

ИСТОРИИ ЖИЗНИ

Историю делают люди. Общение с невоспринятыми участниками важных событий всегда дарит интересные впечатления, открывает неизвестные факты. В биографии заместителя генерального директора завода по финансам В.ПРИНИЧНИКОВА таких ярких точек — много. В юбилейном интервью мы обозначаем их пунктиром, ведь живая панорама всегда богаче рамок даже самой обстоятельной беседы.

- Говорят, все мы — родом из детства. Какое воспоминание этой поры по сей день живет в душе?

- Детство было многогранное, интересное. Родился и вырос в поселке Шалда. Обычный деревенский дом, хозяйство, огород. Окружал меня сельский быт. Может быть, золотым мое детство не окрестит, но я им доволен. Хватало времени и выплодилось все отношение по хозяйству, и почва. По ночам я слушал радио, чтобы быть в курсе происходящего.

Семья у нас была простая: отец — инвалид войны, в основном, работал по дому, а мама трудилась на мебельной фабрике.

- Кто или что повлияло на выбор профессии, жизненного пути?

- Расказывала сестра о студенческой жизни. Одна из старших поступила в университет, вторая окончила строительный техникум. Их впечатления пробуждали во мне желание тоже все это попробовать. Выбрал институт народного хозяйства, все специальности по специальности промышленность. С первого раза поступить не получилось. Отслужил в армии, позанимался с репетитором и предпринял вторую, удачную попытку. Студенческие годы не разочаровали, было интересно. Считали, что прошел это путь.

- Какой опыт работы вы считаете для себя наиболее важным?

- Организацию, в которых мне довелось поработать, не так много. Мебельная фабрика — после школы, завод Сантехмашин, куда я попал по распределению, два года работы в администрации города, затем — главный завод, в том числе партком предприятия.

Приехал сюда в 1972-м. На заводе СТИ мне предломили работу инженером по подготовке кадров. Коллектив на предприятии небольшой, поэтому мои обязанности также были экономическая учеба и руководство народнохозяйственной группой. В апреле 73-го назначили начальником отдела труда.

Спустя 10 лет стал заместителем того же отдела на Первоуральском динасовом заводе. В 1985 году перешел на партийную работу, в 90-м принят в штат госслужащего. Два года был заместителем председателя комитета по труду и занятости. В 1992-м вернулся на динасовый завод и работал до сих пор.

Учился пониманию человеческой психологии, узнавал людей — и на партийной работе, и в администрации, где занимался регистрацией предприятий, кооперативов. Бывало, что люди открывали дело, будучи друзьями, а через полгода приходили уже врагами и начинали делить бизнес. Видел, что кое-кого делит с человеком.

- Чему научила «штурмовская» работа?

- В любой ситуации надо искать выход. В традиции «ДИНУРА» — может быть, на том он и держится, несмотря на все сложности, главное — найти решение и обеспечить его реализацию.

Вернувшись на завод в 92-м, стал начальником финансового отдела. В июне года началась приватизация, возглавлял отдел управления собственностью. Мы занимались превращением государственного предприятия Первоуральский динасовый завод в открытое акционерное общество «ДИНУРА». На этом пути было много всего, но я в известной степени благодарен судьбе, что прожил значительный период при советской организации общественного устройства и почти двадцать лет — в системе частного хозяйствования.

Коммерциализация началась еще во время моей работы в администрации. Занимался, разговаривая с представителями партийной сферы, торговлей. Не было указанной, доминирующей, плановой, на то делала, только поставленные задачи. Действовали

путем проб и ошибок.

Там что, и в моей жизни, и в истории предприятия это был важный этап.

- Коллессиональная ответственность не скованная?

- Я принимал решения в пределах делегированных полномочий, в соответствии с должностной инструкцией, трудовым договором, сложившимся на предприятии укладом.

- Многие за эти годы ме-



на Динасе, конечно, за эти годы тоже поменялись друзья.

- Встречи, которые можете назвать знакомыми для себя.

