

Подвели итоги, наметили перспективы

На очередном, мартовском, заседании Совета директоров рассмотрены вопросы об итогах работы дочерних предприятий в 2013 году и задачах на текущий.

Состоялось обсуждение программы подготовки персонала и развития кадрового потенциала ОАО "Ураласбест" на 2014-2018 годы, предварительно утвержден годовой отчет акционерного общества и принят ряд необходимых решений к годовому собранию акционеров, которое состоится в апреле.

Кризис "скорректировал"

планы

В 2013 году не в лучшую сторону изменились экономические условия. О том, как в этой ситуации трудились дочерние предприятия, рассказали на заседании директор ООО "Энергоуправление" В.И. ЖУРАВСКИЙ и директор ООО "Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод" К.Е. ЕГОРОВ.

Коллективу "Энергоуправления", несмотря на возникшие трудности, удалось обеспечить необходимую надежность снабжения энергоресурсами и выполнение программы текущих и капитальных ремонтов. На предприятии реализуются социальные программы, в том числе - добровольное медицинское страхование работающих, санаторно-курортное лечение, детская оздоровительная кампания, а также гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором.

Из-за снижения спроса на продукцию ООО "АРМЗ" в 2013 году и роста затрат на единицу продукции не все запланированные экономические показатели предприятия, в том числе по чистой прибыли, были выполнены. Заводчане продолжили поиск заказов на стороне, реализуют практику оказания услуг выездными бригадами на предприятиях заказчика в разных регионах страны. Например, налажены контакты с ОАО "Оренбургские минералы" и ОАО "Кольская горно-металлургическая компания". Планируется в скором времени организовать выездную бригаду для выполнения ремонтов экскаваторов ЭКГ-5 на предприятиях Казахстана и Башкирии.

На заводе ведется работа по освоению новой продукции. Так, разрабатывается автоматизированная система "КОПЭК" (контроль параметров экскаваторов карьерных). Для того, чтобы выстоять в конкурентной борьбе, отработывается технология изготовления литья с применением холодно-твердеющих смесей, что повысит его качество.

По словам директора, приоритетной задачей на 2014 год является рост объемов поставок продукции и выполняемых услуг на рынок и, как следствие, рост рыночной доли в общем объеме продаж.

Совет директоров признал работу дочерних обществ в 2013 году удовлетворительной.

Итоги деятельности дочерних предприятий прокомментировал заместитель генерального директора, председатель Совета директоров В.А. КОЧЕЛАЕВ:

- Решение, принятое десять лет назад, о переводе "непрофильных" производств в дочерние предприятия было правильным.

Все 12 дочерних предприятий наращивают объемы производства, снижают затраты, повышают эффективность производства. Суммарная численность работающих в дочерних предприятиях возросла до 2056 человек, объем товарной продукции - до 1455 миллиона рублей. Недавно совет директоров утвердил перспективные планы развития ООО "Уралтехносервис", ООО "Экопромтекстиль", ООО "Мастер", в которых предусмотрены как средства для развития, так и контрольные технологические и экономические показатели на трёхлетний период.

Перед руководителями дочерних предприятий поставлена задача наращивать объемы услуг для сторонних организаций, повышая их долю в общем объеме услуг, в том числе за счёт диверсификации производства.

Новации

в управлении домами

В январе 2013 года в комбинате впервые была создана компания для управления и эксплуатации жилого фонда. О том, что сделано за это время, с какими трудностями столкнулись, сообщил на заседании Совета директоров директор ООО "УК "Хризотил" В.А. ИВАНОВ.

- На сегодняшний день в ведении компании - нежилые помещения в домах №78, 80, 81 и жилые дома №85 и 77 на улице Уральской.

Деятельность управляющей компании во многом связана с социальным фактором - люди боятся менять годами устоявший порядок, даже в ущерб своим интересам. Поэтому из девяти домов, с председателями которых мы работали, только в пяти удалось организовать собрание собственников, - высказал свое мнение Владимир Иванов.

