

■ Преемственность поколений

В профессию вводящие

Огромное внимание в ОАО «Ураласбест» уделяется работе с молодежью. В коллективный договор предприятия включен целый раздел на эту тему.

Одним из пунктов раздела является организация наставничества для более лучшего закрепления молодых кадров на предприятии. Ежегодно к Дню строителя администрацией и профсоюзным комитетом подводятся итоги конкурса на звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

Основная цель данного конкурса - оказание помощи молодому работнику в освоении профессии, создание условий для становления квалифицированного и технически грамотного специалиста, адаптации его в трудовом коллективе.

И в этом году комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Викторовича Юстуса определила пять наиболее активных наставников.

Андрей Николаевич ЮДИНЦЕВ — машинист экскаватора 1-го класса центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления, наставник молодого рабочего Евгения Александровича Таскина, помощника машиниста экскаватора. Под руководством опытного наставника Евгений совершенствовал практические навыки управления экскаватором ЭКГ-10, выполнение ремонтных работ, техническое обслуживание, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Андрею Николаевичу за достаточно короткий срок удалось научить Евгения эффективным приемам работы на такой сложной и тяжелой в управлении машине, как экскаватор ЭКГ-10. Это способствовало тому, что в июне молодой работник успешно сдал практические испытания на право самостоятельного управления экскаватором при погрузке в автотранспорт и железнодорожные вагоны.

Закрепленный за энергетиком цеха дробильно-сортировочного комплекса № 1 асбестообогатительной фабрики **Денисом Аликовичем ГРИГОРЬЕВЫМ** молодой электрослесарь Степан Сергеевич Кукарин значительно повысил свой уровень знаний и навыков. Степан Сергеевич пришел работать на фабрику сразу после окончания Асбестовского политехникума и за время наставничества успешно влился в коллектив, постепенно совершенствуя свои профессиональные навыки. Помимо хорошего выполнения производственных заданий подшефный также активно участвует в общественной и спортивной жизни асбофабрики и всего комбината.

Машинист тягового агрегата Управления горного железнодорожного транспорта **Виктор Васильевич ЛИТВИНОВ** в этом году был наставником Александра Игоревича Шабалина, помощника машиниста тягового агрегата. Имея 32-летний стаж работы, Виктор Васильевич сумел в короткий срок передать профессиональные навыки подшефному. А.И.Шабалин получил IV группу допуска по электробезопасности, овладел смежными профессиями: осмотрщик-ремонтник вагонов, составитель поездов, монтер пути, машинист хоппер-дозаторов, успешно прошел квалификационные испытания и получил свидетельство на право самостоятельного управления тяговым агрегатом. С 20 мая текущего года переведен машинистом тягового агрегата.

Александр Игоревич принимал активное участие в спортивных соревнованиях среди подразделений УГЖДТ и комбината, участвовал в форуме молодых специалистов и фестивале «Уральский хризотил». Он заочно обучается в Уральском железнодорожном техникуме.

Олег Владимирович СКОРОБОГАТОВ — слесарь-ремонтник завода по производству теплоизоляционных материалов. Являясь бригадиром слесарей участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования, взял под свое крыло молодого работника Кирилла Николаевича Татаринцева и обучил его тонкостям ремонта энергетического, теплотехнического оборудования, работающих под давлением сосудов, сетей водоснабжения и канализации.



Андрей ЮДИНЦЕВ, машинист экскаватора центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления, признан лучшим наставником.

За этот год Кирилл Николаевич вырос как специалист, приобрел навыки работы на газорезательной аппаратуре, в обслуживании газового оборудования — и все это благодаря наставнику.

Наталья Владимировна КОРНИЛОВА, инженер по кадрам 1-й категории отдела по работе с персоналом управления, обучала тонкостям кадрового делопроизводства Любовь Владимировну Поварницыну, инженера по кадрам 1-й категории. За период наставничества Любовь Владимировна успешно освоила программу «1С: Зарплата и управление персоналом» по оформлению приема, перемещения, увольнения работников, изучила номенклатуру дел отдела по работе с персоналом, трудовое законодательство и локальные нормативные акты, успешно применяя всё это в работе. Подшефная принимала активное участие в общественной и спортивной жизни управления и комбината. Любовь Владимировна — студентка 5-го курса Финансово-юридической академии.

В настоящее время Наталья Владимировна работает заместителем начальника отдела организации труда и заработной платы автотранспортного предприятия.

Всем победителям конкурса присваивается звание «Лучший наставник молодежи» и выплачивается премия в размере среднемесячной заработной платы по комбинату.

А. ЕВСТРАТОВ,
ведущий инженер отдела организации труда
и заработной платы ОАО «Ураласбест»,
Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.