

Продолжить историю - большая честь

Подарок, который завод "УралАТИ" преподнес сам себе к 70-летию, своеобразен - кредитный портфель предприятия на сегодняшний день составляет ноль процентов. А это значит, что Уральский завод автотекстильных изделий подтверждает в который раз свой лозунг: "Традиционная надежность - постоянство развития!".

- В этих и других достижениях целиком и полностью заслуга работников завода, - убежден **Виталий Валерьевич РОМАНЕНКО**, председатель Совета директоров ОАО "УралАТИ". - Уральцы умеют трудиться, добиваясь успехов во всех своих начинаниях. Уральцы - это гордый народ, снискавший свою славу в традициях и глубоком уважении к труду!

- Пятилетку с 2007 года до 2012-го завод прошагал с новыми акционерами. **Виталий Валерьевич**, что это было за время? Какими событиями ознаменовано?

- В жизни предприятия эти пять лет стали еще одним испытанием на прочность для уральского завода и заводчан. Не сложно объявить: мол, грядет модернизация! Сложнее воплотить ее в жизнь с опорой на лучшие традиции прошлого, в сочетании с экономической эффективностью, но и с сохранением социальной ответственности. Несмотря на многочисленные обстоятельства, считаю, сделать это удалось.

Продолжить богатую многолетнюю историю Уральского завода АТИ для нас - большая честь, поэтому всему коллективу пришлось приложить максимум усилий, чтобы завод получил качественно новый виток развития.

Показатели первого же 2007 года увеличились в сравнении с предыдущим годом. На фоне увеличения выпуска товарной продукции наметилось снижение потерь от выпуска некачественной продукции. Первоочередной реализованной задачей стал переход на международные стандарты в области системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента. Это было сделано для того, чтобы занять достойное место на рынке.

В части расширения ассортимента работали, не покладая рук. На несколько новых позиций стали выпускать больше: широкая лента, теплоизоляцион-



Виталий РОМАНЕНКО

ная фольгированная ткань, колодка дискового тормоза для "БелАЗ", сверленые накладки для "КамАЗ" и "МАЗ", безасбестовые набивки, мягкий разовый контейнер. Освоив производство термооплетки рукавов высокого давления, завод вышел на принципиально новый рынок теплоизоляционных материалов. Этот производственный прорыв открыл новые горизонты для развития. Расширился круг потребителей нашей продукции. В числе крупных клиентов появились Качканарский ГОК, РусИнжениринг, СибирьПолиМеталлы, Актанышский агрегатный завод. Для повышения удовлетворенности наших клиентов ОАО "КамАЗ" в августе 2007 года открыло склад ответственного хранения в Набережных Челнах.

Окончание на 2-й странице

Окончание. Начало на 1-й странице.

Как отразился на заводе кризис 2008 года?

- Время было морально сложным, но внутризаводская ситуация не была принесена в жертву внешнеэкономическим обстоятельствам. Весь коллектив внутренне собрался и приготовился к работе в таких темпах, от которых, возможно, немного отвык.

Период первого полугодия был достаточно стабильным. Но при подведении итогов картина 2008 года показала общий балансовый убыток впервые с 1995 года. Главная причина - резкое снижение потребления нашей продукции автопромом. Яркий пример: отгрузка ОАО "КамАЗ" - нашему стратегическому партнеру - снизилась в три раза. Но мы верили, что отечественная промышленность оживет. Работа на предприятии не застыла, активно велись разработка новых видов конкурентной продукции: стеклоткани, тормозных накладок дискового тормоза для автомобиля "БелАЗ". В 2009 году освоили производство пяти видов тормозных накладок с разной геометрией для импортных грузовых машин и автобусов. В 2010-м - колодку на 55-тонный "БелАЗ", безасбестовую противопожарную ткань.

В борьбе за потребителя предприятие активно участвовало в разного рода тендерах, электронных площадках. В результате появились новые потребители в Самарской области, Краснодарском и Ставропольском краях, отвоевали потребителей в Свердловской, Тюменской и Челябинской областях, восстановили свои позиции в Казахстане.

Обозначьте крупные вехи в части модернизации производства.

- Увеличены производственные мощности парникового цеха - установлены четыре дополнительных вальца. В 2011-2012 годах прошла модернизация цеха тепловоздухоснабжения - установлены два водогрейных котла. Большой затратный блок работ проведен в части обеспечения экологической безопасности. Модернизирована рекуперация. Не прошло ни одного квартала, за который бы что-то не менялось.

Как работалось людям на заводе все это время? Улучшались ли условия труда?

- Мы с первых дней были за повышение культуры производства. Поэтому на заводе постоянно улучшаются условия труда. Каждый год шли вложения в капремонт: фасады и "внутренности" цехов, здание завоудоуправления, проходная, бытовые помещения подразделений, ремонт столовой, фонтан у столовой. Ремонтные работы всерьез коснулись очень многоного на заводе.

Мы продолжаем добрые традиции в части социальной поддержки сотрудников предприятия и пенсионеров. Новый коллективный договор в 2011 году принял сроком на три года. Действуют программы "Забота", "Молодежь" и другие. У нас охвачены все социальные группы - от участников Великой Отечественной войны до родителей первоклассников. Каждая жизненная ситуация предусмотрена, никто не оставлен без внимания. Стараемся откликаться и на нужды города, оказываем благотворительную помощь детским садам, школам, учреждениям здравоохранения. Более девяти лет завод участвовал в строительстве храма в поселке Белокаменный, причем оказывал не только материальную помощь, но и помогал рабочей силой.

Есть ли какие-то грандиозные планы? Что ждет завод дальше?

- Заводу предстоит долгая жизнь. Ближайшие приоритеты - это внедрение инноваций, рост производства и курс на снижение затрат. Завод всегда шел в ногу со временем, отступать от этого правила нельзя. Так, к примеру, в следующем году планируем осваивать производство безасбестового паронита.

Ваши пожелания заводчанам в связи с юбилеем завода.

- От души благодарю всех и каждого, кто трудится на Уральском заводе АТИ. Без профессионализма не было бы успехов, развития, стабильности. Желаю всем здоровья и благополучия семьям. А заводу надо пожелать такого ближайшего будущего, в котором ориентирами во всех производственных и социальных вопросах станут такие понятия, как "качество", "эффективность" и "обновление". С юбилеем, завод!