

Поколение наших родителей - лучшие студенты

Еще накануне встречи с Денисом Владимировичем Бородулиным, недавно назначенным на должность директора Учебного комбината ОАО "Ураласбест", мы узнали интересный факт его трудовой биографии. Главным инженером ремонтно-механического завода он стал в 33 года - второй случай в истории комбината, когда работник в этом возрасте заступает на такую ответственную должность.

А первым был Юрий Алексеевич Козлов, генеральный директор комбината, который стал в 33 года главным инженером рудоуправления.

Родился Денис Владимирович в Асбесте в простой трудовой семье. Его отец, Владимир Николаевич всю жизнь проработал электриком в комбинате: на асбестообогатительных фабриках № 5, 6, в энергоуправлении. Сейчас трудится электромонтером на Асбестовском Ремонтно-Машиностроительном заводе. Мама Галина Хамитовна проработала более 39 лет на асбестообогатительной фабрике № 6, сейчас - на заслуженном отдыхе.

Трудовая биография Дениса Владимира складывалась поначалу, как и у многих на комбинате: учеба в Асбестовском горном техникуме по специальности "техник-электромеханик", а дальше без отрыва от производства - в Уральской государственной горно-геологической академии по специальности "горный инженер-электромеханик".

Первая должность в ОАО "Ураласбест" - электрослесарь подсобного хозяйства. Вскоре перешел на ремонтно-механический завод слесарем-электриком по ремонту подвижного состава. Было это в 1996 году, примерно в это же время он сидел за партой Учебного комбината, постигал азы новой профессии и даже представить себе не мог, что когда-нибудь будет здесь руководителем. Декабрь 2005 года стал поворотным в карьерном росте Дениса Бородулина: его назначили заместителем главного энергетика ремонтно-механического завода. Через два года Денис Владимирович - главный энергетик этого предприятия, а с июня 2010 года - главный инженер.

Вскоре с ремонтно-механическим заводом пришлось рас прощаться. Перспективный специалист стал востребованным на заводе по производству теплоизоляционных материалов, где Денис Владимирович трудился заместителем главного инженера по охране труда.

Предложение о новой должности в Учебном комбинате стало для него неожиданностью. Предстояло сделать нелегкий выбор - остаться на самом современном предприятии комбината или пойти в несколько другую сферу.

- Конечно, необходимо еще поднабраться опыта, на этом месте свои нюансы - организационные, коммуникативные, нужно "включать" несколько другие качества характера, чем на производстве, - делится Денис Владимирович.



Денис Владимирович БОРОДУЛИН

На самом деле новоиспеченному руководителю деятельность Учкомбината близка, здесь он уже выступал в роли внештатного преподавателя - с 2007 года вел обучение по одной из тем программы охраны труда и промышленной безопасности для руководителей и специалистов. В 2009 году преподавал по двум программам: "Руководители и специалисты, осуществляющие деятельность по эксплуатации опасных производственных объектов систем газоснабжения и газопотребления" и "Рабочие по обучению технологии проведения газоопасных работ, правила пользования средствами защиты и способам оказания доврачебной помощи, осуществляющие обслуживание и эксплуатацию систем газоснабжения и газопотребления". В 2010 году поступило требование от инспектора Ростехнадзора переработать программу, билеты и согласовать с Уральским отделением Ростехнадзора. Дело в том, что программы по этой теме были разработаны

■ Представляем руководителя

еще в 90-х годах, а в 2003 году появились новые правила.

- Пришло "попыхтеть", но программу я актуализировал.

- **Основная задача учкомбината, как известно, - подготовка кадров преимущественно для ОАО "Ураласбест", а также для сторонних организаций. Скажите, планируются ли какие-то новые программы и направления в деятельности Учебного комбината?**

- Планируется расширить перечень услуг, который может предлагать Учебный комбинат. В этом году с 26 октября по 13 декабря директора предприятий и главные инженеры прошли обучение, которое называлось "Путь к личной эффективности". Сегодня (19 декабря) мы представим руководству комбината отчет по проведенному обучению и планы. Какие-то новые направления уже вырисовываются, пока не буду раскрывать все карты.

Ну, и, конечно, трудно переоценить тот пласт образовательной деятельности, который выполняется в этих стенах сегодня. График образовательного процесса в течение года достаточно плотный, порядка восемидесяти групп проходят ежедневное обучение. Учкомбинат обучает тем основным профессиям, которые востребованы предприятием. Здесь же проходят предварительное обучение по охране труда и промышленной безопасности рабочие, руководители и специалисты.

Уровень обучения, техническое оснащение улучшаются. К примеру, в этом году для подготовки кадров рудоуправления, а именно для будущих машинистов экскаватора, установлен тренажерный комплекс "ТОРВЕСТ - ПТМ" - модель кабины экскаватора. Она оснащена электронной программой, которая выводит на три экрана условно "вид из окна": обучающийся может наблюдать, как осуществляется погрузка руды и другие процессы.

- В студентах здесь ходят не только молодые специалисты и новобранцы комбината, но и видные руководители, в том числе почтенного возраста. Вы были уже здесь преподавателем, скажите, как люди относятся к учебе?

- В основном, конечно, с пониманием и ответственностью. Представители поколения моих родителей, пожалуй, были лучшими слушателями курсов. У среднего возраста советская закалка тоже прослеживается: в школе было вложено в головы о святой обязанности ходить на учебу. Молодое поколение не всегда до конца понимает степень ответственности, приходится объяснять, что многие из получаемых ими профессий являются подконтрольными Ростехнадзору. И только этот орган даст "добро" на допуск к работе, без "корочек" не обойтись. Словом, важно найти общий язык со всеми. Думаю, мне это удастся.

М. БАТЛУК.
Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.