Привлекать жителей в свою управляющую компанию директор намерен примерами более качественного обслуживания в домах, одним из весомых аргументов в пользу "Хризотила" может

стать нововведение. Речь идет о введении расчета за теплоснабжение по общедомовому прибору учета по итогам показаний за каждый месяц, а не по нормативу, как делают все управляющие компании города. В конце первого квартала руководитель пообещал сделать перерасчет по отоплению жителям многоквартирного дома №85 на улице Уральской, этот вопрос стал поводом для судебных исков с предыдущей управляющей компанией.

Директору предложено продолжить работу по привлечению жилого фонда в управление "УК "Хризотил".

Новой управляющей компании пришлось столкнуться с неожиданной проблемой.

- Предполагалось, что действующие управляющие компании будут оказывать сопротивление работе вновь созданной - кто же будет помогать конкуренту? Но неожиданно на заседании Совета директоров озвучена другая проблема: сопротивление становлению и работе новой компании стал оказывать тот, кто по должности должен помогать новым компаниям, развивать конкуренцию. Речь идёт о заместителе главы администрации города И.И. Симонове. Руководство компании "Хризотил" вынуждено было даже обращаться в прокуратуру на непропорциональные действия руководителя. Однажды даже попросили руководителя УК "Хризотил" удалиться с совещания, которое проводил заместитель главы администрации с руководителями управляющих компаний.

Совет директоров ОАО "Ураласбест" принял решение обратиться к главе администрации города В.А. Суслопарову и председателю Думы Асбестовского городского округа В.В. Белошейкину навести в этом вопросе порядок, перестать лоббировать интересы действующих компаний. Всем должно быть понятно, что мы не оставим без помощи наше дочернее предприятие, и если ситуация не изменится, будем обращаться в надзорные органы, - сообщил председатель Совета директоров В.А. КОЧЕЛАЕВ.

О перспективах развития

"цехов здоровья"

Вот уже более пяти лет находятся в самостоятельном плавании санаторий-профилакторий "Горный лен" и медико-санитарная часть. О работе руководства этих учреждений по повышению эффективности производства и перспективах развития доложили на заседании начальник управления непрофильными производствами и использования имущества комплекса ОАО "Ураласбест" С.Я. РЕМЕННИК и директор ООО "УЗ "МСЧ" и ООО "Санаторий-профилакторий "Горный лен" А.В. БУРОВ.

Анализ деятельности медико-санитарной части говорит о том, что эта организация заняла преимущественное положение на рынке услуг медицины труда и платной медицины в Асбесте. Пакет заказов сформирован полностью, дальнейшее его увеличение невозможно по ряду причин, в их числе: отсутствие свободных площадей в поликлинике медсанчасти, нехватка специалистов.

Была озвучена и проблема отсутствия притока молодых врачей. Для решения этих злободневных вопросов был предложен комплекс мер, включающий изменение местоположения поликлиники с расширением площадей, привлечение врачей, обновление материально-технической базы с переходом на современное диагностическое оборудование.

Основным заказчиком санаторно-оздоровительных услуг, предоставляемых санаторием-профилакторием "Горный лен", остается комбинат "Ураласбест". Его доля составляет 78 процентов в общем объеме реализации путевок. Приобретают путевки для своих трудящихся многие предприятия города, едут в здравницу и из других городов. Но все-таки загрузка санатория-профилактория не полная, в весенне-осенний период отдыхающих гораздо меньше, чем мог бы принять "Горный лен". Для улучшения привлекательности этого учреждения проводится замена устаревшего медицинского оборудования на современное, организация новых видов лечения. Проведена замена кухонного оборудования, приобретена новая мебель в номера, в каждый установлен телевизор.

Ответственным руководителям предложено представить генеральному директору комбината программу комплексного развития данных учреждений на 2015-2019 годы, продолжить работу по реализации корпоративной программы "Здоровье".

Отчет подготовила Л.ДУБОВКИНА.