

Год оказался успешным

2012 год для ОАО "Ураласбест" стал наиболее результативным и эффективным за посткризисный период. Удалось достичь неплохих успехов в производственной и финансовой деятельности. По большинству основных направлений работы показатели лучше предыдущего года (таблица №1). Исключение составляют добыча руды, объем которой снижен к уровню 2011 года на 0,4%, и производство асбеста - этот показатель снижен на 0,8% по сравнению с 2011 годом.

Таблица №1

Показатель	2011 год	2012 год	+/-	%
Производство асбеста, тыс.т.	467,3	463,7	-3,6	99,2%
Добыча: руды, тыс. т	17371	17298	-73	99,6%
горной массы, тыс. т	40610	41514	904	102,2%
Производство ТИМ, тыс. т	40,1	44,1	4,0	110,0%
Отгрузка асбеста, тыс. т	457,6	460,3	2,7	100,6%
Отгрузка НСМ, тыс. т	4498	5325	827	118,4%
в т.ч.: щебень	3467	4235	768	122,2%
пцс	1031	1090	59	105,7%
Отгрузка ТИМ, тыс. т	39,9	43,0	3,1	107,8%

В экономическом плане в истекшем году наиболее значимым итогом деятельности ОАО "Ураласбест" стало значительное увеличение выручки от продаж. Этому способствовали различные факторы. Часть из них внешнего по отношению к предприятию характера. Во - первых, останов одного из наших конкурентов - канадского производителя асбеста,

во - вторых, довольно высокий курс доллара США по отношению к рублю.

Существенный вклад в увеличение объема выручки вложили и подразделения комбината. В 2012 году службы сбыта применили целый ряд новых приемов реализации продукции. Впервые применен масштабный зимний завоз, то есть отгрузка нерудных строительных мате-

риалаов на склады потребителей до начала летнего сезона. Для того, чтобы успешно занять рыночные ниши, оставленные канадцами, оперативно освоены особые условия доставки продукции - напрямую потребителю. Вшла в практику отгрузка хризотила в морские контейнеры, которые формируются непосредственно на асбофабрике.

Принятые меры принесли положительные результаты: объем выручки от продаж по итогам 2012 года составил 12235 млн. рублей, что на 2,8 млрд. рублей (29,8%) выше уровня 2011 года.

Одним из настораживающих итогов года стал заметный разрыв между темпами прироста выручки и ростом производительности труда на предприятии. Производительность труда, измеряемая в тоннах, кубических метрах, тонно-километрах и иных натуральных показателях, за год выросла всего на 3,7%. Основная же доля прироста суммы выручки - 26,1% из 29,8% - получена за счет увеличения цен на продукцию. Таким образом производительность труда в натуральных показателях в течение года росла в семь раз медленнее, чем выручка.

Затраты на производство и отгрузку по итогам года составили 10475 млн. рублей, прирост затрат по сравнению с предыдущим годом - 1725 млн. рублей, или 19,7%.

Каковы основные причины роста затрат? Первостепенными и наиболее существенными из объективных причин являются увеличение объемов и изменение способов отгрузки продукции. Эти фак-

торы привели к повышению расходов на 795 млн. рублей (9,1% из 19,7% прироста).

При всей важности и сложности производственных задач ОАО "Ураласбест" остается социально ориентированным предприятием. В течение последних лет руководство акционерного общества целенаправленно проводит политику постоянного роста заработной платы. Есть понимание, что необходима такая оплата труда, которая обеспечивала бы работающим в комбинате достойный уровень дохода, а предприятию возможность эффективно конкурировать на рынке труда.

Не стал исключением и 2012 год. По сравнению с 2011-м, среднемесячная заработка плата по акционерному обществу выросла на 20,2%. В среднем за год размер зарплаты промышленно-производственного персонала составил 22857 рублей в месяц, в декабре достигли уровня среднемесячной зарплаты 24285 рублей. Это на 4058 рублей выше, чем в декабре 2011 года. Поскольку мы повышали уровень зарплаты не стремясь снизить численность персонала, затраты на оплату труда по сравнению с 2011 годом выросли на 320 млн. рублей (3,4% из 19,7% увеличения расходов).

Третьей важной составляющей прироста затрат стала реализация программы восстановления работоспособности горнотранспортного комплекса. Помимо организационных мероприятий здесь предусматривалось увеличение расходов на содержание и ремонты оборудования, зданий и сооружений. На исполь-

нение этой важнейшей программы в течение года направлено 297 млн. рублей (3,4% из 19,7%).

Остальная часть прироста затрат вызвана инфляцией цен на материалы, энергетические и прочие виды ресурсов, потребляемых ОАО "Ураласбест" в процессе производственной деятельности.

