

Лидерами не рождаются, ими становятся

28 сентября в лагере "Искорка" состоялся третий форум молодых специалистов ОАО "Ураласбест". В этом году в нем участвовали более ста человек.

Открывает форум торжественная церемония вноса флага комбината "Ураласбест". Выполнить эту почетную миссию доверили ведущему специалисту по нормированию труда управления ОАО "Ураласбест" Александру Евстратову.

- В комбинате работают 1504 человека в возрасте до 30 лет, - рассказывает **заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" Валерий ЮСТУС**. - 37 процентов из них имеют высшее или среднее профессиональное образование. В этом плане завод по производству теплоизоляционных материалов - самое молодое предприятие. Из 200 человек 109 - в возрасте до 30 лет. Средний возраст участников форума - 24 года.

- Три года назад впервые провели форум молодых специалистов. Школа комбината показывает, что у нас не бывает ничего разового. И это радует, - отмечает **председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" Андрей ХОЛЗАКОВ**. - История комбината показывает, что мы готовим замечательных руководителей. Причем не только на уровне предприятия, но и на уровне города, области, страны. Тем более это

актуально сейчас, когда есть наглядные примеры того, как начальник цеха становится полномочным представителем президента.

- Молодежный форум - прекрасная возможность проявить себя и свои лидерские качества, - уверен **председатель Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест" Иван ВЕНЕДИКТОВ**. - Те знания, которые мы получаем во время форума, используем не только в работе, но и в повседневной жизни. Уверен, что это подтвердят те, кто участвовал в форумах в прошлом и позапрошлом годах.

И первая возможность себя проявить - презентации на темы "90 лет: все только начинается" и "От традиций к инновациям - наш взгляд", которые подготовила каждая из четырнадцати команд.

Самым распространенным жанром презентации стали видеоролики, которые рассказывают о буднях молодых специалистов Промтехвзрыва, управления комбината, Управления горного железнодорожного транспорта, Центра автоматизированных систем управления.

Команда Управления внешнего железнодорожного транспорта в видеоролике показала, какие задачи на предприятии решают

молодые специалисты, команда асбофабрики - как молодежь внедряет новшества на производстве. Об истории своих предприятий и комбината в презентациях рассказали команды рудоуправления, Асbestовского Ремонтно-Машиностроительного завода, автотранспортного предприятия.

Особо отличилась молодежь ЗАО "Водоканал", которая подготовила не только сценку, но и сняла музыкальный клип про свое подразделение. Команда завода по производству теплоизоляционных материалов рассказала про "Эковер" в песне под гитару.

Не обошлось в презентациях и без ремейков телевизионных программ. Молодежь энергоправления подготовила специальный выпуск новостей EnergyTV, посвященный подразделению. А специалисты центральной лаборатории по контролю производства представили праздничный выпуск программы "Пусть говорят", посвященный 90-летнему юбилею - комбинату "Ураласбест".

Новички форума - студенты Асbestовского политехникума - в своей презентации предстали в роли добрых почтальонов, которые доставили посылки всем участникам форума.



Но на этом сюрпризы не закончились. Оказалось, что среди делегатов молодежного форума есть именинник: молодой специалист АРМЗ Андрей Виноградов, которому 28 сентября исполнилось 25 лет! По такому случаю все участники форума организовали хоровод и спели всем известный "Каравай".

В этом году образовательная часть форума была рассчитана на день. Но от этого она не стала менее насыщенной. От педагога Асbestовского политехникума Виктории Брусницыной молодые специалисты узнали, как уверенно себя вести во время публичного выступления. Наталья Караваева провела деловые игры с элементами тренин-

га, которые направлены на выявление лидерских качеств, на развитие способностей работы в команде. Завершилась образовательная часть дискуссией на тему "Преимущества лидера".

При подведении итогов молодежного форума его участники отметили, что узнали для себя много нового и интересного. Более того, каждый из них заполнил анкеты. Опираясь на экспертное заключение, по nim отберут лучших, которых включат в школу кадрового резерва комбината. У лидеров будет возможность пройти школу молодого лидера.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.