



Асбестовской автошколе на Войкова –

30 курсантов, 1 учебный класс и 5 педагогов. Так начиналась история этого учреждения. Сегодня в распоряжении курсантов школы — удобные помещения, современные классы. Автопарк постоянно обновляется, спрос на услуги — растет. И это — в условиях серьезной конкуренции и не самой благополучной экономической ситуации в стране и городе.

Какие приоритеты в работе школы позволяют ей на протяжении многих лет быть успешной? Об этом пытаются узнать у сотрудников администрации автошколы: Светланы Хомутовой, директора; Ольги Баламутовской, зам. директора по учебной части и Алены Бариновой, зам. директора по общим вопросам.

Во-первых, наша услуга востребована — сегодня люди, стремясь к мобильности, предпочитают сами садиться за руль. Конечно, и компаний, предлагающих обучение вождению, становится все больше. Но нас это не пугает. За 15 лет за школой закрепилась репутация надежного учреждения, которое ориентировано на то, чтобы клиенту было удобно и комфортно при обучении, и легко — при вождении. Это очень важные моменты. Ведь наши курсанты — взрослые люди. Им нужен удобный график занятий, а также — грамотная подача учебного материала, терпение инструктора, и в результате — уверенность при вождении.

Второй важный аспект — это профессионализм людей. Например, все сотрудники администрации школы —

с высшим образованием, и каждый хорошо ориентируется не только в узких рамках своих обязанностей. Мы легко можем заменить друг друга, поэтому работа не страдает, если кто-то, к примеру, уходит в отпуск.

У нас самые лучшие в городе преподаватели и мастера! Преподаватели имеют большой опыт работы, и все они — практики, занятия проходят живо, интересно. Сложная теория поддерживается многочисленными примерами, в таком формате освоить материал намного проще.

ЗА ШКОЛОЙ ЗАКРЕПИЛАСЬ
РЕПУТАЦИЯ НАДЕЖНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
КОТОРОЕ ОРИЕНТИРОВАНО НА ТО,
ЧТОБЫ КЛИЕНТУ БЫЛО
УДОБНО И КОМФОРТНО
ПРИ ОБУЧЕНИИ,
И **ЛЕГКО — ПРИ ВОЖДЕНИИ.**

Все мастера имеют специальную квалификацию. Отличное владение учебным материалом они совмещают с навыками психолога, ведь к каждому обучающемуся нужен индивидуальный подход. Люди к нам приходят очень разные и с разными возможностями. И это нужно учитывать и при составлении графика занятий, и при выборе стиля обучения. Наши мастера настолько хорошо справляются со своими задачами, что нередко люди приходят в школу именно на мастеров, заручившись рекомендациями своих знакомых.

Что еще помогает быть компании успешной? — Это корпоративный дух, сплоченность коллектива вокруг общей цели — предоставлять качественную услугу. Мы не просто выдаем курсантам программу, а дальше — пусть как хотят. Мы помогаем людям стать классными водителями. И курсанты это чувствуют, и потом, став уже водителями, рекомендуют нас своим друзьям и родственникам. Нередко курсанты становятся участниками наших корпоративных событий: Дня автомобилиста, авторалли, календарных праздников. Потому что им с нами — ИНТЕРЕСНО!

Это — не столько продуманная стратегия, сколько стремление делать свою работу хорошо. Очень жаль людей, для которых работа — убитое время. Такого не должно быть. Любой человек больше раскроется как специалист, больше сделает для своей компании, если он трудится с удовольствием. Наверное, мы «заражаем» друг друга любовью к профессии, у нас люди с другим отношением к рабочему времени просто не задерживаются. Зато костяк нашего коллектива — постоянный практически все 15 лет.

Здорово, что приходят и молодые, свежие кадры, которые заряжаются нашей энергией! Наверное, поэтому есть уверенность в том, что и в будущем школа будет успешно развиваться, а на дорогах города будет еще больше грамотных, дружелюбных и ответственных водителей.



Администрация автошколы



Коллектив инструкторов и мастеров