

20 сентября на очередном заседании Совета директоров ОАО "Ураласбест" были рассмотрены перспективные, стратегические вопросы деятельности акционерного общества.

Национальные на развитие

В корпоративную структуру комбината входит целый ряд дочерних предприятий. Руководство материнской компании заинтересовано в их развитии, поэтому руководители дочерних предприятий систематически заслушиваются на заседаниях Совета директоров. На сей раз о программах перспективного развития докладывали директора: ООО "Мастер" - Елена Распопова, ООО "Уралтехносервис" - Юрий Володин, ООО "ЭкоПромтекстиль" - Александр Флягин.

С учетом требований рынка

Новая установка по производству асфальтобетона в ООО "Мастер" позволяет выпускать продукцию, соответствующую требованиям рынка.

- Увеличения объемов продукции на новой установке можно добиться, расширив номенклатуру марок асфальтобетона. Для этого необходима еще одна установка по дозированию поверхностно-активных добавок в битум, которую планируется приобрести, - доложила на заседании директор ООО "Мастер" Е.А. РАСПОПОВА.

В числе предложений руководителя ООО "Мастер" - восстановление битумохранилища с последующей перепродажей нефтебитума, мероприятия по развитию дорожного участка, цель которых - снижение неустойчивого спроса на асфальтобетон и сезонная занятость персонала. Для реализации предложения требуется расширить парк автодорожной техники.

С конструктивными планами развития ООО "Уралтехносервис" выступил его руководитель Ю.Н. ВОЛОДИН. Это повышение технической оснащенности, механизация производственных процессов. Юрий Николаевич обосновал необходимость приобретения нескольких единиц техники, механизмов и оборудования, организацию участка механизации по техническому обслуживанию и ремонту.

Перспективным направлением в деятельности дочернего предприятия является ремонт кровель битумной мастики. Этой работой "Уралтехносервис" занимается с основания предприятия, и она дает значительную долю в общем объеме выручки. Ю.Н. Володин выходит с предложением по заключению договоров на оказание услуг по плановому уходу и обслуживанию кровель не только на предприятиях, но и в жилых домах. Чтобы развить это направление деятельности, на текущий и 2014 годы, запланированы специальные мероприятия.

Кроме того, планируется начать работы по сборке и ремонту железнодорожных звеньев. А в связи с увеличением объемов производства и видов деятельности намечено перейти на новую систему управления с увеличением штата инженерно-технических работников. При вы-

полнении намеченной программы, по мнению администрации предприятия, выручку можно увеличить в два раза.

Положительные тенденции наблюдаются и в деятельности ООО "ЭкоПромтекстиль", созданного в апреле 2004 года на базе цеха пошивка спецодежды рудоуправления ОАО "Ураласбест". В разы выросли выручка предприятия, производительность труда, среднемесячная зарплата и другие показатели. С февраля 2012 года введен новый вид деятельности - уборка административных и производственных помещений большинства подразделений ОАО "Ураласбест".

С июля текущего года начат еще один вид деятельности - реализация камня серпентинита. В течение июля и августа его продано в общей сложности более 52 тонн. Развитие всех направлений позволит увеличить выручку, оборотные средства и прибыль предприятия.

По мнению директора ООО "ЭкоПромтекстиль" А.Ю. ФЛЯГИНА, для увеличения объемов заказов сторонних организаций по изготовлению швейных изделий недостаточно производственных площадей и оборудования. Доля заказов сторонних организаций за первое полугодие текущего года составила два процента, остальной объем продукции выпускается для комбината "Ураласбест". В планах - увеличение арендаемых площадей и обновление швейного оборудования, оказание клининговых услуг предприятиям города и населению.

Совет директоров, рассмотрев данные предложения, одобрил их. Расширение производства дочерних предприятий будет осуществляться за счет собственной прибыли. Программы перспективного развития поручено доработать и представить на утверждение генеральному директору комбината.

Залог успеха - качество блюд

Без организации общественного питания на таком крупном предприятии, как ОАО "Ураласбест", не обойтись. В мае 2008 года Торговое объединение общественного питания комбината было выведено на самостоятельную хозяйственную деятельность. Как идут дела на предприятии?

Директор Светлана ШАКУН была заслушана на заседании Совета директоров с отчетом о работе по повышению эффективности производства и перспективах развития.

Основными показателями деятельности предприятий общественного питания являются товарооборот и рост валового дохода. Они возросли, и значительно, за счет сокращения затрат и реализации мер по увеличению доходности и рентабельности производства.

Окончание на 2-й странице.

Нацелены на развитие

Окончание. Начало на 1-й странице.

Вот несколько примеров из доклада С.И. Шакун. С июня 2009 года с установкой компьютерных кассовых терминалов у работников комбината появилась возможность пытаться в счет зарплаты, рассчитываясь за обед по пластиковым карточкам. Количество использующих пластиковые карточки с 2009-го по текущий год возросло в два раза, выручка от продаж - в три раза. В перечне новых направлений деятельности: кейтеринг (еда на вывоз), открытие буфетов в городском концертном зале, Учебном комбинате, в Асбестовских отделениях Сбербанка, Роспотребнадзора, павильона "Купава", столовой на заводе по производству теплоизоляционных материалов. Предприятие заключило договоры более чем с двумя десятками организаций и индивидуальными предпринимателями.

