

Заводы не стареют. Заводы – модернизируются!

Урал – один из мощнейших промышленных регионов страны. Ещё в XIII веке францисканский монах План Карпини сообщал Папе Римскому, что Уральские горы «состоят из магнитного железа и иных полезностей». А развитая первобытная металлургия существовала здесь уже в III тысячелетии до нашей эры, о чём свидетельствуют археологические находки. Со временем влияние края только усиливлось. Металлургическая, горно-добывающая, машиностроительная и другая отрасли промышленности Урала вносят значительный вклад в экономику и оборонспособность России в целом. Отрадно то обстоятельство, что многие крупные предприятия традиционно уделяют большое внимание поддержке социально-хозяйственной сферы в городах присутствия. В последние годы, и это особенно заметно, в процессе формирования социальной инфраструктуры вовлекаются всё больше бизнес-организаций. Не обошла стороной эта тенденция и ОАО «Полевской криолитовый завод».

Больше века

Основанный ещё в 1907 году, Криолитовый завод (в то время Серникоискостный) и сегодня остаётся одним из важнейших для города. За свою более чем вековую историю предприятие перевернуло как бурные периоды подъёма, так и времена спада производства. Многие десятилетия Криолитовый являлся градообразующим для города Полевского, а Трубный завод – для посёлка Северский. После объединения города и посёлка Криолитовый завод ещё долгое время обеспечивал работу жилищно-коммунальной и социальной инфраструктуры южной части. Сегодня ставшее предприятие города входит в состав РУСАЛА и реализует программы модернизации, направленные на повышение объёма производства и экологической безопасности. Здесь работают около 1000 человек, семьи которых, так или иначе, неразрывно связаны со стабильной работой этого предприятия.

В этом году завод отметит очередной юбилей – 105 лет со дня основания. Трижды юбилейным он станет для управляющего директора ОАО «ПКЗ» **Валерия Тимохина**. К заводскому юбилею добавляются личные события: в августе он перешагнет в веке тридцатипятилетия своей трудовой деятельности на ПКЗ, а в декабре Валерий Евгеньевич исполнится 55.

«Один из немногих руководителей управлением уровня, который знает своих работников в лицо, по имени-отчеству и при встрече здоровается за руку», – так отзывался о нём рабочий завода, заторник-выгрузчик сыгрывший роль Евгений Редзубов. Когда-то они вместе начинали тру-



Основанный ещё в 1907 году, ПКЗ и сегодня остаётся одним из важнейших предприятий города.

довую деятельность на предприятии. Редзубов уже отработал несколько месяцев аппаратуры сушильного оборудования солевого цеха, когда на завод был принят Тимохин. Никто и предположить не мог, что в скромном будущем он станет руководителем предприятия. Путь от простого букировщика до директора беззабалансным, конечно, не был. Но зато сегодня Валерий Евгеньевич в состоянии при необходимости ответить, практически, на все вопросы, связанные с производством, включая самые сложные. Знания и опыт Тимохина высоко ценят и на заводе, и в руководстве РУСАЛА.

В состав РУСАЛА – одной из крупнейших корпораций в России – завод вошёл в 2007 году. С этого момента сбыт продукции, выпускаемой заводом, стал гарантирован. «Раньше нашей главной головной болью было поиск рынка сбыта для столь специфической продукции, как, например, криолит. Заключение договоров, проведение коммерческих манипуляций от «А до Я» отнимали уйму времени и сил. Сегодня мы имеем возможность сосредоточить всё внимание на производстве», – говорит Валерий Тимохин. Управляющий директор ПКЗ также отметил конструктивное взаимодействие с администрацией Полевского городского округа, которого удалось достичь в последнее время: глава округа **Дмитрий Филиппов** – бывший криолитчик, умеет быстро вникнуть в суть любой проблемы, без проволочек помогает в их разрешении. Да и завод принимает участие в жизни города.

О Полевском и полевчанах

Так повелось, что чем лучше работает предприятие, тем больше вопросов возникает у общественности о его экологической безопасности. На этот вопрос Валерий Евгеньевич ответил так: «Об уровне современных систем фильтрации и очистки,

на мой взгляд, даже неспециалист может судить по внешним признакам. Например, по Малахов горе, прозванной некогда Лысой, потому что на её склонах долгие годы не было ни единой поросли, ни одного кустика. Посмотрите на неё сегодня: там уже, можно сказать, молодой лесок, а летом почти весь склон покрыт густым травяным покровом». Завод реализует масштабную долгосрочную программу по повышению экологической безопасности производства. Программа, рассчитанная на 2008–2015 годы, предусматривает капитальный ремонт природоохранного оборудования и усовершенствование технологических процессов. В данный момент ведутся работы по модернизации сушильной печи солевого цеха для выпуска трифтогрида алюминия, что позволит повысить энергоэффективность производства. В планах завода – увеличение производства трифтогрида алюминия до 67–70 тысяч тонн в год.

