

## Будущее - за молодежью

Сегодня все мировое сообщество находится в поисках новой экономической парадигмы, которая бы помогла преодолеть глобальный кризис. Высококвалифицированные кадры, менеджеры новой волны будут опираться на прорывные технологии, созданные молодыми талантливыми интеллектуальными кадрами.



ВВП страны нужно увеличить не в два, а в десять и более раз, причем за считанные годы. Поэтому современное молодое поколение перешло от слов к делу и инициировало проведение первого международного молодежного конгресса «Профессионал планеты. Эстафета поколений». В нем участвовали специалисты ОАО «Ураласбест», молодые асbestовские педагоги.

Комбинат «Ураласбест» представляли: **Владимир КОЖЕВНИКОВ, Юрий СЫСАРОВ, Надежда ЗЕМЛЯНОВА, Андрей ВОЗМИЩЕВ, Николай БОЧКАРЕВ** (на фото).

Современные тенденции таковы, что 90 процентов выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений идут работать не по специальности. Более того, только пять процентов выпускников школ ориентированы на получение корректной специальности. То есть, закончив школу или вуз, лишь единицы представляют, где и кем хотят работать. А исходя из того, что основная масса сегодняшних выпускников для ЕГЭ выбирает гуманитарные предметы,

можно предположить, что в скромном времени кадровый голод на промышленных предприятиях еще больше увеличится.

Выход из сложившейся ситуации и должны были найти участники первой сессии молодежного конгресса «Профессионал планеты. Эстафета поколений».

В работе конгресса, который прошел в начале июня, приняли участие руководители крупнейших предприятий Свердловской области и России, лидеры молодежных объединений стран СНГ и ближнего зарубежья, актив трудовой молодежи промышленных предприятий Свердловской области, представители органов власти, эксперты в области развития человеческих ресурсов, интеллектуального капитала, представители науки и бизнес-сообщества. В их числе были молодые специалисты и члены профсоюза ОАО «Ураласбест».

В программной части конгресса прошли пленарное заседание, две научно-практические конференции, «круглые столы». Ключевой темой обсуждения стало решение проблем преемственности поко-

лений и всестороннего включения в процессы развития общества и экономики. Кроме того, молодые специалисты и профсоюзные активисты обсудили стратегии развития интеллектуальных ресурсов, привлечения молодых профессионалов на свои предприятия, построения эффективных систем взаимодействия ориентированных на развитие предприятия кадров.

Наиболее интересным специалисты ОАО «Ураласбест» посчитали «круглый стол» «Социально-экономические гарантии трудающейся молодежи в коллективных договорах и соглашениях». Ее модератором выступил председатель молодежного Совета, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами, руководитель исполкома Свердловского регионального отделения Межрегионального общественного движения «В защиту человека труда» Алексей Слязин. Здесь делегация комбината и сама поделилась опытом.

- Было очень интересно узнать о социально-экономических гарантиях для трудающейся молодежи в коллективных договорах и соглашениях на других предприятиях, - говорит **Надежда ЗЕМЛЯНОВА, инженер по организации и нормированию труда первой категории Центральной лаборатории по контролю производства ОАО «Ураласбест»**. - Могу отметить, что в нашем коллективном договоре есть практически все гарантии работающей молодежи, что и на других предприятиях. Даже больше! Мы, например, рассказали, что «Ураласбест» проводит для молодежи спортивные и творческие мероприятия, на которых знакомимся и обменываемся опытом. Все асbestовцы их знают: «Краса комбината», «Лучший парень комбината», молодежный форум, различные соревнования.

Возвращаясь домой, молодые специалисты пришли к общему выводу: такие конгрессы очень важны. Ведь на них можно не только узнать что-то новое для себя, но и познакомиться с молодежью других предприятий.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото автора.