

# Времена неопределенности миновали

С хорошим настроением завершили 2012 год работники одного из ведущих предприятий города - ОАО "УралАТИ". В денежном выражении коллектив выпустил готовой продукции на миллиард 300 миллионов рублей. А какие планы у заводчан на 2013 год? Об этом мы говорили с генеральным директором ОАО "УралАТИ" Виктором ИСАКОВЫМ.

**- Виктор Анатольевич, как вы оценили состояние дел на вашем предприятии?**

- Как надежное и стабильное. Больше всего меня радует тот факт, что ушли и, надеюсь, безвозвратно, времена неопределенности, нестабильности на нашем заводе, когда мы переживали экономические, социальные сложности, а люди были неуверены в завтрашнем дне. Сейчас предприятие твердо стоит на ногах, мы с оптимизмом встретили наступивший 2013 год. Продукция, которую производит завод, пользуется устойчивым спросом. Поэтому есть все возможности в новом году не только не снизить ее выпуск, но и нарастить объемы производства.

Поможет решить эту задачу реализация ряда технических новшеств, благодаря которым увеличится ассортимент выпускаемой продукции, предназначеннной для массового потребителя.

Перемены к лучшему уже ощущали и рядовые заводчане. Люди сейчас дорожат своим рабочим местом, тем более, что у нас действует обязательное для

всех правило - если ты ушел с производства, возвратиться сюда больше не сможешь. Для нас главная задача на 2013 год - повышение заработной платы и доведение ее средней величины до достойного уровня.

**- Вы сказали о том, что реализуете в 2013 году ряд технических новшеств. Можно подробнее узнать, о какой модернизации производства идет речь?**

- Да, конечно. Недавно мы приобрели вальцовочную машину высокой производительности для изготовления тормозной вальцовочной ленты. Она применяется на портовых кранах, лебедках, тракторах, то есть пользуется хорошим спросом у массового потребителя.

В декабре прошлого года на новом оборудовании выпустили опытные образцы. Оно оправдало ожидания - имеет повышенную производительность.

А качество опытных образцов одобрили наши потребители. Сейчас запускаем вальцовочную машину на полную мощность. Для этого необходимо отработать ряд вспомогательных операций с учетом повышенных



возможностей нового оборудования. В том числе - бесперебойную подачу сырья.

Существенные изменения претерпит в новом году и производство тормозных накладок для модельного ряда импортных грузовых автомобилей, таких, например, как популярный в нашей стране германский "Манн". До сих пор мы выпускали тормозные накладки в виде заготовок. А теперь доработали технический процесс - сверлим завод-

ским способом в тормозной накладке необходимые отверстия, комплектуем ее заклепками. В результате из заготовки получилась полноценная деталь с комплектующими. Она пользуется хорошим спросом.

Проводим мы и общую реорганизацию производства для повышения эффективности, поднятия производительности труда. Есть реальные результаты - на ряде производственных участков удалось уйти от дублирования работ. Процесс реорганизации должен быть завершен в 2013 году.

**- Виктор Анатольевич, в известной народной мудрости говорится: "Не хлебом единым жив человек". До сих пор вы касались производственных вопросов. А какой будет социальная политика предприятия в 2013 году?**

- Наша политика в социальных вопросах в наступившем году не претерпит изменений, будет вестись в том же русле. В полном объеме сохранятся льготы и меры поддержки для работников завода. Вынужденный отказ от содержания загородного лагеря "Зазеркалье" заставил нас скорректировать курс на организацию детского отдыха. В 2013 году большая группа детей работников нашего завода от-

дохнет на юге, как это было в 2012 году.

И, конечно же, повышенное внимание мы продолжим уделять ветеранам завода. Эти люди достойно трудились и теперь нуждаются в нашем внимании. На предприятии очень сильная ветеранская организация. Администрация завода обратилась к Совету ветеранов с предложением принять в 2013 году активное участие в воспитании подрастающего поколения. Мы достигли договоренности в том, что люди старшего поколения станут регулярно встречаться с учащимися школы № 16, посещать Центр детского творчества, детские комбинаты № 32 и № 53. Все это учреждения, над которыми шефствует завод.

Кроме того, ветераны всегда смогут привести школьников, воспитанников дошкольных учреждений в музей нашего предприятия. Думаю, что именно люди старшего возраста, много лет отдавшие родному производству, и своим примером, и своим словом смогут пробудить у подрастающего поколения интерес к нашему предприятию, воспитать ребят настоящими патриотами родного города.

Интервью вел  
В.СИНЯВСКИЙ.

■ Как год начали