

# Ровесник предприятия

Отмечая осенью заводской юбилей, заводчане поздравляют с личным юбилеем и своего бывшего директора Льва Ефремовича ЗВЕРЕВА. Ему, как и заводу, тоже исполняется 70 лет.

Коренной асбестовец, мальчишка военных лет, немало хлебнувший горечи того времени. После школы-семилетки и горного техникума юный Лев ездил за романтикой - работал на комсомольской стройке дороги "Абакан-Тайшет". После службы в армии поступил в горный институт, потом перевелся на заочное отделение, трудился на разных объектах комбината "Ураласбест" по "КИПовской" части.

Смолоду, будучи крепко сложенным парнем, он и занятия выбирал по себе - борьба, бег на длинные дистанции, волейбол. На спортивной почве он и сошелся с заводскими ребятами - спортсменами и в 1977 году оказался на "УралАТИ".

Здесь пришлось работать на разных участках - старшим мастером в цехе КИПиА, десять лет - заместителем начальника цеха автоформованных деталей. С введением службы госприемки был назначен заместителем директора по качеству.

С трудом представляется, как этот человек бурного темперамента, взрывного характера смог дипломатично улаживать конфликтные ситуации с госприемкой.



Лев Ефремович ЗВЕРЕВ

Чего это ему стоило, сам являлся свидетелем, будучи технологом цеха.

В 1989 году на волне демократизации в стране проходили выборы руководителей различных рангов. Не обошла эта волна и Зверева. Ему предложили участвовать в выборах на должность директора завода. Будучи сначала категорически против, он после долгих уговоров все же согласился и был избран большинством голосов. Сейчас Лев Ефремович

вспоминает о тех временах:

- Мне пришлось пройти через выборы семь раз! Три раза - прямые выборы, остальные - на различных конференциях, когда ставился вопрос о доверии - те же выборы. И все семь раз меньше 70 процентов голосов не набирал.

На долю Л. Е. Зверева пришелся один из самых нелегких и неблагодарных периодов истории завода. Хаос в экономике, утрата привычных, налаженных связей, законодательная лихорадка. По словам Зверева, коллективу приходилось на ходу менять тактику, принимать непростые и непопулярные решения, по сути вынужденные...

Главная задача того времени - выжить, сохранить коллектив кадровых рабочих. Отсюда и отпуска без содержания, и сокращение трудовой недели. Из этой суматохи Зверев сделал правильный, на его взгляд, вывод - неважно, какие объемы, была бы прибыль. Узнали тогда, что такое бартер и меняли "шило на мыло".

Создали на заводе даже отдел взаимозачетов, крутились, как могли. Но все эти меры и хитрости позволили заводу в те годы иметь неплохую прибыль и построить на нее семь домов (из них пять пятиэтажных, малосемейку на улице Войкова и дом на Больничном городке). А ведь в то время никто в городе почти не строил жилья.

Да, выживать в то время было непросто. Надо было уметь лавировать среди

новых, зачастую неожиданных и непроруманных законов и жестокой, непредсказуемой реальностью. Невольно случались и мелкие ограхи, которые приводили к различным разбирательствам, поводам к недоверию.

Приходилось созывать конференции трудового коллектива, где нередко остро ставился вопрос о доверии директору и администрации. Но ведь принимались эти решения не единолично, был Совет трудового коллектива, без его утверждения мало что решалось. Несмотря на все перипетии, завод выжил, сохранил коллектив, прошел стадии приватизации, акционирования.

Лев Ефремович по природе большой оптимист, никогда рук не опускал и другим не давал этого делать. При нем на заводе внедрялись новые передовые технологии, совершенствовались старые, по мере возможностей заменялись оборудование, были открыты два новых важных участка.

Завод сохранял и содержал в то время свою социальную сферу - детские комбинаты, оздоровительный лагерь "Зазеркалье", профилакторий, малосемейное общежитие.

Нормальная работа коллектива невозможна без сплоченной команды единомышленников, руководителей отделов, цехов, подразделений.

Когда завод вошел в объединение "Финпромко", Звереву предлагали остаться на посту директора. Но Лев Ефремович предпочел добровольно сложить с себя обязанности. Он справедливо посчитал, что 11 лет его руководства заводом в нелегкие времена стоят гораздо больших лет спокойной жизни.

А. ПОНОМАРЕВ,  
Почетный ветеран ОАО "УралАТИ".