



Что нужно детям

О непростых задачах и нестандартных решениях руководства детского лагеря «Заря»

Паспортные данные

Имя: Муниципальное автономное учреждение «Детский загородный оздоровительный лагерь «Заря»

Год основания: 1939 г.

Площадь: 13,5 га земли

Расположение: в сосновом бору, на берегу реки Пышма, в 25 км от г. Асбеста
Инфраструктура: 5 комфортабельных двухэтажных корпусов, административное здание, вместительная столовая, клуб, медицинский пункт (с палатами для круглосуточного нахождения и процедурным кабинетом), тренажерный зал, 25-метровый плавательный бассейн с массажным кабинетом и сауной, летняя эстрада, спортивные площадки, тир, городок ГАИ.

Вместительность: до 700 детей

Кадры: 51 сотрудник — на постоянной основе, в летний сезон подбирается и трудоустраивается — до 178 человек (75 — педагогов, 8 — медицинского персонала, 40 — работников пищеблока, 5 — сотрудников охраны, 50 — обслуживающего и технического персонала).

Директор: Юрий Иванович Туруткин (с февраля 2012 года).



ДОЛЖНО БЫТЬ!

Юрию Туруткину, бывшему детдомовцу, как никому известны все тонкости жизни в сложном детском коллективе. Поэтому он точно знает, что нужно ребенку, оторванному от родителей.

А раз нужно, значит, должно быть! Точка. В постановке задач для себя

и сотрудников лагеря Юрий Иванович руководствуется исключительно интересами детей. Да, не все решения лежат на поверхности. Тем более, в наше время, не самое благополучное с экономической точки зрения. Но для Туруткина это — не повод для того, чтобы развести руками, дескать, сами видите, в какое время живем. Для трудных задач он старается найти нестандартное решение, «взять врага в обход». И чаще всего — это удается. Здесь Юрию Ивановичу помогает настойчивость и опыт боевого спецназовца.

ЮРИЮ ТУРУТКИНУ,
БЫВШЕМУ ДЕТДОМОВЦУ, КАК НИКОМУ,
ИЗВЕСТНЫ ВСЕ ТОНКОСТИ ЖИЗНИ

В СЛОЖНОМ ДЕТСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Общеизвестно, что лучшие сотрудники — это ответственные сотрудники. Как показывает практика, самыми ответственными становятся те люди, у которых наиболее четко выражено чувство причастности к делу компании. Как раз на это ориентирует профсоюзная деятельность. Юрий Туруткин решил реанимировать профсоюз в лагере, и это ему удалось на 92%! Из 51 сотрудника «Зари» лишь четверо на сегодняшний день — не члены профсоюза. Общественная организация оказалась очень деятельной. Оснащение спецодеждой для всех рабочих специальностей, улучшение условий труда для сотрудников бассейна, работников котельной, водителей и сторожей — всего этого профсоюз лагеря добился за 5 месяцев с момента основания, используя лишь знания о том, что должно быть по закону! Со стороны директора такая активность встречает только поддержку.

Достижения по профсоюзной линии отлично мотивируют на добросовестный труд. На это же работает и принцип Юрия Туруткина в постановке задач для сотрудников: задача должна быть выполнимой, легко контролируемой, иметь четкие сроки: день — на ремонт шингалетов, день — на восстановление всех стекол, шесть дней — на доскональную уборку. Причем к этой работе сотруд-

ники лагеря приступают сразу после окончания очередной смены. Поэтому в «Заре» не бывает авралов передездами. Корпуса готовятся к приему детей с толком и расстановкой, что не может не отразиться на качестве выполненных работ.

Каждый человек виден на своем рабочем месте. Если ты хорошо работаешь, тебя видно. Но если ты работаешь плохо, тебя видно тоже! Еще один штрих к кадровой политике — возвращение к нематериальным поощрениям. Например, как оказалось, людям очень приятно увидеть свой портрет на Доске почета.

НА ЗАПЛЫВ!

Сначала о нем мечтали — очень долго, потом его планировали — долго, строили — немного быстрее, но с приключениями. Поэтому не очень верилось, что он заработает в этом летнем сезоне. Не запускалась приточная вентиляция, поступающий с улицы воздух не обогревался, обогрев пола вокруг чаши никак не удавалось регулировать, переливы воды в подвале начали просто угнетать, жалюзи в помещение бассейна привозили то не того цвета, то не той длины... И все же — он заработал! Теперь бассейн с 5-ю дорожками в 25 метров, чистой водой цвета бирюзы, теплым полом по бортику, прозрачной крышей и огромными оконными проемами



В «ЗАРЕ» НЕ БЫВАЕТ АВРАЛОВ

ПЕРЕД ЗАЕЗДАМИ.

КОРПУСА ГОТОВЯТСЯ К ПРИЕМУ ДЕТЕЙ

С ТОЛКОМ И РАССТАНОВКОЙ



ми, создающими ощущение открытого неба над головой, комфортным климатом в любое время года и новейшей системой очистки воды — не мечта, а реальность!

