

Россия держится на мужиках

Родом из СССР

Родился **Михаил Васильевич Зуев** в деревне Глухово, когда сейчас спаслась с городом Богдановичем Свердловской области.

Родители Михаила поженились в 1947 году, все трое их детей – из послевоенного поколения. Но рассказы родных о страшных военных годах, похоронах на отца и письмо с безнадежными строчками «пропал без вести» до сих пор хранился в семейном архиве Зуевых. «После похорон мама отца, моя бабушка, не ожидала больше увидеть сына», – говорит Михаил Васильевич. – И когда он пришел в синий в 1946 году, долго крестился и повернулся ногами, что сын жив».

Воспоминания об отце – Василии Павловиче – в этой семье считаются хранить. На фронт он ушел в 1943 году в 17 лет. За участие в боевых действиях награжден орденом Славы, медалями. «За боевые заслуги», «За отвагу». Как сегодня пишут военные истории, награды эти давали исключительно за храбрость, проявленную на поле боя. Детям – а их в семье Зуевых было трое – отец мало что рассказывал про свою участия в боевых действиях. Они знали, что их отец – герой-фронтовик, и гордились этим.

Наверное, многие из родившихся в 50-е годы помнят ту атмосферу патриотизма, которая царила тогда в обществе: мальчишки знали наизусть имена легендарных спортсменов – футболистов, хоккеистов, лёгкотяжелов. В деревне, где жил Михаил, был единственным телевизор, но это не мешало ему с друзьями быть в курсе всех событий, происходящих в стране. Нередко кумирам подростков в те годы становились герои, которых они видели в кино. Фильм «Весна на Заречной» лишил Сашу из испанского танцевального коллектива М.Зуева раскрыться на Свердловском трубном заводе. Трубная Металлургическая Компания, в состав которой входил СТЗ, начала программу модернизации предприятия и искала специалиста, способного не просто организовать работы по реконструкции, а масштабное строительство нового завода.

От рабочего – до главного инженера

В Богдановиче учебных заведений с металлургическим профилем не было. Ближайшим городом, где можно было получить профессию металлурга, оказался Каменск-Уральский. Отец не стал отговаривать сына от поступления в алюминиевый техникум, но отпустил на учебу при условии, что Михаил пойдет учиться на механика.

Вскоре отца не стало. На помощь семье надеялась не приходилось. И все четыре года обучения Михаил рассчитывал только на себя. Он с детства не боялся никакой работы, поэтому с подработкой проблем не было.

В 1971 году М.Зуев окончил техникум по специальности: «Техник-механик по оборудованию заводов цветной металлургии». По итогам практики, которую проходил на Каменском-Уральском заводе ОЦМ, где был присвоен пятый разряд слесаря. С этим и отправился в армию.

Ступил он в Германию, в отдельном спортивном батальоне. Поэтому два года службы с постоянными тренировками, совершенствованиями, дни физподготовки прошли незатейливо. Из армии Михаил Зуев демобилизовался старшим сержантом.

Его семья в то время уже жила в Екатеринбурге. Найти работу здесь не составило труда – на ВИЗе строился комплекс

цеха холодной прокатки. Стойка была объявлена ударной комсомольской, молодежь приезжала не только из Уральского региона – со всей страны. Зуева принесли в новый цех слесарем пятого разряда.

Он легко вошел в ритм жизни нового коллектива. Средний возраст работающих был 27 лет. И такие, как он, молодые рабочие стали костяком цеха, теми специалистами, на которых держалось дело. Они не только запускали и осваивали новое производственное оборудование, но и занимались комсомольской работой – проводили субботники, культурные, спортивные мероприятия, туры. На одном из комсомольских собраний Михаил познакомился и со своей будущей женой Людмилой Пармоновой. Девушку, похожую на итальянскую киноактрису, нельзя было не заметить. И Михаил снова проявил себя как человек, привыкший добиваться поставленных целей. Знакомство состоялось в октябре 1974 года, а свадьба – в феврале 1975-го.

В 1976 году Михаил поступил в УПИ. Техническая грамотность, старание, ответственность и одержимость Зуева в работе не остались незамеченными. Он начал быстро подниматься по карьерной лестнице: от рабочего – до сменного мастера, потом механика участка. В 27 лет Михаил Зуев был назначен механиком ог ромного цеха. В его подчинении оказались 760 специалистов механоснабжения, в том числе 35 инженерно-технических работников. В 1988 году М.Зуев стал главным механиком, а в 1992-м – главным инженером ВИЗа.

Около 30 лет Верх-Исетский завод был для Михаила Зуева вторым домом. В преобразование этого предприятия он вложил немало знаний, опыта и сил. Но яркий инженерный и управленческий талант М.Зуева раскрылся на Свердловском трубном заводе. Трубная Металлургическая Компания, в состав которой входил СТЗ, начала программу модернизации предприятия и искала специалиста, способного не просто организовать работы по реконструкции, а масштабное строительство нового завода.

Лучшая десятка

10 лет работы на СТЗ для главного инженера (позже технического, а теперь управляющего директора) завода Михаила Зуева можно назвать лучшими годами в его трудовой биографии. Под его руководством один из старейших уральских заводов получил новую жизнь.



