, Иосифович Гусев работал директором с 1984 по 1986 годы. На первый взгляд, небольшой срок. Но за это время он сумел провести на заводе персональную многих технологических циклов. Будучи талантливым инженером, он знал, как важно для предприятия образование и усовершенствование производства. Во время его работы на заводе большое внимание уделялось рационализации производства, внедрению передовых методов. При нем вступил в строй для строительства

сменными, хладратными, как более устойчивыми.

В сентябре 1986 года директором был назначен Михаил Афанасьевич Сенен, до этого работавший главным конструктором, начальником цеха обработки, главным инженером. Он великолепно знает производство, отлично разбирается во многих вопросах. При Михаиле Афанасьевиче на заводе начал активно внедряться принцип взаимозаменяемости, основой для которого стало обучение рабочих технологиям смежных профессий. Михаилу Афанасьевичу отличался необыкновенная работоспособность, даже в ущерб личному времени. Одним из главных приоритетов его работы - всегда помнить о людях. В настоящее время Михаил Афанасьевич, в удовлетворение всего коллектива, продолжает работать на ПЭТСК и, конечно, передает свой большой трудовой опыт молодежи.

Николай Николаевич Евдокимов работал директором в очень непростой период жизни для ПЭТСК. Экономический кризис в стране своим отозвался и на подразделение предприятия. Благодаря приверженной инициативе, от личным организаторским способностям Н. Н. Евдокимова завод сумел выжить. Было непростое, сложное время люди работали по сокращенной рабочей неделе. Мо-

ральная поддержка была очень важна для коллектива, и Николай Николаевич с производством общался с людьми. Он выслушал руководителей, к которым рабочий может подняться с любой проблемой, будучи уверенным, что директор всегда поймет и поможет.

Нынешний директор ПЭТСК - Сергей Валентинович Димецкий - один из самых молодых руководителей в нашем городе. Как и всем предыдущим директорам, ему непростой было начинать работу. Новое время требует новых подходов. Благодаря таланту и большому желанию работать новый директор быстро освоился на заводе, разрешил работу по многим перспективным направлениям. Сегодня рынок требует профессионального подхода и мобильности. И сейчас Певорудальск может подняться ЭТСК, наше предприятие должно потягиваться конкурентам и с каждым днем набирать обороты.

За четверть века много людей работало на Певорудальском заводе трубящих строительных конструкций. Каждый из них работал на этом заводе, сделал свой вклад. И директора, и инженеры, и рабочие - есть заслуга каждого в успехе, с которым завод встречает свой юбилей.

Н. КОНОВАЛОВА.