

# Нет права на ошибку

Константин Владимирович РЕПИН, генеральный директор ОАО "НИИпроектасбест", в новом назначении фактически около пяти месяцев, но с обязанностями руководителя высшего звена ознакомился раньше, еще в 2011 году, когда был заместителем генерального директора.

- Перемены, которые происходили за это время в моей работе - "бурно кипящий" процесс, - заметил он.

- Пришло понимание, насколько ошибочен взгляд многих сквозь "розовые очки" на место и уровень ответственности руководителя перед коллективом.

Константин Владимирович и не думал, что через пятнадцать лет возглавит предприятие, на которое пришел работать в качестве инженера-конструктора проектно-конструкторского отдела. С этой ступени многие начинают свой творческий путь в институте.

- Работа была по-настоящему увлекательна, интересна, - вспоминает он. - В отделе, который и по сей день возглавляет Александр Борисович Лоскутов, трудилось около сорока человек. Мы занимались экспериментальным моделированием обогатительных процессов, конструированием машин, их испытанием в производственных условиях на обогатительных фабриках комбината "Ураласбест".

Следует отметить, что "Ураласбест" как стратегический партнер для института во все времена был и остается одним из крупных заказчиков научно-технической продукции. Уникальная производственная база, грамотные специалисты, объективная оценка решений многих технических проблем создавали деловую обстановку в выработке совместных решений.

Тем временем потребовалось кадровое пополнение отдела обогатительного оборудования, и Константин Владимирович был назначен на должность заместителя заведующего этого подразделения. Чуть позже его перевели в заведующие.

Здесь кроме непосредственно технической стороны интеллектуального труда пришло время осваивать другие функции, расширять кругозор, к примеру, разрабатывать стратегии продвижения услуг отдела на рынке России и стран ближнего зарубежья. Бюджетирование, бизнес-планирование, ведение переговоров - все это и другое плотно

вашло в рабочий график, ведь того требовал широкий спектр научно-технических услуг отдела: разработка, изготовление и поставка оборудования, выбор эксплуатационных режимов, авторский надзор и многое другое.

Константин Владимирович признается, что выделил какой-то один период до "директорского кресла", как самый творческий, сложно:

Все 15 лет в институте были полезными и продуктивными на разных уровнях: учеба, "обкатка" знаний на практике, впитывание опыта, которым делились коллеги, - все это оказывало влияние на формирование нового руководителя.

Когда мы обращались к работникам "НИИпроектасбеста" с просьбой охарактеризовать нынешнего руководителя, то четверо из пяти повторили две черты: "деловое спокойствие" и "всегда выслушает". Так вот что скрывается за первым впечатлением сдержанного, осторожного руководителя. "Лояльность, коммуникабельность, - звучали отзывы - глубокая вдумчивость и осторожность при прогнозном планировании".

- Наука не только сама по себе, а в контексте бизнеса - вот какие неплохие задатки в нем есть, - добавил коллега.

Оценка коллег - не только результат практической работы, но и постоянное совершенствование методов управления творческими коллективами.



Константин РЕПИН,  
генеральный директор ОАО "НИИпроектасбест"

Как мы узнали, Константин Владимирович проходил курсы повышения квалификации в Уральском межотраслевом региональном Центре повышения квалификации "Потенциал" на такие темы, как "Развитие технопарков, как одно из важнейших направлений решений экономических и социальных проблем в Уральских поселениях", "Управление личной эффективностью менеджера, системный подход к управлению персоналом, практический маркетинг" и другие.

В последнее время в институте идет процесс перегруппировки кадровых сил на руководящих позициях - с представителей опытного поколения на молодое, который коснулся многих структурных подразделений.

- Идет формирование иной структуры управления, сегодня скомплектована боеспособная команда, которая работает очень оперативно и слаженно, - поясняет Константин Владимирович. - Понимание и обоснованность перемен встречена коллективом более чем безболезненно и позитивно. Наверное, в этом специфика научно-исследовательской работы - люди трудятся в одной команде, многие работы института комплексные, в каждом проекте взаимодействует несколько структурных подразделений.

**- Как идет диалог между поколениями?** - поинтересовалась мы у руководителя.

- Сложно переоценить тот колossalный вклад, который внесен предшественниками, ведь они в том числе вырастили и нас, передав свой опыт. Без них НИИ не был бы таким, какой он есть сейчас. Многие из них достигли пенсионного возраста, но продолжают трудиться. Это наши уважаемые "аксакалы" отраслевой науки: Николай Васильевич Дябин, Анатолий Федорович Калугин, Юрий Григорьевич Лисицын,

Людмила Игоревна Кованова, Ирина Гавриловна Грибова, Зоя Петровна Булатова, которые сегодня передают свой богатый научный опыт молодому поколению. Ну и, конечно, высокая планка, заданная Виктором Васильевичем Ивановым, не дает права на ошибку. Времена меняются, сегодняшние амбиции молодых специалистов нацелены на освоение патентов, неких ноу-хау, вывод продукции научного характера на рынок, на зарабатывание денег для института.

## ■ Интервью с директором

**- Как завершился 2012 год?**

В целом успешно. Хотя планку 2011 года, когда рост объемов реализации к 2010 году составил 190 процентов, достичь не удалось. Такие колебания на рынке научно-технической продукции возможны из-за переходящих объемов работ и не завершенных проектов.

Одно из значимых событий в развитии института - близость завершения строительства и пуск в эксплуатацию сборочного участка по выпуску нового оборудования, который позволит увеличить долю машиностроительной продукции.

**- Что предстоит в 2013 году?**

- Перечислю некоторые ключевые позиции: дальнейшее совершенствование системы управления; увеличение доли комплексных научно-технических работ (исследование - разработка - проектирование - изготовление оборудования - внедрение - сдача "под ключ"); увеличение доли проектных работ в общем объеме научно-технической продукции и, как следствие, рост реализации НТП.

Наиболее значимыми направлениями остаются научно-технические работы с предприятиями химической промышленности. И, в первую очередь, - с ОАО "Ураласбест".

**- Как традиционно отмечаете День науки?**

Издается праздничный приказ. Проводится торжественное собрание, на котором чествуются коллектизы, добившиеся наивысших показателей. Отмечаются стажисты - сотрудники, проработавшие в институте 20, 25 и более лет.

**- Что пожелаете коллегам в профессиональный праздник?**

- Хочу выразить слова благодарности всем сотрудникам и рабочим института за добросовестный труд, ведь год в целом был непростой.

Поздравляю весь коллектив, а также неработающих пенсионеров с профессиональным праздником. Желаю, чтобы творческая аура внутри коллектива сохранялась, и совместными усилиями все поставленные задачи были достигнуты!

М. БАТЛУК.  
Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.