Михаил Зуев с сыном Кириллом. 2001 год.

Первым инновационным объектом, впуске которого участвовал новый главный инженер, стала установка внешней обработки стапелей «стапель-ковш». И состоялось это в ноябре 2002 года. Но это было только первый шаг по трудному пути технореволюции завода. В результате модернизации стапелеплавильного производства планировалось закрыть мартенсовский цех и перейти на современную технологию выплавки стали – с помощью дугостапеллапильной печи.



Команда ведущих специалистов предприняла в голове с М.Зуевым необходимые шаги: необходимо разработать инвестиционную программу, то есть найти тот вариант расположения нового комплекса, после строительства которого получилось бы эффективное и удобное в эксплуатации производство. Условный, усложняющих задачу, было два: стеснённая площадка и действующее марганцевое производство.

Главные специалисты предприятия, специалисты пусковых групп думали не только о том, в каких условиях будут работать заводчане, но и о том, каков будет жить в городе всем его жителям.

Не менее важным при возведении нового комплекса стал вопрос его инфраструктурного обеспечения. Это касалось снабжения цеха электричеством, продуктами разделения воздуха, качественной известью, габаритным металлическим ложем. Каждый из таких объектов требовал детальной проработки. За строительство ПЭП длиной 65 километров, например, северские трубы взялись самостоятельно. Как потом сказали М.Зуев в одном из своих интервью, «это был новый вопрос, никто в России за энергетику его не решал». Было приятно обнаружить, что мы простирали линию электропередач и получили все необходимые согласования в течение срока, какие запланированы».

За короткое время в условиях действующего производства на Свердловском трубном заводе был построен самый современный электросталеплавильный комплекс, который до конца этого года с вводом в эксплуатацию мощного различивого крана выйдет на проектную мощность. У предприятия в стапелеплавильном производстве появился хороший технологический задел на ближайшие десятилетия. Сегодня завод продолжает модернизацию, но уже трубопрокатного производства.

Жив завод – жив город

В трудные годы, в том числе и для Полевского, 90-е годы М.Зуев еще не работал на Свердловском трубном заводе. Но ему рассказывали, что появление дыма, идущего из мартенсовских труб, погоняли радиоактивны. Потому что знали: жив завод – жив город. Те времена прошли.

И главный инженер (позже технический директор) Зуев оказался у истоков застройки мартенсовых линий: мощности которых не лучшим образом влияли на экологию города. На месте старых листогальванических цехов, обжигового цеха, мартенсовского цеха появились цехи с современными технологиями, гарантамиющим будущее небольшому уральскому городу.

Сегодня на Свердловском трубном заводе, градообразующем предприятии, трудится семь тысяч человек. Еще более трех тысяч работают на предприятиях, выведенных из состава СТЗ в результате

реструктуризации – их завод обеспечивал заказами. Но руководитель Полевского филиала Союза промышленников и предпринимателей М.Зуев беспокоит вопрос нехватки рабочих мест в городе. Недавно он побывал на многих городских предприятиях и убедился, что у Полевского есть потенциал для развития новых производств, обеспечивающих горожан новыми рабочими местами. И только общими усилиями можно переломить ситуацию оттока трудовых ресурсов из города. Он считает, что с помощью такой организации, как Союз промышленников и предпринимателей, можно и нужно создавать на местах условия, оптимальные для ведения бизнеса.

А о том, что у завода, как и у всей компании, бизнес социально ответственный, в Полевском все знают. Как градообразующее предприятие, Северский трубный завод называет свою ответственность за социальную обстановку в городе. Его культурные и спортивные объекты – центры культурной и спортивной жизни Полевского. Политика руководства завода – ежегодно повышать зарплатную плату и строить жилье для трудающихся, помогать городу (а значит, и семьям заводчан) в реализации программы увеличения мест в детских садах, бороться с дорожевыми рабочими, оказывать помощь молодежи и ветеранам...

Полевчанский совет при Управлении образования громко руко водил Михаил Зуев, был создан 10 лет назад. Именно тогда представители местной власти поддержали инициативу Северского трубного завода объединить усилия предприятий, индивидуальных предпринимателей на поддержку образовательных учреждений города. Сначала эта шеффская работа сидела в основном ремонту школ. Но со временем рамки добровольцев расширились: советстал морально и материально поддерживал рабочих, нацеленных на учебу и приобретение престижной профессии учителя. Благодаря усилиям Полевчанского совета, в городе поддерживается развитие массового детского спорта, ведется строительство кортков и спортивных площадок. Совет работает о профориентации школьников, приобретении ими востребованных специальностей.

…Еще в детстве Михаил Зуев благодаря своему зачатку стал металлургом. Сегодня он точно знает, что эта профессия востребована временем и людьми. А заводская проходящая в лицо виду в людях, кто желает работать, приносить пользу себе, предприятию, своей малой родине, своему Отчеству.

Михаил Васильевич Зуев убежден: «Россия всегда держалась на тех, кто умеет работать».