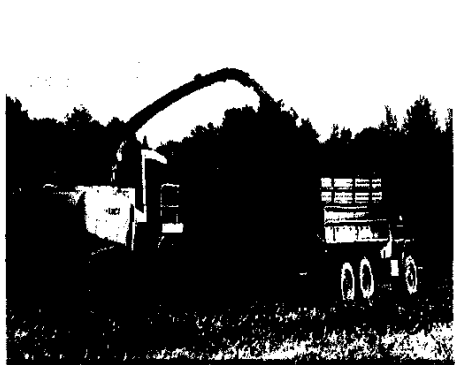
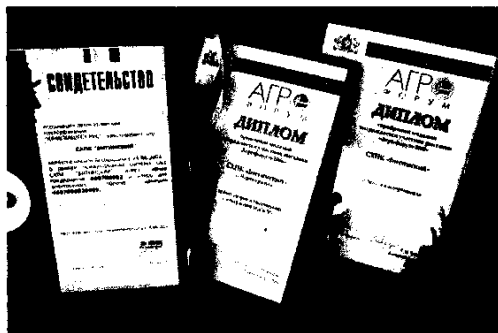


У ПАРТНЕРОВ – ЮБИЛЕЙ

Свое тридцатилетие со дня создания СХПК «Битимский» широко, торжественно отметил в четверг во Дворце культуры «Огнеупорщик». Выбор не случайный. День работников сельского хозяйства коллектив уже несколько лет отмечает на Динасе. Когда-то определенные городские власти переросли во взаимовыгодное партнерство, которое одобрено дружбой.



В Свердловской области среди сельхозпредприятий «Битимка» – в лидерах, показатели по всем отраслям высокие, инвестиции в развитие хозяйства значительные, участие в специализированных выставках и конкурсах результативное, домой привозятся медали, дипломы.

К празднику подвели итоги, и они порадовали директора М. Мальцева и коллектив. В животноводстве показатели хорошие. Стадо достигает 2700 голов, а дойных коров – тысяча. Кормовых запасов нынче заложили больше прошлого года. Все корма соответствуют стандарту.

В растениеводстве свои рекорды: картофеля убрали в два раза больше, чем в прошлую осень. Пока работали по старинке, урожай был около 150 центнеров с гектара. Нынче же получили более 300 центнеров. Такие объемы было непросто разместить на хранение. Часть картофеля пришлось даже продать в другие регионы.

– Большой урожай, – утверждает директор Мальцев, – не случайность. В Битимке на погоду никогда не ссылаются, результат зависит от коллектива. К высотам планомерно: сорта картофеля завозятся из Голландии. Применяются современные технологии подготовки почвы, ухода за посевами, уборки урожая. День

от реализации картофеля – это инвестиции на развитие предприятия, в частности, на покупку техники и строительство.

Михаил Федорович всегда вспоминает с удовольствием первые шаги по замене ручной уборки второго хлеба на механизированную. Сколько сентябрь-октябрем отъездил динасовский народ на картофельные совхозные поля. Заводу приходилось перестраиваться в основном производстве, «городскому десанту» горбатиться в поле. За помощью, за поддержкой обратился директор к своему коллеге – генеральному директору ОАО «Данур». Знакомость задуманного Е. Гришпун и понял, и оценил, и поддержал.

На взаимовыгодных условиях заключили соглашение, у Битимки появился первый мощный картофелеуборочный комбайн, а в столовых завода – качественная, по спецнаму молочная продукция. Уже новое поколение работников предприятия не знает, что такое «картофельный десант».

Аппетит приходит во время еды. Парк спецтехники в хозяйствах Битимки на зависть многим уральским хозяйствам. Новые технологии используются в выращивании и уборке капусты.

Переработка молока в сво-

ем хозяйстве – тоже достижение заметное. «Молочный заводик» оборудован так, что кефиры, ряженки, йогурты, творог, сметана – высокого качества. Мальцев и его команда, в которых смиксированы опыт и молодость, перестали бы уважать себя, если б почивали на лаврах. Знают, земля не любит ленивых, нерасторопных. Поэтому в «Битимском» планы развития всех отраслей есть, дорабатываются, вносятся коррективы. Здесь всегда ценят и ценят труженика. Установлены регалии предприятия, есть музей, Доска Почета. Социальная программа направлена на сохранение кадров и улучшение жизни.

Коллектив, отмечающий свой 30-летний юбилей, поздравили динауровцы. Гендиректор Е. Гришпун поблагодарил за подвижнический труд, подчеркнул, что только влюбленный в свою профессию, верный родной земле может много лет работать на благо уральцев в непростых условиях, пожелал сельчанам воплощения всех планов, здоровья, благополучия.