

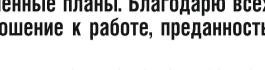
## Благодарю за преданность делу

Уважаемые труженики  
завода, асбестовцы!

Заканчивается 2012 год. Для  
нашего коллектива он был непро-  
стым, но удалось реализовать намеченные планы. Благодарю всех  
трудящихся за добросовестное отношение к работе, преданность  
своему предприятию.

Пусть новый год будет удачным, ведь на нашем предпри-  
ятии продолжится модернизация. Желаю вам в наступаю-  
щем году достижения поставленных целей, счастья, креп-  
кого здоровья, благополучия.

Сергей ГУЩИН,  
директор Асбестовского отделения  
ООО "ФОРЭС".



## Уверенно закрепились на рынке

Пришло время подводить итоги очередного трудового года. Молодое предприятие - Асбестовское отделение ООО "ФОРЭС" - вносит существенный вклад в экономику города. Наш корреспондент встретился с заместителем директора по производству В. В. ПРОТАСОВЫМ.

- **Владимир Викторович, удалось ли воплотить намеченные планы на 2012 год?**

- Год завершает успешно. Общий объем произведенной про-  
дукции выше прошлогоднего. Не получено ни одной рекламации на качество продукции. В текущем году успешно прошли серти-  
фикацию по международному стандарту менеджмента качества ИСО 9001-2008. Соответствие нашей продукции международным нормам позволяет уверенно себя чувствовать на рынке пропантов как в России, так и за рубежом, конкуренты есть у нас и в Китае.

- **Нынче на вашем предприятии состоялось несколько про-  
верок контролирующими органами. Как повлияли они на дея-  
тельность завода?**

- Действительно, у нас прошли комплексные плановые проверки Роспотребнадзора, Государственной инспекции труда Свердловской области, транспортной инспекции. Замечания были, их устранение позволило стабилизировать работу, улучшить условия труда и быта наших тружеников.

Например, установка современного пылегазоочистного обо-  
рудования позволила довести до нормы запыленность на рабо-  
чих местах. Выбросы загрязняющих веществ за год уменьши-  
лись на сто тонн. Продолжились ремонты бытовых помещений.  
Построены современные бытовки для работников железнодорожного участка.

Своими силами готовим кадры. На заводе действует учебный центр, в котором нынче получили новые специальности или по-  
высили квалификацию 270 человек, 195 из них - руководители и специалисты.

- **Какие перспективы развития наметили на 2013 год?**

- Предстоящий год будет на заводе годом экономики. Наша продукция должна быть конкурентоспособна не только по качес-  
тву, но и по цене. Поэтому особое внимание обратим на оптими-  
зацию затрат, повышение прибыли, а значит, и увеличение налого-  
в в бюджеты всех уровней.

Планируется продолжить реконструкцию в цехе пропантов, которая направлена на улучшение условий труда, увеличение объемов производства и повышение его эффективности за счет экономии энерго- и трудовых ресурсов.

Наше предприятие не стоит в стороне от жизни Асбеста. По-  
прежнему оказываем помощь конно-спортивной секции, сами участвуем в городских спортивных соревнованиях, заняли второе место в своей группе по настольному теннису.

В коллективе много деятельности, разносторонне развитой моло-  
дежи. Поэтому не замыкаемся только на работе.

12



22 декабря 2012 года

## Главное событие - реконструкция

В начале декабря в цехе пропантов вовсю шли пусконаладочные работы на первой линии. В сжатые сроки, с сентября по ноябрь, вместо двух старых линий была смонтирована одна, более эффективная и экологически чистая. Это событие стало, пожалуй, главным на заводе в 2012 году.

- Все, что запланировали сделать по реконструкции, выполнено, - уверенно говорит заместитель директора по капитальному строительству и ремонту Леонид Вениаминович БЕЛОУСОВ.

Началась реконструкция ради улучшения условий труда и сни-  
жения вредных выбросов. Была привлечена специализированная организа-  
ция по проектированию системы аспирации. Но основная работа выполнялась усилиями собственных специалистов. Не считаясь со временем, в том числе и в выходные дни, люди были на заводе.

Всеми монтажными операциями руководили главный энергетик Валерий Николаевич Луковкин, главный механик Данил Петрович Щигалев и заместитель главного механика Евгений Порфильевич Печенкин.

- Хотелось не только установить новую линию, смонтировать другое оборудование, но сделать это так, чтобы облегчить труд рабочих. Процентов девяносто задумок удалось реализовать, - рас-  
сказывает Д. П. Щигалев. - У нас уже был опыт по монтажу подобной линии. Что-то взяли на вооружение, но не обошлось и без новшеств. По-другому было скомпановано оборудование - с целью удобства его в эксплуатации и снижения нагрузки на грузоподъемные механизмы. Мы стремились максимально снизить ручной труд.

## Хочу жить в чистом городе

В разгар реконструкции к инженеру-конструктору Роману Мельниченко выстраивалась очередь.

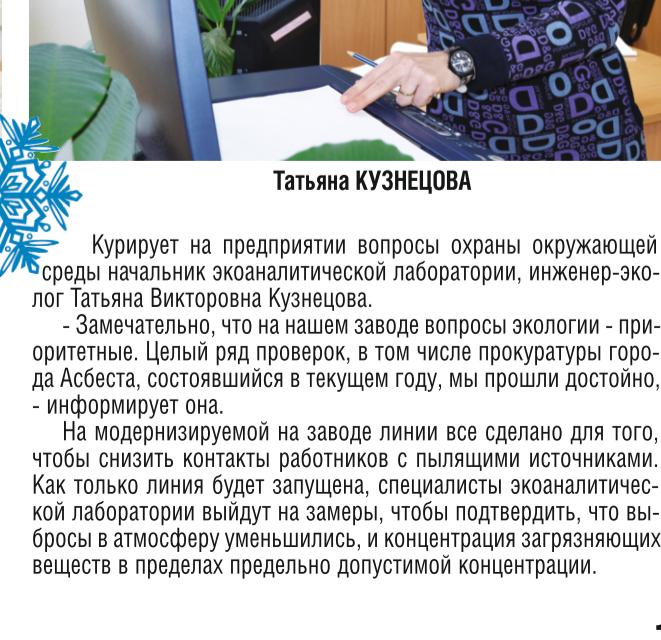
Для изготовления нового оборудования как подрядчикам, так и заводчанам требовалось огромное количество чертежей.

Их делал один специалист.

Роман Мельниченко



Анатолий МЕШЕРЯКОВ, Сергей АНДРЕЕВ,  
Виталий ШУРДУКОВ, Владимир ЛЕСКИН



Татьяна КУЗНЕЦОВА

Курирует на предприятии вопросы охраны окружающей среды начальник экоаналитической лаборатории, инженер-эколог Татьяна Викторовна Кузнецова.

- Замечательно, что на нашем заводе вопросы экологии - приоритетные. Целый ряд проверок, в том числе прокуратуры города Асбеста, состоявшийся в текущем году, мы прошли достойно, - информирует она.

На модернизируемой на заводе линии все сделано для того,

чтобы снизить контакты работников с пылящими источниками.

Как только линия будет запущена, специалисты экоаналитич-

ской лаборатории выйдут на замеры, чтобы подтвердить, что вы-  
бросы в атмосферу уменьшились, и концентрация загрязняющих

веществ в пределах допустимой концентрации.