

Одна символическая картина предстала перед нами в приемном директора "Искра", две двери рядом, на одной директор ЗАО "Искра", на другой - Генеральный директор ЗАО "Искра". То есть завод один, а производственные формы у него две. Когда такое происходит с отдельным человеком, то на этом акцентировать это является разновидность личности - две двери в одной стене. Но здесь одна "дверь" вот-вот откроется, а другая только начинает дышать.



направлену незаконный, но заработали эти деньги, о какой греховой речи-то идет? Близко зарплата поднималась, ставки увеличивали. Чем хуже работало, тем больше увеличивали.

- Что было дальше?
- За полтора года внешнего управления мы восстановили завод, получили 17 млн. долларовых рублей инвестиций от корпорации "ИВА". К августу 1999 года мы договорились с миллионом поставщиков. Можно было рассчитывать, что в конце этого внешнего управления мы получим завод. Но дефолт все изменил. После него мы два месяца

20%. Для достижения этого безубыточности нам нужно производить продукцию на 10 млн. рублей в месяц, мы сегодня производим на 15 млн. То есть уже понемногу прибавляем, которую мы в предстоящем году планируем потратить на реконструкцию производства, в первую очередь - на замену устаревшего оборудования, часть которого составляет 80%.

Общая численность работников на заводе сейчас 872 человека. И для нас самая большая проблема - нехватка квалифицированных кадров: у нас не хватает тащерай, фрезеровщиков, слесарей-оборудовочных, сварщиков-оборудовочных, сварщиков-конструкторов. Мы уже дали объявление о приеме, приглашаем высококвалифициро-

ван - поддержать нормальную производственность, поскольку за счет работы завода. Это и делается: нормально работает компания, мы полностью закрываем потребности муниципальных учреждений (школы, детсады и т. п.) в услуги. Пример: нам сегодня администрация города должна около 1 млн. рублей. Но, несмотря на это, долги мы решаемся оплатить, поддерживаем и финансировать спортивный клуб - реставрировали и переоборудовали

Бывшую молодежную школу, там сейчас работает школа и профессиональный зал, где занимаются дети поселка. Мы решаем многие социальные проблемы. Сейчас Г. И. Воронин предлагает заводу идти на баланс Бюро. И хотя это не наша функция - Бюро содержит (там Бюро что еще забыли?), а в принципе согласен, потому что Бюро посылает деньги. Есть большая проблема - квалификация персонала. Сейчас в отпуске только Россия и предложением включить на бюджетный план в бюджет области производство наем персонала в Новозыбков.

- За полтора работы в городском Совете какие у вас сложности, о чем беспокоитесь?
- Очень, разумеется, Совет перебрался, люди все деловые, серьезные. Много узнали, что на заседании Совета мы принимали решение быстро и часто единогласно. А дело в том, что спорим мы на комитетам, при подготовке решений - спорим, друг другу по 4-5 часов, устанавливаем все 10-ю над 1.

- Сергей Иванович, как вы относитесь к идеи создания городского благотворительного фонда?

- Очень, положительное отношение. Надо возродить традицию инициативы на Руси. Пример: у нас в Новозыбкове есть детский дом-интернат. Завод очень много ему помощи оказывает: договаривались с областными фондами "Возрождение" и привезли продукты питания, 100-то около до денег. На Большую суму денег передадим, вот сейчас собираем уже просто личные деньги на подарки детям.

Мы говорим восстанавливать церковь в поселке. Нам в свое время арестовали, когда был здесь, сейчас такое слово: "Вместе с заводом должны поддерживать и храм". Мы с этим согласны и так и действуем.

Владимир А. СИНГОВ

(Генеральный директор с Г. И. Ворониным в штабе в поселке).

КАК МЫ ВЫБИРАЛИСЬ ИЗ ЯМЫ

- Сергей Иванович, давайте начнем с предостережения. Как два человека, что уникальные предприниматели, подобны которому больше в России и нет, было доведено до банкротства? Кто в этом виноват?

- Кто в подобных случаях не правит, не считает, что большая часть ямы лежит на директоре Туманова. Ся, можно сказать, заставил коллектив расширять свои акции. Сама проблема: людям на платили зарплату, на завод приходили слесари, и рабочие, чтобы хоть как-то пережить, заехали производим мы свои акции. Потом случился - а они уже не хотели.

