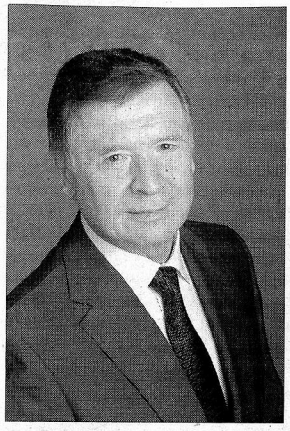
# В центре событий уходящего года



**Управляющий директор Северского трубного завода М.В.Зуев в преддверии Нового года по традиции ответил на вопросы представителей СМИ города. Но на этот раз интервью проходило в новом формате: в музейном комплексе «Северская домна» с участием представителей заводских цехов.**

**Михаил Васильевич, каким, на Ваш взгляд, 2012 год останется в летописи Северского трубного завода?**

В уходящем 2012 году было много ярких событий, которые останутся и в памяти жителей города Полевского, и в летописи предприятия. Одними из самых значимых, на мой взгляд, стали новоселья работников завода. 120 семей отметили новоселье в построенном заводом коттеджном посёлке Берёзовая роща. Ещё 70 семей молодых работников предприятия заселились в молодёжный дом. Такие события в жизни каждого человека, который имел счастье въехать в новое жильё, останутся навсегда.

В этом году мы отметили несколько юбилеев наших социальных объектов. 50 лет исполнилось детскому оздоровительному лагерю «Городок солнца». Буквально накануне мы отпраздновали 40-летний юбилей Дворца спорта. В рамках подготовки к этим событиям удалось провести значительные работы по реконструкции спортивного зала во Дворце спорта, спального корпуса в лагере. Решение этих социальных вопросов было бы невозможно без стабильной работы коллектива завода. Всем заводчанам огромное спасибо за их труд в уходящем году. Мы произвели рекордный объём товарной продукции – порядка 1 миллиона 200 тысяч тонн. Стали выпущено 860 тысяч тонн, трубной продукции – более 640 тысяч тонн, товарной заготовки – 460 тысяч тонн. Рекордного показателя за пять лет своего существования – 96 тысяч тонн трубной продукции в год – достигло наше совместное предприятие «ТМК-КПВ».

И всё же самым значимым событием в истории завода 2012 года я бы назвал продолжение реконструкции трубопрокатного производства. Задачу, которая была поставлена, мы выполнили. Сейчас приступаем к монтажу оборудования нового стана.

**Комплекс непрерывного стана планируется ввести в строй в следующем году. Что это даст заводу в целом, как изменятся объёмы выпускаемой продукции цеха?**

– Построив современное электросталеплавильное производство, мы завершили первый этап Стратегической программы ТМК по модернизации Северского трубного завода. На втором этапе должен быть построен комплекс непрерывного трубопрокатного стана FQM, с термоотделом и нарезной линией, запуск которого даст возможность не только увеличить объёмы производства до 600 тысяч тонн в год, но и выпускать трубы, которые удовлетворят требования самых взыскательных потребителей. Реконструкция трубопрокатного производства закладывает основу для более высоких производственных показателей, обеспечивает продукции завода абсолютную конкурентоспособность на последующие 30 лет. Это гарантия того, что трудовой коллектив будет работать, а город будет жить.

**31 декабря 2013 года трубоэлектросварочному цеху № 2 исполняется 50 лет. Это юбилей не столько цеха, сколько всего завода – с рождения в цехе первой трубы началось трубное производство на Северском, тогда ещё металлургическом, заводе. Каковы перспективы развития цеха на ближайшие годы?**

– Действительно, в следующем году мы будем отмечать очень серьёзный юбилей, по сути историческую дату: 50 лет назад, в 1963 году, была произведена первая северская труба. Естественно, мы хотели бы эту дату сделать праздничной, чтобы наши ветераны, среди которых есть и те, кто делал эту первую трубу, почувствовали гордость за свою профессию, за свою работу, за созидательные дела, которые вошли в летопись завода.

