

# Личная эффективность руководителя

В современных условиях рынка предприятие должно воздействовать на процесс кадрового обеспечения, проводить активную кадровую политику.

В ОАО "Ураласбест" работа эта ведется планомерно, в развитии. Вот и 2012 год внес в нее свои неформальные дополнения.

- Кадровая политика является составляющей частью всей управляемой и производственной политики акционерного общества, она динамично перестраивается под воздействием меняющихся условий и обстоятельств, - высказывает свое видение проблемы В. В. Юстус, заместитель генерального директора по персоналу

и социальному развитию ОАО "Ураласбест". - На нашем предприятии она имеет целью создать сплоченные, ответственные, высокоразвитые и высокопроизводительные рабочий коллектив и управляемую команду. На первый план здесь выходит задача развития и максимального использования уже имеющегося кадрового потенциала.

Ежегодно более 20 миллионов рублей по распоряжению генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю. А. Козлова предприятие направляет на обучение и переподготовку своих специалистов. В октябре 2012 года 15 слушателей из числа руководящего звена приступили к занятиям по программе "Личная эффективность руководителя".

Спецкурс из восьми сессий провели преподаватели образовательного учреждения "Альянс" - регионального представительства международного образующего центра Екатеринбурга.

19 декабря состоялась финальная встреча с презентацией выпускных программ слушателей, подведением итогов, с вручением сертификатов. Присутствовали руководители предприятия.

Открыл заседание В. А. Кочелаев, заместитель генерального директора, председатель Совета директоров ОАО "Ураласбест":

- Завершился двухмесячный цикл занятий по правилам постановки целей,

## Кадровая политика

закреплению ответственности и достижению экономического эффекта в производстве. Надеемся, что все слушатели получили свежую информацию и овладели методиками повышения личной эффективности вклада в общий результат.

Руководитель группы компаний "Альянс" Т. П. Майорова прокомментировала, как проходил обучающий курс. Форма не была академической - без традиционных лекций, живое общение, достаточно много самообразовательной деятельности, современные технологии.

В подтверждение - презентация программ большинства слушателей сразу на двух экранах в зале заседания в режиме он-лайн. На трибуну к микрофону выходили представители разных подразделений комбината "Ураласбест", их



Руководители группы "Альянс" вручают сертификат главному инженеру Центра АСУ Г.В. ПАШКИНУ

статусный ряд широк - от главного инженера акционерного общества до руководителей, главных инженеров, ведущих специалистов структурных единиц. В группе была единственная женщина - А. Г. Никонова, начальник центральной лаборатории по контролю производства. Все слушатели - в самом расцвете творческих сил, перед ними раскрыты перспективы кадрового роста. Итоговые работы в большинстве своем - глубокие, доказательные, с практическими выводами, многие уже имеют конкретный экономический эффект.

Все слушатели курсов - практики-производственники. В ходе кропотливой интенсивной работы они попытались переложить свою повседневную деятельность в рамки программы технологии успеха, в которой выделено пять ключевых пунктов: поставь цель, оцени деятельность, спланируй действия, сделай, замерь результат.

Четко сформулирована и цель: повысить эффективность управляемой деятельности руководителя. Пошагово учились управлять временем, определять приоритеты, эффективно общаться, делегировать полномочия, работать в команде. Но при всем этом подход - сугубо индивидуальный, а вот работа - на общий результат.

Презентации прошли с большим интересом, многие, без сомнения, войдут в перспективное планирование предприятия, потому что для разработок выбирались действительно приоритетные направления, чему, как подчеркивали сами курсанты, они учились во время сессий.

Д. В. Александрин, директор Управления ГЖДТ, наглядно продемонстрировал разработанные алгоритмы действий по

руководству

подразделением, которые в итоге гарантируют

увеличение производительности

железнодорожных поездов

на вывозке горной массы. Было приведено много цифр, таблиц, конкретных примеров - наглядно, в диаграммах на экране.

Большой плюс от учебы Дмитрий Викторович увидел в налаживании взаимодействия с руководителями других подразделений - для создания благоприятной среды сотрудничества.

О ценности научиться системно работать сделал итоговый вывод А. В. Иванников, главный инженер завода ТИМ. На современном предприятии и подходы новые, но тем не ме-

нее полезен свежий взгляд на ситуацию, на контакты в управляемой команде.

"Штурм-прорыв" - так назвал свою презентацию главный технолог асбофабрики Д. А. Берсенев. Он создал из специалистов группу генераторов идей. В январе 2013 года этот

"мозговой центр"

приступает

к решению проблем по улучшению технологии производства.

Фундаментальными

получились

работы

И. Р. Миндубаева,

главного инженера асбофабрики, и А. П. Русских, директора

предприятия "Промтехвзрыв": у первого - модернизация упаковочного отделения цеха обогащения, у второго - снижение удельного расхода взрывчатых материалов. Выбраны для решения наиболее острые проблемы. Причем Александр Петрович даже подчеркнул: если бы не наша учеба, вряд ли бы взялся за этот сложный проект.

Также слушатели курсов отмечали: появился порядок на рабочем столе и в мыслях, кто-то после многих лет перерыва встал на лыжи, высвободилось время для творчества, семьи и отдыха.

Именно учебный курс помог мне и моим специалистам

сотрудникам, особо поработав со школой молодого лидера, которая уже несколько лет успешно функционирует на предприятии.

полезная учеба, действительно, повышает эффективность работы руководителя.

И еще одно нововведение. Все занятия наряду со слушателями посыпалась инженер отдела по работе с персоналом ОАО "Ураласбест" Н. В. Корнилова - так в кадровой службе пред-приятия появился свой коуч. В переводе со спортивного языка, это своеобразный тренер, который делает победителей из просто талантливых людей. Наталья Владимировна высказала свою точку зрения и пообещала передать полученные навыки сотрудникам, особенно поработав со школой молодого лидера, которая уже несколько лет успешно функционирует на предприятии.

**Л. СИЯЛОВА,  
ведущий специалист  
по информационной работе.**

Фото А. ЛОПУХИНА.