

# ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЖЕСТКИЕ ОЦЕНКИ

Я часто обращаюсь к книге «Повесть о стойкости». Она, наверное, есть во многих семьях динасовцев, повесть была издана семь лет назад. В ней столько информации об истории Первоуральского динасового завода, о его людях. Читай не перечитайшь...

Снова открываю ее, на этот раз глава «Война» меня заинтересовала. «Война, как и всякое бедствие, не только ломает устоявшийся порядок. Ее безжалостно-жесткий накат не только безоглядно корректирует, а то и вовсе рушит судьбы (подчас и жизнь) людей, предприятий, стран... Война еще и сурово испытывает всех».

Нашему заводу пришлось решать много проблем, жестко поставленных военным временем. О том, как жили и работали в суровые военные, мы не раз писали, публиковали воспоминания очевидцев, воспоминания тружеников тыла. Обновился не только читатель, но и коллектив заводской... А знать, помнить, ценить, продолжать, чтобы дальше двигаться по жизни, чтоб создавать, а не разрушать, ох как нам всем необходимо.

История свидетельствует, что война обрушилась не на процветающий завод. М. Пахомов, тогдашний директор, в отчете «наверх» писал, что недодал динаса, кварцита. Оборудование в плачевном состоянии.

Михаил Матвеевич возглавлял динасовый завод до конца 1941 года. Переведен был в аппарат Свердловского обкома ВКП (б). А директором был назначен прибывший на предприятие с большой группой опытных руководителей с южных заводов Михаил Миронович Кравцов.

Живаться в роль – непозволительная роскошь. Война заставила много работать всех. Еще незадолго до ее начала на огнеупорных заводах была развернута работа по вытеснению ручного труда. Первоуральский динасовый стал внедрять механическую формушку сложных фасонных изделий. Существенно увеличить выпуск продукции помогло и значительное подкрепление дополнительным оборудованием. Уже зимой сорок первого – сорюк второго начали устанавливать по-мольное и смесительное оборудование. Особенно ю двору прилились прессы – «Буккау» и фрикционные. Трудиться приходилось сверх силы не только рабочим, на износ работали и начальники. Новый директор завода Г. Бардагов, назначенный в августе 1943-го, тоже не выходил из цехов. Днем и ночью у станков и печей слышались его ободряющие слова. По отцовски отно-

сился к людям, внимательно – к их нуждам. Георгия Тимофеевича вспоминают: «Что в силах – всё сделает, а не в силах – расскажет, объяснит обстановку и легче станет, что по-товаришески поговорит».

Ночами пропадали на заводе и главный инженер, и начальники цехов. Очевидцы рассказывали, что и стольичное руководство часто приезжало.

ко их привозят на завод. Эти пирожки шуточно называли «тевосоянские пончики».

В сентябре 1941-го на завод пришло распоряжение – по решению ЦК ВКП(б) изготовить 17500 тонн динаса. А это в полтора раза больше и так очень жесткого плана. Не выполнить было нельзя. Разработав авральный график, руководство завода во главе

щаний в виде рапортов, 12-часовой рабочий день без выходных и праздничных дней, увеличился ассортимент выпускаемой продукции, повысилась ее качество за счет изменения технологии помола и обжига. Объем выпуска был увеличен до восемнадцати тысяч тонн в месяц. Расширено и механизировано производство завода. Построены двадцать новых двухсоттонных периодических печей, туннельные сушилки, установлено шесть новых мощных революционных прессы и пять фрикционных, шесть смесительных бегунов. Производительность в 1943 году по сравнению с 1941-м увеличилась в сорок раз.

Только в 1944 году завод восемь раз выходил победителем Всесоюзного соревнования, заслужив почетное звание «Лучший огнеупорный завод Наркома Чермета», а в мае 1946 года заводу на вечное хранение вручено переходящее Красное знамя ВЦСПС и НКЧМ. 31 марта 1945 года Комитет Обороны наградил Первоуральский динасовый завод орденом Трудового Красного Знамени.

## Из личного дела Г. Бардагова

*«Характеристика: С 1943 года работает директором Первоуральского динасового завода. На посту директора проявил себя как энергичный, настойчивый и инициативный руководитель».*

В период военного времени сумел добиться значительного роста производства динаса. В результате хорошей организации труда на заводе и дополнительного ввода в эксплуатацию новых мощностей производство динаса возросло на 170 процентов. Освоен выпуск высококачественной продукции для электропечей. На заводе укреплена и расширена собственная продовольственная база, состоящая из одного совхоза и двух подсобных хозяйств с посевными площадями 535 га.

Однако т. Бардагов не сумел еще успешно решить всех вопросов, связанных с выполнением Госплана. В послевоенный период требования к заводу в отношении качества продукции значительно возросли. На заводе имеет место повышенный брак, а также значительные убытки.

10.09.1946»

Не только жесткие графики, не только тяжелейшие условия труда, не только личная ответственность, но и жесткие выводы, оценки.

О. САНАТГУЛОВА

Фото из заводского музея



*Директором нашего завода Г. Бардагов был с августа 1943 года по 12 июня 1948-го, затем был утвержден директором Красногорского огнеупорного имени Ленина, затем возглавлял завод огнеупор МЧМ СССР. На протяжении многих лет был редактором журнала «Огнеупоры». Умер 13 июля 1982 года. Награжден четырьмя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, медалями Герой Социалистического Труда (1971 год).*

Директор Бардагов оставил воспоминания о наркоме черной металлургии Иване Федоровиче Тевосяне. «Он бывал всюду: в мастерских, в столовой, в общежитиях, в цехах, не проходя мимо никаких отделений. Он смотрел, действительно ли нужно то, что просим. Если убеждался, что нужно, немедленно выполнял заявки. Он распорядился, чтобы рабочим, находящимся на основном производстве, выдавали ежедневно в качестве доплат по паре пирожек. Когда бы нарком ни позвонил, не забывая узнать, получают ли люди пирожки, и сколь-

с Бардаговым перешло на казарменное положение на весь срок выполнения заказа. Многие не выдерживали, падали в обморок от усталости. Их тут же отжигивали, и снова – к прессу. В конце концов прировнились к новому ритму работы. А в октябре такой объем выпуска продукции завод взял уже за план.

## Документы свидетельствуют

Условия на заводе были военными, введена практика оперативных сове-