Закончим реконструкцию трубопрокатного производства и обязательно будем заниматься реконструкцией трубоэлектросварочного цеха. Хотя не исключено, что уже в следующем году начнём создавать два новых производства, вернее, новое производство с двумя линиями. На одной будет организовано производство труб с покрытием, на другой – производство труб с изоляцией. Кроме того, прорабатывается вариант строительства в цехе нового современного стана, который бы обеспечил заводу конкурентоспособность в производстве сварных труб. В целом, у этого цеха хорошие перспективы.

**В 2012 году на завод приезжало немало гостей, которых интересовал опыт предприятия в решении самых разных вопросов. В том числе завод заключил долгосрочный контракт с голландцами на энергоаудит. Какова судьба этого проекта?**

– Чтобы оставаться конкурентоспособными, мы должны производить самую высококачественную продукцию по оптимальной цене. На протяжении последних нескольких лет мы серьёзно занимались экономикой и существенно сократили наши издержки. Сейчас главным резервом для улучшения экономических показателей является снижение энергоёмкости продукции. На заводе только электросталеплавильное производство имеет конкурентоспособные показатели по удельным энергозатратам. Остальная часть завода, в частности инфраструктура, остаётся достаточно энергоёмкой. Мы проанализировали ситуацию и разработали программу снижения энергетических издержек примерно на 30%. Чтобы приступить к её реализации, нужно с помощью внешних аудиторов провести международный аудит и подтвердить состоятельность этой программы. У голландских партнёров большой опыт работы в этом направлении. Думаю, что реализация программы получит поддержку не только на уровне компании, но и на уровне Российской Федерации.

**Михаил Васильевич, как руководитель городского Попечительского совета и Полевского филиала Союза промышленников и предпринимателей, Вы объединяете усилия предприятий, организаций и школ города для создания единой системы непрерывной профессиональной ориентации учащихся и студентов. Почему это так важно для нашего города?**

– В нашем округе 16 школ, радиотехникум, а также Полевской многопрофильный техникум. Там учатся и подготавливаются к профессиональной деятельности наши дети, молодые люди, которые завтра, послезавтра, в последующие годы придут работать на предприятия города. Каждый молодой человек должен понимать, кем он хочет быть, найти себя. Вот для того, чтобы помочь молодым людям определиться, мы с нашими коллегами промышленниками и предпринимателями договорились предоставить школьникам и студентам возможность ознакомиться со всеми предприятиями, которые есть в городе. Показать, где работают их родители, какую продукцию производит наш промышленный Полевской.

**В 2012 году** средняя зарплата на заводе составляла **29 000 рублей**.

**190 семей заводчан** отметили новоселье.

**50 лет** исполнилось детскому лагерю «Городок солнца».

**40-летний юбилей** отпраздновал Дворец спорта.

Также считаю важным, чтобы наше бизнес-сообщество формировало для учебных заведений города портфель заказов на специалистов, которые нужны нашим предприятиям. На заводе мы постоянно занимаемся этой работой, тесно сотрудничая с многопрофильным техникумом. К концу следующего года построим на месте старых центральных бытовок здание нового учебного центра, в котором будет создана современная база для подготовки квалифицированных специалистов.

Хотелось бы, чтобы представители бизнеса и учебных заведений тоже ориентировались на эту программу. Только системная работа может обеспечить преемственность поколений, чтобы ремесло, как в старые добрые времена, шло от отца к сыну. И чтобы мы закладывали в молодых людях гордость за свой родной город, за предприятие, за «отцовскую науку». Необходимо помочь молодым людям определиться в выборе трудового пути, в жизненном выборе.

**1 миллион 200 тысяч тонн** товарной продукции произведено заводом в 2012 году.
Стали выпущено **860 тысяч тонн**, трубной продукции – **более 640 тысяч тонн**, товарной заготовки – **460 тысяч тонн**.