Строили бассейн городские власти Асбеста, курировали и принимали активное участие в судьбе объекта — самые активные члены Асбестовского отделения партии «Единая Россия». Долгожданное открытие состоялось 26 июля 2013 года и стало событием регионального значения. С официального сайта Правительства Свердловской области: в региональном правительстве не сомневаются, что новое здание плавательного бассейна станет настоящей жемчужиной лагеря и позволит обеспечить более качественный отдых и оздоровление детей.

Спустя 4 месяца, на областном семинаре для организаторов летнего отдыха «Итоги лета 2013 года», советник Первого заместителя Председателя Правительства области Елена Крушинская, знавшая не понаслышке о сложностях, с которыми пришлось столкнуться администрации лагеря при запуске бассейна, с неподдельным восторгом говорила о том, как быстро лагерь смог преодолеть все препятствия.

Юрий Туруткин об этом не вспоминает. Свою энергию он тратит только на то, что может принести реальную пользу лагерю. Например, на приобретение моющего пылесоса, который сам двигается в воде, по дну чаши бассейна и качественно очищает его поверхность. Или на то, как мотивировать жителей Асбеста и прилегающих поселков заняться плаванием в новом оздоровительном объекте, расположенному в лесу.

ВСЕМ МИРОМ!

С юридической точки зрения «Заря», конечно, имеет конкретного собственника (муниципалитет Асбеста) и учредителя (Управление образованием Асбестовского городского округа). Но, если подходить к вопросу собственности, опираясь на лучшие традиции советского периода, то станет очевидно, что хозяевами лагеря являются дети. А дети чьи? — Правильно, наши. Вот и выходит, лагерь — наш! А раз наш, то будет справедливо, если все мы приложим усилия, чтобы детям было там хорошо! Этот посыл помог Юрию Туруткину, не привлекая спонсоров, обеспечить лагерь огромной коллекцией мягких игрушек и еще — 19-ю (!) велосипедами (Это плюсом к 16-и, уже имеющимся в велопарке лагеря). Люди города хотят делать что-то хорошее. И нужно давать им такую возможность. От этого все только выигрывают. Ведь

не секрет, что финансирование детских загородных лагерей — всегда оставляет желать лучшего.

Вот еще пример добровольного спонсорства. Руководитель компании, охраняющей территорию «Зари», Андрей Васильев, просто так захотел, чтобы в лагере был тренажерный зал, и подарил большой комплект современных тренажеров!

В новогодние каникулы 2012 года «Заря» проводила акцию для опекаемых детей. По согласованию с Управлением образованием и при помощи центра социальной защиты 20 детей города Асбеста были оздоровлены в лагере бесплатно. Для создания событийной программы был брошен клич. В результате в акции приняли участие Центральная городская библиотека Асбеста, компания «Остров сокровищ», станция юных натуралистов. Спонсорами выступили ООО «Комбинат общественного питания», ЧОО «Кипер-ЕКБ».

Юрий Иванович не стесняется приглашать именитых гостей в лагерь. Однажды такое приглашение получил Герой Российской Федерации Сергей Воронин. Встреча совпала с Днем рождения, который боевому офицеру давно не приходилось отмечать вдали от семьи да еще и в военной форме. Но, как признался Сергей Николаевич, полученные эмоции и впечатления стоили того. Искренний интерес ребят к военным приключениям героя, рисунки на память, грандиозный флеш-моб — не оставили равнодушным Героя России. Подвиг — это одно,

но признательность за то, что рисковал жизнью, дань уважения, выраженная с детской непосредственностью и искренностью — все это значит для человека ничуть не меньше высокого звания.

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ

Сложным и напряженным оказался для лагеря 2013 год. Но результаты деятельности восхищают: 150 оздоровленных детей в весенние каникулы, 2717 — в летнюю оздоровительную кампанию и 337 — в осеннюю. Образовательно-оздоровительная программа «Зари» по результатам оздоровительной кампании 2013 года признана одной из лучших в Свердловской области.

— А самое главное, в отличие от 2012 года, когда накануне Нового года остро стоял вопрос дефицита средств в бюджете лагеря, в этот раз мы подходим к Новому году без чрезвычайных ситуаций, — отмечает главный бухгалтер «Зари» Ирина Старцева.

Лагерь не только выправил свой бюджет, но значительно улучшил свою базу. Введен в эксплуатацию бассейн, отремонтирована скважина, проведен капитальный ремонт крыши столовой, клуба и здания администрации, практически заново перестроена летняя эстрада — вот вехи непростой работы учреждения в уходящем году. Сейчас лагерь готовится принять детей на новогодние каникулы. Но и для корпоративных клиентов здесь есть много интересного: современный клуб, кафе, мангаль, а еще лес, река, чистый воздух, и для многих взрослых — милье сердцу воспоминания из далекого детства, которые бережно хранит лагерь с вдохновляющим названием — «Заря».

СЕЙЧАС ЛАГЕРЬ ГОТОВЯТСЯ ПРИНЯТЬ

ДЕТЕЙ НА НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ.

НО И ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ КЛИЕНТОВ

ЗДЕСЬ **ЕСТЬ МНОГО ИНТЕРЕСНОГО**