Выполнены капитальные ремонты в столовых №21, 12, 45, приобретены новое кухонное оборудование и мебель.

- За годы работы ООО "ТООП" мы получили массу благодарностей от наших клиентов. Признанием вклада предприятия в развитие общественного питания города стали Почетные грамоты, дипломы и благодарственные письма министерства торговли, питания и услуг Свердловской области, победа в областном конкурсе, - сообщила Светлана Ивановна.

Но на предприятии существуют и реальные проблемы, решение которых требует совместных усилий с комбинатом "Ураласбест". Это обновление основных фондов, улучшение эстетической привлекательности столовых и другие задачи.

Работа руководства ООО "ТООП" по повышению эффективности производства признана удовлетворительной. Совет директоров предложил ответственным руководителям комбината и дочернему предприятию разработать программу перспективного развития.

Меньше пыли - крепче здоровье

В январе текущего года распоряжением правительства Российской Федерации утверждена "Концепция осуществления государственной политики, направленной на ликвидацию заболеваний, связанных с воздействием асбестосодержащей пыли, на период до 2020 года и дальнейшую перспективу". На мартовском за-

седании Совета директоров было принято решение о разработке программы организационно-технических и профилактических мероприятий, а на сентябрьском она рассмотрена и одобрена.

Прокомментировать этот жизненно важный для комбината вопрос попросили председателя Совета директоров, заместителя генерального директора ОАО "Ураласбест" Владимира КОЧЕЛАЕВА:

- Принятая на уровне правительства России концепция обязывает привести условия труда в соответствие с санитарно-гигиеническими нормативами, что постепенно позволит исключить профессиональные заболевания, связанные с асбестосодержащей пылью.

Если в карьере уровень запыленности в основном в пределах нормы, то на асбофабрике остается на достаточно высоком уровне. Поэтому основной упор в программе сделан на разработку мероприятий по улучшению условий труда на фабрике. Там предусмотрено внедрить пневматическую пылеуборку, как это делается на родственных предприятиях за рубежом. Пыль будет убираться везде - как с оборудования, так и с полов производственных корпусов. Большой комплекс мер направлен на герметизацию оборудования. Главное - изменить отношение людей к условиям труда, приучить их немедленно ликвидировать очаги запыленности.

В других подразделениях в основном запланированы мероприятия по герметизации кабин автомашин и карьерной техники и установке в них кондиционеров. Скажем, на предприятиях Бразилии или Канады водителям автосамосвалов, работающим в карьере, запрещено открывать окна, чтобы пыль не попадала в кабину. За этим строго следят, а нарушителей наказывают.

Ежегодные затраты на реализацию программы запланированы на сумму более 42 миллионов рублей, в том числе 30 миллионов - по асбофабрике. Программа - реальная, важно найти на нее деньги и начать работать. В свете антиасбестовой кампании реализация этих мероприятий повысит репутацию комбината.

Подходят к финишу монтажные работы

Под неусыпным вниманием администрации акционерного общества и Совета директоров находится строительство второй

очереди завода по производству теплоизоляционных материалов.

По этому вопросу повестке дня на Совете директоров выступили исполняющий обязанности директора завода ТИМ Алексей ИВАННИКОВ и начальник ОКСа ОАО "Ураласбест" Василий ЧЕРНЫШЕВ.

В строительстве новой линии задействовано более ста человек. Строительно-монтажные работы выполнены на 80 процентов. Смонтирована половина оборудования второй технологической линии.

В настоящее время ведутся подбор и подготовка кадров по основным профессиям. Рабочие по специальностям "шихтовщик" и "съемщик теплоизоляционных материалов" будут обучаться в Учебном комбинате. Заслушав докладчиков, Совет директоров установил основные рубежи выполнения работ на объекте: строительно-монтажные работы (с монтажом второй линии) завершить в декабре текущего года. С 20 января следующего начать пусконаладочные работы, пуск линии осуществить в апреле 2014 года.

О новых проектах

Еще достраивается вторая очередь завода по производству теплоизоляционных материалов, а руководство акционерного общества обдумывает перспективы по созданию новых альтернативных проектов.

По вопросу "О подходах и направлениях диверсификации производства" Совет директоров заслушал помощника генерального директора по перспективному развитию и хозяйственной деятельности Валентина УШАКОВА и начальника управления непрофильными производствами и использованию имущественного комплекса Сергея РЕМЕННИКА.

Необходимость в диверсификации производства связана с неустойчивой ситуацией по сбыту асбеста, требованиями создания новых рабочих мест, престижных для молодежи.

Совет директоров решил создать рабочую группу для подготовки программы дальнейшего развития комбината и оценки перспективных проектов. Будут приниматься к рассмотрению и предложения горожан. В первую очередь рассмотрят проекты, основанные на использовании собственного или местного сырья и имеющихся производственных мощностей.

Комбинату и городу нужны новые, перспективные проекты, чтобы асбестовцам дать возможность стably работать и жить.

Отчет подготовила
Л. ДУБОВКИНА.