**Северский трубный завод несёт большую социальную нагрузку. Планирует ли предприятие передачу объектов соцкультбыта городу?**

– Политика Трубной Металлургической Компании предполагает ведение социально-ответственного бизнеса. Если говорить о затратах, то содержание наших социальных объектов в год обходится примерно в 200 миллионов рублей. Эти деньги – часть прибыли завода, компании. Когда потраченные средства дают отдачу – помогают в оздоровлении, воспитании, повышении культурного уровня заводчан и горожан, вопросов не возникает. Но есть у нас один объект, который, на наш взгляд, не эффективен и не даёт сегодня нужной отдачи – это профилакторий. В среднем по году, в лучшем случае, он заполнен на 70%. Анализируя показатели заболеваемости заводчан, мы не видим роли профилактория в их снижении. Этот вопрос обсуждается не первый, но, видимо, последний год. Последовательно, шаг за шагом мы создаём условия для того, чтобы функции профилактория после его закрытия «подхватили» другие подразделения социального значения. В основных цехах завода открыли линии диетпитания, создав условия для того, чтобы заводчане получали такое питание не от случая к случаю, а круглый год. Реконструкцию и капитальный ремонт нашего лечебно-оздоровительного центра ведём с учётом нового графика работы, чтобы профилактические и медицинские услуги рабочий человек получал системно и рядом с производством. Осталось решить вопрос оздоровления наших ветеранов и родителей с детьми, которые отдыхали в профилактории в смене «Мать и дитя». Думаем организовать эти смены на нашей базе отдыха в Курганово.

Закрытие профилактория позволит оптимизировать наши затраты на содержание объектов соцкультбыта. Сумма этих затрат не изменится, они просто будут перераспределены по другим социальным объектам. Профсоюз в этом плане нас поддерживает. Надеюсь, что поймут и трудящиеся.

**Будет ли завод продолжать строительство коттеджных посёлков, подобных Березовой роще? Многие новосёлы, въехавшие в свои дома, считают, что вытянули счастливый лотерейный билет...**

– Реализацию проекта «Берёзовая роща» для жителей посёлка можно и впрямь назвать новогодней сказкой. Таких социальных гарантий не было ни у одного социального проекта завода. Во-первых, акционеры позволили отвлечь из оборота серьёзные деньги для строительства, во-вторых, мы сделали всё, чтобы себестоимость квадратного метра была очень низкой – 23 600 рублей. Тем, кто воспользовался ипотечным кредитом, снизили за счёт завода кредитную ставку до реальных 5%.

Но жизнь меняется, цены растут. И следующий проект едва ли будет таким же. Хотя мы со своей стороны сделаем всё для того, чтобы он был доступен для работников трудового коллектива и для горожан, участвующих в строительстве. Желающих приобрести новое жильё в очереди немало. Что будем строить в первую очередь – зависит от социального заказа. Дело осталось за малым: необходимо, чтобы нас поддержали акционеры. Даже если небольшая пауза в строительстве и будет, к 275-летию завода в 2014 году мы обязательно запустим в эксплуатацию непрерывный стан и построим новое жильё для трудящихся Северского трубного завода.

**В последние годы заработная плата на заводе росла темпами, опережающими инфляцию. Сохранится ли эта тенденция в наступающем 2013 году?**

– После кризиса 2008 года мы все последующие годы увеличивали заработную плату трудящихся завода. В 2010 году увеличили её почти на 24%, в 2011 году – на 12%. В уходящем году обязательства по заработной плате тоже выполняются, в среднем она вырастет на 12%. Из-за инфляционных процессов немного не дотянули до круглой цифры в 30 000 рублей: средняя зарплата на заводе составляет 29 000 рублей. Так как в основе роста зарплаты лежит экономика, то все увеличения возможны при выполнении производственной программы, экономических показателей и продолжения работы по оптимизации численности работающих. Политику увеличения заработной платы в 2013 году будем продолжать. Задача – увеличить заработную плату на 11%. Цифры уже включены в бюджет следующего года.

*Пресс-служба ОАО «СТЗ»*