

17 февраля состоялся профсоюзная конференция, где были подведены итоги выполнения Коллективного договора в 2010 году и принят новый документ на год текущий.

Повторяется конференция прошла в докладе генерального директора завода Е.Г.Гришпун и председателя профкома А.Полунина. Лакомившись и по делу были выступления в прениях. Затем слово предоставляли начальнику отдела организации труда и заработной платы Н.Цепелевой. Она подвела итоги работы согласительной комиссии над проектом нового договора, остановившись на разделах, которые претерпели изменения или дополнения.

Работа администрации и профкома по выполнению Коллективного договора в 2010 году единогласно признана удовлетворительной. Делегаты столь же единодушно проголосовали за новый документ, по которому коллективу отгуеищников предстоит жить в 2011-м.

Торжественно, под аплодисменты участников конференции генеральный директор и профсоюзный лидер подписали новый Коллективный договор.



# Е.Г.ГРИШПУН. «Наращиваем объемы, дожим социальную сферу»

## Из доклада генерального директора

Первоочередной задачей предприятия в 2010 году было обеспечение объема производства и отгрузки до уровня, достигнутого за период 9-ти месяцев 2009-го, выполнение заказов по количеству на поставку отгрузочных, получение оптимального уровня прибыли для технического перевооружения и содержания объектов социальной сферы.

За минувший год получено балансовой прибылью 227 млн. рублей. Капитальные вложения в производство и приобретение жилья составили 56 млн. рублей, на проведение капитальных ремонтов за 2010 год израсходовано 24 миллиона. Достойно выполнены монтаж комплекса КИ-0,63 на участке БМО, кран-башки на УГНО; строительство линии расова корунда, монтаж парогенератора на участке подготовки сырья, монтаж линии дозирования на УКИ; модернизация системы газоснабжения горелки теплогенератора, реконструкция первой очереди Южного карьера; монтаж печи электродуговой линии, обработка окислов феррозног центра, приобретение стана для испытания шифаловых кругов и так далее. Всего приобретено оборудования на сумму 13,7 миллиона рублей.

Расходы ОАО «ДИНУР» на социальные нужды за минувший год составили 98 миллионов рублей, большая часть из которых пошла на содержание объектов непрофильных — спорткомплекса, профилактория, Дворца культуры, жилищного фонда, поддержку Совета ветеранов, цена питания и торговля, подобной помощи. Мы занимались благоустройством микрорайона, подготовкой и проведением Дня металлурга и других праздников, оказывали ритуальные услуги, поддерживали семьи, эквивалент средства в благотворительности.

По фактическим показателям за 2010 год объем товарной продукции выше среднегомесячного уровня, достигнутого в докризисный период на 3,9 процента, объем отгрузки выше на 2 процента.

За истекший год на предприятии трудоустроено 625 человек, уволено 456. Причины — нарушение условий трудового договора (прогулы) — 119 человек; по собственному желанию — 113 человек; соглашению сторон — 140 человек;

на государственную пенсию уволено 23 человека; по истечению срока трудового договора — 19; в связи с сокращением штата — 11 человек.

Важный момент — обучение персонала. На эти цели было выделено более 4 миллионов рублей.

**Всего за 2010 год обучено 985 человек, из которых 622 рабочих. Новым на профессию обучено 239 человек, которые (своей же) профессией приобрели 200 человек. На курсах целевого назначения обучено 122 человека.**

В высших учебных и средних профессиональных учебных заведениях по очно-заочной и заочной форме обучаются 71 работник завода, 5 из них — за счет средств предприятия (оплата 50%) и всем обучающимся оплата за счет завода учебных отпусков.

С учетом фактической загрузки подразделений занятость по заводу составила 101,5%. При увеличении объемов производства в цехах №1 и 2 ежесменно было более 15 вакансий. По отдельным участкам подразделений устанавливались дополнительные рабочие смены сверх нормы и была разрешена работа по совместительству. Производительность труда за 12 месяцев выросла на 27,6%. В сопоставимых ценах, т.е. без учета фактора цен базисный уровень производительности обеспечен на 44,6%. В натуральном же выражении по всем подразделениям базисный уровень производительности труда не обеспечен.

Среднемесячная заработная плата по заводу за 12 месяцев 2010 года увеличилась к уровню 2009-го на 2909 рублей (+18,9%) и составила 18503 рубля. Коллективным договором рост предусматривался на 11%. Минимальный уровень заработной платы на предприятии 6757 рублей. Рост заработной платы обусловлен увеличением занятости работников, а также за счет дифференцированного повышения по отдельным подразделениям (товарные цехи № 1, 2, МЛЦ). Соотношение прироста производительности труда и средней заработной платы составило 0,84.