В течение года заметно повысилась финансовая устойчивость предприятия. Учитывая степень выполнения производственных показателей, уровень рентабельности и финансовое положение комплексно, экономические итоги 2012 года можно оценить как удовлетворительные.

Большая работа проведена в части создания базы для финансового благополучия и устойчивости предприятия в будущем. В строительство и приобретение новых основных средств инвестировано 990 млн. рублей.

Наиболее крупной позицией плана инвестиций 2012 года стала подготовка к строительству второй линии завода теплоизоляционных материалов. В 2012 году мы разместили заказ на изготовление технологического оборудования, заплатили необходимые авансы. Готовилась проектно-сметная документация на строительно-монтажные работы, которая сейчас проходит государственную экспертизу. В 2013 году будут проведены основные работы по монтажу оборудования. Запуск в эксплуатацию планируется в 2014 году. Вторая линия позволит в два раза увеличить объемы выпуска теплоизоляции. Кроме того, за счет более рационального использования производственных площадей, инфраструктуры и

персонала снизится себестоимость производства.

В соответствии с программой модернизации продолжилось обновление парка автотранспортного предприятия - за год приобретено 36 единиц современной техники. Решена часть вопросов по обновлению основных средств на других предприятиях акционерного общества.

В социальной политике руководство ОАО "Ураласбест" делает акцент на стабильность и благополучие трудовых коллективов подразделений. Наряду с совершенствованием системы оплаты труда персонала на предприятии предполагается обширный перечень социальных гарантий разным группам и категориям - высококвалифицированным специалистам, молодежи, ветеранам, семьям работающих. Увеличивается также объем средств, направляемых на благотворительность.

За год более 31 млн. рублей направлено на премии и поощрения работников, связанные с юбилейными датами, выплаты материальной помощи, оздоровление детей сотрудников, организацию досуга, иные виды выплат и поощрений и компенсаций, предусмотренных коллективным договором.

Свыше 19 млн. рублей направлено на мероприятия по оздоровлению работников и пенсионеров акционерного общества, 11 млн. рублей израсходовано на организацию и проведение культурно-просветительных и спортивных мероприятий.

Как градообразующее предприятие ОАО "Ураласбест" активно участвует в судьбе муниципального образования. За

год на проведение общегородских мероприятий, софинансирование важных программ, шефскую помощь образовательным учреждениям города, благотворительные цели выделено более 16 млн. рублей

Если говорить о планах и перспективах акционерного общества, в первую очередь необходимо отметить, что 2013 год не балует нас радужными прогнозами. Необходимо понимать, что, являясь крупным экспортером, ОАО "Ураласбест" тесно интегрировано в мировую экономику. Поэтому, на первый взгляд, далекие от на события могут оказаться серьезное влияние на деятельность комбината. Ближайший пример: экономическая блокада Ирана перекрыла нам доступ на очень важный и перспективный рынок сбыта асбеста. Поэтому нестабильность политической и экономической ситуаций в Европейском союзе и ряде других регионов вынуждает нас быть готовыми к решению проблем, связанных с необходимостью оперативно и адекватно реагировать на возможное нарастание кризисных явлений в мировой экономике.

Необходимо учитывать, что активное повышение цен на нашу продукцию, проведенное в 2012 году, привело к тому, что по многим рынкам мы достигли максимально возможной цены. Низкие темпы инфляции национальных валют на этих рынках не дают нам возможности дальнейшего повышения эффективности за счет ценового фактора. Поэтому в ближайшие годы решать приоритетные для нашего предприятия задачи, среди которых повышение уровня заработной платы персонала, укрепление материально-

технической базы, диверсификация производства путем освоения выпуска новых видов продукции, мы сможем только за счет реализации внутренних резервов.

Для решения поставленных задач и обеспечения поступательного развития предприятия планируется комплекс мероприятий. В первую очередь, будет проводиться целенаправленная работа по повышению производительности труда. Для этого рассматриваются возможности применения прогрессивных форм организации труда и мотивации персонала.

Разрабатывается комплекс мер организационного и технического плана, направленный на снижение себестоимости производства, делаются конкретные шаги по оптимизации материально-технического снабжения, повышения эффективности ремонтов и обслуживания оборудования.

Будет активизирована работа в сфере маркетинга, направленная на поиск новых рынков и рыночных ниш для сбыта нашей продукции, совершенствование взаимодействия с покупателями и удовлетворение их потребностей.

Продолжится работа по освоению производства новых для нашего предприятия видов продукции. В 2013 году основные усилия в этой области будут направлены на выполнение графика по строительству второй линии завода по производству теплоизоляционных материа-

лов.

С.РОСЛЯКОВ,
заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест"
по экономике и финансам,
кандидат экономических наук.