С заботой о людях

– Мы стараемся заботиться не только о тех, кто сейчас трудится на производстве, – подключается к разговору директор по персоналу ОАО «ПКЗ» **Дмитрий Глинский**. – Не забываем про наших пенсионеров и ветеранов. В прошлом году на нужды ветеранской организации было перечислено 502 тысячи рублей. Уделяется внимание и социальной сфере. В 2011 году каждый желающий сотрудник завода был обеспечен путевкой для санаторно-курортного лечения. Расходы на приобретение путёвок составили 1 миллион 250 тысяч рублей. Okolo 300 тысяч рублей составила стоимость путёвок для детей наших сотрудников. Все рабочие за счёт предприятия застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и могут бесплатно получать квалифицированную помощь в медицинских учрежде-

ниях областного центра. Также все заводчане получили уникальную возможность за счёт завода воспользоваться услугами зубного техника. На программу зубопротезирования предприятие израсходовало 1 миллион 200 тысяч рублей. Почти полтора миллиона рублей было предусмотрено заводской сметой в 2011 году на организацию досуга криолитчиков: проведение Дня металлурга, встречу Нового года и другие культурно-массовые мероприятия. Пожалуй, один из важнейших для всех заводчан, моментов в РУСАЛЕ принята трёхлетняя программа увеличения заработной платы, которая касается всех предприятий, входящих в состав Объединённой компании. В среднем по заводу за 2011 год зарплата выросла на 23%. Важно, что максимальных значений прибавка к окладу достигает применительно к рабочим профессиям. В рамках программы в текущем году ожидается очередное увеличение зарплаты. Добавим, что в прошлом году предприятие оказалось помочь городу в приобретении специального автомобиля скорой медицинской помощи, перечислив на его покупку часть стоимости в размере 100 тысяч рублей. Заботится завод и о своих подшефных: на нужды средней школы № 16 в 2011–м было перечислено 300 тысяч рублей. Еще 100 тысяч – на счёт Полевского Бажовского центра детского творчества.

Ежегодно на заводе среди рабочих различных специальностей проводится конкурс «Профессионалы РУСАЛА». Победителям вручается денежные премии: за первое место – 30 тысяч, за второе – 20 и за третье – 10 тысяч рублей. Но на этом конкурс не заканчивается: победители заводских соревнований едут в Москву, где уже в масштабах компании, объединившей 53 предприятия по всей территории России, проходит финальный этап. Там конкуренция, конечно, жёстче. Но и сумма денежных выплат впечатляющая – до 50 тысяч рублей.

Социальная защищённость, гарантированная заработная плата – всё это, особенно в условиях, когда не на шутку лихорадят почти все мировые экономики, даёт заводчанам уверенность в завтрашнем дне.

Станислав ЖДАНОВ

● НОВОСТИ

В ЧУДО ПОВЕРИЛ КАЖДЫЙ

Полевской криолитовый завод подвёл итоги благотворительного новогоднего марафона «Верим в чудо, творим чудо». Напомним, что в начале декабря стартовали четыре команды: солевого и пекарного цехов, сборная команда центральной заводской лаборатории и отдела технического контроля, ремонтного цеха и центральной лаборатории автоматики и измерительной техники, а также сборная заводоуправления, энергетического и транспортно-складского цехов.

Найти средства и свободное время, отдать душевное тепло тем, кто там нуждается в нём – шесть этапов стали для участников марафона непростой задачей. Добровольно, с чувством, степенно, одним словом, по-мужски «прошли дистанцию» солевого и пекарного цеха: ёлки в детском саду № 63, изготовление игрушек с детьми Полевского детского дома, благотворительная ярмарка в столевой завода, утренник в детском саду, подарки брошенным детям в инфекционной больнице и, наконец, шикарная горка с надписью «ПКЗ» во дворе клуба «Звезда». С результатом в 43 очка команда заняла третье место.

Много добрых дел у творческой сборной ЦЭЛ и ОТК, ремонтного цеха и ЦЛАЙТ – это кукольные спектакли с воспитанниками детсада № 63, ёлка для детей-инвалидов, это вязаные варежки и носки, игрушки, собранные для детей Полевской школы-интерната № 2 и Полевского детского дома и многое другое.

Наиболее хозяйственной оказалась сборная заводоуправления, энергетического и транспортно-складского цехов. Добрые дела этой команды: помощь школе искусств, приобретение и установка живых ёлок в школе-интернате № 2 и в Бажовском центре детского творчества, члены с детьми из приюта и установка там в кабинете психолога мягкой мебели для комфортного проведения развивающих занятий с детьми и многое другое.

Эти две команды на протяжении всей дистанции шли нога в ногу. Оргкомитет марафона принял решение не присуждать второго места, а первое присудить этим двум командам.

27 декабря на новогодней ёлке в Бажовском центре детского творчества состоялся финал новогоднего марафона. Его кульминацией стало вручение денежных сертификатов командам-победительницам и, конечно, подарки ребятам-участникам акции «Подарок Деда Мороза». Ребята не

могли поверить, что желание из их письма всё-таки сбылось. Конфеты, лягушки, ролики, самолёт и машинка на радиоуправлении, кукла и домик для кукол, настольный хоккей, снегокат, настоящая балалайка и даже персональный компьютер и стационарный телефон – такими были детские мечты, которые осуществил Дед Мороз РУСАЛА. После вручения подарков в чудо повернули не только ребята, но и их родители.

Денежные сертификаты, полученные командами-победительницами за победу в марафоне, переданы так же на благотворительные цели:

- **детьм из многодетных и неполных семей** для исполнения их заветных мечты;
- **в детский сад № 63** на приобретение двух облучателей «Дезар-3» для групп раннего возраста с целью создания в группах комфортных и безопасных условий;

- **Полевской школе-интернату № 2** на приобретение и установку железнодорожной двери в спальный корпус;

- **Центру социальной помощи семье и детям** Г.Полевского на приобретение картридже для многофункциональной техники.

**По информации ОАО «ПКЗ»
Клечати подготовила Лидия СОКОЛОВА**

Справка

До пяти миллионов рублей по каждому заявленному проекту может быть вложено в развитие инфраструктуры социальной сферы Полевского городского округа по результатам конкурса грантовых проектов «Территория РУСАЛА», о старте которого мы уже писали в нашей газете. Приём заявок завершился 20 января. Основными критериями при подведении итогов станут значимость, реалистичность, востребованность и степень разработанности представленных проектов.