

О дисциплине и кадровой политике

15 марта состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО "Ураласбест". В числе рассмотренных вопросов наиболее злободневные следующие: об охране труда и промышленной безопасности, о подготовке персонала и совершенствованию кадровой политики, о повышении эффективности и результативности деятельности службы безопасности и охраны акционерного общества.

Легче предупредить...

Докладывал о мерах по улучшению и совершенствованию работы служб и подразделений комбината в вопросах охраны труда и промышленной безопасности начальник отдела охраны труда ОАО "Ураласбест" Аркадий Майданский.

Прошедший год был более удачным, чем предыдущий. 2011 год в комбинате стал "черным" по производственному травматизму: произошло 35 несчастных случаев, из которых четыре - со смертельным исходом, один тяжелый и два групповых. Причем из четырех погибших трое находились в состоянии алкогольного опьянения. В прошлом году допущено 23 несчастных случая, обошлось без тяжелых и смертельных. Но грубые нарушения правил безопасности и трудовой дисциплины имелись, поэтому расслабляться рано.

Комиссиями комбината за прошедший год проведена 561 проверка, во время которых выявлено 3675 нарушений требований безопасности. Наказаны как нарушители, так и инженерно-технические работники, более 60 из последних выставлены неудовлетворительные оценки.

Чтобы исключить пьянство на работе, на комбинате издан приказ о предсменном и послесменном медицинском освидетельствовании работников. Первый проходят трудящиеся 55 профессий, второй - 44 профессий. Установлены системы видеонаблюдения и регистрации в помещениях, где проводится медицинское освидетельствование, для исключения угроз медработникам и их подкупа. Введение этих мер позволило исключить в 2012 году несчастные случаи с нетрезвыми или находящимися в наркотическом опьянении людьми.

За год снизилась общая и профессиональная заболеваемость, но она все еще имеет достаточно высокий уровень. Многие рабочие места не соответствуют санитарным нормам, в основном по шуму и запыленности. Чтобы привести их в соответствие, Советом директоров принято решение до 1 сентября текущего года разработать Программу организационно-технических и профилактических мероприятий по предупреждению профессиональных и асбестоусловленных заболеваний и приведению рабочих мест в соответствие с санитарными нормами.

Кадровый дефицит преодолен

Вопрос о кадровой политике Совет директоров рассматривал в 2010 году и вновь вернулся к нему, чтобы подвести итоги выполнения Программы подготовки персонала и развития кадрового потенциала ОАО "Ураласбест" в 2008-2013 годах. С обстоятельными докладами выступили заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерий Юстус и начальник отдела по работе с персоналом Николай Кукин.

Совет директоров отметил положительные сдвиги в кадровой политике. Удалось преодолеть такие серьезные проблемы, как старение персонала, высокую текучесть кадров, обеспечить

предприятие квалифицированными работниками. По итогам 2012 года недокомплект численности составил всего 10 человек, средний возраст персонала - чуть более 40 лет, более 22 процентов работающих - до 30 лет, 36 процентов сотрудников имеют высшее или среднее профессиональное образование, около пяти процентов трудящихся обучаются по заочной форме в различных учебных заведениях.

Совет директоров поручил ответственным руководителям разработать очередную программу подготовки персонала и развития кадрового потенциала на 2014-2018 годы, принять меры по комплектованию строящейся второй линии завода по производству теплоизоляционных материалов квалифицированными кадрами.

Имущество - под персональную ответственность

В 2012 году по сравнению с 2010-м в комбинате снизилось число хищений имущества в три раза, а материальный ущерб от них уменьшился в семь раз. Эти цифры нагляднее всего говорят о том, что сотрудники Управления безопасности и охраны ОАО "Ураласбест" повысили эффективность своей деятельности.

С докладом о выполнении решения Совета директоров от 10 декабря 2010 года о повышении эффективности работы Управления службы безопасности и охраны выступил его начальник Виктор Жилин.

Основой системы защиты имущества стала персональная ответственность руководителей всех звеньев и работников за его сохранность. По этому поводу был издан приказ генерального директора, за неисполнение которого виновные привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, вплоть до отстранения от должности.

В ходе исполнения приказа было паспортизировано более 300 мест хранения материальных ценностей, назначены ответственные.

Еще одной существенной мерой стало введение пропускного режима и организации контроля за пребыванием на территории комбината персонала и посетителей, контроль за перемещением материальных ценностей.

Общими усилиями с сотрудниками полиции проводились поисковые мероприятия. В результате задержаны при совершении хищений преступные группы, которые длительное время наживались на имуществе комбината. Ежегодно сотрудниками Управления безопасности предотвращается более сотни краж.

Но угрозы хищений полностью не устранины. В. И. Жилин предложил осуществить дополнительные мероприятия по охране материальных ценностей комбината.

Совет директоров отметил успешную работу сотрудников Управления безопасности и охраны и предложил ряду ведущих руководителей комбината рассмотреть предложенные меры.

Отчет подготовила
Л. ДУБОВКИНА.