

Формула успеха

В зале, где проходит это мероприятие, обычно воцаряется благоприятная атмосфера. Вот и 24 июня встреча генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю. А. Козлова с выпускниками "Школы перспективного резерва" прошла в приподнятом настроении. Молодежи собралось больше, чем ведущих руководителей предприятия. Общение было заинтересованным с обеих сторон.

Свое приветствие Ю. А. Козлов начал необычно, подчеркнув, что видит много знакомых лиц. Осенью прошлого года генеральный директор лично присутствовал на IV форуме молодых специалистов градообразующего предприятия, где и познакомился со многими сегодняшними выпускниками.

Именно по результатам молодежного форума из наиболее активных его участников в ноябре 2013 года была сформирована группа из 24 человек из 14 служб, отделов, подразделений комбината и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест". Все они прослушали цикл лекций, написали и защитили итоговые работы. Перед вручением сертификатов слушателям "Школы перспективного резерва" состоялись две презентации проектов.

В виде вступления генеральный директор подробно рассказал о ситуации в ОАО "Ураласбест".

Ю. А. Козлов говорил с молодыми коллегами на равных, не слаживая острых углов проблем, стоящих перед коллективом предприятия: экономический кризис, который серьезно повлиял на падение спроса на хризотил и строительные материалы; конкурентная борьба; антиасбестовая кампания. Подчеркнул генеральный директор и положительные моменты - продолжается выполнение программы диверсификации производства, налажена стабильная работа уже двух линий по выпуску теплоизоляционных материалов марки "Эковер". В числе участников встречи как раз два представителя нового завода - слесарь-ремонтник А. Зубков и бухгалтер 1-й категории О. Парамонова, которые совершенствовали свое мастерство на курсах. Большие надежды генеральный директор возлагает на молодежь: призывает принять участие в формировании долгосрочной программы диверсификации ОАО "Ураласбест", утверждение которой намечено на февраль 2015 года.

- Легких путей не обещаю, - подытожил Ю. А. Козлов, - но уверен: комбинат "Ураласбест" победителем выйдет из сложного периода. При этом решение социальных вопросов не останавливается, а их важные составляющие - формирование высокоорганизованной корпоративной среды, подготовка кадрового резерва - постоянно поддерживаются, в том числе регулярными встречами с молодежью.

Аналитическую информацию по молодежной составляющей коллектива представил В. В. Юстус, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию. Более 20% работающих в ОАО "Ураласбест" - в возрасте до 30 лет. На заочных отделениях вузов обучаются 183 человека, из них 24 получают второе высшее. В образовательных учреждениях среднего профессионального звена обучаются 128 работников.

В 2013 году 32 человека из резерва переведены на вышестоящие должности. 60 рабочих с дипломами стали инженерами. 220 резервистов в прошлом году на период временного отсутствия штатных работников назна-

чились исполняющими обязанности на руководящие должности. Но и здесь имеются резервы: в 2013 году на 34 вакантных места назначены, увы, специалисты "со стороны", хотя в подразделениях комбината на рабочих местах трудятся 155 человек, имеющие дипломы вузов.



Генеральный директор ОАО "Ураласбест" Ю.А. КОЗЛОВ с Н. ЕЖОВЫМ и И. ЧЕРНУХИНЫМ.

После обработки анкет сделаны выводы по учебному процессу нынешнего выпуска "Школы": большинство откликов слушателей - положительные, подчеркнута безусловная польза от знакомства с руководителями предприятия и общения с коллегами. Высказанные и пожелания - о более активном внедрении современных методов обучения, о проведении деловых игр. К сожалению, не все итоговые работы, представленные выпускниками, имели конкретное обоснование темы, у ряда слушателей еще недостаточно опыта для соединения теории с практикой. Но именно на устранение подобных пробелов и нацелено обучение.

Выступая с приветственным словом, А. В. Холзаков, в момент встречи председатель профкома ОАО "Ураласбест", а сегодня глава Асбестовского городского округа, обра-зано сравнил комбинат с большим кораблем, который обеспечивает молодежной части корпоративной команды перспективный путь в будущее. "В коллективе предприятия - крепкий корпус инженерных кадров, - подчеркнул Андрей Владимирович Холзаков. - И вам, сегодняшнему резерву, продолжать лучшие традиции и вести "Ураласбест" по новому курсу".

Лекции слушателям читали руководители и специалисты ОАО "Ураласбест", препода-

ватели Асбестовского политехникума, представители Уральского центра медиации из Екатеринбурга. В программу вошли темы, которые больше всего вызывают затруднения у молодых специалистов в период адаптации в коллективе: система мотивации персонала, трудовые вопросы деятельности, управление конфликтами, преодоление сопротивления, инструменты успеха и повышения личной эффективности руководителя, навыки планирования и самоорганизации.

Итоговые работы двух слушателей "Школы резерва" были выбраны для защиты при

заглушке перебора скважин для сохранения подошвы уступа и экономии взрывчатых веществ". Грамотно и наглядно он комментировал свой проект, который после активного обсуждения специалистов тоже получил повышенную оценку руководителей. Было высказано и заключение: предложение интересное, но требует тщательной совместной проработки профессионалов и представителей научных организаций, чтобы от ноу-хау была не только выгода, но и практическая польза - принцип "не навреди" во взрывном деле не пререкаем.

Итоговая часть встречи имела массу положительных эмоций. Юрий Алексеевич Козлов, вручая выпускникам "Школы перспективного резерва" оценочные сертификаты, охотно фотографировался с молодежью. Порой от генерального директора и представителей Совета молодых специалистов комбината звучали эксклюзивные комментарии, которые очень уместны в репортаже. Так было подчеркнуто...

Заместитель начальника цеха водопроводного хозяйства ЗАО "Водоканал" Андрей Гаврилов - активный участник молодежных мероприятий комбината. У Ирины Зых, геолога 1-й категории - запоминающийся проект "Новая жизнь камня", а еще она настолько любит свою профессию, что ежедневно ездит на работу в рудоуправление с соседней территории, за десятки километров. Инженер-программист 2-й категории Центра автоматизированных систем управления Михаил Белоглазов - из хризотиловой династии. Юрий Алексеевич Козлов уточнил, что с Белоглазовым - старшим, Евгением Александровичем, он работал в одной смене горняков Центрального рудоуправления. Машинист тягового агрегата Управления горного железнодорожного транспорта Александр Цвайкарт одним из первых стал победителем традиционного творческого конкурса "Лучший парень комбината". Заместитель начальника цеха готовой продукции асбестообогатительной фабрики Леонид Исаков подготовил актуальный проект "Весовой контроль при погрузке сортового асбеста потребителям", он перспективный молодой руководитель, достойный продолжатель известной в городе фамилии.

Слесарь-ремонтник завода по производству теплоизоляционных материалов Александр Зубков во время учебы в Уральском Государственном горном университете был именным стипендиатом комбината "Ураласбест" - ему вручалась стипендия имени талантливого инженера Льва Моисеевича Ременника, Почетного работника комбината "Ураласбест", всю жизнь отдавшего родному предприятию. Подобные яркие штрихи уже сегодня есть в биографиях большинства молодых выпускников "Школы", что лишний раз подтверждает: с выбором кандидатов не ошиблись и на сей раз. Набирается сил, опыта, знаний достойное пополнение в кадровый резерв комбината "Ураласбест".

Л. СИЯЛОВА,
ведущий специалист
по информационной работе
ОАО "Ураласбест".
Foto A. ЛОПУХИНА.