

УЧАСТОК БОЛЬШИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Пятница. Обычная смена. Работает оборудование, люди на своих местах, идет продукция. У начальника участка И. Гатауллина (на снимке) нет сомнений, что задание будет выполнено по всему ассортименту.

— Если раньше мы делали по девять-десять тонн леточных масс в сутки, то теперь — по восемнадцати, — говорит Илья Гатауллин. — Новая линия позволила в разы увеличить производительность на этом виде продукции. С двенадцати до восемнадцати тонн выросли суточные объемы выгрузки сухих масс. Этому способствовали мероприятия по автоматизации узла дозирования ортофосфорной кислоты.

Если раньше участок выполнял свои задачи, имея в штате 45 человек, то сегодня с куда большей нагрузкой справляется значительно меньшим составом — теперь на участке трудится 32 технолога. Немецкий смеситель «Айрикс», новая упаковочная машина позволили сделать большой шаг по пути увеличения производительности.

Раз мы заговорили о новинках, не могу не сказать о новом оборудовании, которое приобрел именно для участка по производству неформованных огнеупоров. Это «натро» сняло целый ряд орга-

В первом огнеупорном УПНО выделяется высокой производительностью труда, крепким стабильным коллективом, обладающим каким-то особым запасом прочности. Не случайно, начальник цеха Ю. Швецов посоветовал заведующим журналистам побывать именно на участке по производству неформованных огнеупоров и рассказать о людях, во многом делающих погоду во всем подразделении.

низационных вопросов в работе начальника участка и сменных мастеров.

— Впрочем, задач производство задает по-прежнему немало, — говорит И. Гатауллин. — Работаем с колес. Сегодня (а наш разговор происходил в минувшую пятницу) изучили план на октябрь, но он опять не подтвержден сырьем. По этой причине не могу построить четкие графики производства. Для изготовления всего ассортимента леточных и желобочных масс (только сухих — 20 видов) нам требуется до 100 позиций сырья. При этом надо учесть, что часть материалов поступают ненормативные, которые приходится доводить до кондиции либо на своей технологии, либо на участке подготовки производства, либо на УПСОП в цехе №2. Переработку брака, поступающего из обоих товарных цехов, — производим также на нашем участке. В общем, работы много.

Рост производительности рабочие почувствовали на своем кармине. Если раньше средняя зарплата на участке составляла 15 тысяч рублей, то сегодня уже 18 тысяч. А вот ИТР, увы, этот рост не почувствовал, — сетует Илья Гатауллин. — Хотя в коллесах отплатили первую скиншуку

заработать именно руководящие звеном.

И все-таки, каким бы совершенным ни было оборудование, главное — люди. Начальник участка по этому поводу сказал буквально следующее:

— У нас замечательные люди. Надо кого-то подменить — подменяет, остаться — остаться, если того требует производство. До того, как возглавить участок, я поработал в других подразделениях, но такого дружного коллектива не встречал нигде. Сегодня наши смены работают по методу бригадного подряда. Мы решились на это, и у нас получилось. Взаимозаменяемость, взаимная поддержка дают ожидаемый результат.

С представителями коллектива, о котором мы только что говорили с Илеей Григорьевичем, встретился, как только спустился в цех. Вот они — на этих снимках. Мастер смены Сергей Алексеевич Мельников. Два года он в этой должности. До того работал на монтаже в РСУ. Кстати, новый «Айрикс» устанавливал в том числе и он. Тогда Сергей Алевикович и подумал, не мог бы он производить продукцию на этом оборудовании.



Бегунищa Анастасия Кислицина, укладчик-упаковщица Яна Волгочева и Анастасия Сухомилина — на тех, кто составляет костяк смены. Рассказывая о них, мастер использовал такие определения как опытные, незаменимые, ответственные, безотказные. Мне подумалось, сколько же

на заводе людей, которым эти слова как раз впору. На них держится тяжелое огнеупорное производство, ими выполняются трудовые заслуги известного вестерн-шоу коллектива «ДИНУРА».

А.ПОТАПОВА
Фото автора