

Притяжение мегаполиса

Ради чего полевчане выбирают Екатеринбург

Словно ручеек, движется поток машин в утренние часы на выезде из Зелёного Бора. Полевчане спешат на работу в мегаполис – город больших возможностей и высоких зарплат, город немалых разочарований и несбывшихся надежд.

Нет работы дома?

Отчего жители Полевского приглядываются к Екатеринбургу? Неужели в родном городе нет возможности найти дело по сердцу? Банк вакансий Полевского центра занятости населения наглядно демонстрирует, что на сегодняшний день предприятия округа остро нуждаются в профессиональных работниках – как в строительстве, так и в промышленном производстве. Не хватает квалифицированных специалистов в области медицины, образования, в секторе коммунального хозяйства и торговли, стабильно востребоваными на рынке труда остаются специалисты в области IT-технологий и инженерно-технический персонал. Тем не менее наши упорно стремимся найти себя в Екатеринбурге, особенно молодёжь. Это подтверждается и проведённый нами опрос, из которого можно сделать вывод: молодые люди считают, что родной город не способен удовлетворить желания и запросы и осуществить их мечты.

Магнит большого города

Самый весомый аргумент, когда принимают решение ездить «туда» – это стабильная высокая заработка плата: она в несколько раз выше по сравнению с тем, что предлагается «здесь».

– Немного работала в Полевском, менеджером по продажам в частной компании, – рассказывает Евгения. – Заработная плата была 10 тысяч рублей. Конечно, этих денег мне не хватало. Сейчас на заводе в Екатеринбурге в должности инженера-конструктора получаю три раза больше. Проработав чуть больше года, съездила за границу. Разве смогла бы себе это позволить, оставаясь менеджером по продажам в Полевском?

Анастасия, администратор зала, мечтает заработать на собственное жильё:

– Екатеринбург – мегаполис. Там зарплата значительно выше. Думаю, это основной аргумент у большинства тех полевчан, кто выбрал там работу. Поэтому в среднем одна третья

часть жителей нашего города живут «у себя», а работают в Екатеринбурге. Лицо мне это позволяет экономить заработанные средства хотя бы на жильё.

Мегавозможности

Второй аргумент после высокой зарплаты – возможность реализовать профессиональные амбиции. Среди аргументов «за» ответ Вадима (молодой человек тоже участвовал в опросе):

– Екатеринбург – город больших возможностей. У меня для работы в Екатеринбурге две причины: первая – там платят больше, вторая – лично для меня, в профессиональном плане, намного интереснее.

Для Александра, работающего на заводе «Эльмаш (УЭТМ)», возможность профессиональной самореализации – одна из главных причин ездить на работу в мегаполис.

– Я могу работать по специальности, которой учился в университете, – объясняет свой выбор молодой человек.

Вакансии в областном центре, которые можно увидеть на многих интернет-порталах, поражают своим количеством и разнообразием. А стремление молодых, активных, умных зарабатывать как можно больше, эффективно реализовать себя профессионально и двигаться по карьерной лестнице, согласитесь, – это нормальное явление. Население маленьких городов, работающее в расположенной неподалёку мегаполисе, – тенденция не только Полевско-



Топ-10 востребованных вакансий

В Екатеринбурге:

1. Менеджеры по продажам
2. Продавцы
3. Логисты
4. Топ-менеджеры
5. Руководители
6. Администраторы
7. Бухгалтеры
8. Специалисты в банковской сфере, страховании, лизинге
9. ИТ-специалисты
10. Повара, официанты

По информации [работа.ру](#)

В Полевском:

1. Врачи
2. Инженеры
3. Воспитатели
4. Водители, бетонщики, машинисты
5. Главные бухгалтеры
6. Кладовщики
7. Стропальщики
8. Газосварщики
9. Медицинские сёстры
10. Дворники

По информации [Полевского центра занятости](#)

Утром 27 декабря 2012 года с 7.30 до 8.00 из Полевского в направлении Екатеринбурга выехали 266 автомобилей, со стороны Екатеринбурга в Полевской въехали 76 авто.

дых семей и молодых специалистов».

Кроме этого, появляются новые производства: в 2012 году у нас открылись три предприятия: «Омия Урал», «Сен-Гобен», Уральский завод горячего цинкования. Так, на Уральском заводе горячего цинкования создано 120 рабочих мест. Кроме того, модернизируются производственные базы других предприятий Полевского городского округа. Активно работает Полевской фонд поддержки малого и среднего бизнеса. Градообразующий Северский трубный завод имеет такой завидный социальный пакет, какой вряд ли могут себе позволить екатеринбургские конторы.

Город строится активно и качественно. В прошлом году сдали микрорайон Берёзовая роща, на очереди строительство 146 домов типа «таунхаус», сдан дом в микрорайоне Центральный, построен дом для детей-сирот, завершается строительство домов по улице Ленина. Благоустраиваются дворы и детские площадки. Накануне Нового года открыли детский сад № 60, в скором времени построят новый садик в микрорайоне Центральный, в перспективе строительство подобного объекта и в Зелёном Бору – в 2013 году будет практически решена проблема с местами в детских садах.

Справка

На конец ноября 2012 года в Центре занятости Полевского имелось 535 вакансий, из них 378 вакансий – рабочие специальности, 466 вакансий с оплатой труда выше прожиточно-минимума по Свердловской области.

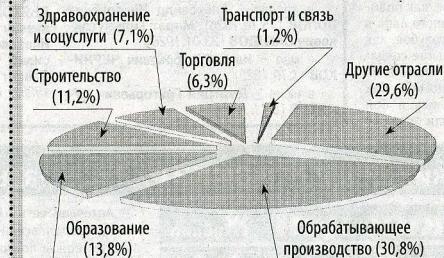
По официальным данным, средняя заработная плата по Свердловской области в октябре 2012 года сложилась на уровне 25 950,6 рубля – на Северском трубном заводе в ноябре она составила около 29 000 рублей. По городу Полевскому на 1 октября 2012 года уровень средней заработной платы – 23 356,8 рубля.

Делать однозначный вывод по вопросу о том, где работать лучше, – сложно, тут каждый выбирает для себя. По этому поводу одни говорят: «Где родился, там и пригодился», другие: «Рыба идет, где глубже, человек – где лучше».

Анжела ТАЛИПОВА

Цифры

Отраслевая структура банка вакансий Полевского центра занятости населения



В структуре вакансий по-прежнему остаётся самый высокий процент рабочих профессий. Доля вакансий для специалистов составила 25,0%.