

# Любить людей больше, чем должность

24 ИЮНЯ 2014 ГОДА ИСПОЛНЯЕТСЯ ГОД КАК ДМИТРИЙ ГЛЕБОВ СТАЛ ДИРЕКТОРОМ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 11. КАК ОЩУЩАЕТ СЕБЯ МОЛОДОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ЧТО СЧИТАЕТ ВАЖНЫМ, НА КАКИЕ ПРИНЦИПЫ ОРИЕНТИРУЕТСЯ – ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ ЕГО АВТОБИОГРАФИЯ.

Я родился в замечательной семье. Мой папа Александр Владимирович работал всю жизнь машинистом экскаватора. Своими поступками он учил меня принимать четкие решения, брать ответственность за себя, за свою семью, за людей, которые в подчинении. Мама, Валентина Константиновна, по призванию и по профессии — учитель начальных классов. Из 43 лет педагогического стажа, 40 — отдала средней общеобразовательной школе № 21, имеет звание «Отличник народного просвещения». Как и во всех своих школьниках, в нас с братом она воспитывала целеустремленность, отзывчивость, добросовестность, честность. Ее главной заботой было, чтобы мы стали профессионалами своего дела, получил высшее образование.

В 1997 году я закончил Уральскую государственную горно-геологическую академию по специальности «Экономика управления в горной промышленности». Семь лет отработал в комбинате «Ураласбест», прошел путь от инженера по организации и нормированию труда до заместителя начальника финансового отдела. Около трех лет занимал руководящие должности в коммерческих структурах по направлениям: строительство, энергетика. С 2010 по 2013 годы был заместителем директора Центра обеспечения деятельности учреждений системы образования. Сегодня первое лицо в школе — это хозяйственник и финансист. Поскольку, прежде всего, он отвечает за грамотное распределение финансовых потоков, полученных от учредителя — Управления образованием — за своевременную организацию ремонтных работ, за организацию питания и оздоровления детей, за их безопасное пребывание в школе.

Расставить приоритеты и сконцентрироваться на самых трудных задачах дня — с этого я начинаю каждое рабочее утро.

Работа в команде — это величайшая ценность и важнейший рычаг для руководителя. Мои заместители — люди, преданные своему делу, душевно щедрые, компетентные и ответственные.

Я горжусь своим коллективом детей, педагогов и родителей. В активе школы 13 медалистов: 5 золотых и 8 серебряных медалей. В 2014 году — 11 класс — «золото», «серебро», 9 классы — 2 аттестата особого образца. Ежегодно до 70% детей участвуют в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различного уровня.

**РАБОТА В КОМАНДЕ — ЭТО ВЕЛИЧАЙШАЯ ЦЕННОСТЬ И ВАЖНЕЙШИЙ РЫЧАГ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

Мы вместе с родителями — нашими единомышленниками — видим свою задачу в воспитании незыблемых нравственных идеалов — добра, истины, красоты. Мне глубоко симпатично высказывание Марка Аврелия: «Представлять одно доброе дело к другому так плотно, чтобы между ними не оставалось ни малейшего промежутка, — вот что я называю наслаждаться жизнью».

Сколько самых ярких традиционных и новационных мероприятий прошло за этот год.



26 апреля 2014 года в нашей школе под руководством начальника Управления образованием Натальи Робертовны Тихоновой проводились мероприятия — презентации о школе, открытые уроки, педагогические мастерские, выставка декоративно-прикладного искусства, дефиле «школьная форма» — с целью включения в гущу школьной жизни студентов третьего курса «Асбестовского колледжа искусств». Я предложил уже в новом учебном году продолжить такое интересное сотрудничество школы и колледжа по подготовке будущих учителей, в том числе, предоставить возможность студентам колледжа вести уроки и включаться активно во внеурочную деятельность. Наталья Робертовна поблагодарила администрацию и педагогический коллектив школы за четкую, слаженную работу, за яркие, разнообразные и профессионально подготовленные мероприятия; предложила новые формы взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

**«ПРЕДСТАВЛЯТЬ ОДНО ДОБРОЕ ДЕЛО К ДРУГОМУ ТАК ПЛОТНО, ЧТОБЫ МЕЖДУ НИМИ НЕ ОСТАВАЛОСЬ НИ МАЛЕЙШЕГО ПРОМЕЖУТКА, — ВОТ ЧТО Я НАЗЫВАЮ НАСЛАЖДАТЬСЯ ЖИЗНЬЮ»**

Для того, чтобы жизнь в школе была разнообразной и интересной, необходимо, чтобы мы, взрослые (администрация, педагоги, родители), работали в команде, реализуя единые цели и задачи — сформировать личность выпускника, ответственную и дисциплинированную, умеющую делать осознанный выбор в любой жизненной ситуации и в профессиональной карьере, способную в условиях рынка к личностному и профессиональному самоутверждению. В своей работе я руководствуюсь изречением Джона Максвелла, известного мирового эксперта по вопросам лидерства: «Вы должны любить своих людей больше, чем свою нынешнюю должность».