- А это зачем?
- Тут было пять фирм в акционерстве: одна парижская, одна немецкая и три американско-буржуйские. Это ребята были частники, они, главным образом, и довели завод до банкротства: все, что производилось, забирало со своей 25%, а сюда добавили тысячу мзду, добавили вино, всякие налоги, налоги и выдавали работникам за счет зарплат в размере в 25%. Все, что не уходило, таскали на завод, выставляли счета... Они же завод был. Тут очень большие деньги ушли на сторону. Вот, например, за первый два года нашей работы мы продали генераторные генераторы, поставили на контракт на 30 млрд. рублей. На сторону шло на 1,5 млрд. купленных оборудования, лежало на 11 млрд. штук, тысячные материалы. Все это было для различных машин.

- Есть часть ямы и на самом коллективе завода. Когда в апреле на "Искру" в апреле 1997 года, меня поразила довольно факт: весь завод был на балансовой оценке, и начислили еще каждый месяц примерно в 10%. Завод выпускает продукцию на миллиард рублей в месяц (в пересчете долларовых рублей), а зарплата - полтора миллиарда. В orally сказано: этот долг по зарплате в 3 млрд. рублей

на ничего не продавали и ничего не покупали. И эти два месяца все начал улетать за полтора года банкротства. Поэтому мы вынуждены были продать завод в стадии конкурсного производства, то есть в окончательную стадию банкротства.

По идее, я должен был оставить завод, всех людей уволить и искать покупателей. Так гласит закон. К чему бы это привело в поселке, где наши производим различные генераторы, понятно. Мы собрались с кредиторами, и я им предложил нарушить процедуру банкротства: завод не останавливать, а искать покупателей в процессе работы. Кредиторы согласились. Я считал, что это было правильное решение, но на-но всевозможные сложности с федеральным агентством по банкротству. Там не только нам удалось найти компромисс: было решено, что завод остается не останавливаем, людей не увольняем. Просто я и все все все производим оборудования в ЗАО "Искра", а имущество мы выкупаем до конца года. Так мы и сделали.

В общем, завод, начиная с 1999 года, опять полностью набрал обороты. Мы с того времени начали платить зарплату только в денежной форме и достаточно регулярно. Вот сейчас только немного задерживать выплаты из-за того, что выкупали остатки имущества. Но в Новозыбков году мы выдали и задержанный расчет, и аванс за декабрь.

Сейчас ЗАО "Искра" окончательно выкупило весь имущественный комплекс завода у ОАО "Искра". Последняя сделка за оплату имущества (24 млн. рублей) была выплачена 18 декабря. И с 1 января 2001 года ОАО "Искра" прекращает свое существование, а ЗАО "Искра", наоборот, начнет существовать полностью самостоятельно.

- Каково сегодняшнее положение завода?

- Сейчас мы вышли на уровень рентабельности около

важным рабочим зарплату до 5 тысяч.

- А ямы? Жить не год?

- Мы предлагаем жить на территории бесплатно своим транспортным. Мы работаем четко с 8 до 17, часовой перерыв, пятидневная рабочая неделя - все очень хорошо.

- Что вам вы делаете, чтобы решить проблему с кадрами?

- В этом году открыли директоров ЗАО "Искра" было решено оплатить обучение 17 студентов на ОТЗ ИТИ в Переславльске. Это 50 на 50 жителей Новозыбковские и Переславльские. Мы заключили с ними контракты: учим до 5 лет, но чтобы они обязались по мере возможности работать на заводе. Кроме того, у нас здесь есть свое ПТУ, и мы постоянно делаем заявки на подготовку специалистов. Сейчас вот как раз обучают группу слесарей-оборудовочных. Бюджетно и финансирует две мы должны принимать на завод ребят после армии учениками. Прямые зарплаты будем платить на ученическую, а помесячно - около 1000 рублей.

Вообще по мы прогнозируем, что в ближайшие годы проблема кадров будет только обостряться: старшее поколение добивается до пенсии и уходит, а молодежь приходит очень мало. Средний возраст работников у нас уже 47 лет. Но зато на завод стали возвращаться люди, которые уходили с него. Возвращаются с Омска, из Екатеринбург, из, правда, немногие, но, значит, люди возвращались, что на "Искру" показывала стабильность, появились перспективы. Средняя зарплата у нас сейчас по заводу 2700 рублей, а с нового года мы ее поднимаем уже на 10%. Это неплохой показатель, тем более - для сельской местности.

- Сергей Иванович, вы не только директор, но и депутат. Какие задачи вы себе ставите и связи с ними и как их решаете?

- Моя первая задача сегодня