

Самое ценное - кадры

В комбинате Ураласбест реализуют новые формы общения с населением и прессой. Одна из них - проведение пресс-конференций. В нынешнем году проведено уже две. О первой - с коммерческим директором, первым заместителем генерального директора Яковом Ременником - наша газета уже писала. 20 марта встрече с журналистами городских СМИ провел заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерий ЮСТУС.

- В течение последних трех лет в комбинате с участием генерального директора проводятся совещания на тему подготовки персонала и кадровой политики, в марте состоялось очередное. Обеспеченность кадрами составляет у нас 97 процентов, ежемесячно имеется порядка 30-50 вакансий, в основном по рабочим профессиям. Понимая, что кадровыми вопросами надо заниматься системно, разработали программу подготовки персонала и развития кадрового потенциала до 2018 года, - сообщил Валерий Викторович.

Далее он подробно рассказал журналистам о названной программе, коллективном договоре на предприятии и аспектах социальной политики на комбинате. Остановлюсь на наиболее интересных, на мой взгляд, моментах.

В акционерном обществе трудится пять кандидатов наук, 37 процентов работающих имеют высшее и среднее профессиональное образование, 21 процент - в возрасте до 30 лет, средний возраст - 41 год. Текучесть кадров в 2013 году составила 5,7 процента. Более 30 миллионов рублей за прошлый год потрачено комбинатом на все формы обучения персонала и поддержку тех, кто учится в профессиональных учебных заведениях.

В апреле состоится конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора в 2013 году. Из подразделений комбината поступает много предложений для включения их в коллективный договор. Как всегда, в их числе - предложение о повышении заработной платы.

- Руководство комбината понимает, что мотивация персонала очень важна. Денежный вопрос будет решаться в зависимости от наличия средств, - сказал Валерий Викторович.

По его данным, средняя заработная плата за истекший год на комбинате - 24 тысячи рублей в месяц, что на три процента больше, чем за 2012 год. И это при том, что объемы производства снизились, и предприятие работало по "усеченному" графику. Проводится ежемесячная индексация тарифных ставок и окладов в меру роста потребительских



цен. За 2013 год она была произведена в размере шести процентов. Более 350 миллионов рублей за год составили затраты на реализацию льгот и социальных гарантий.

- Уменьшать их не будем, напротив, планируем расширять, если изменится к лучшему ситуация в комбинате, - заметил В.В. Юстус.

Безусловно, всех присутствующих на пресс-конференции журналистов интересовало, как в последующие месяцы будет работать комбинат, не перейдет ли на укороченную до трех дней трудовую неделю. Прогнозы, о которых рассказал Валерий Викторович, довольно оптимистичные: в апреле остановов не планируется, в мае в связи с длинными праздниками возможно производство будет остановлено с 1 по 11 число, а с июня предприятие войдет в нормальный трудовой ритм без дополнительных выходных при условии формирования полного портфеля заказов.

Большинство заданных В. В. Юстусу вопросов касалось работы с молодежью, имеющимися вакансиями. Валерий Викторович подробно рассказал о широком спектре мер по молодежной и профориентационной работе, проводимой на комбинате.

Даже если у нас нет вакансий, но пришел устраиваться молодой человек или девушка с дипломом и светлой головой, место найдем, - сказал руководитель.

Таких примеров было несколько, приняли, не имея вакансии, специалиста с "красным" дипломом Марию Климину в юридичес-

кий отдел комбината. Девушка проявила себя с лучшей стороны.

- Нам нужны лучшие специалисты, движение кадров на предприятии есть, и мы открыты для выпускников профильных учебных заведений, - заявил В.В. Юстус. - Ребята, которым присваивается статус молодого специалиста, получают ежемесячную надбавку к зарплате. В этом году внесем коррективы в положение, чтобы расширить возможности для присвоения этого звания большему числу молодых работников.

Сегодня на предприятии остро востребованы квалифицированные рабочие. Чтобы заполнить имеющиеся вакансии, постоянно проводится обучение молодежи, выплачивается достойная стипендия. Поддерживаются материально молодые семьи. Например, за прошлый год на выплаты при регистрации первого брака потрачено четыре миллиона рублей. Заинтересовывают молодежь и участие в различных проектах, как технических - по разработке новых идей, так и творческих. Один из новых проектов текущего года - фестиваль художественного творчества, первый этап которого состоится 29 марта.

В завершение более чем часового общения с журналистами Валерий Викторович поделился своим мнением о том, что важнее всего в работе с людьми, - искренность в общении, не приказной, а доверительный тон, доброты. Кто с этим поспорит.

Л. ДУБОВКИНА.
Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.