

# Принят новый договор

**23 апреля в ОАО "Ураласбест" состоялась конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2013 год и принятию нового на 2014-2016 годы.**

Непростым был прошлый год для коллектива. Кризисные явления отразились на деятельности предприятия, произошло снижение объемов отгрузки продукции на основных рынках. С 1 июня был введен режим неполного рабочего времени.

С подробным докладом об итогах производственной деятельности в прошедшем году и выполнении социальных обязательств, включенных в коллективный договор, выступил на конференции генеральный директор Ю.А. Козлов.

В последние годы комбинат инвестирует значительные суммы в создание новых производств. Самым значимым событием для предприятия и нашего города стало возведение завода по производству теплоизоляционных материалов. Пуск второй линии завода в апреле нынешнего года, убежден генеральный директор, позволит существенно улучшить экономические показатели, своевременно выйти на рынки сбыта теплоизоляционных материалов и занять свою достойную нишу.

Капитальные вложения по плану инвестиций 2013 года составили 1,5 миллиарда рублей, 1,2 миллиарда из них были направлены на строительство второй линии завода ТИМ, остальные - на выполнение мероприятий по увеличению объемов и расширению номенклатуры строительных материалов, улучшению каче-

ства щебня, охране окружающей среды, реконструкции, техническому перевооружению, модернизации оборудования. Например, в рудоуправлении сдан в эксплуатацию водовод дренажной воды от шахты "Центральная-Новая" до карьера 1-2. Выполнена реконструкция и сдано в эксплуатацию здание для проведения техосмотров вагонов в УГЖДТ. Для машинистов локомотивов УВЖДТ в административно-бытовом комбинате сделан пристрой бытовых помещений. Основная часть средств по капитальному строительству направлена на приобретение нового оборудования и техники, всего более, чем на 161 миллион рублей.

Проблемы со сбытом асбеста и строительных материалов не отразились на выполнении социальных обязательств. В течение года производилась индексация тарифных ставок и окладов в меру роста цен на потребительские товары и услуги за год она составила по комбинату 6,3 процента. Среднемесячная зарплата за 2013 год - 23,6 тысячи рублей. На премирование персонала за выполнение основных показателей производственной деятельности израсходовано более 406 миллионов рублей. Выполнялись и другие пункты коллективного договора, в том числе по подготовке кадров, молодежной политике, оздоровлению персонала, детей, неработающих пенсионеров.

На мероприятия, запланированные в соглашении по охране труда, израсходовано 48,4 миллиона рублей. Выполнено 22 пункта соглашения из 29, оставшиеся перенесены на текущий год. Эффективность принятых мер налицо: уровень производственного травматизма по сравнению с 2012 годом снизился более, чем в два раза, при этом все несчастные случаи относятся к категории легких, уменьшился уровень общей и профессиональной заболеваемости.

В ходе проверки выполнения коллективного договора за 2013 год поступило 30 предложений. Ряд из них принят к реализации. Остальные будут рассматриваться в рабочем порядке. Например, по увеличению суммы финансовой поддержки работников, находящихся в отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет.

В новом договоре изменены пункты о выплате единовременной материальной помощи при рождении ребенка одному из родителей и о выплате материальной помощи при заключении первого брака. Основным условием для этих выплат был стаж работы в комбинате не менее года. Сейчас внесено изменение для тех, кто к моменту названных событий еще не отработал год. Если человек продолжает трудиться на предприятии, то по истечении года ему будет выплачена материальная помощь. Чтобы исключить ситуации, когда люди обращались за выплатами спустя долгое время со дня свадьбы или рождения ребенка, оговорен конкретный срок - не позднее двух лет.

Работающим женщинам, находящимся на учете по беременности, сумма компенсации на обеды повышена с 50 до 100 рублей в смену с 1 мая текущего года.

Существенные изменения внесены и в Положение о статусе молодого специалиста. Размер ежемесячной выплаты увеличен с 500 до 1000 рублей. Кроме того расширена категория работников, которым может быть присвоен этот статус. Его теперь могут присвоить и молодым людям, которые не сразу после окончания учебного заведения пришли на комбинат, но отработали здесь не менее двух лет и активно участвуют в корпоративной жизни, или избраны в совет молодых специалистов акционерного общества и проработали в комбинате более года.

На конференции принято очередное соглашение по охране труда, намечено проведение целого ряда мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта. Например, капитальный ремонт душевых помещений в цехе обогащения асбофабрики, приобретение промышленной стиральной машины в прачечную колонны "Южная" автотранспортного предприятия.

В завершение конференции были избраны комиссии по социальному страхованию и трудовым спорам на срок действия принятого коллективного договора. Каждая состоит из восьми членов, по четыре от администрации и от профсоюза.

Нынешний год для комбината юбилейный и производственные показатели запланированы более высокие, чем на 2013 год. Генеральный директор Ю.А. Козлов рассказал участникам конференции о намеченных перспективах.

**Л. ДУБОВКИНА.**