- Пожалуй, знакомства с двумя руководителями предприятий — директором завода СТИ Алексеем Михайловичем Халановичем и директором динасового завода Эфи-



мом Моисеевичем Гришуновым. У них многому научился, свернул свои действия.

- От чего настоятельно необходимо учиться, несмотря на хурящий день за окном или рабочие проблемы?

- Помогает вовремя успешной аналитикой или пришедшая на память строчка из хорошей песни. Я — поклонник творчества Бардов нашего поколения, начиная от Булата Шалвановича Окуджавы и включая Виссариона, Геродотию, Кузана...

- Далеко вы от руководства?

- В основном, руководит жена. В саду, например, она — главный агроном. По важным делам мы советуемся, если уж вместе не получается найти вариант, тогда решение принимаю я. Сутрапи сейчас на аэродромном отделе, она всю жизнь проработала на СТИ в плановом отделе.

- Есть такое мнение, что настоящие дети — это звуки. Какими качествами и успехами представителям самого младшего поколения семьи вы гордитесь?

- У нас с ними прекрасные отношения. Девочка постарше а вичую 1 ноября исполнилось четыре года. Я работаю, поэтому

мне уделить много времени не получается. Но недавно шук не удалось провела ну, так что успели и почитать и порисовать.

- Что из того, чему учили родителей, вы передаете детям?

- От родительской дружальности, умения работать разными инструментами — от тисков до косы. Единственное, чему не научил сына, носить трусы. Когда он попал служить на остров Гусский во

Владивосток, через несколько месяцев прислал письмо: «Спасибо за все, чему научили, здесь я понимаю не умею только ловить креветок». Наверно пригодится — мы вместе строили дом в саду, работали на земле. Ну, я думаю, соответствую, потому учила маму.

Что касается человеческих качеств, сивильно мы не старались, что-то принять, привоучительных бесед не помню. Отношения строили по-житейски, где-то личный пример помогал. Обладать спойново, без истерик. Мне есть за что уважать своих детей и гордиться им.

- Что помогает восстановить силы и пополнить энергетические запасы?

- Здесь все по академиком Павлову: «Лучший отдых — это времена деятельности. Люблю сделать что-то в саду, в гараже поработать.

- Знаю, что вы — путешественник.

- Да, но мне возможностей. Каждый страна по-своему интересна. Был Индию или Египет — меня притягивает контраст между достатком и бедностью. Поверьте за угол — учил муром, грива, а сувениры все выкладывает чисто и красиво.

Виктор Борисович считает, что необходимо для руководителя четкой восприимчивости к нововле. Те же информационные системы — сегодня вынужден использовать в организации работы предприятия. Принчииков не боится пробовать и искать варианты, возможность поэтому говорить обо жизни полны интересными событиями. А впереди еще немало чистых страниц...

Е.ЧКУРОВА

Блиц-опрос

- Вы — прагматик или авантюрист?

- Скорее, прагматик. В сомнительные авантюры пускаться не буду. Хотя внешне информационные системы, к которым сегодня все на заводе уже привыкли — «Акселта», «Бесс-кадровик», на начальном этапе тоже было в новинку.

- Лучшее время года это...

- Пожалуй, осень. Здесь я согласен с Пушкиным.

- Любимый фильм.

- «Белое солнце пустыни». Его впервые показали по телевидению в 70-м или 71-м году и с тех пор с удовольствием регулярно пересматриваю.

- Настоящая книга.

- Таков, которую читал бы на протяжении жизни. Нет. Бывало так, что в детстве не мог освоить какую-то книгу, а став взрослым, возвращаясь к ней и не мог оторваться. Основную часть книг прочел в школьные годы.

Каждое воскресенье ходил в библиотеку, там было много поданных изданий. Прочел всего фантаста Булгаева, пять томов сочинений Ильфа и Петрова.

- Хобби.

- Ярко выраженного не наяду. Ничего не коллекционирую, на рыбалку не еду, на охоту тоже. У меня увлечения более прикладные, прагматичные. За 30 лет садоводства дудной привычек к своему участку с удовольствием там работаю.