

Гарантии коллективу остаются в силе

Снижение спроса на асбест и строительные материалы не помешало выполнению социальных обязательств, предусмотренных коллективным договором, действующим в ОАО "Ураласбест".

Итоги выполнения коллективного договора за девять месяцев текущего года подвели в ноябре на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета. О них нашему корреспонденту рассказал заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерий Викторович ЮСТУС.

Действует программа преодоления кризиса

Генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий Алексеевич Козлов проанализировал итоги производственной деятельности за три минувших квартала.

Основными причинами снижения спроса на продукцию комбината он называл следующие: накопление излишних запасов асбеста производителями асбестоцементных изделий в Индии в 2012 году, замедление темпов экономического роста в странах-потребителях асбеста, непрекращающаяся антиасбестовая кампания, задержка бюджетного финансирования строительства и ремонта автомобильных дорог в России, резкое снижение поставок щебня для нужд железной дороги, отказ от зимнего завоза нерудных стройматериалов.

Снижение спроса привело к накоплению запасов продукции, поэтому вынуждены были снизить объемы производства. Чтобы стабилизировать ситуацию, в качестве временной меры с июня применяется режим неполной занятости - установление четырех дополнительных выходных дней.

На предприятии разработана Программа по преодолению кризисных явлений, повышению устойчивости и улучшению финансового состояния комбината на 2013 год. Реализация программы позволяет обеспечить получение необходимых уровней прибыли от продаж продукции, задолженности по кредитам, степени финансовой устойчивости предприятия.

Общий объем поставок асбеста в сравнении с соответствующим периодом прошлого года снизился: на российском

рынке - на пять процентов, в странах СНГ - на 22,5 процента, дальнего зарубежья - на 23 процента. Щебня отгрузили на 34,1 процента меньше прошлогоднего, песчано-щебеночных смесей - на 9,5 процента.

Показатель объема капитальных вложений составил более 964,4 миллиона рублей, в том числе по заводу по производству теплоизоляционных материалов - около 706,4 миллиона рублей. Пуск второй линии завода в намеченные сроки (апрель 2014 года) позволит существенно улучшить его экономические показатели и комбината в целом, своевременно выйти на рынки сбыта теплоизоляционных материалов и занять там достойную нишу.

На асбофабрике проведено техническое перевооружение рудного потока цеха обогащения, упаковочных машин. В рукоуправлении приобретен экскаватор Hitachi 1200-6 стоимостью почти 41 миллион рублей, прокладывается водовод от шахты "Центральная-Новая". В УГЖД строится здание для технического обслуживания вагонов, газовая котельная. Порядка 17 миллионов рублей затрачено на приобретение автотракторной техники для автотранспортного предприятия. В центре АСУ целенаправленно проводится модернизация вычислительной оргтехники.

Поддержка по всем направлениям

Руководство акционерного общества выполняет свои обязательства по индексации тарифных ставок и окладов, финансированию социальных программ, предусмотренных коллективным договором. На конференции озвучены следующие цифры: за счет ежемесячной индексации тарифных ставок и окладов, они выросли на 4,7 процента. Средняя заработка стала выше на 4,8 процента и составила 23,4 тысячи рублей.

Для обеспечения производства квалифицированными кадрами ежегодно осуществляется подготовка, переподготов-

ка и повышение квалификации как через Учебный комбинат, так и индивидуально. За девять месяцев прошли обучение в Учебном комбинате 914 человек. На обучение и повышение квалификации через сторонние организации израсходовано около 2,5 миллиона рублей.

33 молодых работника направлены на учебу в учреждения среднего и высшего профессионального образования по очной и заочной формам обучения. В целом затраты на обучение и повышение квалификации персонала составили 21,8 миллиона рублей.

На обеспечение социальных гарантий тружеников с января по сентябрь затрачено более 253 миллионов рублей.

Организована доставка дров с 50-процентной скидкой от стоимости для работников и пенсионеров комбината, проживающих в частном секторе. Компенсация расходов на приобретение дров составила 739,5 тысячи рублей.

Бесплатное питание женщин, вставших на учет по беременности, выплату материальной помощи находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет в размере тысячи рублей в квартал, обошлись предприятию в 258,9 тысячи рублей.

Оказана материальная помощь работникам акционерного общества на сумму более 60 миллионов рублей. На поощрение и поддержку неработающих пенсионеров с начала текущего года направлено 12,7 миллиона рублей.

На частичное возмещение работникам платы за содержание детей в дошкольных учреждениях потрачено 316,8 тысячи рублей. С 1 июня 2013 года сумма компенсации повышена с 600 до тысячи рублей. Частичное возмещение родительской платы за путевки в детский оздоровительный лагерь "Заря" составило 118,4 тысячи рублей.

В санатории-профилактории поправили свое здоровье 851 работающий, 271 ребенок и 202 ветерана. Кроме того, в лечебно-оздоровительных учреждениях Уральского региона побывал 71 человек. Затраты комбината на организацию оздоровления тружеников предприятия, членов их семей и неработающих ветеранов труда составили около 27 миллионов рублей..

На организацию и проведение культурно-просветительных и спортивных мероприятий израсходовано из прибыли более 16,3 миллиона рублей.

Для поддержания сложившегося уровня цен в столовых Торгового объединения общественного питания из прибыли направлено более девяти миллионов рублей.

В комбинате проводится целенаправленная молодежная политика, о чем регулярно сообщается в газете "Асбестовский рабочий" и спецвыпуске "Уральский хризотил".

Травматизм сократился

В соответствии с соглашением между администрацией и профсоюзным комитетом на текущий год из запланированных 29 мероприятий на сумму более 63,2 миллиона рублей, направленных на снижение влияния вредных производственных факторов на рабочих местах, выполнено за девять месяцев 15.

Уровень производственного травматизма по сравнению с тем же периодом прошлого года сократился на 50 процентов (с 18 до 9 случаев), при этом все несчастные случаи отнесены к категории легких. Уровень заболеваемости вырос как в днях, так и в случаях.

Комбинат по-прежнему выделяет средства на вакцинацию (израсходовано 234,1 тысячи рублей), удешевление ортопедических и лечебных услуг для персонала акционерного общества, прошедшего лечение в ООО "Стоматологическая поликлиника", на эти цели потрачено 1,5 миллиона рублей.

В процессе проверки выполнения коллективного договора от трудовых коллективов поступило 34 предложения, 23 из них рассмотрены в рабочем порядке.

По итогам за первый квартал 2014 года совместная комиссия администрации и профкома обсудит вопрос повышения часовых тарифных ставок и должностных окладов.

Изучается предложение по оказанию материальной помощи работникам комбината на дорогостоящее лечение и платные операции. Принято решение перечислять на питание работников по пластиковым картам в счет заработной платы до трех тысяч рублей в месяц.