Не удалось избежать недоработок. В целом по заводу за 12 месяцев очевиднее потери рабочего времени. Основная причина роста — высокая заболеваемость. Есть невыполняющие

норму выработки. По заводу это 58 человек. Большая дыра в заводском кармане — потери от брака. Фактические потери от брака за 12 месяцев 2010 года составили в стоимостном выражении — 67,34 млн. рублей (это полуторамесячный ФОТ по заводу), что выше уровня прошлого года на 11,9%.

Были случаи хищения. За 2010-й — четыре факта, ущерб от которых — 544 тысячи рублей. Теперь о дисциплине. 54 работника завода были задержаны на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения.

Что касается охраны труда, то соглашение на 2010 год было заплановано выполнить 8 мероприятий на сумму 10,795 млн. рублей. Фактически выполнено 25 мероприятий на сумму 12,95 миллиона, в результате чего условия труда были улучшены 534 работникам, в т.ч. 159 женщинам.

Беспокой травматизм. В 2010 году — 15 несчастных случаев. За 2009-й их не было. Без травматизма в 2010 году отработали следующие подразделения: рудник, АТЦ, ЗДЦ, ЦЭЛ, УМТС, ОТК, энергоцех.

За 2010 год 83,2% всех замеров проб по вредным факторам на рабочих местах завода — в пределах нормы. Всем работникам во вредных условиях (1910 человек) выдавались средства индивидуальной защиты, спецодежда и обувь, молочные талоны. За анализируемый период у работников завода выявлено 12 случаев профзаболеваний. На возмещение ущерба по профзаболеваниям, производственным травмам и инвалидности работникам предприятие перечисляет в Фонд социального страхования 2,5 % от ФОТ (за 2010 год эта сумма составила 8,6 млн. руб.).

Для снижения заболеваемости трудящихся на заводе разработана и реализуется программа по диагностике, предупреждению и раннему выявлению признаков профессионального заболевания.

Большое внимание мы всегда уделяем вопросам социальной политики.

Проводятся профилактические медицинские осмотры. В санатории-профилактории за 2010 год организовано 15 выездов, в общей сложности отдохнуло 1114 человек, из них 621 — работников завода, 58 — пенсионеры, 435 — за полную стоимость.

В спорткомплексе работает 11 тренеров — преподавателей по 8 видам спорта, в секциях занимается 385 человек. Успешно функционирует заводской Дворец культуры.

Наощрение трудящихся в 2010 году израсходовано в миллионы рублей. Это и присвоение звания «Почетный металлург», награждение грамотами, благодарственными письмами в связи с профессиональным праздником. Подарование работникам с юбилейными датами, пособия за стаж работы трудящимся предприятия, увольняющимся на государственную пенсию, разрыве брака. Существенные средства предприятие затратило на приобретение 187 путевок для детей работников завода за счет управления социальности. Плюс выплата материальной помощи работникам завода, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям, одобрение в санатории-профилактории беременных женщин, приобретение новогодних подарков детям, материальная помощь молодым работникам, впервые вступившим в брак, выплата единовременного пособия в связи с рождением ребенка.

**Под нашей постоянной заботой — ветераны.** На оказание помощи пенсионерам завода выделено 1,94 млн. рублей. Оказывали материальную помощь участникам боевых действий, ликвидаторам и пострадавшим от аварии, связанным с радиационным воздействием.

Теперь об основах прогнозных показателей на 2011 год. Они оптимистичны. Намечен рост к докризисному периоду по выпуску товарной продукции на 13,9%, по отгрузке — на 13,3%. Капитальные вложения планируются увеличиться в сравнении с 2010 годом на 30%, что составит 227,8 млн. рублей. Планом по труду на 2011 год предусмотрено увеличить производительность труда на 7,2% к достигнутому уровню 2010 года, что составит 105,7 тыс. рублей; увеличить среднюю заработную плату — на 11,6%, то есть до уровня 20418 рублей, и это уже сделано с 1 февраля. Обращаем к трудовому коллективу завода. Давайте объемом 2011-го года предвосхищаем, годом уданного труда. У нас в мире есть все для того, чтобы 2011-й стал для коллектива и богаче, и светлее.